ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ НА ПРЕДМЕТ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
_____ И.А Турабов
«26» 02 2026 г.

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ НА ПРЕДМЕТ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ **ПО ПРОГРАММАМ ОРДИНАТУРЫ** ВЫПУСК 2025 г.

Архангельск, 2026

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Составил	Специалист по УМР	Конопаткина В.И. /	24.02.2026
Проверил	Начальник учебного управления	Хромова А.В. /	25.02.2026
Согласовано	Декан ФПКВК	Игнатова О.А. /	25.02.2026

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.01 Акушерство и гинекология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

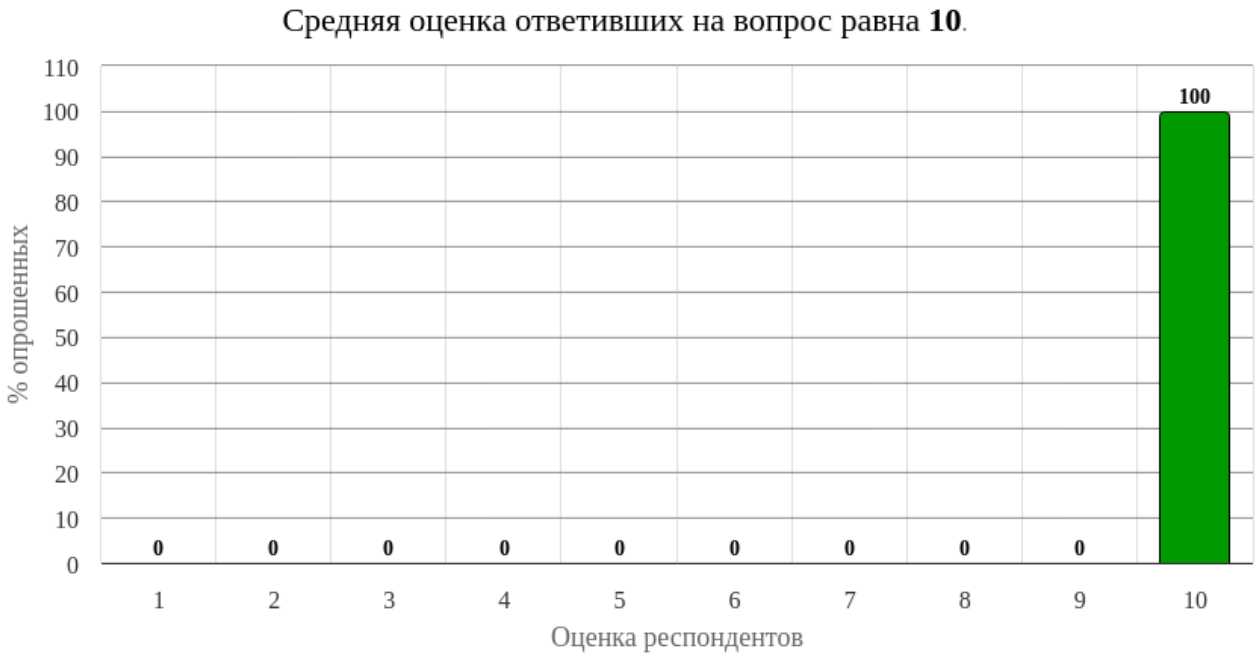

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

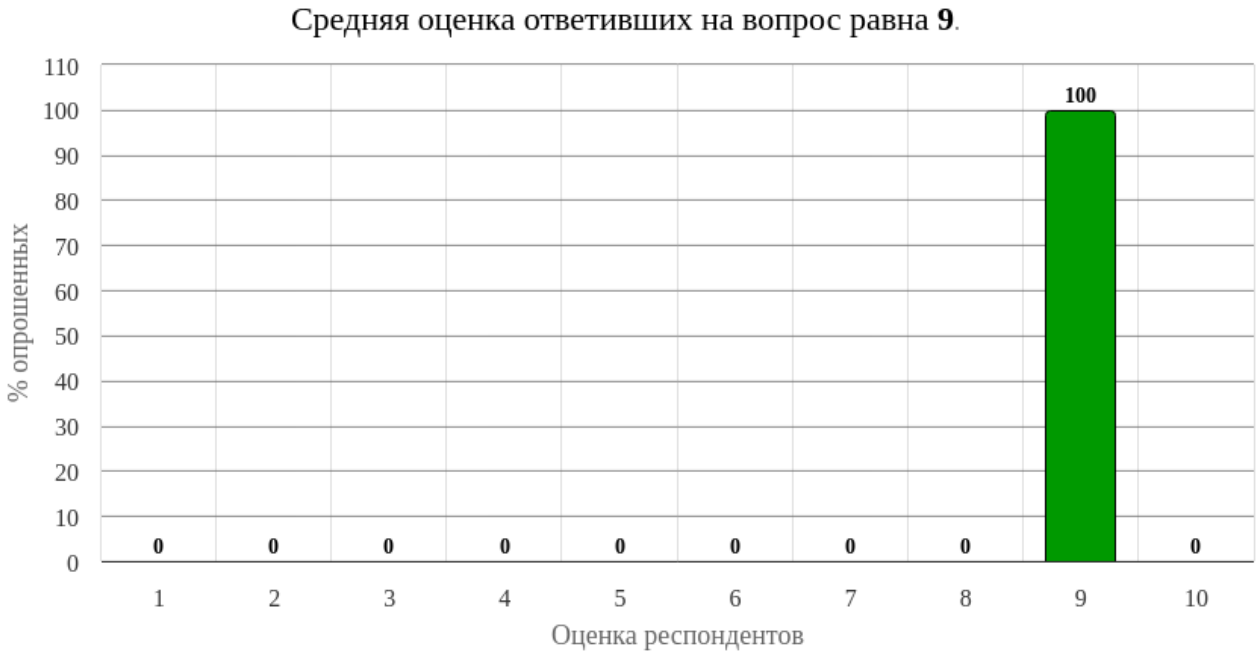

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

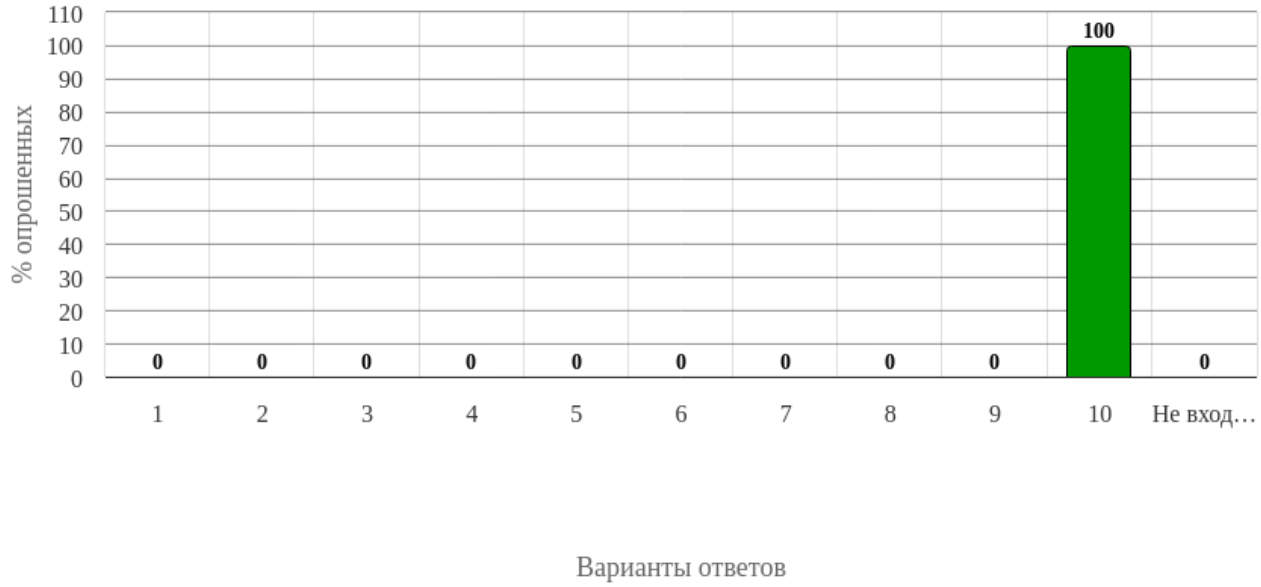

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

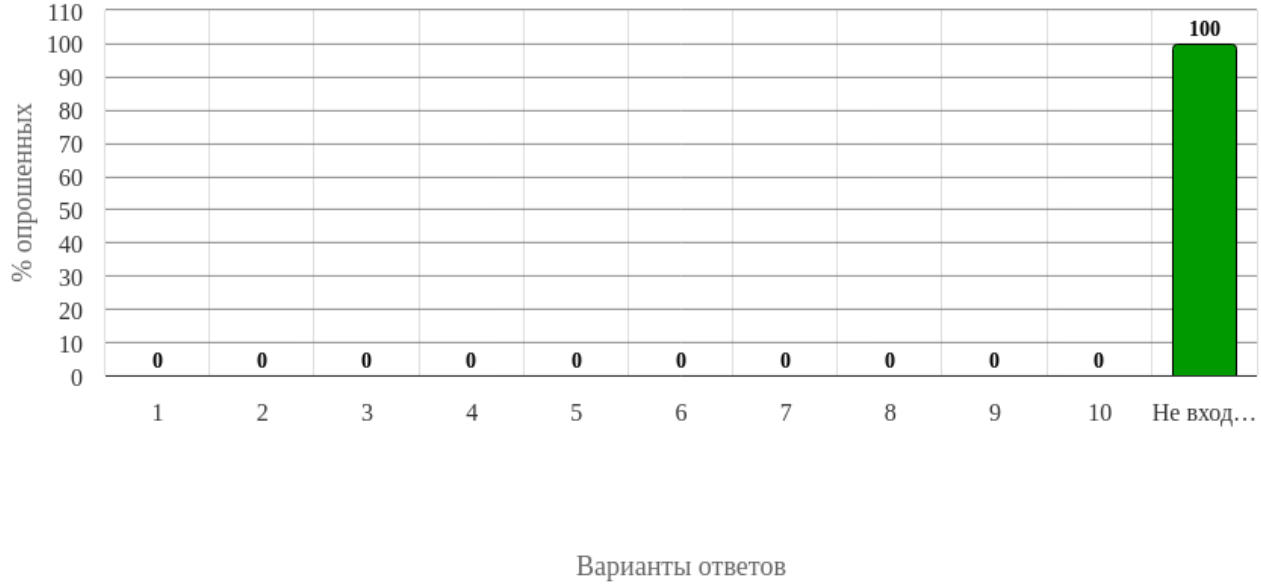

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

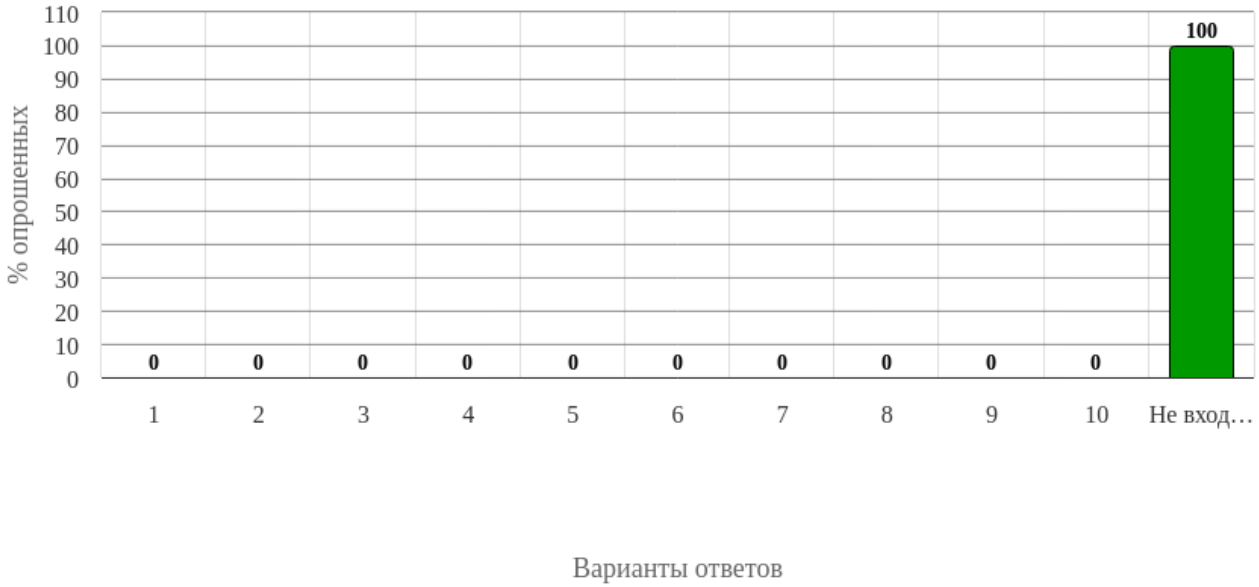

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид

деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0

7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	1	100	100
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Коряжемская городская больница" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Пустохина Ольга Капитоновна, заведующий женской консультации (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 27.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. Целевая подготовка (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.02 Анестезиология-реаниматология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.02 Анестезиология-реаниматология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

