



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

ОТЧЕТ О РАБОТЕ

Кафедры клинической фармакологии
и фармакотерапии

2021–2026 гг.



Заведующий кафедрой

Воробьева Надежда Александровна

доктор медицинских наук, профессор



УПРАВЛЕНИЕ ОСНОВНЫМИ ПРОЦЕССАМИ НА КАФЕДРЕ КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ И ФАРМАКОТЕРАПИИ СГМУ

Кафедра создана в соответствии с приказом ректора Университета №264 от 16.05.2011 г.



Заведующий кафедрой клинической
фармакологии и фармакотерапии
Профессор Воробьева Н.А.



УЧЕБНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

- профессор Воробьева Н.А.
- учебный ассистент Марусий А.А.



НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

- проф. Воробьева Н.А.



МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

- ст. лаборант Лупач К.В.
- лаборант Волкова О.В.



ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

- проф. Воробьева Н.А.
- Ломоносовский лекторий-29
- Общество православных врачей
- Профориентация школьников
- СМИ, ТВ



ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ – ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИТЕТА

Ответственный:
проф. Воробьева Н.А.



ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ – ПРОГРАММА АСПИРАНТУРЫ

Ответственный:
проф. Воробьева Н.А.



ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПРОГРАММА ОРДИНАТУРЫ 31.08.73

Ответственный:
проф. Воробьева Н.А.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Ответственный:
проф. Воробьева Н.А.



ПРОБЛЕМНАЯ КОМИССИЯ

Председатель:
проф. Воробьева Н.А.



ЛОМОНОСОВСКИЙ ЛЕКТОРИЙ

проф. Воробьева Н.А.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ 2021–2026 гг.



МИССИЯ КАФЕДРЫ

Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных, эрудированных, творчески и инновационно мыслящих специалистов, способных решать практические задачи отечественного здравоохранения посредством осуществления инновационной пациент-ориентированной медицины, совершенствования образовательной, научно-исследовательской и лечебной деятельности, сохранения и приумножения наследия отечественной медицинской школы.



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

13

сотрудников

9

ППС



НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

1

доктор
медицинских наук

4

кандидата
медицинских наук



СВЯЗЬ С ПРАКТИЧЕСКИМ ЗДРАВООХРАНЕНИЕМ

11

сотрудников
работают в
медицинских
организациях



РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

4,38

ставки ППС

0,5

старший лаборант

1,1

лаборант

0,5

препаратор

СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

2021–2026 гг.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



РЕАЛИЗУЕМЫЕ
ДИСЦИПЛИНЫ
И ПРАКТИКИ

18 → 18

2021 2026



АКТУАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ
ПРОГРАММЫ

100% → 100%

2021 2026



УЧЕБНИКИ, УЧЕБНЫЕ
ПОСОБИЯ, МЕТОДИЧЕСКИЕ
РЕКОМЕНДАЦИИ

23

издания подготовлено
сотрудниками кафедры
(6 – в отчетном периоде)



ЭЛЕКТРОННЫЕ КУРСЫ
И МОДУЛИ

28 → 32

2021 2026



ПРОГРАММЫ
ДПО

20 → 23

2021 2026



ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММ ДПО

≥ 5

млн руб.

(за период
2021–2026 гг.)

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



- ✓ Подготовка и издание учебников, учебных пособий и методических рекомендаций
- ✓ Постоянное обновление методического обеспечения дисциплин и практик
- ✓ Соответствие материалов современным требованиям образовательных стандартов

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА



- ✓ Внедрение современных образовательных технологий
- ✓ Развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в системе НМО
- ✓ Расширение и обновление программ ДПО в интересах здравоохранения северных регионов



ВЫВОД

Кафедра обеспечивает образовательный процесс на высоком профессиональном уровне, постоянно совершенствуя его методическое обеспечение, активно внедряя современные образовательные технологии (в т.ч. дистанционное обучение в НМО). Дальнейшее развитие образовательного процесса на кафедре связано с обновлением рабочих программ дисциплин и практик, разработкой новых и обновлением существующих ДПП в интересах обеспечения развития здравоохранения страны и ее северных регионов.



