

**МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,  
АКАДЕМИЧЕСКОГО, НАУЧНОГО И КУЛЬТУРНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА  
МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННЫМ МЕДИЦИНСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ  
Г.СЕМЕЙ, КАЗАХСТА И СЕВЕРНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ  
МЕДИЦИНСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ  
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

« 5 » июня 2014 года

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Государственный медицинский университет г. Семей» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее - ГМУ г. Семей), в лице ректора, профессора, д.м.н. Рахыпбекова Тoleбая Косиябековича, действующего на основании Устава с одной стороны и государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - СГМУ), в лице исполняющего обязанности ректора, профессора, д.м.н. Горбатовой Любви Николаевны, действующей на основании приказа Минздрава России № 95-кр от 29.11.2012 года и Устава, с другой стороны, пришли к соглашению о нижеследующем:

**Первое - задачи данного соглашения;**

Установить взаимовыгодные отношения в области здравоохранения, академического, научного и культурного сотрудничества. Области сотрудничества между Государственным медицинским университетом г. Семей с Северным государственным медицинским университетом включают в себя обмен профессорско - преподавательским составом, научными исследователями, обучающимися, обмен публикациями, академическими программами и проведение совместных исследовательских проектов.

**Второе цели и формы сотрудничества;**

Подписывающие организации согласны предоставить возможность проводить следующие действия с целью выполнения задач меморандума.

1. Поддержка взаимного сотрудничества в области образования, научного исследования и здравоохранения с расширением деятельности, представляющей общий интерес.

2. Обмен преподавателями и/или исследователями с целью организации курсов и реализации научно-исследовательских проектов в области взаимного согласия между обеими организациями по предварительному соглашению и в соответствии с процедурами и ожиданиями, установленными в каждой организации.

3. Обмен обучающимися на краткосрочные циклы, курсы, соответствующие их курсу обучения и области обучения.

Ведущий юрист/руководит. юр. службы  
  
Верещак Е.В.  
20/14 г.

4. Обмен учебниками, научными работами, учебными программами, научными проектами, информацией о программах обучения, семинарах, конференциях и любых других данных и информацией, представляющей взаимный интерес.
5. Разработка совместных исследовательских проектов и подготовка совместных научных публикаций.
6. Все совместные мероприятия должны быть реализованы через совместные проекты, а также должны быть четко сформулированы условия и совместные обязательства соответствующие целями организации.

### **Третье-Внедрение Меморандума о сотрудничестве:**

Задачи Меморандума будут внедрены и регулироваться следующим образом:

Обмен обучающимися:

1. Обучающиеся могут подать заявку на соответствующие курсы и факультеты, выбрать курсы обучения. Программа обмена может охватывать период деятельностью от краткосрочных циклов и курсов до одного или двух семестров. Обе организации будут поддерживать баланс численности обучающихся, приехавших по обмену. Ежегодный дисбаланс в обмене должен контролироваться и учитываться Научно-исследовательским центром ГМУ г.Семей и соответствующим отделом в принимающей организации.
2. Информация о кандидате, в том числе отчет об успеваемости обучающегося и формы заявок необходимых для каждой организации должны быть переданы в соответствующий отдел ГМУ г.Семей и принимающей организации. Среди кандидатур осуществляется отбор с учетом требований принимающей организации.
3. Обучающиеся по обмену будут иметь одинаковые права и обязательства наравне с обучающимися принимающего вуза.
4. Обучающиеся по обмену остаются зачисленными на все время обучения в основном вузе на время программы обмена, и обязаны выносить необходимую оплату в свои организации. Обучающиеся ГМУ г.Семей будут платить за обучение, проживание и другие необходимые взносы в ГМУ г.Семей. Обучающиеся из СГМУ будут платить за обучение, и другие необходимые взносы в СГМУ. Обучающиеся ГМУ г.Семей и обучающиеся СГМУ будут вносить остальные академические и/или другие расходы за проживание на счет принимающей организации.

Верещак Е.В.  
20 14 г.

5. Принимающая организация будет оказывать помощь обучающимся, обеспечивая их жильем и предлагая личную и академическую поддержку до и во время программы обмена.

Обмен преподавателями и исследователями:

С целью укрепления связей в рамках совместных проектов и деятельности обоих университетов, Меморандум позволяет проводить обмен преподавателями и исследователями. В отношении них оговариваются следующие условия:

1. Преподаватели и исследователи участвуют в программе обмена сохраняя свой статус в направляющей организации на период обмена. Соответствующий академический отдел и административные отделы будут оказывать помощь в обеспечении жильем и другими необходимыми мерами для осуществления образовательной и научно - исследовательской деятельности в принимающей организации.

Научные исследования и ресурсы:

ГМУ г. Семей и СГМУ могут:

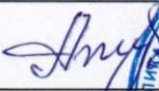
- Продвигать научные исследования и реализовывать совместные проекты, отдавая приоритеты междисциплинарным работам.

#### **Четвертое – Срок действия меморандума о сотрудничестве**

1. Соглашение вступить в силу после подписания обеими сторонами. Изменения могут вноситься с согласия обеих организаций. В случае несогласия на дальнейшее сотрудничество одной из сторон или в случае расторжения данного меморандума сторона должна проинформировать другую сторону за шесть месяцев предварительно. Соглашение пересматривается каждый 5 (пять) лет и продлевается по договоренности сторон.
2. С целью продвижения дальнейшего сотрудничества обе организации должны активно обмениваться преподавателями и исследователями. Подобные обмены должны быть предварительно оговорены по необходимости.
3. Выполнение данного соглашения осуществляется Научно-исследовательским центром ГМУ г. Семей и соответствующим отделом принимающей организации.

Ведущий консультант юр. службы  
Верещак Е.В.  
2014 г.

РГП на ПХВ «Государственный  
медицинский университет г.  
Семей» МЗ РК  
071400, ВКО, г. Семей,  
ул. Абая, 103  
Тел: +7722252-22-51;  
факс: +77222569755  
Email: [sgma\\_mail@mail.ru](mailto:sgma_mail@mail.ru),  
[www.ssmu.kz](http://www.ssmu.kz)

  
Ректор  
Рахыпбеков Т.К.

15/06/2014 (дата)  
(ДД/ММ/ГГ)



ГБОУ ВПО «Северный  
Государственный Медицинский  
Университет» МЗ РФ  
163000 г. Архангельск, пр  
Троицкий, 51  
Тел: (8182)28-57-91; факс/8182/28-  
65-95  
Email: [info@nsmu.ru](mailto:info@nsmu.ru); [www.nsmu.ru](http://www.nsmu.ru)

Ректор  
Горбатова Л.Н.

15.06.14 (дата)  
(ДД/ММ/ГГ)