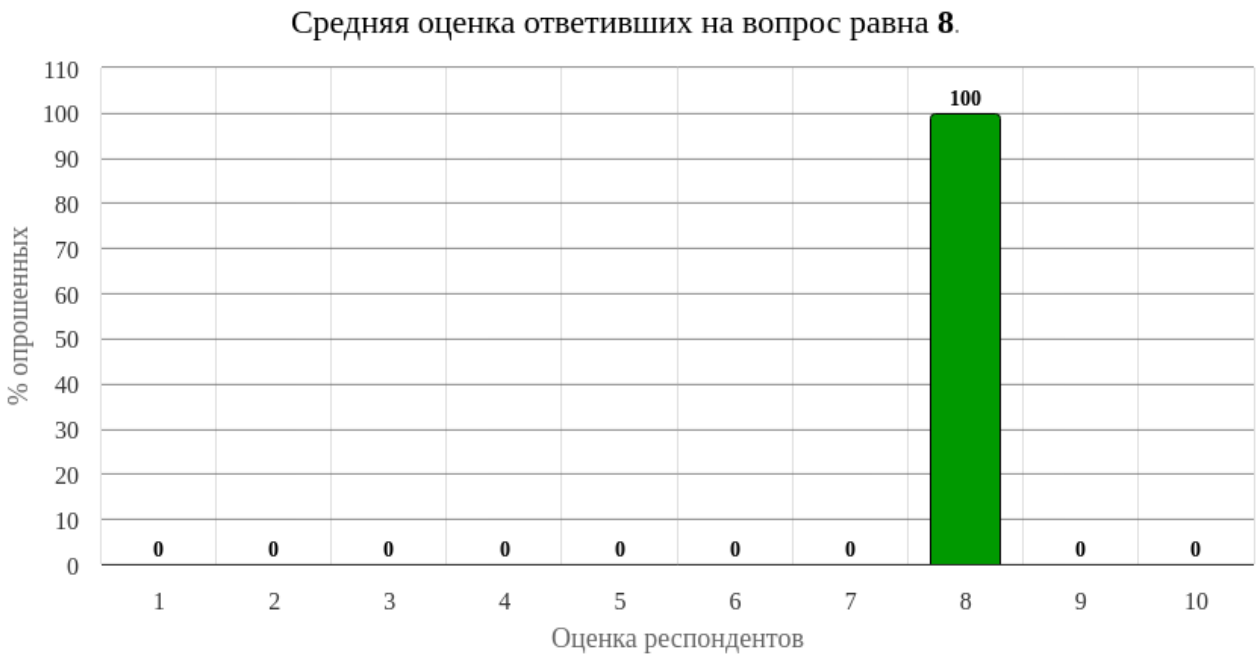

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

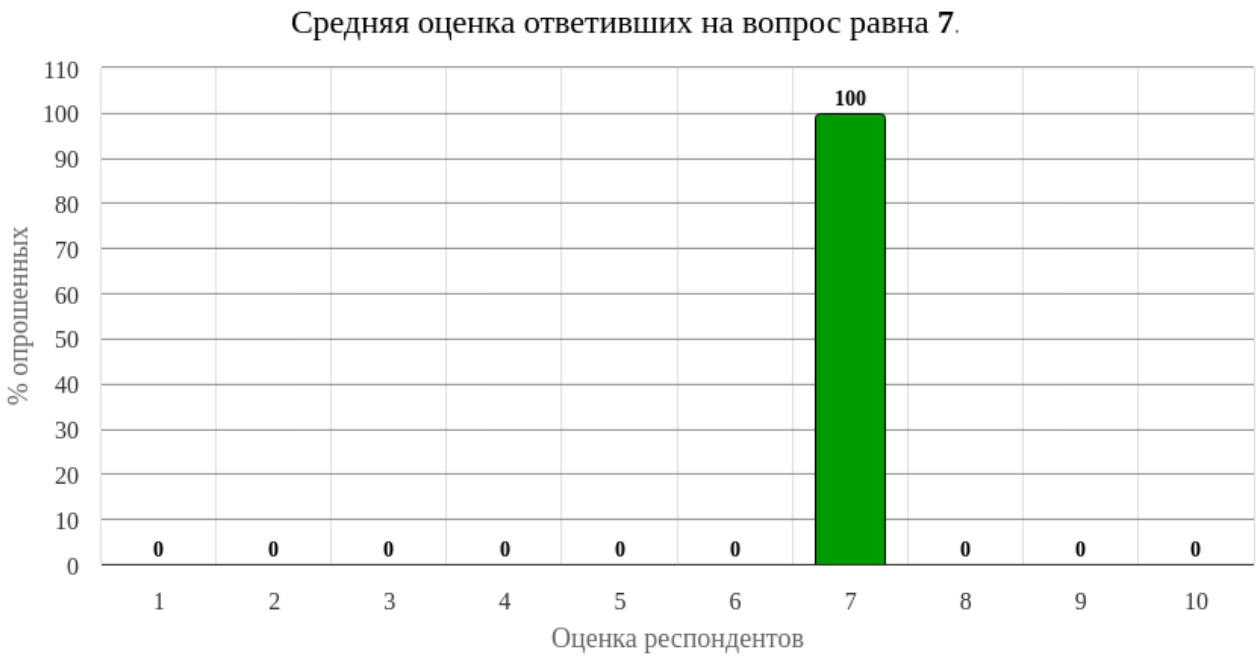

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

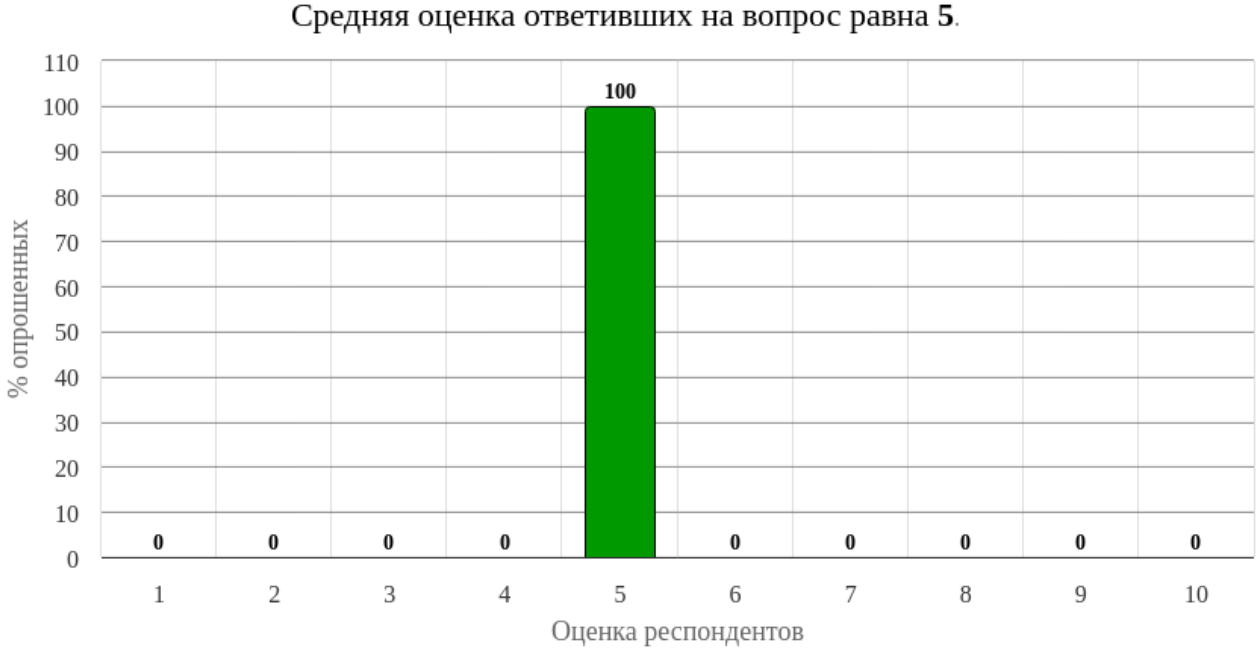

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

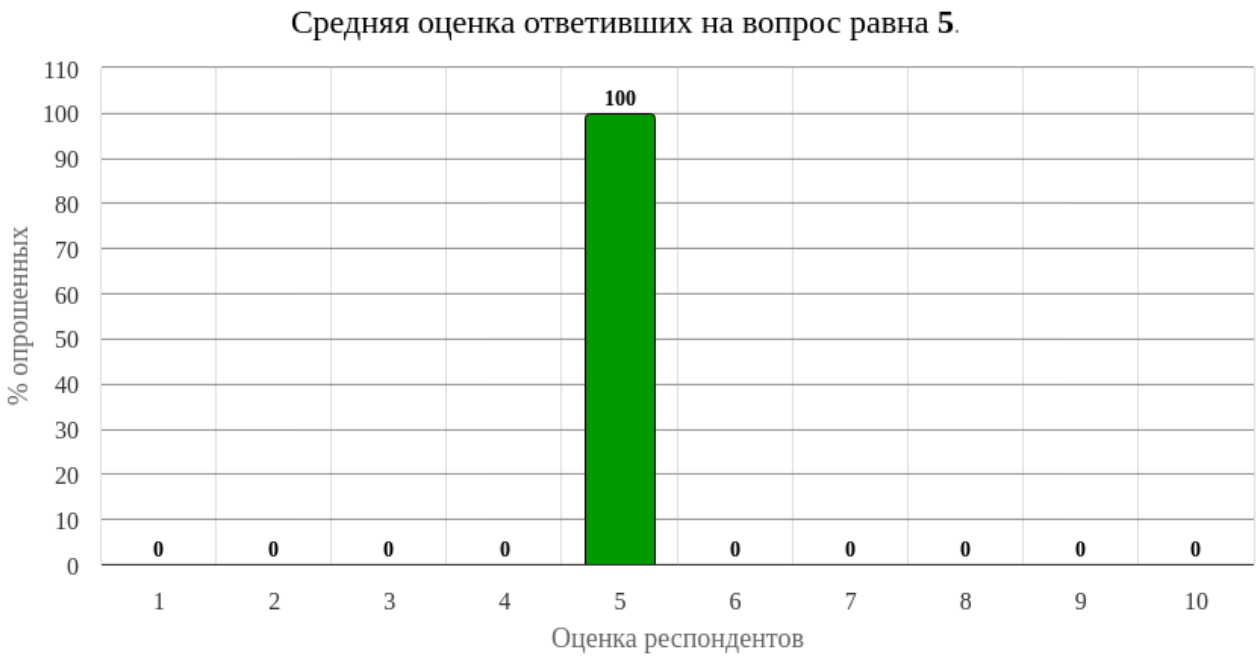

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

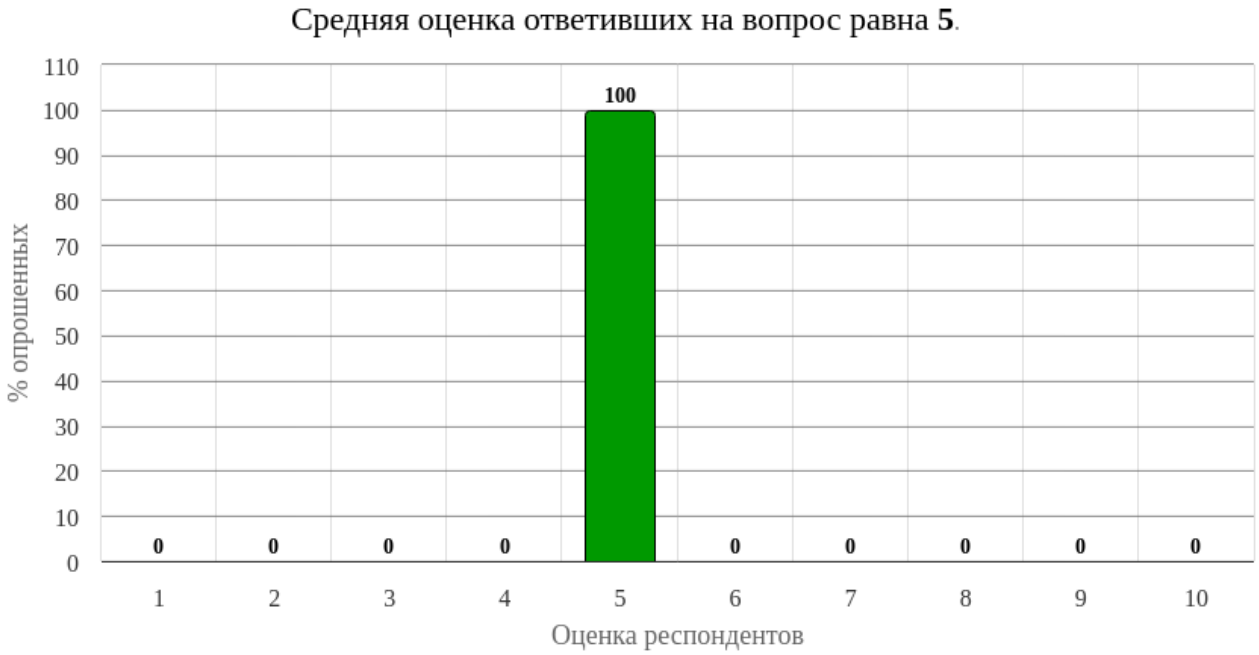

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

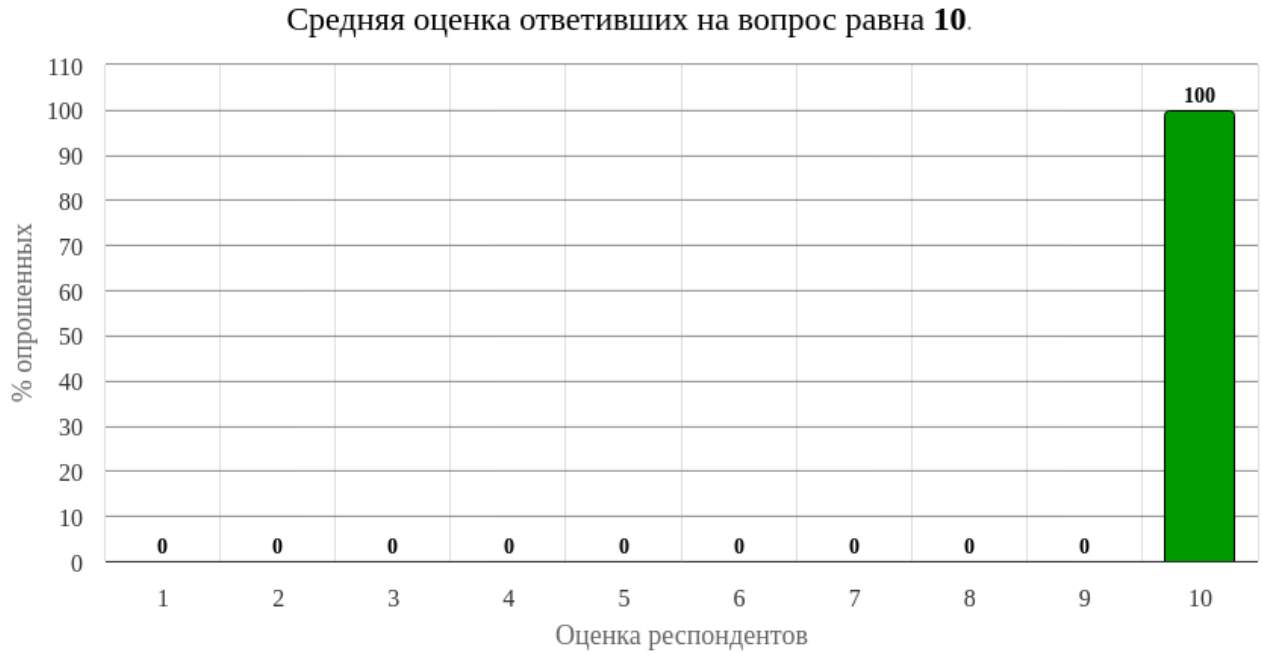

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

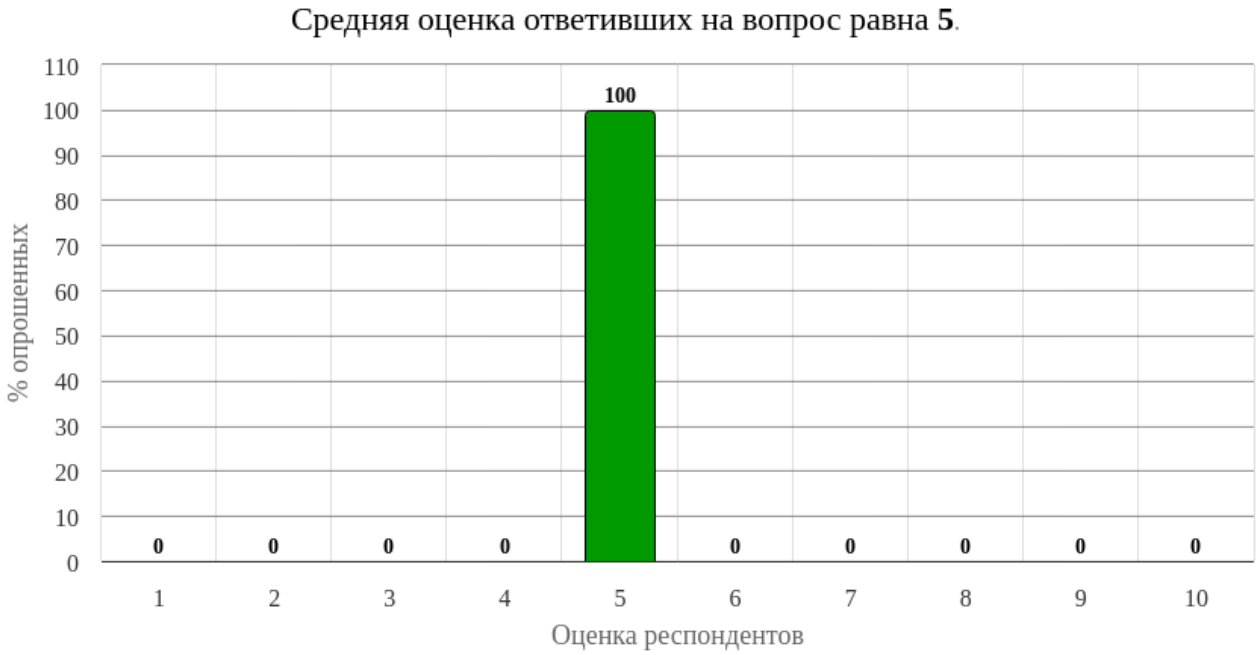

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

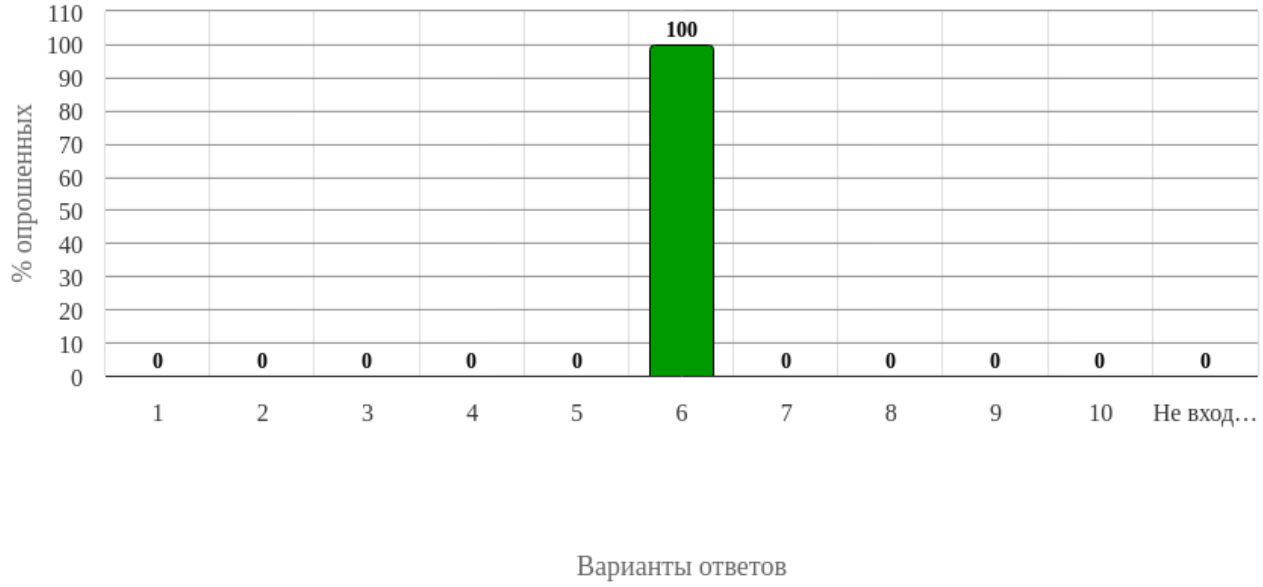

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

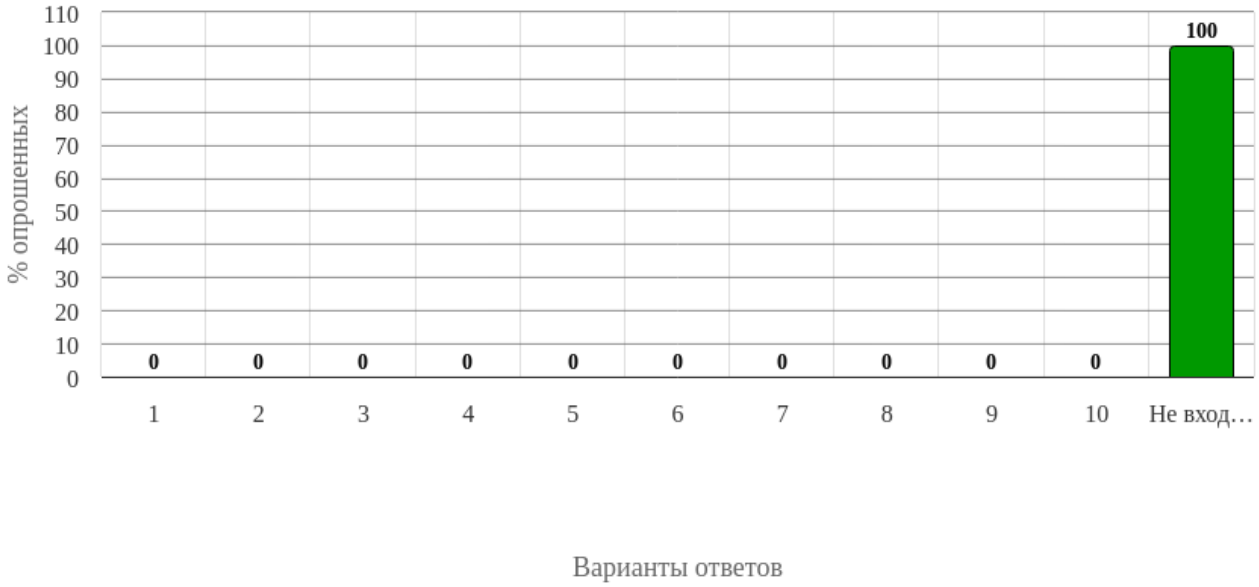

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

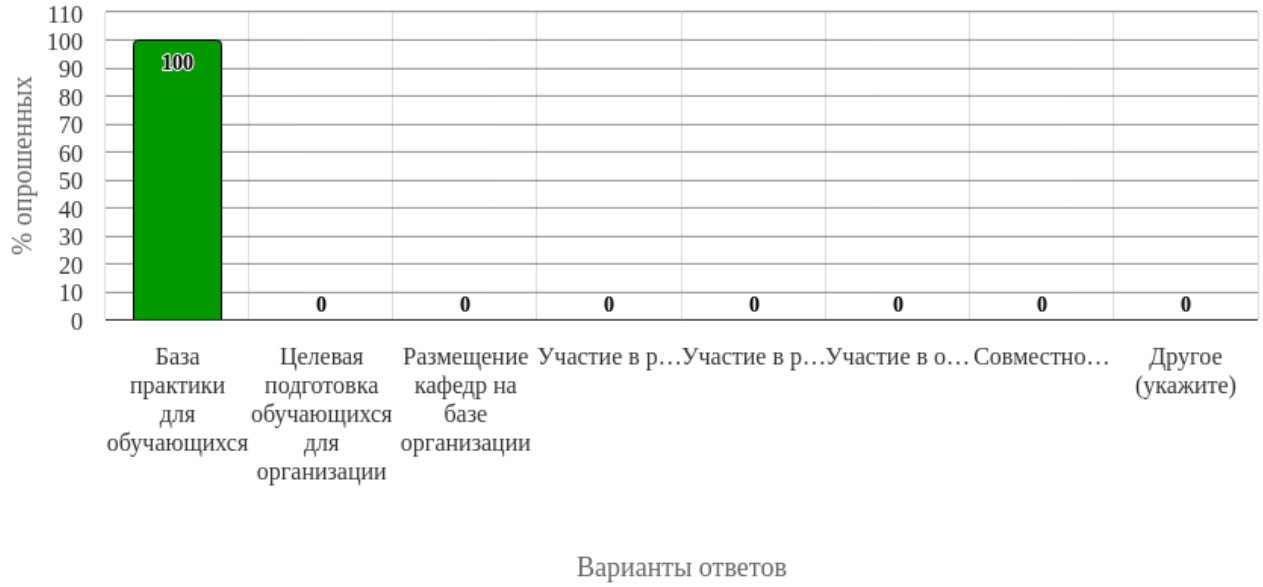

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100

10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0

3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид

деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100

7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	1	100	100
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Северодвинская городская детская клиническая больница" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Маркова Е.