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА 2021–2026 гг.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ПУБЛИКАЦИИ
В ЖУРНАЛАХ
БЕЛОГО СПИСКА РЦНИ

1 → 3
сотрудника



ПАТЕНТЫ НА ИЗОБРЕТЕНИЯ
И ПОЛЕЗНЫЕ МОДЕЛИ

1 → 5
патентов

ВСЕГО: 9 ПАТЕНТОВ



ПУБЛИКАЦИОННАЯ
АКТИВНОСТЬ

23 → 39
публикаций

ВСЕГО: ≥ 200 ПУБЛИКАЦИЙ

ОСНОВНЫЕ НАУЧНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



Персонализированная
медицина



Фармакогенетика



Популяционная
генетика



Наследственные
тромбофилии



ДВС-синдром
в медицине
критических состояний



Арктическая
медицина

НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ КАФЕДРЫ



Высокая
публикационная
активность



Разработка
инновационных
медицинских технологий



Межкафедральные
научные проекты



Публикации в ведущих
научных изданиях



Получение патентов
и внедрение результатов НИР



Исследования в области
фармакогенетики



ВЫВОД

Кафедра последовательно развивает фундаментальные и прикладные научные исследования, ориентированные на развитие доказательной и пациент-ориентированной медицины. Особое внимание уделяется фармакогенетике, персонализированной медицине, межкафедральным исследованиям и внедрению результатов научной деятельности в практическое здравоохранение.



3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Ключевые результаты деятельности Кафедры в 2021 – 2026 гг.



Цель – формирование эффективной системы воспитания обучающихся, вовлечение молодежи в образовательную, научную и общественную деятельность



1. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Количество проведенных мероприятий и реализованных проектов воспитательной направленности, ед.

2021 год

≥3

2026 год

≥4

Всего
за период

26



2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И КОНКУРСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Количество образовательных (Школы), конкурсных (конкурсы, олимпиады и др.), мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся по дисциплине/специальности (в рамках университета и за его пределами), ед.

2021 год

≥3

2026 год

≥4

Всего
за период

26



3. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

Профориентационная работа в АМК

2021 год

—

2026 год

4

Всего
за период

7



ВЫВОД

Кафедра принимает активное участие в реализации молодежной политики Университета, формировании эффективной системы воспитания обучающихся, конкурентоспособных в научной, социальной, экономической, культурной сферах.

Дальнейшее развитие воспитательной и внеучебной работы на Кафедре связано с обеспечением активного участия ее сотрудников в воспитании личности обучающихся на основе гуманизма, гармонизации, саморазвития, а также активном вовлечении обучающихся в НИР и инновационные работы, социально ориентированные проекты.





4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Ключевые результаты деятельности Кафедры в 2021 – 2026 гг.



Развитие кадрового потенциала кафедры и обеспечение преемственности научно-педагогических кадров



1. УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ППС, ПРИНИМАЮЩИХ УЧАСТИЕ В ОБУЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ, %

2021 год

45%



2026 год

66%



Рост на 21 процентный пункт



2. ДОЛЯ ШТАТНОГО ППС, ИМЕЮЩЕГО УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ КАНДИДАТА / ДОКТОРА НАУК, В ОБЩЕЙ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ППС, %, ПРИВЕДЕННОЙ К ПОЛНОЙ СТАВКЕ

2021 год

57%



2026 год

60,5%



Положительная динамика



3. ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ КАФЕДРЫ В ВОЗРАСТЕ ДО 39 ЛЕТ, %

2021 год

57%



2026 год

40%



Сохранение кадрового потенциала и преемственности поколений



4. НАЛИЧИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА КАФЕДРЫ, ЧЕЛ.

2021 год

2



2026 год

2



Кадровый резерв сформирован и поддерживается



ППС принимают участие в обучении иностранных студентов



ППС имеют ученую степень кандидата / доктора наук



сотрудников в возрасте до 39 лет



сотрудника в кадровом резерве



ВЫВОД

В 2021–2026 гг. кафедра продолжила укреплять кадровый потенциал, расширять участие преподавателей в обучении иностранных студентов и поддерживать систему кадрового резерва. Дальнейшее развитие связано с подготовкой молодых научно-педагогических кадров, привлечением практикующих специалистов и развитием системы непрерывного медицинского образования (НМО).



5. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Ключевые результаты деятельности Кафедры в 2021 – 2026 гг.



1. ЦИФРОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ СОТРУДНИКОВ

Доля сотрудников кафедры, обладающих цифровыми компетенциями

2021 год

100%



2026 год

100%



Стабильное соответствие требованиям цифровой среды



2. ДИСТАНЦИОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Доля ДПП, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий

2021 год

100%



2026 год

100%



Полное внедрение электронного обучения



3. ВИДЕОЛЕКЦИИ

Доля лекций, реализуемых в виде видеоматериалов

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

2021 год

50%



2026 год

50%

ДПО

2021 год

100%



2026 год

≥80%

100%

цифровые компетенции сотрудников

100%

ДПП реализуются с использованием электронного обучения и ДОТ

50%

видеолекции в рамках высшего образования

≥80%

видеолекции в рамках ДПО



ВЫВОД

Кафедра активно участвует в цифровой трансформации образовательной и научно-исследовательской деятельности, обеспечивает применение электронного обучения при реализации дисциплин, практик и дополнительных профессиональных образовательных программ. Дальнейшее развитие связано с внедрением новых цифровых образовательных технологий и использованием цифровых инструментов в научных исследованиях.





6. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевые результаты деятельности Кафедры в 2021 – 2026 гг.



Развитие международного научного и образовательного сотрудничества



1. ЛЕТНИЕ И ЗИМНИЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ШКОЛЫ

2021 год

1

2026 год

1



2. ПРОГРАММЫ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И МЕЖДУНАРОДНЫЕ НАУЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2021 год

3

2026 год

3

Всего за период

3



3. МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ И СИМПОЗИУМЫ С ДОКЛАДАМИ

2021 год

24

2026 год

21

Всего за период

81



4. СОТРУДНИЧЕСТВО РМАНПО И ВШЭ

2021 год

1

2026 год

1

Всего за период

1

81

международное выступление и участие в конференциях

3

направления международного сотрудничества

1

международная летняя/зимняя студенческая школа

1

устойчивое сотрудничество с РМАНПО и ВШЭ



ВЫВОД

Кафедра принимает участие в международной деятельности Университета, обеспечивает работу летней студенческой школы и представляет Университет на международных конференциях. Основным зарубежным партнером является Институт повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения Белорусского государственного медицинского университета. Дальнейшее развитие связано с реализацией совместных научных проектов и образовательных инициатив.



СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кафедры клинической фармакологии и фармакотерапии



За 2021–2026 гг. обеспечен устойчивый рост образовательной, научной и методической активности кафедры



МИССИЯ КАФЕДРЫ

Подготовка высококвалифицированных специалистов, развитие клинической фармакологии, персонализированной медицины и научных исследований в интересах здравоохранения Арктического региона.



КАДРЫ



13 сотрудников



1 доктор наук



4 кандидата наук



11 сотрудников работают в медицинских организациях



ОБРАЗОВАНИЕ



32 электронных курса



6 учебно-методических изданий (в 2021 г. – 0; всего за период – 23)



23 дополнительные профессиональные программы (ДПП)

Показатель	2021 год	2026 год	Динамика
Электронные курсы	28 → 32	↑ +14%	
Учебно-методические издания	0 → 6	6 новых изданий	
ДПП	20 → 23	↑ +15%	



НАУКА



39 публикаций в 2026 году (в 2021 году – 23) ↑ +70%



9 патентов в 2026 году (в 2021 году – 1) ↑ в 9 раз



Более 200 публикаций за весь период работы кафедры

Показатель	2021 год	2026 год	Динамика
Публикации	23 → 39	↑ +70%	
Патенты	1 → 9	↑ в 9 раз	



РЕСУРСЫ



ППС – 4,38 ставки



лабораторное сопровождение



научные проекты



развитие ДПО



Доля учебных дисциплин, практик, обеспеченных актуальными рабочими программами (РП) в соответствии с требованиями вуза

100%



Количество денежных средств, полученных от средств реализации ДПО

≥ 5,0 млн руб.



ЭЛЕКТРОННЫЕ КУРСЫ

2021 год 2026 год
28 → 32 ↑ +14%



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ

(всего за период – 23)
2021 год 2026 год
0 → 6 6 новых изданий



ПУБЛИКАЦИЙ в 2026 году (более 200 за весь период)

2021 год 2026 год
23 → 39 ↑ +70%



ПАТЕНТОВ в 2026 году

2021 год 2026 год
1 → 9 ↑ в 9 раз



ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск)
Минздрава России

СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ И ФАРМАКОТЕРАПИИ НА 2026–2031 гг.