В., заместитель главного врача по медицинской части (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 3 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 19.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.48 Скорая медицинская помощь ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.48 Скорая медицинская помощь**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

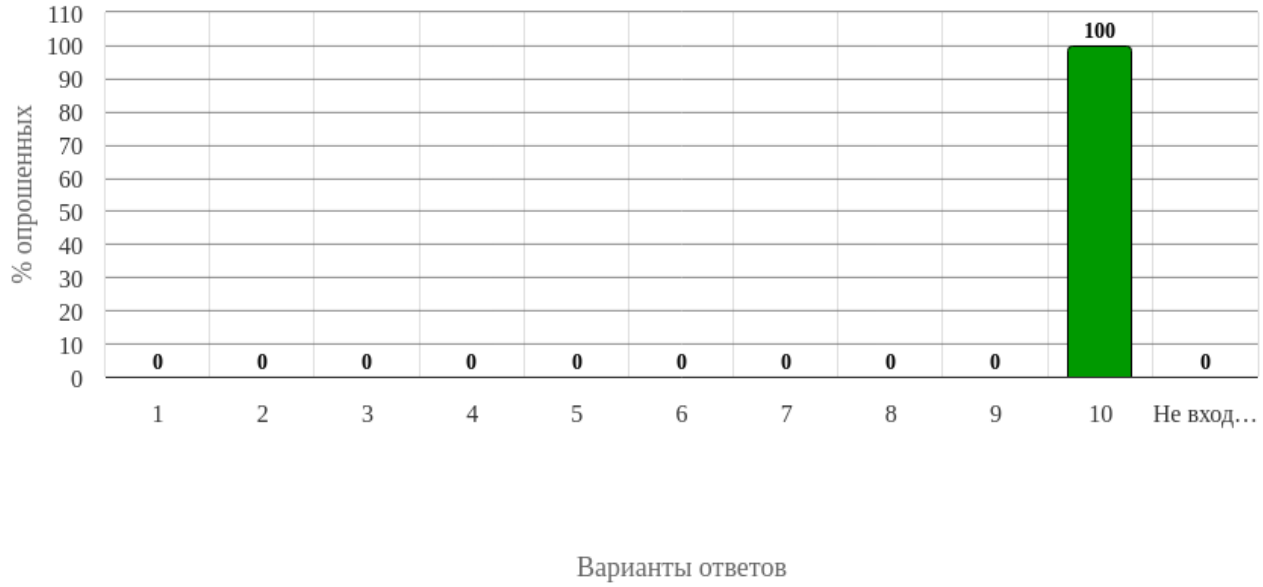

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

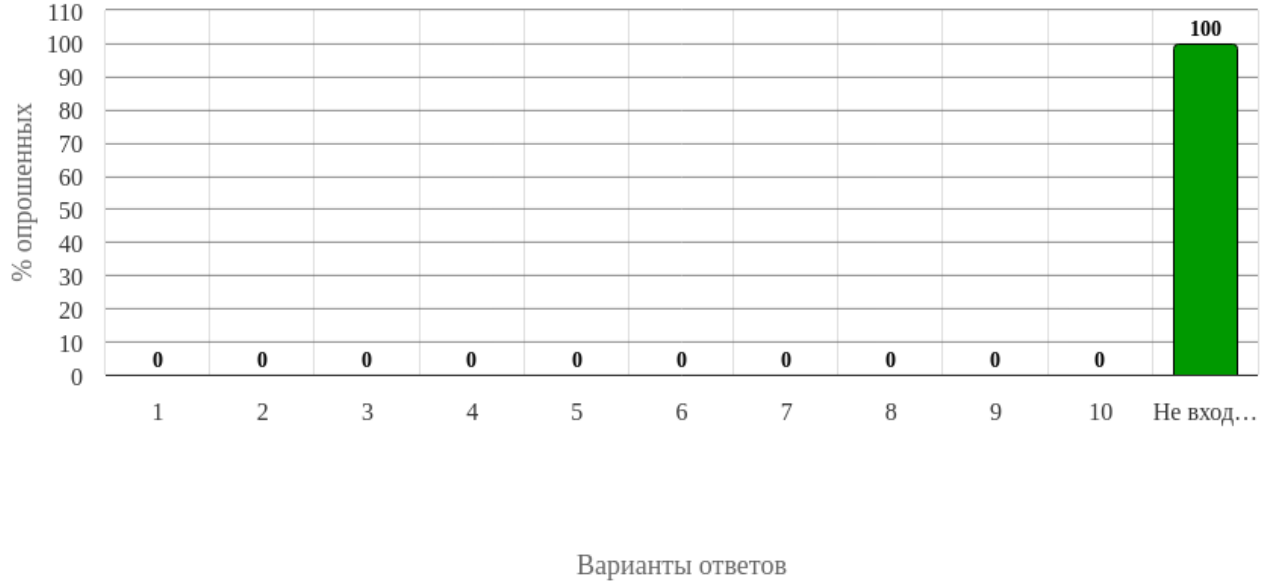

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

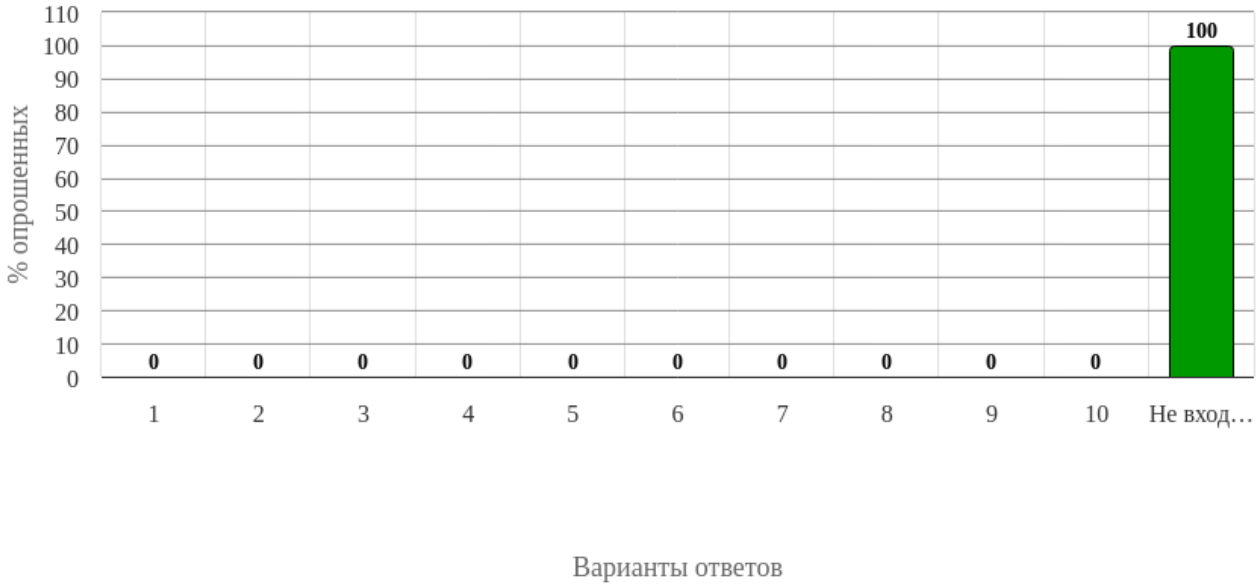

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

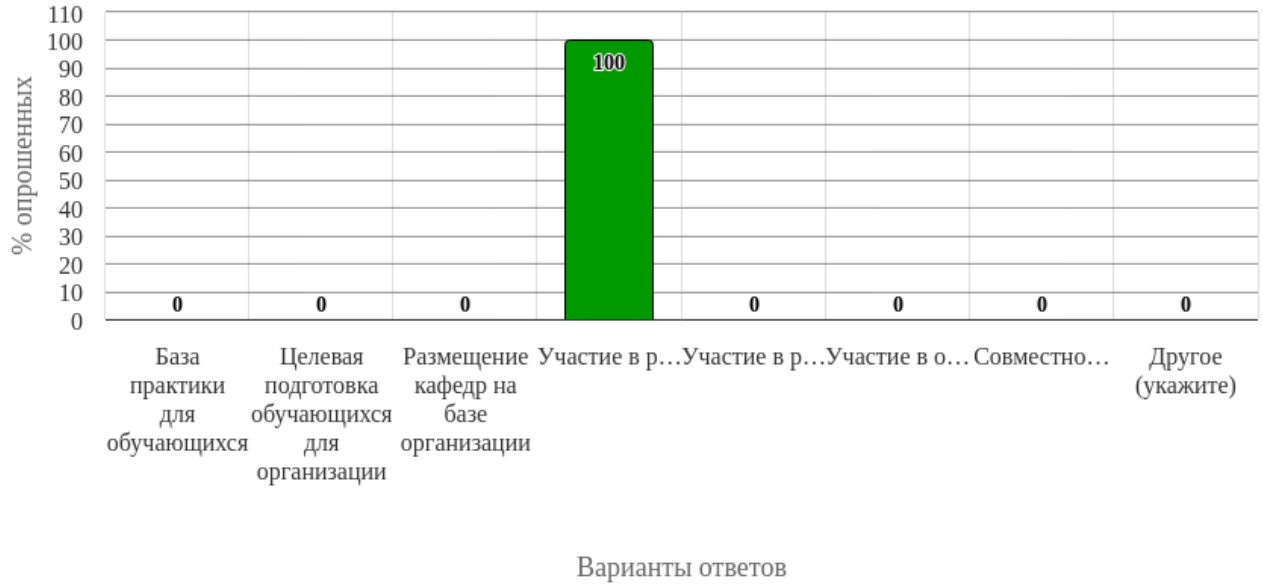

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид

деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0

7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	1	100	100
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Северодвинская станция скорой медицинской помощи" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Заведующая центральной подстанции Елена Станиславовна Бокова (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 19.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. Главный врач Е.А. Павлова является председателем аккредитационной подкомиссии по специальности скорая медицинская помощь (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.28 Гастроэнтерология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

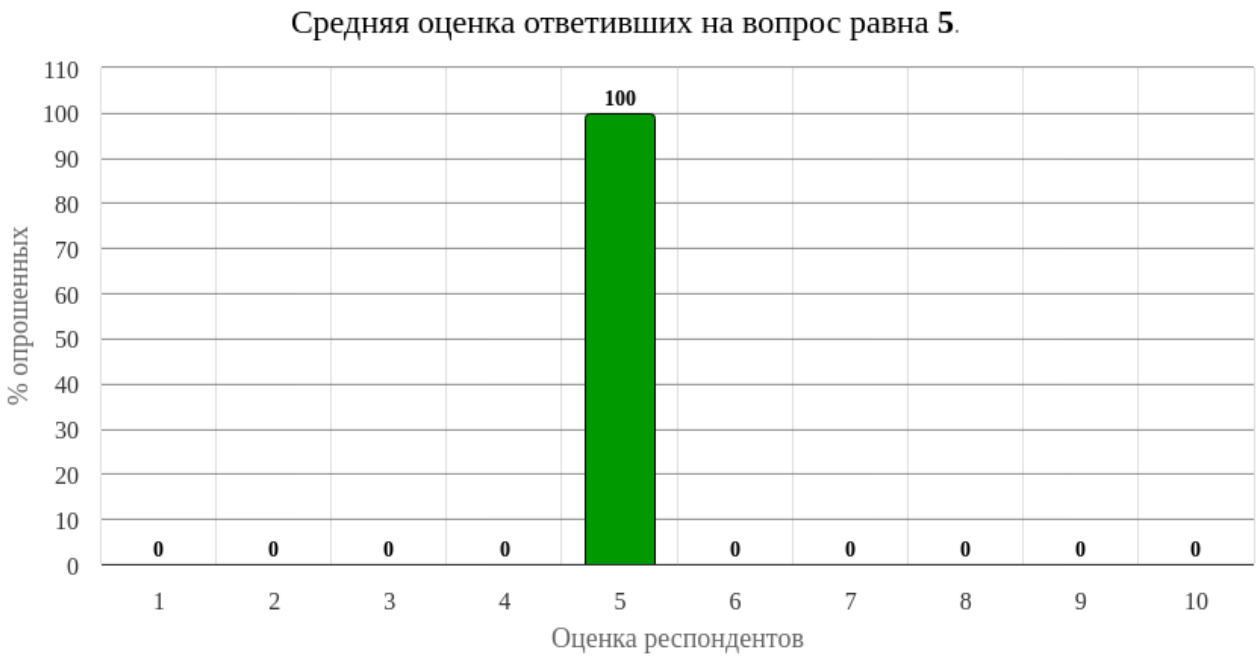

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

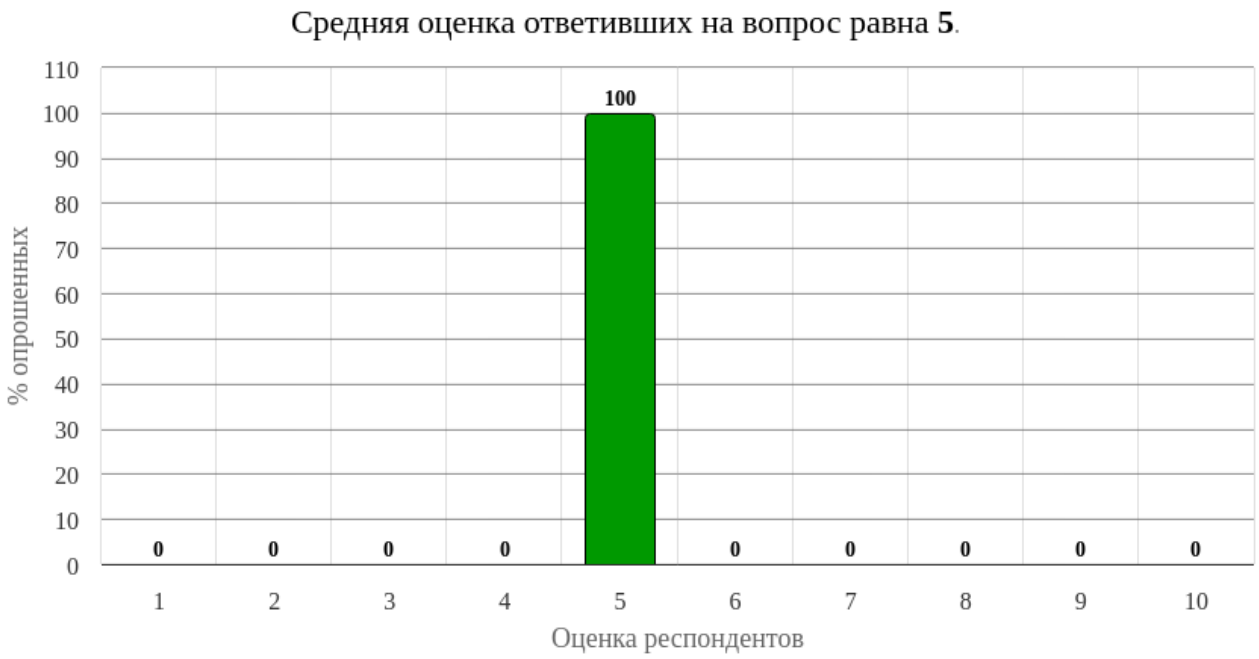

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

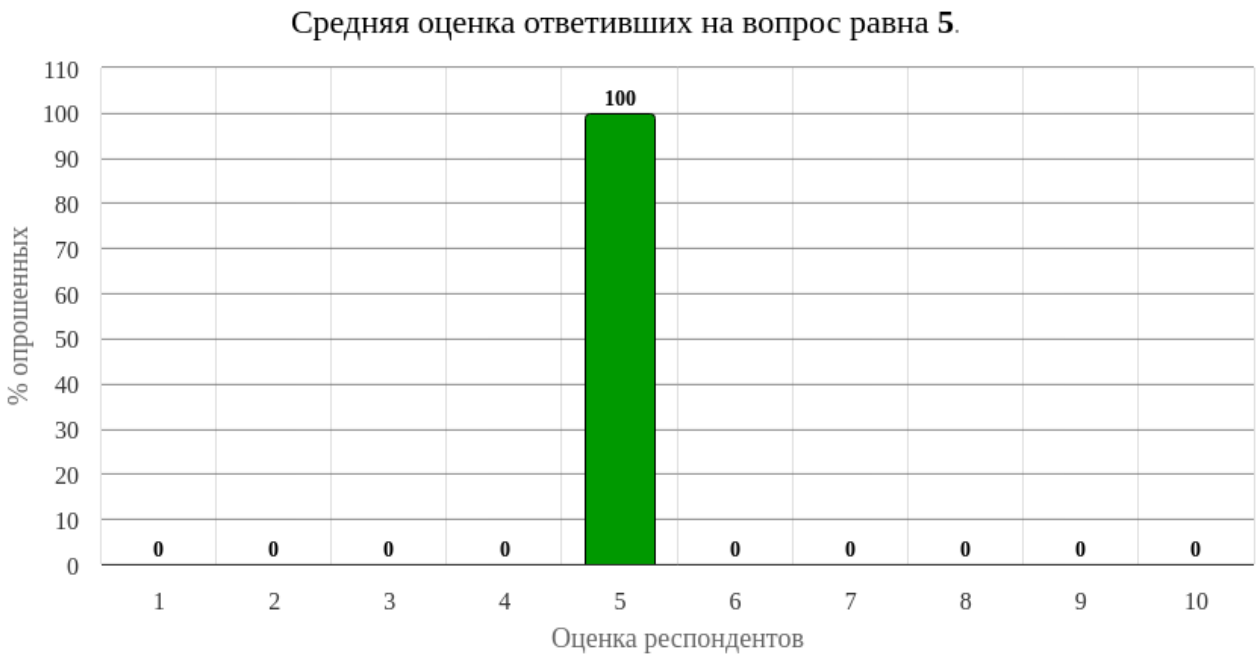

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

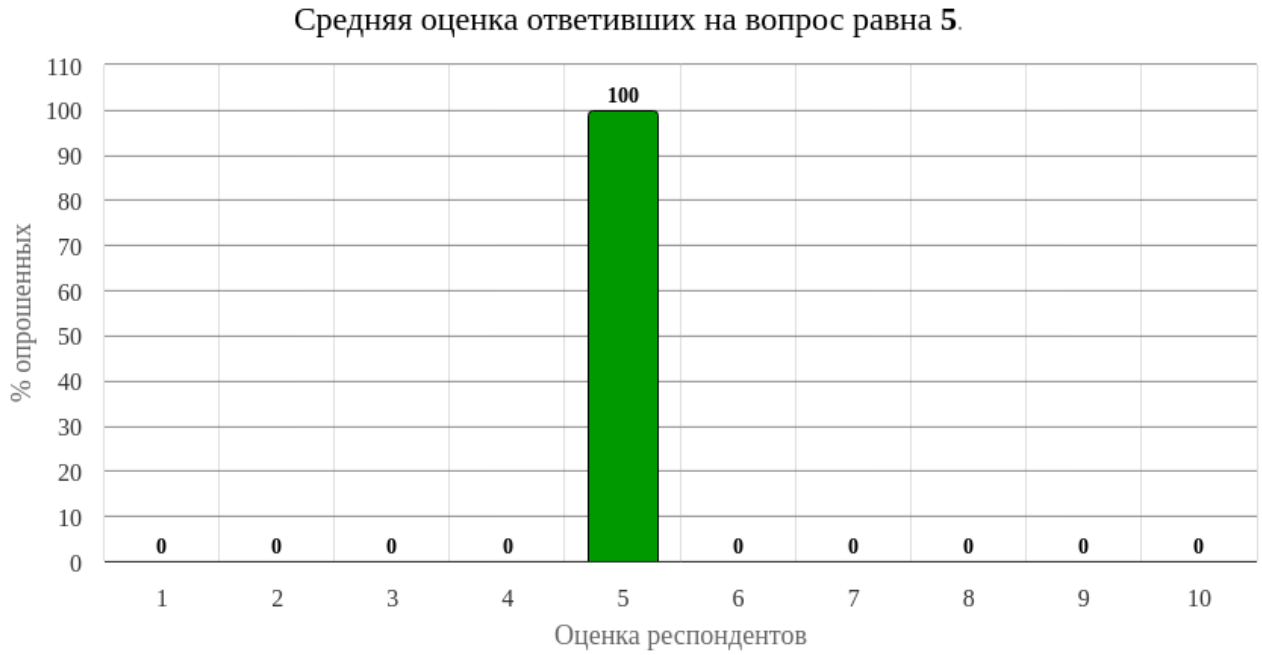

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

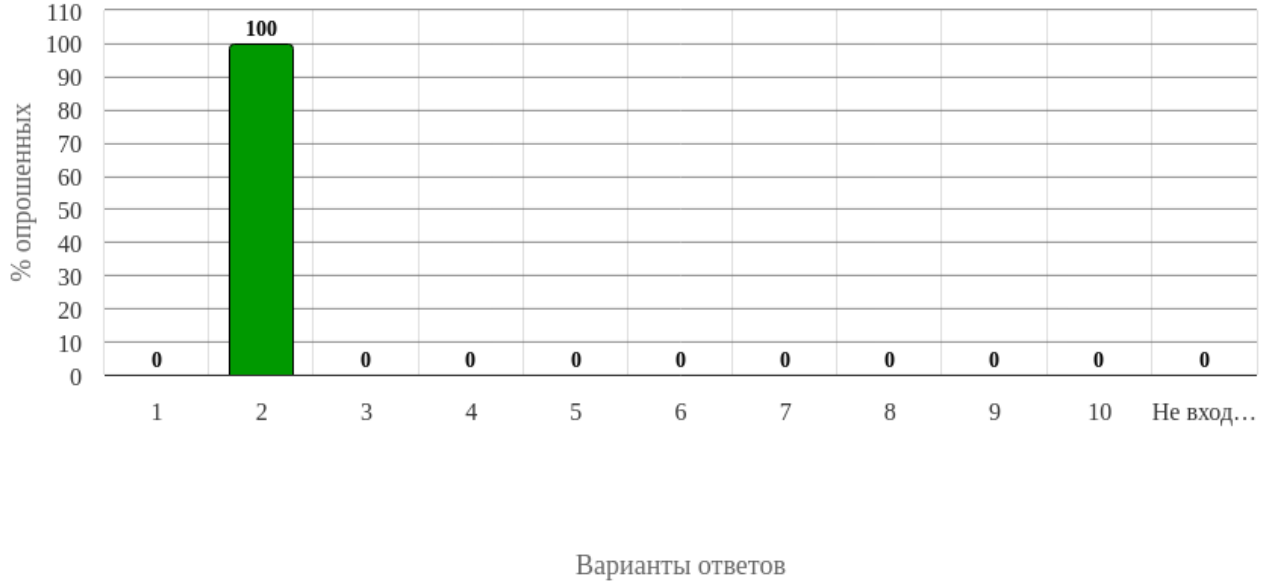

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

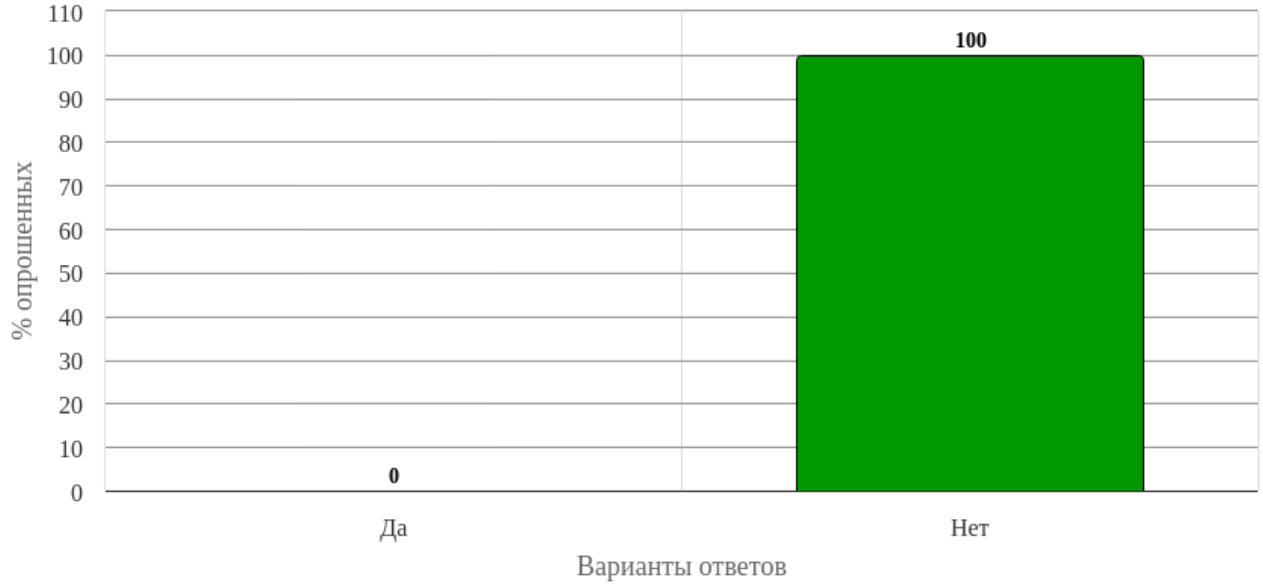

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	1	100	100
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	1	100	100
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	1	100	100
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	1	100	100
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	1	100	100
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	1	0	0	0
2	2	1	100	100
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	1	100	100
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	1	100	100
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид

деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	1	100	100
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	1	100	100
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0

7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	1	100	100
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	1	100	100
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	0	0	0
2	Нет	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Архангельская городская клиническая поликлиника №1" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Адайкина Мария Витальевна, начальник отдела кадров (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 2 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 03.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.49 Терапия ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.49 Терапия**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 2 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