ОБРАЗОВАНИЕ
И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ
СПЕЦИАЛИСТОВ



НАУКА
И ИННОВАЦИИ



МОЛОДЁЖНАЯ
ПОЛИТИКА



КАДРОВЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ



ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ



МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО

Заведующий кафедрой
д.м.н., профессор

Воробьева Надежда Александровна

2026 г.



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



2 уровня
образования



12 дисциплин
и 2 практики



7 программ ДПО



НАУЧНО-ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Более **175** научных публикаций
(генетика, Арктика, фармакогенетика,
персонализированная медицина)



6 свидетельств на программы для ЭВМ



3 патента



3 онлайн-калькулятора



2 проекта РНФ (2021–2025)



Консорциум «Кардиогенетика»



Межкафедральный грант СГМУ 2025



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



4,38 ставки ППС



9 сотрудников



100% преподавателей
работают в практическом
здравоохранении



Более **40%** сотрудников
младше 39 лет

СТРУКТУРА КАФЕДРЫ



КАФЕДРА КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ И ФАРМАКОТЕРАПИИ



ОТДЕЛ
ДОКАЗАТЕЛЬНОЙ
МЕДИЦИНЫ



ОТДЕЛ
ФАРМАКОГЕНЕТИКИ
И ФАРМАКОГЕНОМИКИ



ОТДЕЛ
МОНИТОРИНГА
НЕЖЕЛАТЕЛЬНЫХ
ПОБОЧНЫХ РЕАКЦИЙ



ЛАБОРАТОРИЯ
МОНИТОРИНГА
БЕЗОПАСНОСТИ
И ЭФФЕКТИВНОСТИ
ФАРМАКОТЕРАПИИ



ОТДЕЛ
ФАРМАКОЭКОНОМИКИ



ОТДЕЛ
ВОЗРАСТНОЙ
ФАРМАКОТЕРАПИИ



ЛАБОРАТОРИЯ
АНТИТРОМБОТИЧЕСКОЙ
ТЕРАПИИ



ОТДЕЛ
ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОЙ
МЕДИЦИНЫ
КОРЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ
АРКТИКИ



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ



МИССИЯ

Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных, эрудированных, творчески и инновационно мыслящих специалистов, способных решать практические задачи отечественного здравоохранения посредством осуществления инновационной пациент-ориентированной медицины, совершенствования образовательной, научно-исследовательской и лечебной деятельности, сохранения и приумножения наследия отечественной и региональной медицинской школы.



Развитие кафедры как площадки формирования персонализированной медицины, основанной на принципах доказательной медицины и лучших клинических практик.



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

1



Образовательный процесс в соответствии с ФГОС 3++

2



Развитие кадрового потенциала кафедры

3



Организация и проведение НИР по направлениям кафедры

4



Развитие международной деятельности

5



Вовлечение обучающихся в научные проекты и ВКР

6



Популяризация клинической медицины и науки

7



Развитие НМО и ДПО

8



Развитие клинической направленности кафедры



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2026–2031 гг.



РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ



Участие в формировании индивидуальных образовательных траекторий



Разработка программ ДПО в межкафедральном формате



Реализация программ ДПО для ординаторов



Развитие трека:
Ординатура → Аспирантура



ЦИФРОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



Видеолекции в ЭОС Moodle



Массовые открытые онлайн-курсы



Электронные образовательные ресурсы



МЕЖКАФЕДРАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



Фармакогенетика



Гемостазиология



Доказательная медицина



Совместные образовательные программы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ К 2031 ГОДУ



не менее
3 программ ДПО



не менее
2 новых программ ДПО



не менее **50%**
поступающих в аспирантуру
через образовательный трек



до **100%**
лекций в дистанционном
формате в виде
видеоматериалов



не менее
2 массовых
онлайн-курсов



рост доходов
от образовательной
деятельности до
200 тыс. руб. ежегодно



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ: НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2026–2031 гг.



1. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ



Работа межкафедральных научных коллективов



СНК и ВКР по тематике НИР кафедры



Консорциумы «Арктическая медицина» и «Кардиогенетика»



Подготовка не менее 2 кандидатских и 1 докторской диссертации



Доля сотрудников с публикациями в журналах Белого списка РЦНИ >90%



2. ВОВЛЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ В НАУЧНЫЕ ПРОЕКТЫ



Проект «Школа молодого ученого»



Вовлечение обучающихся, ВКР и ВОПР в СНК



Работа в межкафедральных научных коллективах



Охват не менее 50 обучающихся ежегодно



Не менее 5 публикаций в год с обучающимися по тематике НИР кафедры



3. ПОДГОТОВКА НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ



Подготовка научных статей по результатам НИР кафедры



Выполнение научных проектов по тематике НИР кафедры



Повышение публикационной активности сотрудников кафедры

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ К 2031 ГОДУ



≥ 2

кандидатских диссертации



≥ 1

докторская диссертация



> 90%

сотрудников публикуются в журналах Белого списка РЦНИ



≥ 50

обучающихся ежегодно вовлечены в НИР



≥ 5

публикаций ежегодно совместно с обучающимися по тематике НИР кафедры



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ: ИННОВАЦИОННАЯ И ГРАНТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2026–2031 гг.



1. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

РНФ

Подготовка заявок на грантовое финансирование РНФ



Подготовка заявок на гранты СГМУ



Подготовка заявок на гранты Правительства Архангельской области

ВШЭ

Подготовка заявок в ВШЭ и РМАНПО



Подготовка не менее **1** грантовой заявки ежегодно



Подготовка заявок по межкафедральным проектам, включая Республику Беларусь



2. КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ НИР



Внедрение результатов НИР на основе патентов в практическую деятельность медицинских организаций



Реализация направления «ВКР → СНК → НИР»



Подготовка не менее **1** заявки на патент ежегодно



Трансфер научных разработок в практическое здравоохранение



3. ЦИФРОВЫЕ И МЕЖКАФЕДРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



Совместная разработка IT-продуктов с САФУ и ВШЭ



Выполнение ВКР по тематике НИР кафедры



Не менее **2** ВКР ежегодно



Увеличение количества грантовых заявок межкафедральных коллективов на **50%**

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ К 2031 ГОДУ



≥ 1

грантовая заявка
ежегодно



≥ 1

заявка на патент
ежегодно



≥ 2

ВКР ежегодно



+50%

межкафедральных
грантовых заявок



Совместные проекты
с **САФУ, ВШЭ**
и **Республикой Беларусь**



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ: ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2026–2031 гг.



1. СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



Социальное проектирование и реализация социальных проектов обучающимися



Формирование активной гражданской позиции обучающихся



Реализация не менее 1 проекта в год с участием обучающихся и наставников кафедры



2. ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Участие в реализации проекта «Ломоносовский лекторий-29»



Участие в деятельности проекта «Православные врачи»



Участие во Всероссийском научно-просветительском проекте «День тромбоза»



Проведение мероприятий на площадке Ломоносовского Дома



Проведение мероприятий не реже 1 раза в месяц



3. НАСТАВНИЧЕСТВО И НАУЧНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Подготовка наставников из числа преподавателей кафедры



Развитие научного сотрудничества с РМАНПО



Создание онлайн-площадки для привлечения обучающихся



Реализация не менее 3 научных проектов с участием обучающихся

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ К 2031 ГОДУ



≥ 1

социальный проект
ежегодно



≥ 1

наставник



мероприятия
не реже

1 раза в месяц



≥ 3

научных проекта
с участием
обучающихся



развитие
сотрудничества
с РМАНПО



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

SWOT-АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

S

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ



Высокий удельный вес сотрудников с опытом образовательной, научной и практической деятельности



100% сотрудников работают в практическом здравоохранении



Высокое качество методического обеспечения дисциплин и программ ДПО



Высокая публикационная активность



Развитые связи с МЗ АО, ТФОМС, Росздравнадзором, РМАНПО, ВШЭ, Витебским ГМУ



Высокая доля молодых сотрудников

O

ВОЗМОЖНОСТИ



Развитие межкафедральных научных коллективов



Расширение грантовой деятельности



Увеличение числа программ ДПО



Развитие проектов «Кардиогенетика» и «Арктическая медицина»



Рост числа исследований с участием обучающихся



Развитие сотрудничества с Республикой Беларусь

W

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ



Высокая доля внутренних совместителей



Ограниченный аудиторный фонд



Ограниченный компьютерный фонд



Сложности продвижения программ ДПО в системе НМО



Недостаточный опыт грантовой деятельности



Дефицит цифровых компетенций у части сотрудников

T

УГРОЗЫ



Изменение образовательных стандартов



Неопределенность развития системы НМО



Высокая конкуренция на рынке образовательных услуг



Демографические ограничения



Необходимость поддержания высокой доли молодых сотрудников



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

2026–2031 гг.