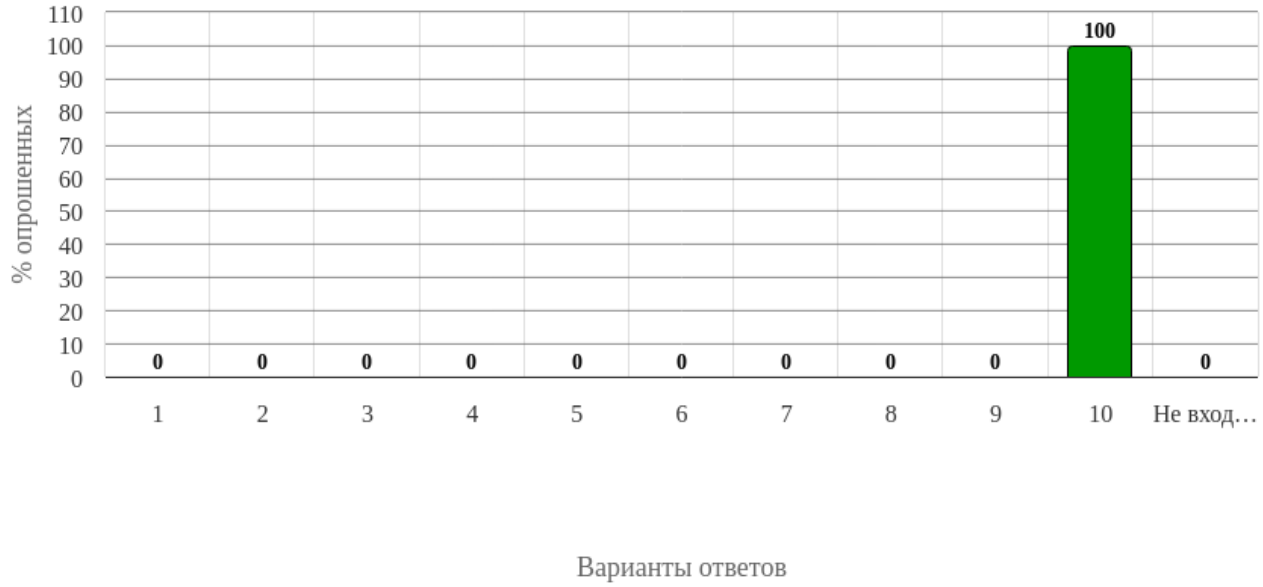

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

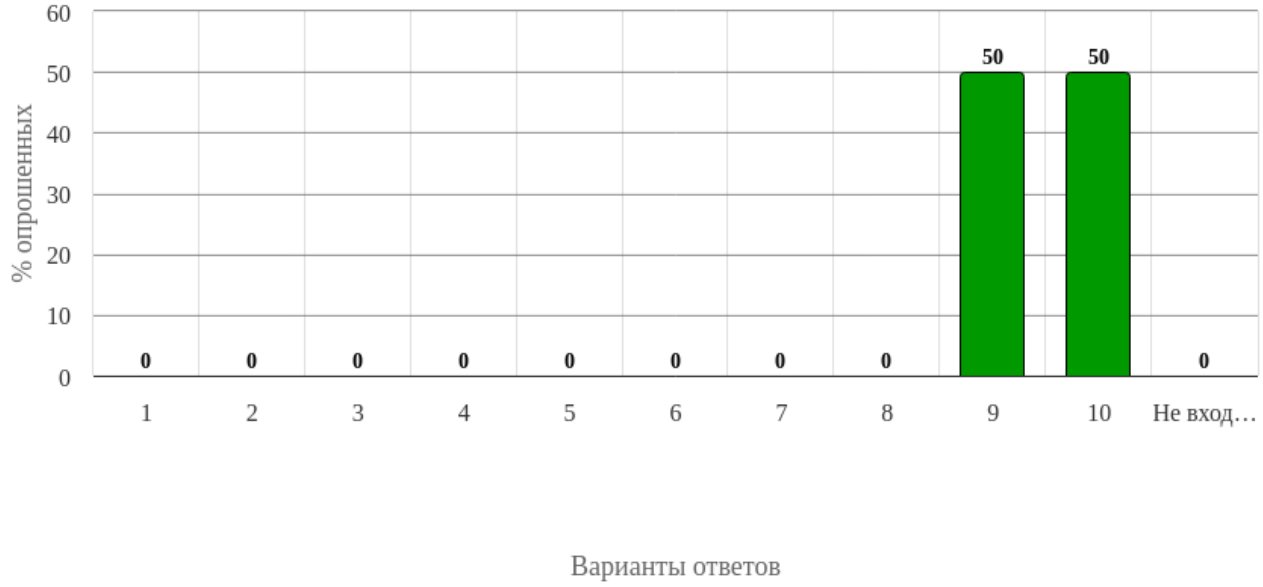

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

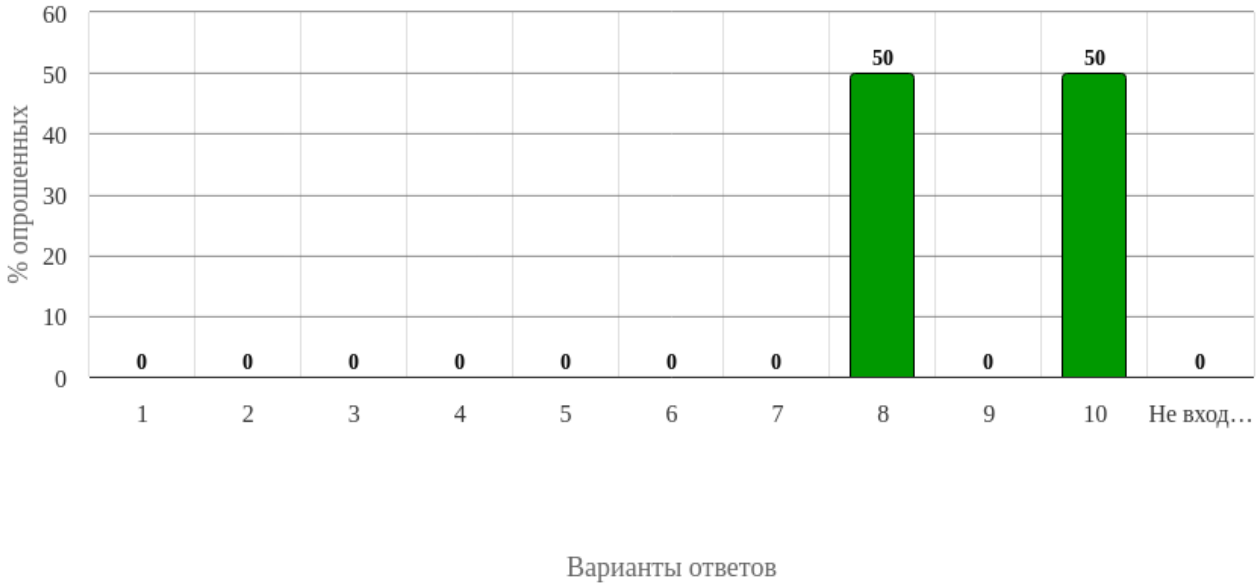

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

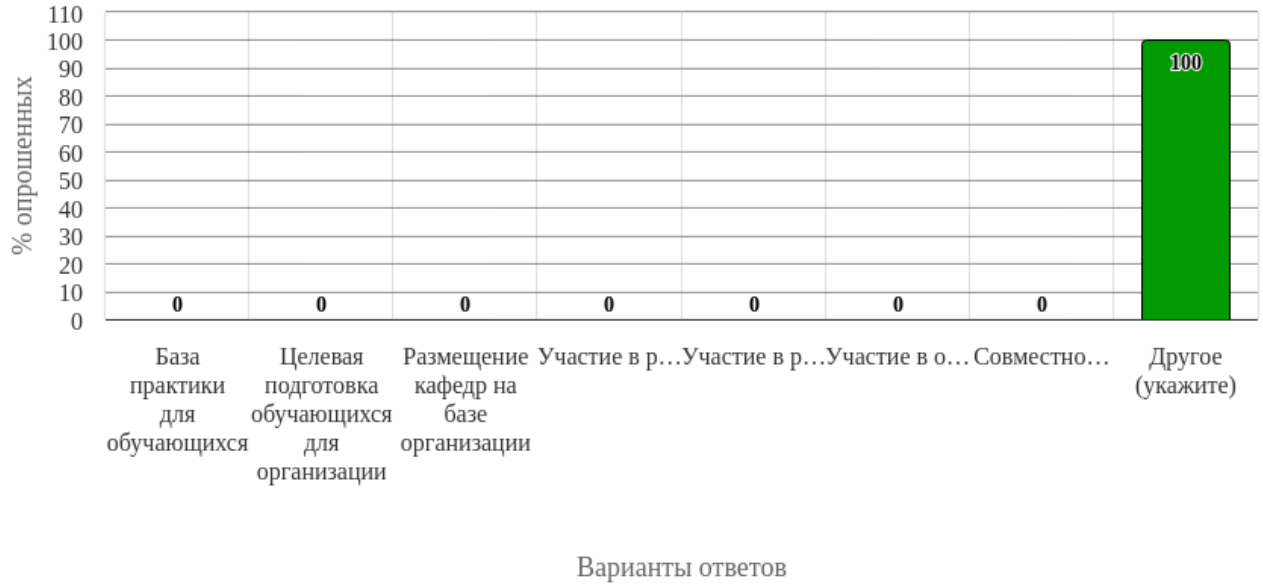

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

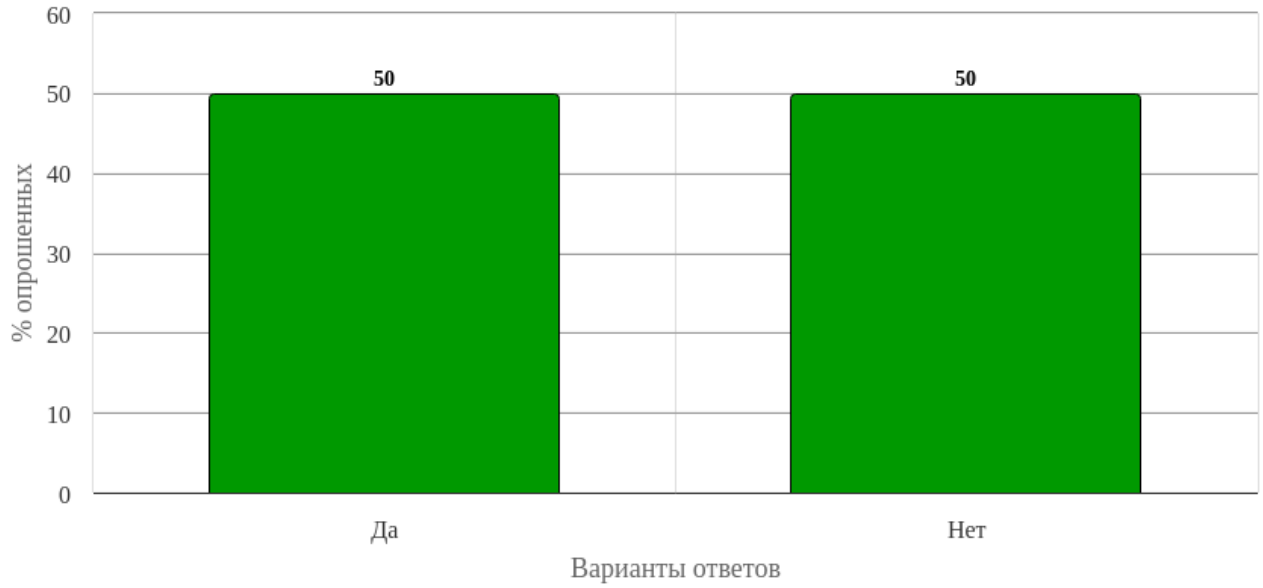

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид

деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0

7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	2	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	50	50
2	Нет	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая больница" (1);

2. ГБУЗ АО Виноградовская ЦРБ (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Костина Ксения Сергеевна, заместитель главного врача по терапевтической помощи (1);

2. Колпакова Лейла Эхтибаровна, и.о. главного врача (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (2);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (2);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 02.02.2026 (1);

2. 03.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. Отсутствует возможность сделать множественный выбор в вопросе 23. Работаем по всем указанным направлениям (1);

2. База практики для обучающихся, Целевая подготовка обучающихся для организации (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.53 Эндокринология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.53 Эндокринология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

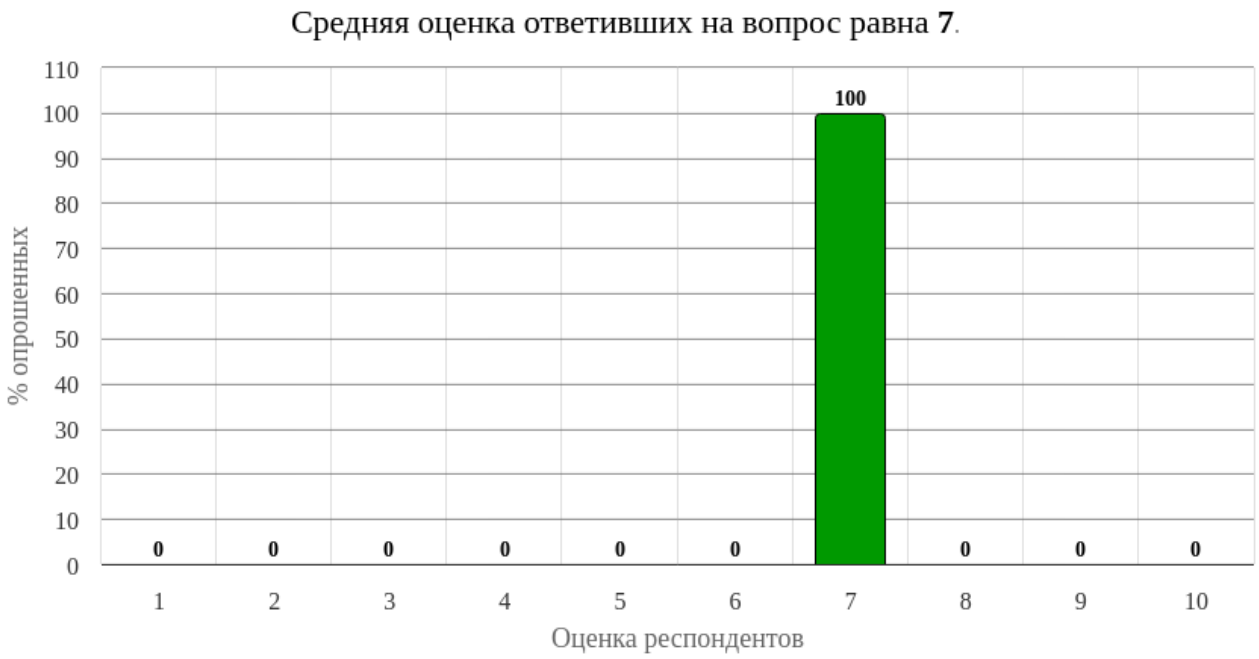

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

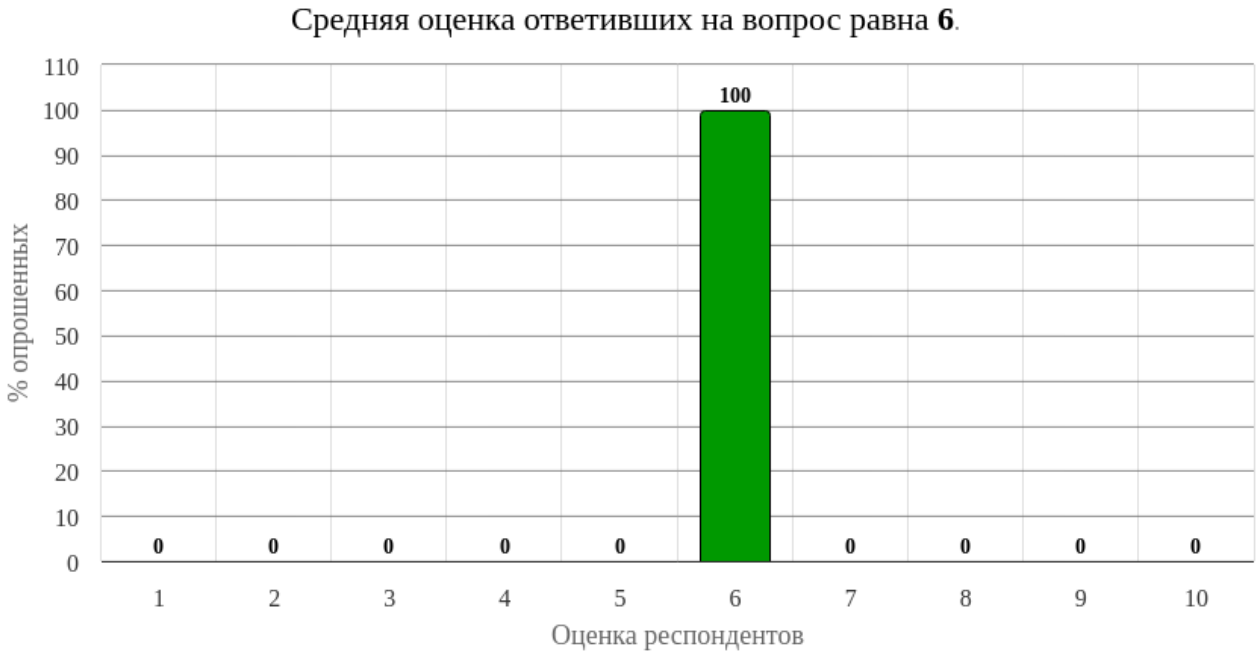

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

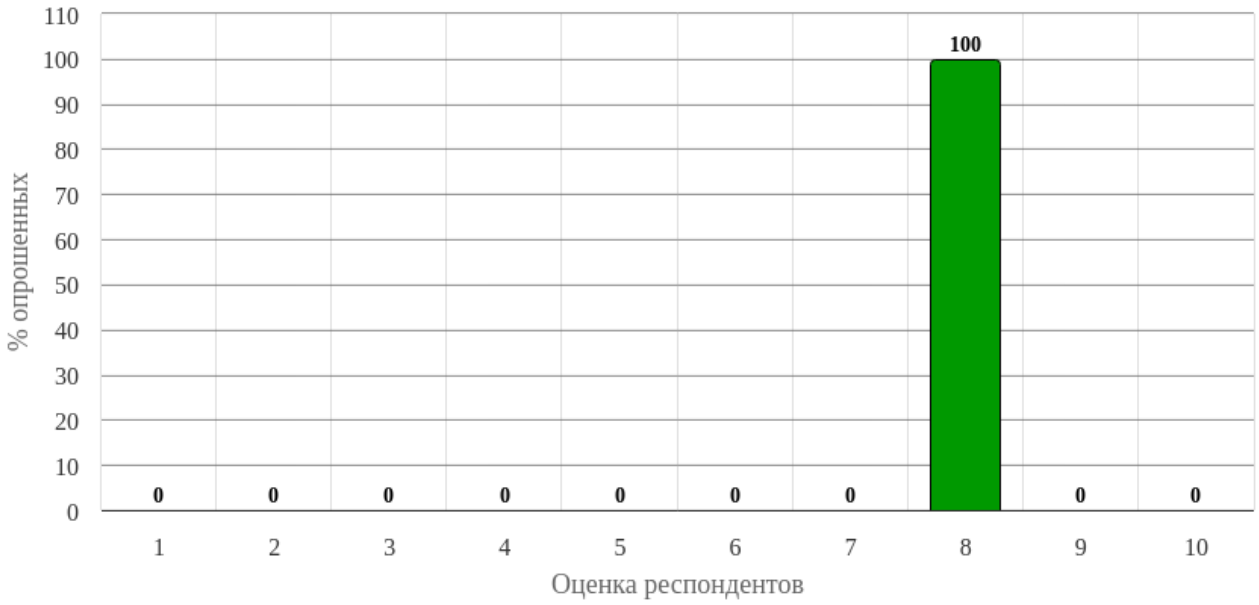

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

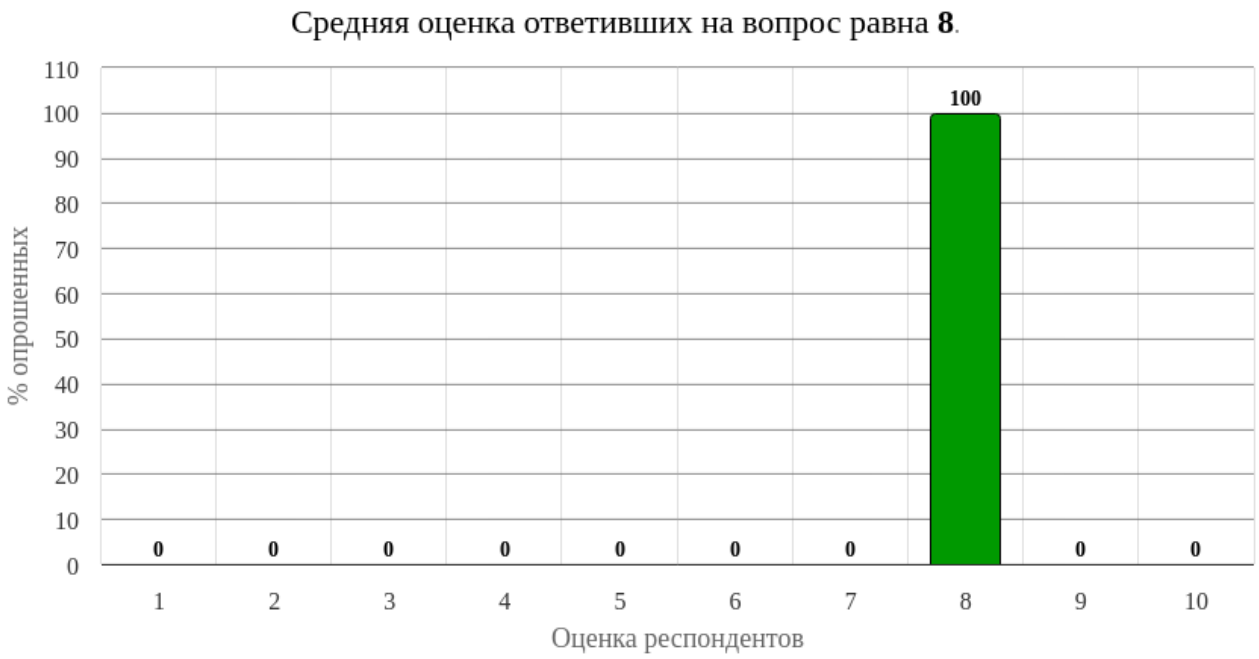

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

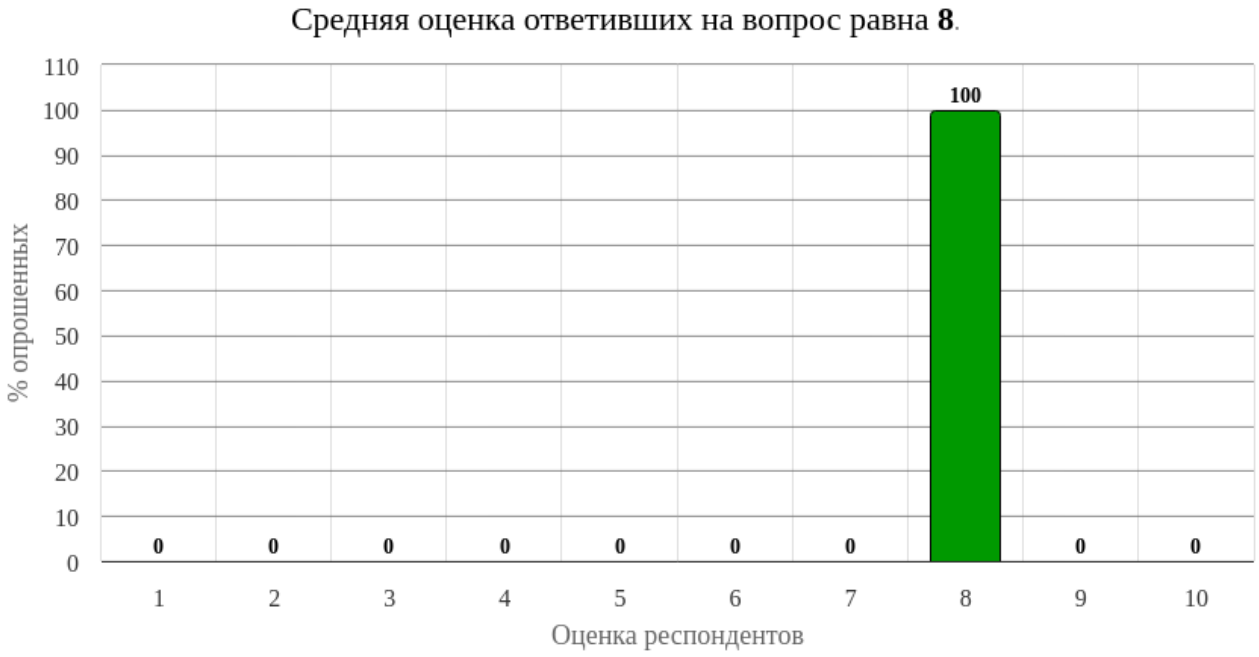

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

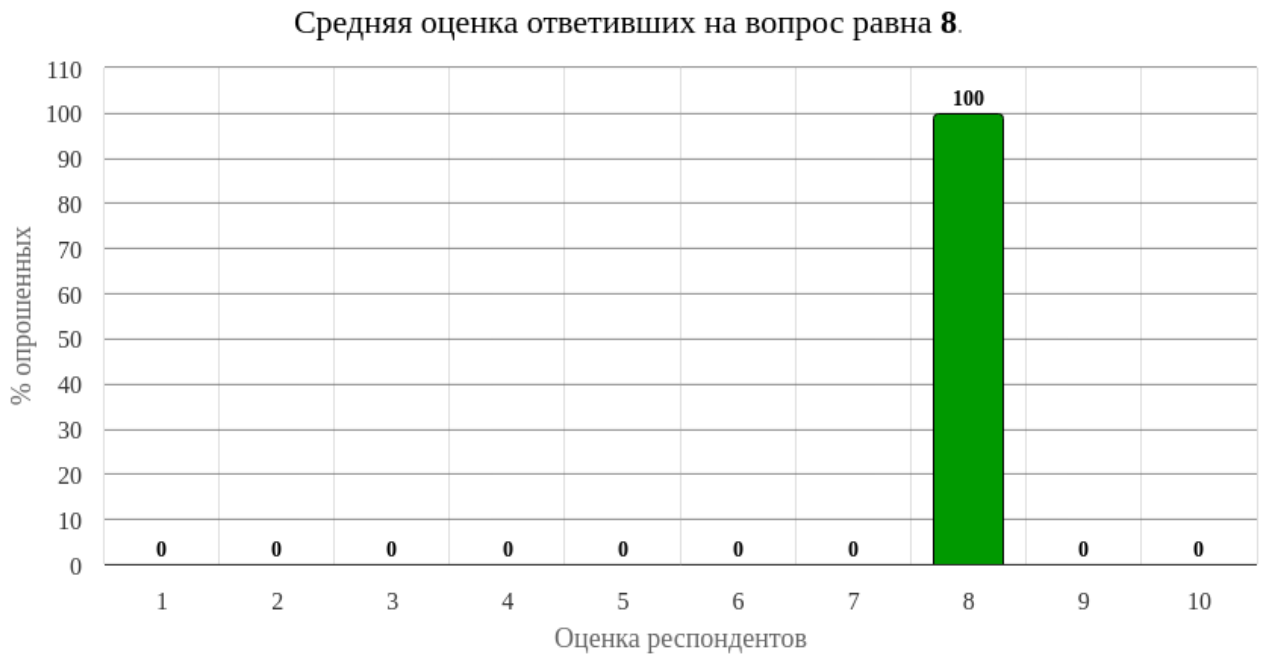

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

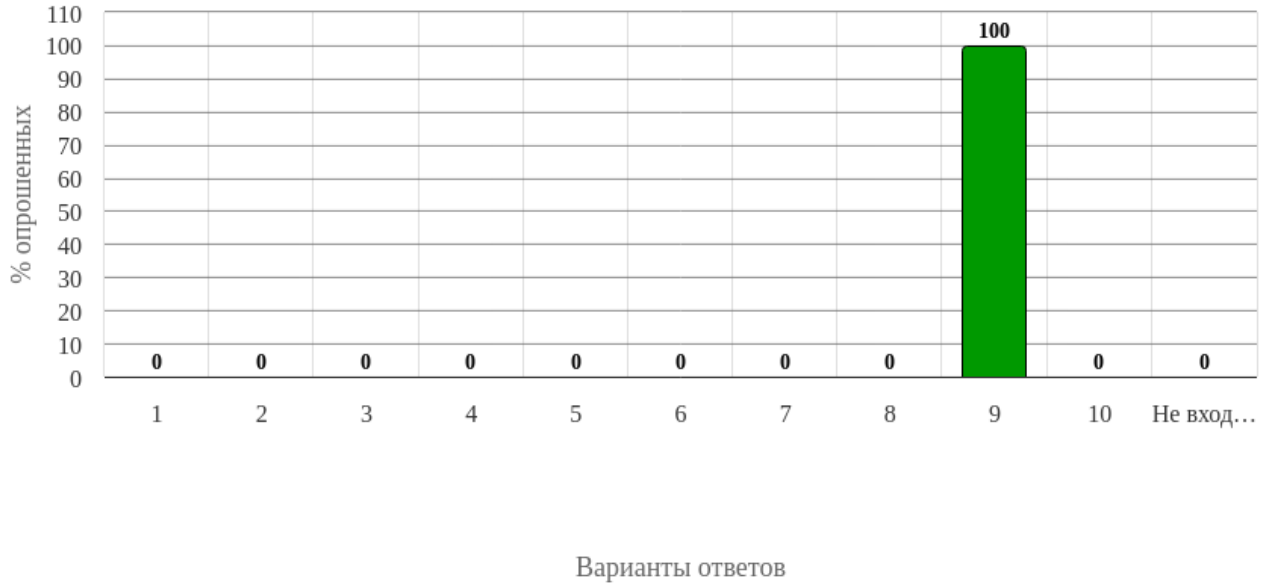

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

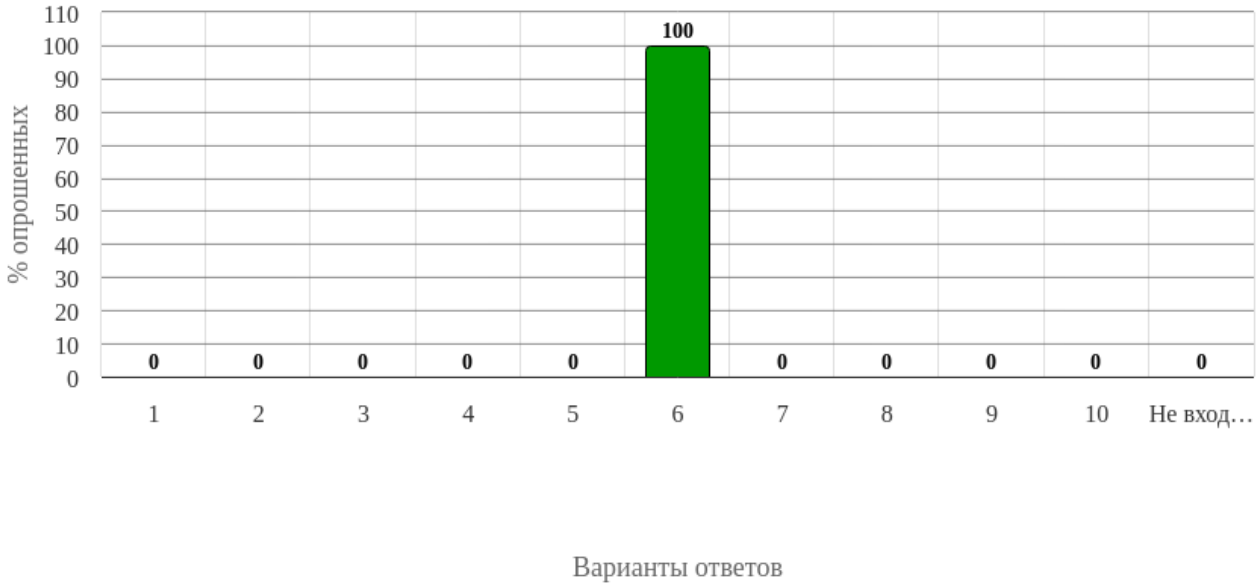

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0

4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид

деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0

7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	1	100	100
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Коряжемская городская больница" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Бровина Ольга Витальевна - Заведующая поликлиникой (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 04.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.35 Инфекционные болезни ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.35 Инфекционные болезни**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

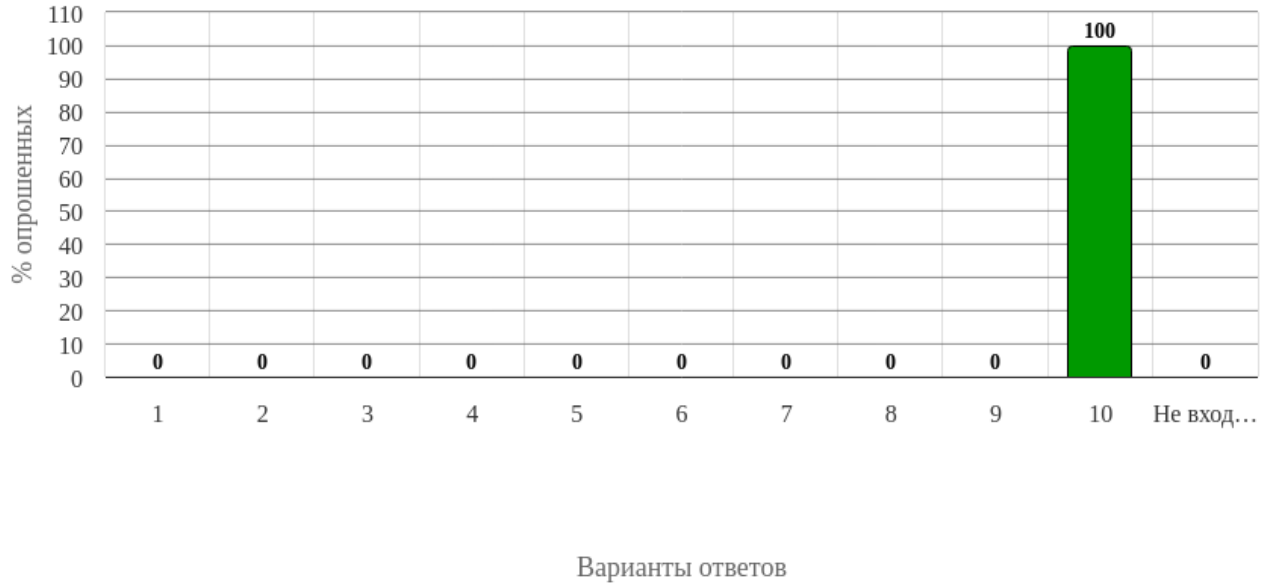

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

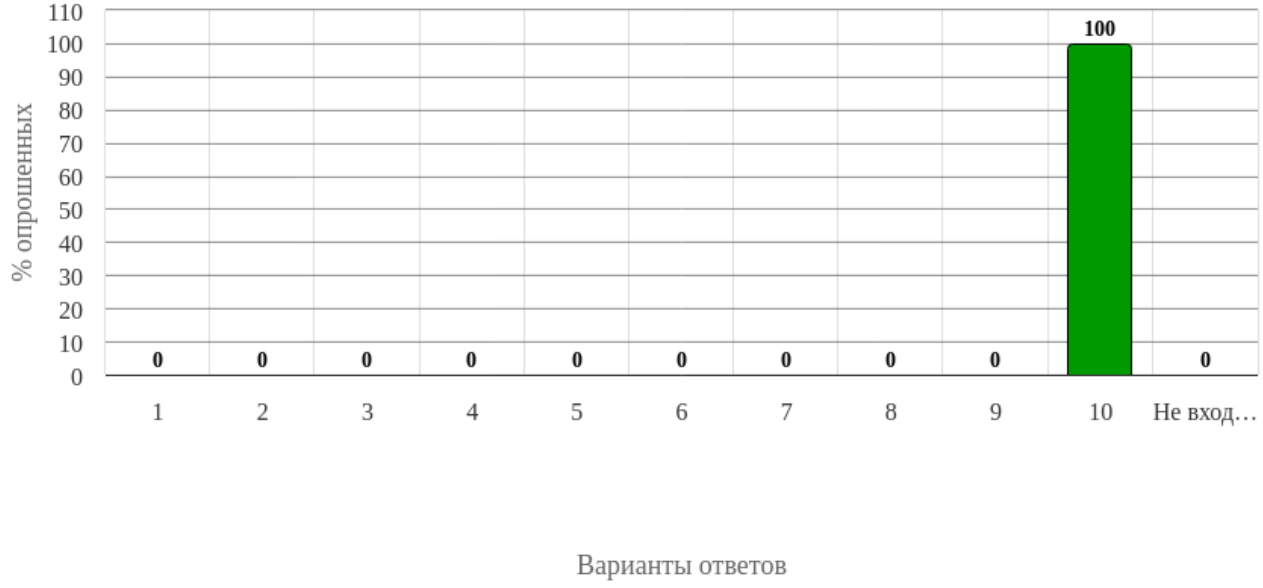

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

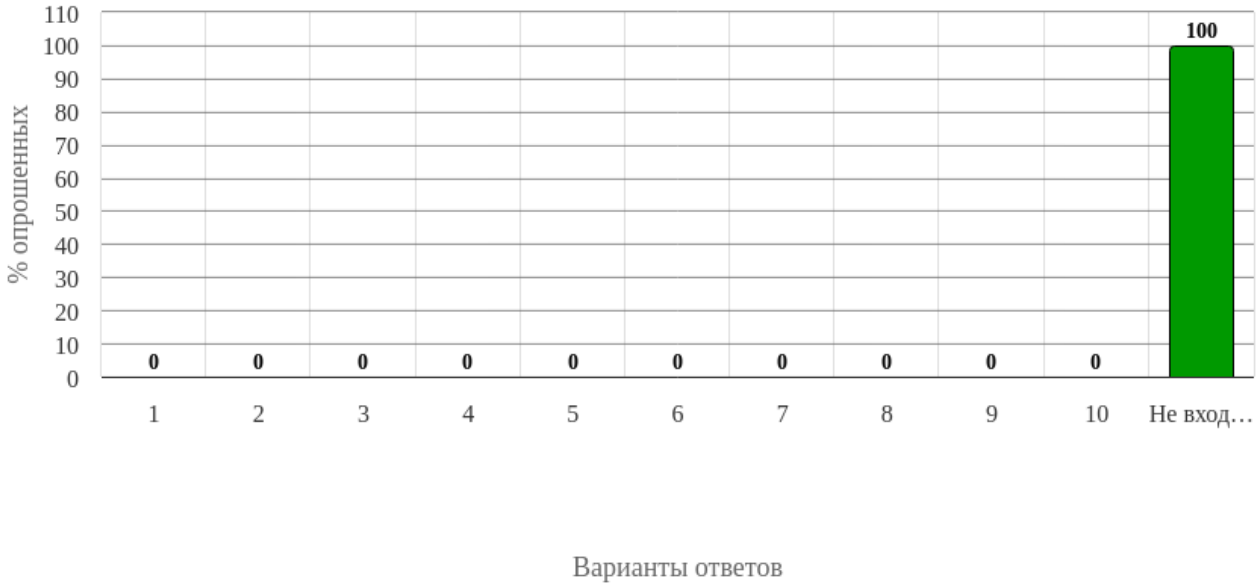

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	1	100	100
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Плесецкая ЦРБ" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Фуртикова Марина Александровна, ведущий специалист по кадрам (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1 ответ)

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 15.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. 2 (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.09 Рентгенология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.09 Рентгенология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 2 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