1



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- реализация требований ФГОС
- развитие образовательных программ

2



КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

- кадровый резерв
- молодые специалисты

3



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СИСТЕМОЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- МЗ АО
- ТФОМС
- Росздравнадзор

4



ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

- РМАНПО
- ВШЭ
- АМУ

5



ГРАНТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- РНФ
- межкафедральные проекты

6



ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

- наставничество
- Ломоносовский лекторий

7



АРКТИЧЕСКАЯ ЗВЕЗДА

- научно-методическое сопровождение проекта

8



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СГМУ

- участие в стратегических проектах университета

9



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

- развитие международной деятельности, включая проекты с Республикой Беларусь

10



МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

- совершенствование материально-технического обеспечения образовательной и научной деятельности





ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2026–2031 гг.



Количество реализуемых
дисциплин и практик

≥ 18



Доля дисциплин и практик,
обеспеченных актуальными РП

100%



Количество подготовленных
и изданных сотрудниками кафедры
учебников, учебных пособий,
методических рекомендаций

≥ 2 ежегодно



Количество электронных курсов /
модулей в системах ДО

≥ 10



Количество новых ДПП

≥ 2 ежегодно



Денежные средства
от реализации программ ДПО

**$> 0,2$ млн руб.
ежегодно**



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ:

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА, ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЙ

СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2026–2031 гг.



1. ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ

Численность сотрудников кафедры,
имеющих публикации в научных
изданиях I и II уровней
Белого списка РЦНИ

≥ 9 сотрудников



2. ПОДГОТОВКА НАУЧНЫХ КАДРОВ

Количество защит диссертаций



Кандидатские
диссертации

≥ 2



Докторские
диссертации

≥ 1



3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Объем денежных средств,
привлеченных для проведения
научно-исследовательских
и опытно-конструкторских работ

**$\geq 0,2$ млн руб.
ежегодно**



4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Количество патентов
на изобретения
и полезные модели

≥ 1 ежегодно



5. НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ

Количество публикаций
с участием сотрудников кафедры

≥ 5 ежегодно



6. НАУКА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ

Количество публикаций
с участием обучающихся

≥ 3 ежегодно



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ: МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2026–2031 гг.



1. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проведение мероприятий и
реализация проектов воспитательной
направленности

≥ 3 ежегодно



2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И КОНКУРСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Участие обучающихся в:

- образовательных школах;
- олимпиадах;
- конкурсах;
- научных мероприятиях;
- профориентационных проектах.

≥ 3 ежегодно



3. НАСТАВНИЧЕСТВО И СОПРОВОЖДЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Количество наставников

≥ 2

Количество кураторов

≥ 3

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ



Ломоносовский
лекторий-29



Проект
«Православные
врачи»



Вовлечение
обучающихся в научно-
исследовательскую
деятельность



Научное
наставничество



Профориентационная
работа



Социальные и
просветительские
проекты



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2026–2031 гг.



1. МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Удельный вес ППС,
принимающих участие в обучении
иностраннх студентов

100%
к 2029 году



2. КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СОСТАВ

Доля штатного ППС, имеющего
ученую степень кандидата
или доктора наук

≥ 75%



3. МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ

Доля работников
в возрасте до 39 лет

≥ 50%



4. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Количество сотрудников,
включенных в кадровый резерв
и прошедших обучение

≥ 2 ежегодно



5. ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ОРДИНАТОРОВ

Доля ординаторов,
получивших педагогическую
квалификацию

100%

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



Формирование
кадрового резерва
кафедры



Привлечение
молодых специалистов



Подготовка научно-
педагогических кадров
через ординатуру
и аспирантуру



Повышение
квалификации
сотрудников



Работа с ординаторами
и аспирантами



Развитие международной
образовательной
деятельности



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2026–2031 гг.



1. ЦИФРОВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ СОТРУДНИКОВ

Доля сотрудников кафедры,
обладающих цифровыми компетенциями

100%



2. ЭЛЕКТРОННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОТ

Доля дополнительных профессиональных
образовательных программ, реализуемых с применением
электронного обучения и дистанционных
образовательных технологий

100%



3. ВИДЕОЛЕКЦИИ И ЦИФРОВОЙ КОНТЕНТ

Доля лекций, реализуемых в формате видеоматериалов



Высшее образование

≥ 15%



Дополнительное
профессиональное образование

≥ 90%



4. МАССОВЫЕ ОТКРЫТЫЕ ОНЛАЙН-КУРСЫ

Наличие массовых открытых
онлайн-курсов, реализуемых кафедрой

**2 курса
к 2031 году**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Развитие цифровых
компетенций сотрудников



Совершенствование
электронного
обучения



Разработка видеоматериалов
для образовательного
процесса



Развитие дистанционных
образовательных
технологий



Создание массовых
открытых онлайн-курсов



Использование цифровых
инструментов в образовательной
и научной деятельности



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2026–2031 гг.



1. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ШКОЛЫ

Количество преподавателей,
участвующих в летних и зимних
студенческих и исследовательских школах

≥ 1 преподаватель



2. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Участие в программах
международного сотрудничества
и международных научных мероприятиях

≥ 1 ежегодно



3. МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ И СИМПОЗИУМЫ

Участие сотрудников кафедры
в международных конференциях
и симпозиумах с докладами

≥ 2 ежегодно

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Развитие сотрудничества
с Республикой Беларусь



Институт повышения
квалификации и
переподготовки кадров
здравоохранения БГМУ



Международные
образовательные
школы



Совместные
научные проекты



Международные
научные мероприятия



Расширение
международного
академического
сотрудничества



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

УЧАСТИЕ КАФЕДРЫ В РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ УНИВЕРСИТЕТА

2026–2031 гг.



МИССИЯ

Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных, эрудированных, творчески и инновационно мыслящих специалистов, способных решать практические задачи отечественного здравоохранения посредством осуществления инновационной пациенто-ориентированной медицины, совершенствование образовательной, научно-исследовательской и лечебной деятельности, сохранение и приумножение наследия отечественной и региональной медицинской школы.



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Развитие кафедры как площадки формирования **персонифицированной медицины**, основанной на **доказательной медицине** и лучших клинических практиках.

1



Осуществление образовательного процесса надлежащего качества в соответствии с требованиями **ФГОС 3++**.

2



Развитие **кадрового потенциала** кафедры.

3



Организация и проведение **НИР** по направлениям работы кафедры:

- персонифицированная медицина;
- фармакогенетика;
- популяционная генетика;
- наследственные тромбофилии;
- ДВС в медицине критических состояний.

4



Развитие **международной деятельности** (Республика Беларусь).

5



Вовлечение обучающихся в реализуемые на кафедре **научные и инновационные проекты (ВКР)**.

6



Организация и реализация проектов, направленных на **популяризацию клинической медицины и науки**:

- «Знание»;
- День тромбоза;
- Ломоносовский лекторий-29.

7



Развитие **НМО, ДПО**.

8



Развитие **клинической направленности** (РЦАТТ, МЗ, ЦКБ).



СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск)
Минздрава России

БЛАГОДАРИЮ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО И ВНИМАНИЕ!

Кафедра клинической фармакологии
и фармакотерапии

ФГБОУ ВО «Северный государственный
медицинский университет» Минздрава России

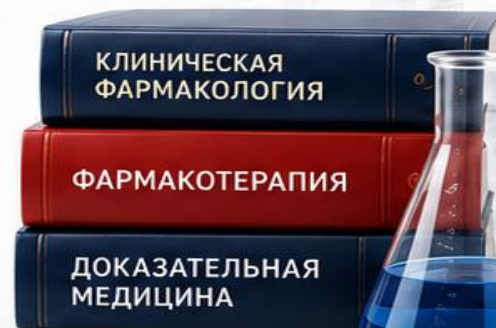


Заведующий кафедрой
Воробьева Надежда Александровна
доктор медицинских наук, профессор

2026 г.



Наука, образование и клиническая практика —
основа развития современной медицины.



СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