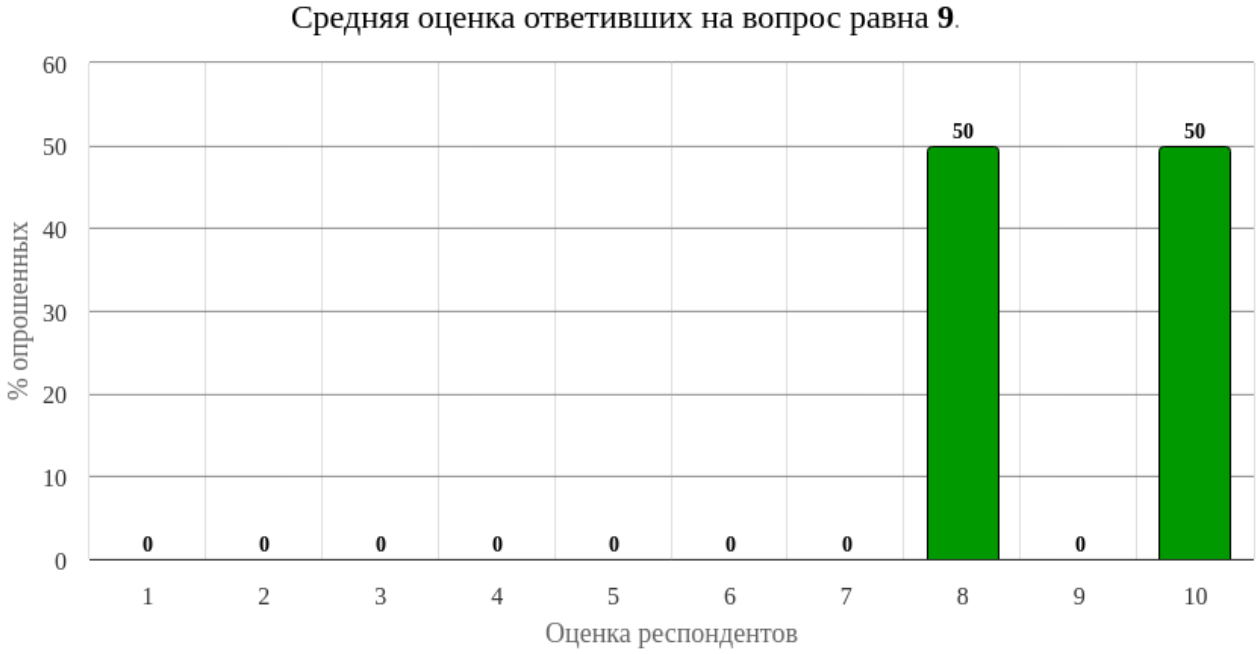

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

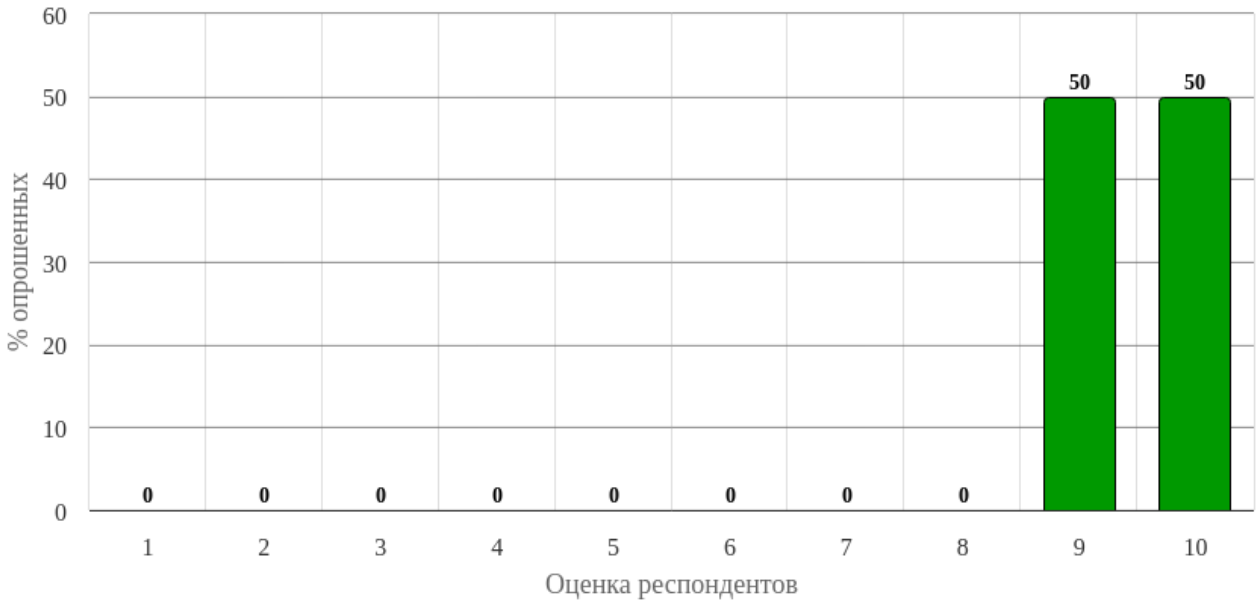

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

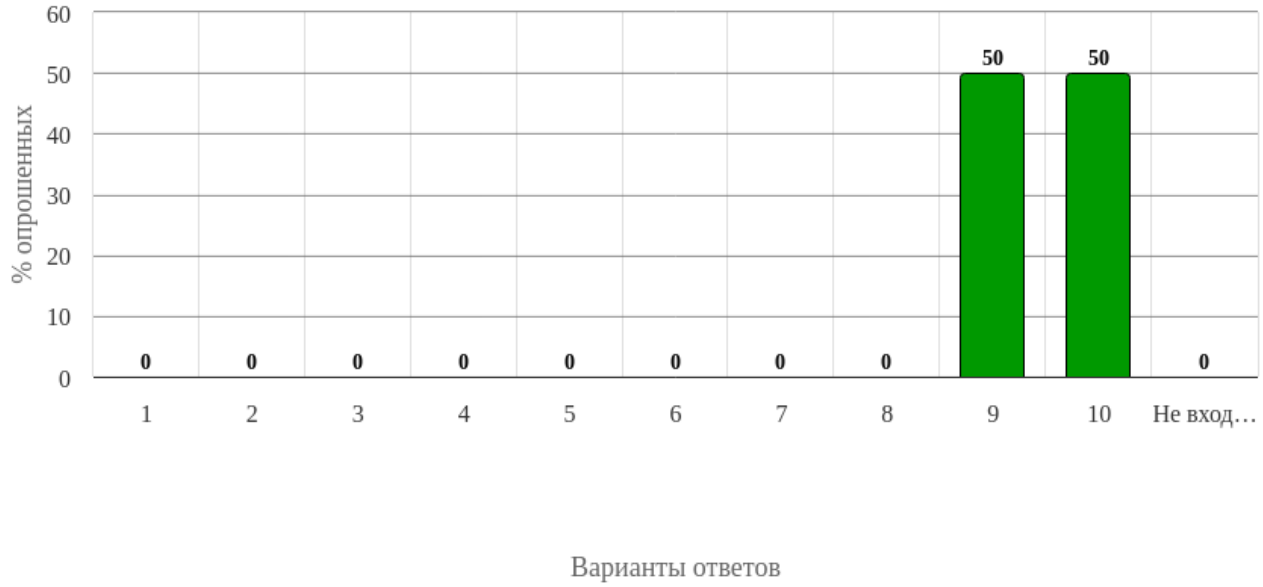

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

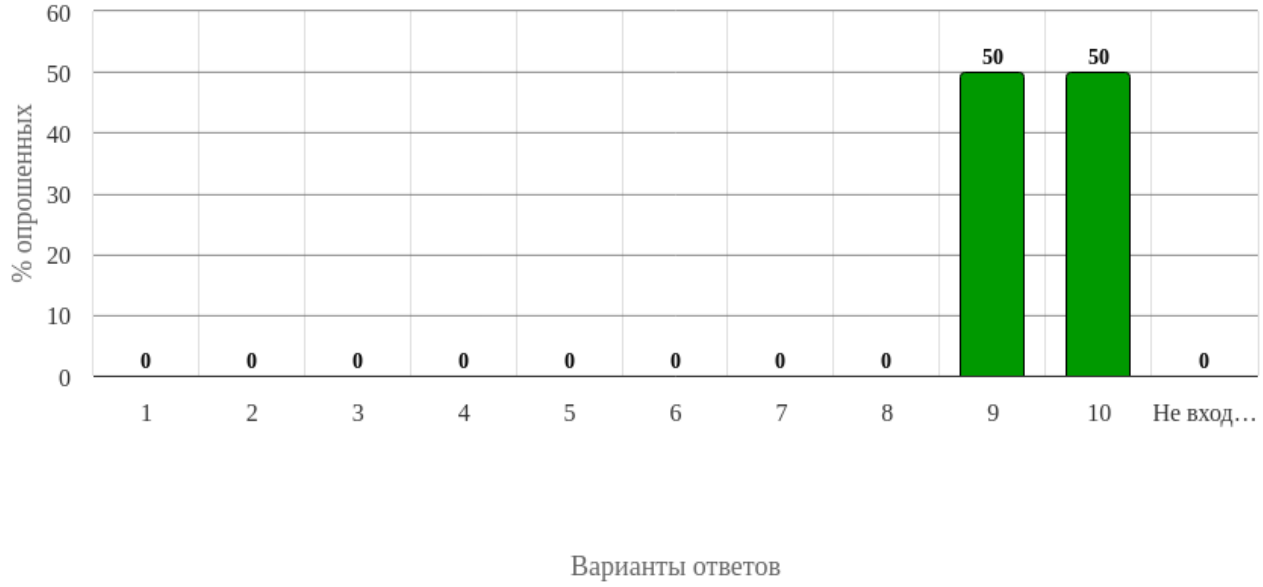

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

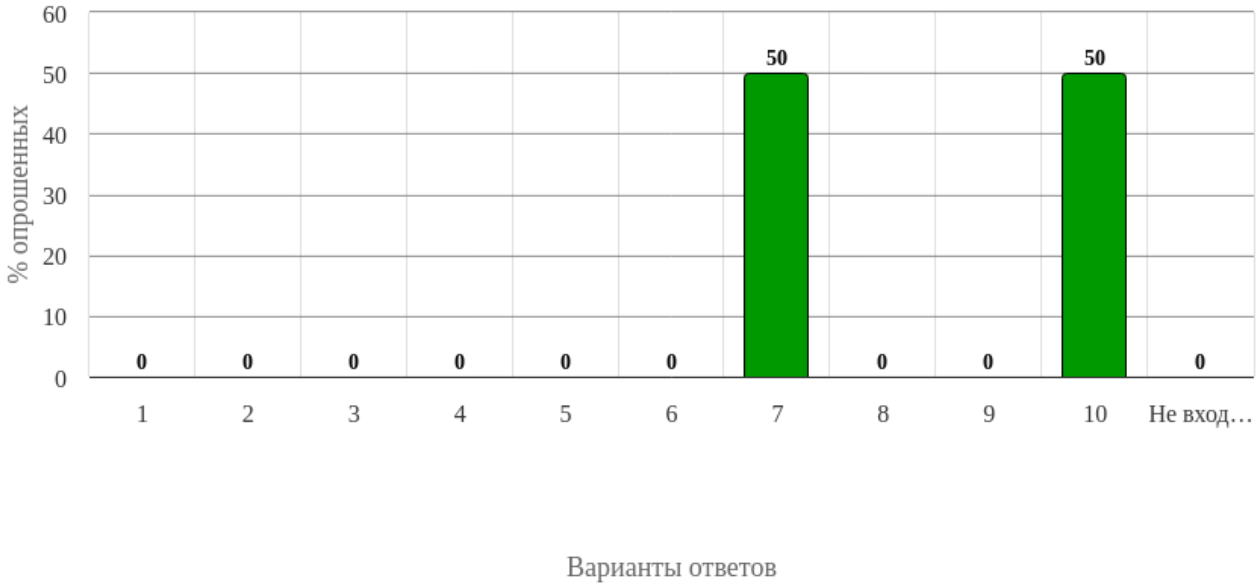

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

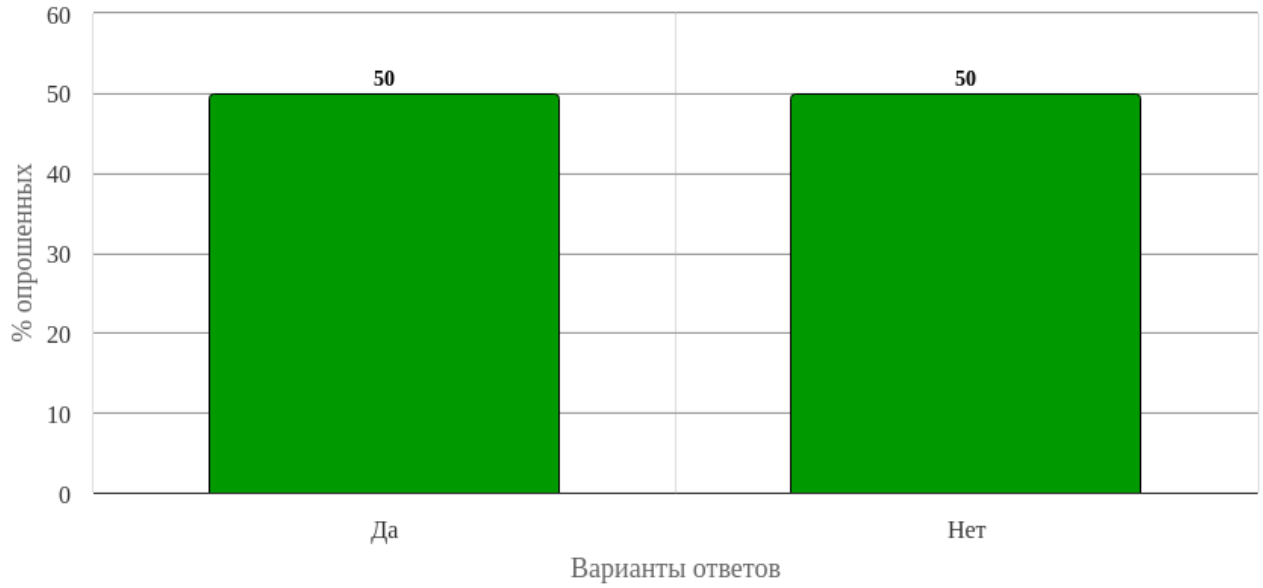

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	2	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	1	50	50
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	1	50	50
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	50	50

2	Нет	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. БУЗ ВО "Вологодская городская больница № 1" (1);

2. ГБУЗ АО "Архангельский клинический онкологический диспансер" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Мезенева Антонина Валериевна (1);

2. Жукова Ирина Владимировна руководитель центра лучевой диагностики врач-рентгенолог (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (2);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (2);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 19.01.2026 (1);

2. 19.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

2. В АКОД база кафедры, принимаем участие в подготовке ординаторов и врачей ПП и ПК. (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.57 Онкология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.57 Онкология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 2 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

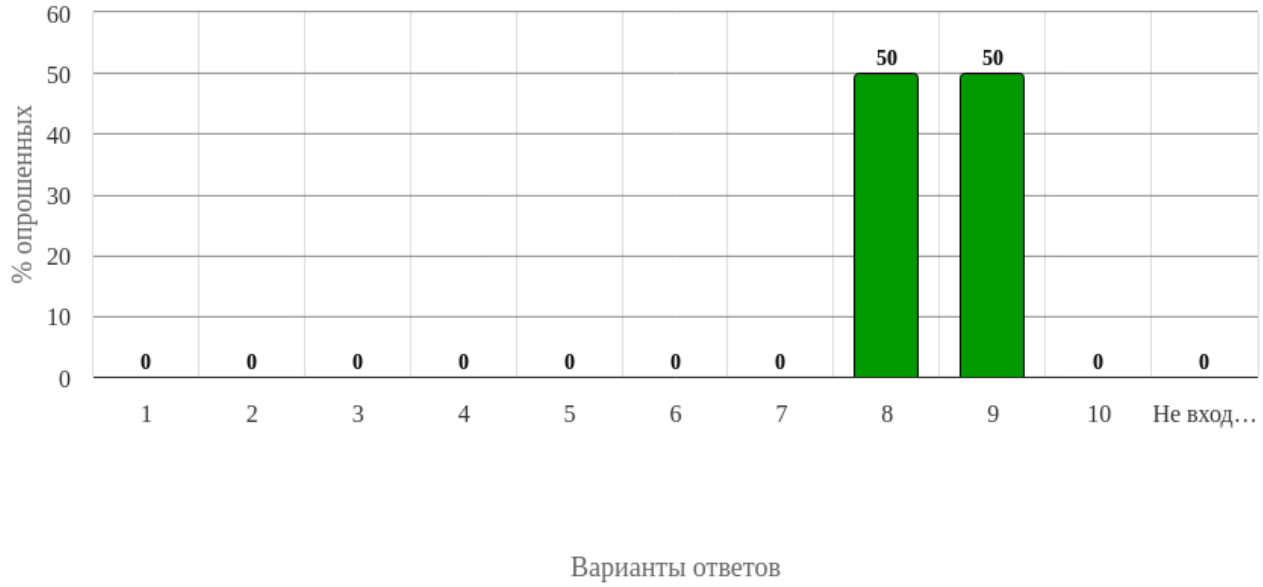

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

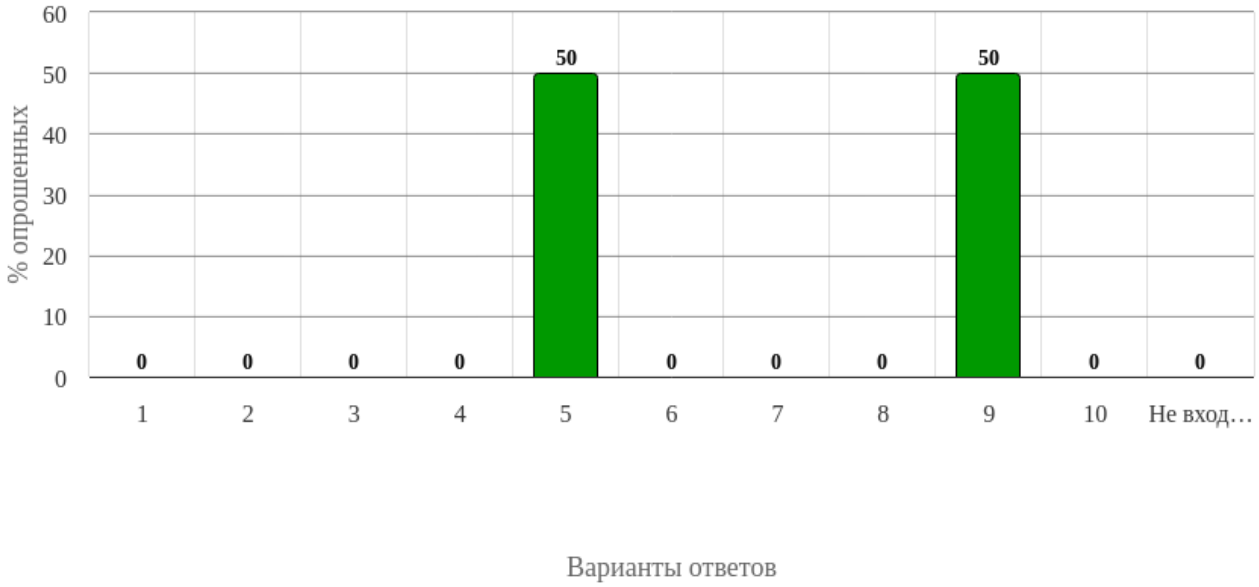

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

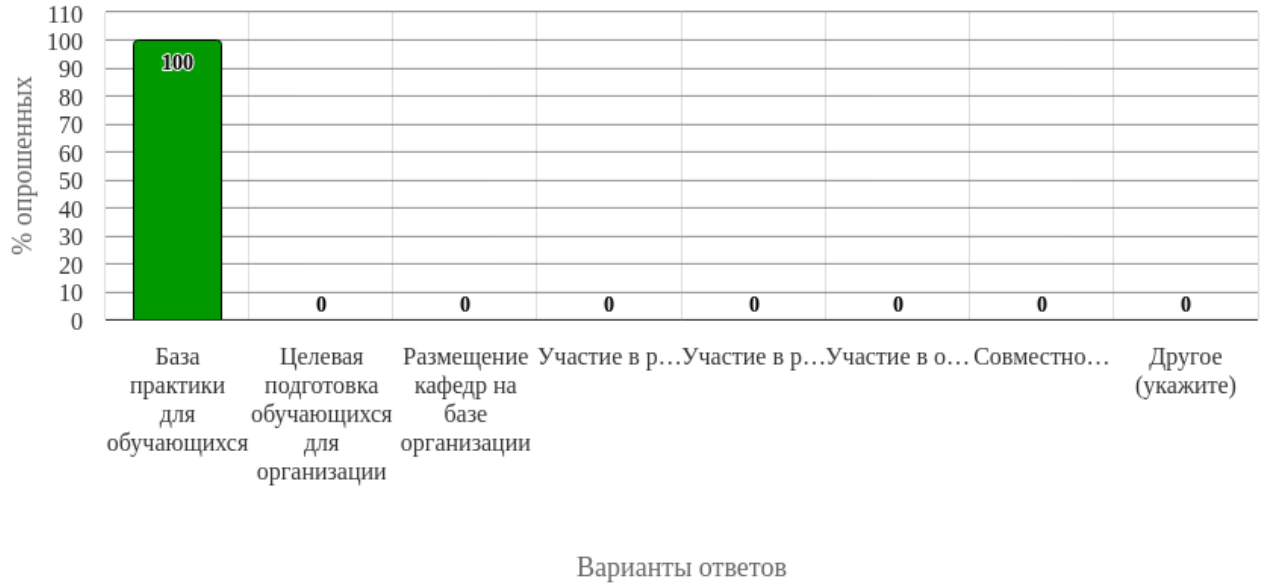

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50

10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	50	50
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	50	50
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	2	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	2	100	100
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	2	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Архангельский клинический онкологический диспансер" (1);

2. Котласская центральная городская больница (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Кумбышева Анастасия Сергеевна, заведующая поликлиническим отделением (1);

2. Бородина Виктория Николаевна, заведующий ЦАОП (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 2 (1);

2. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2024 (1);

2. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 19.01.2026 (1);

2. 20.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.42 Неврология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.42 Неврология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 3 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

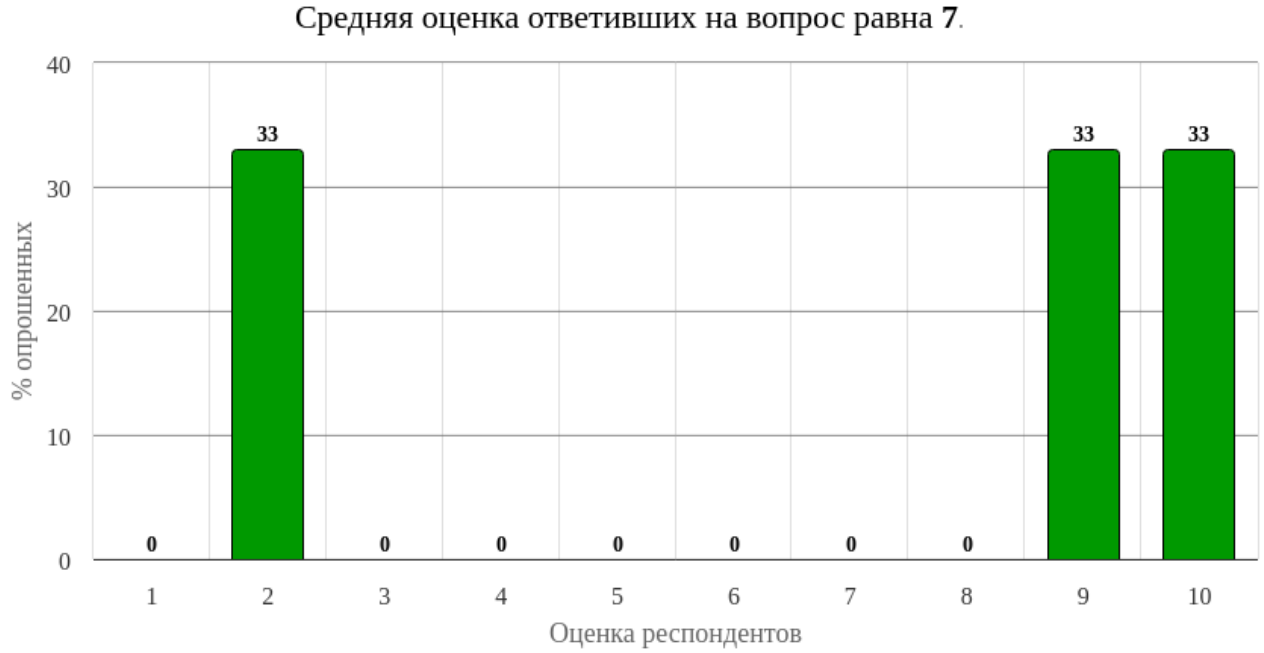

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

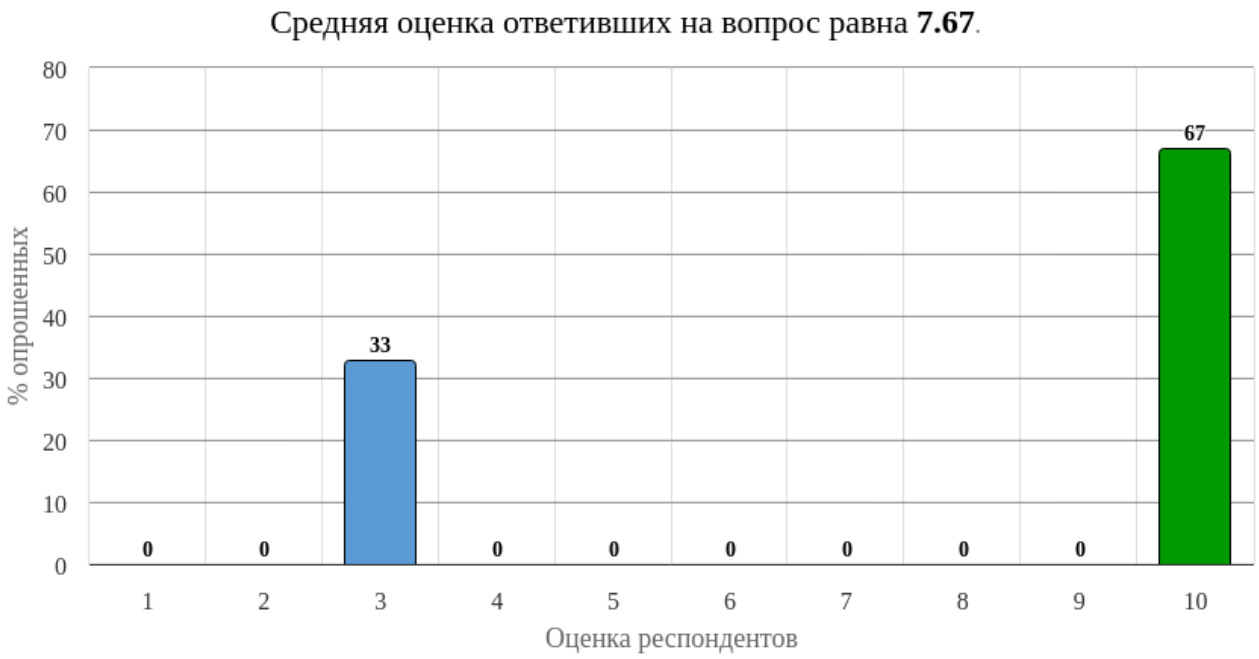

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

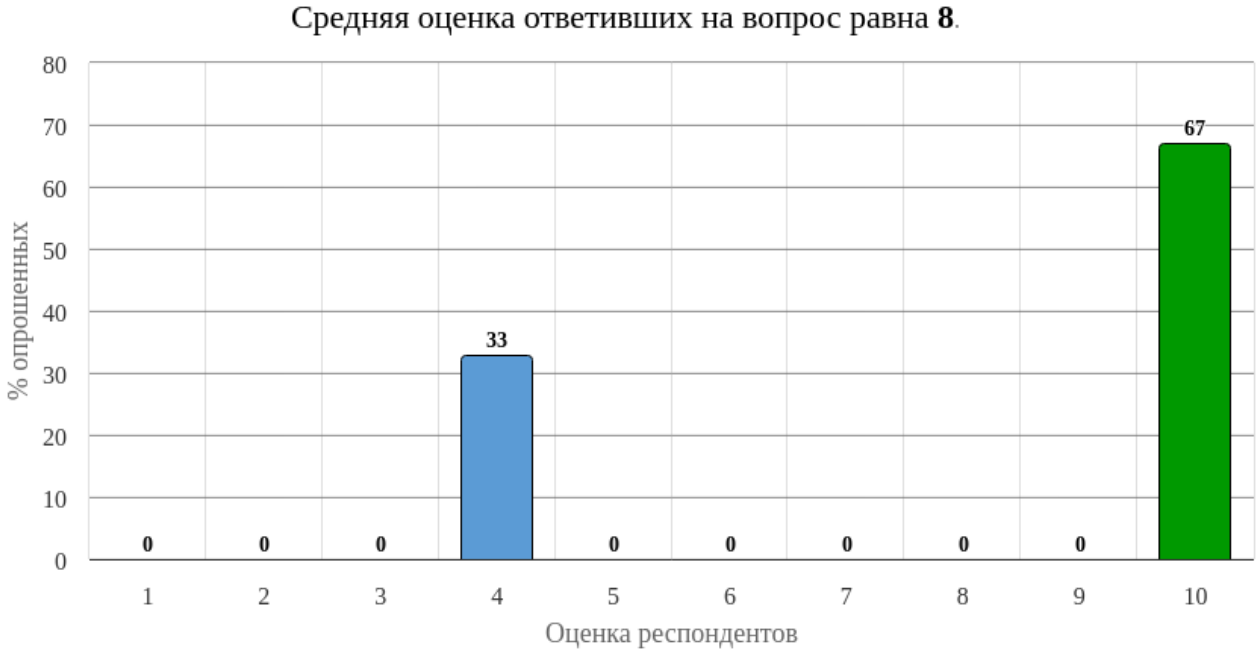

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

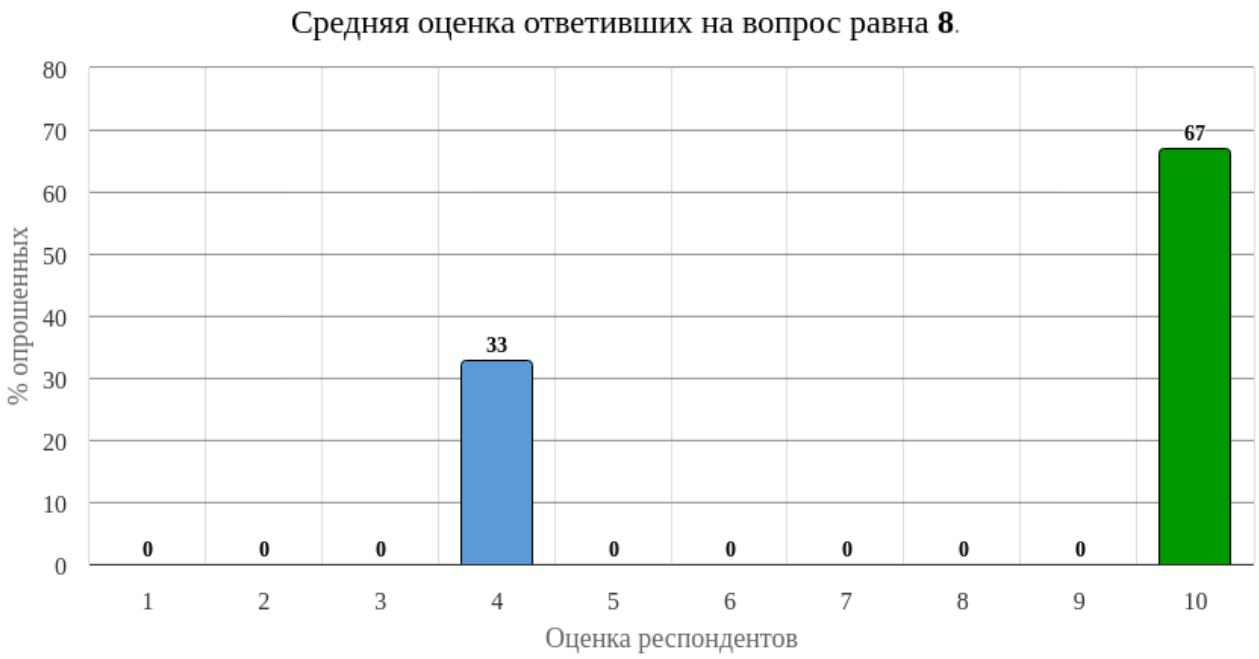

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

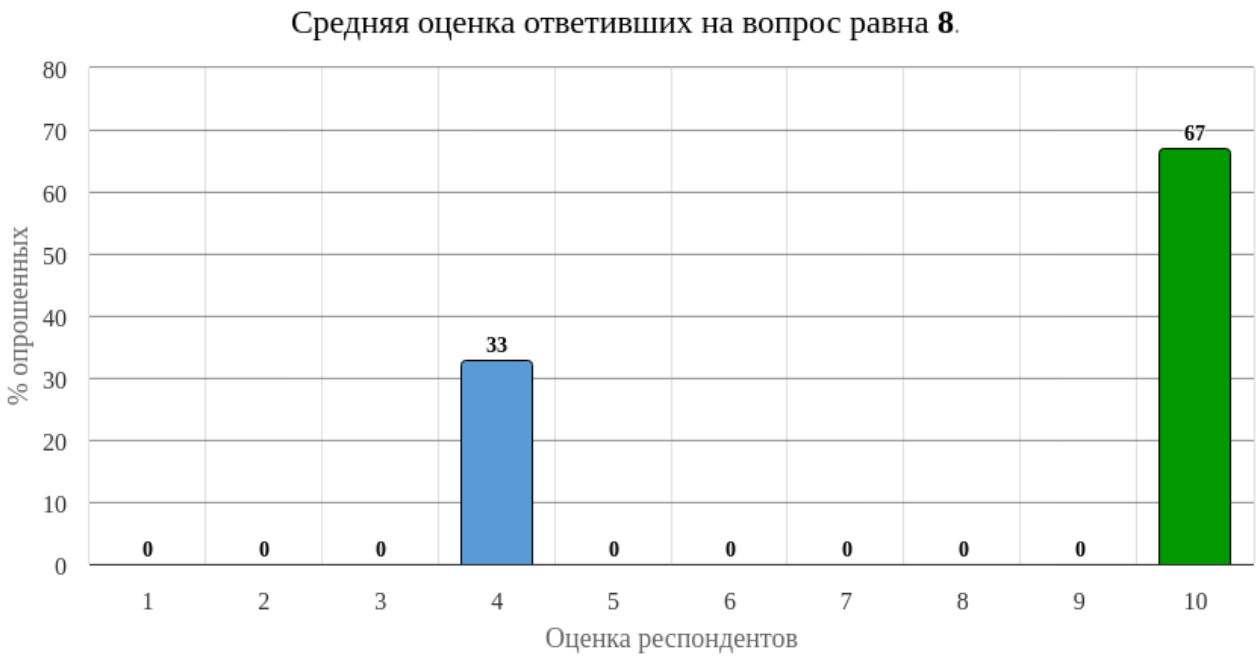

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

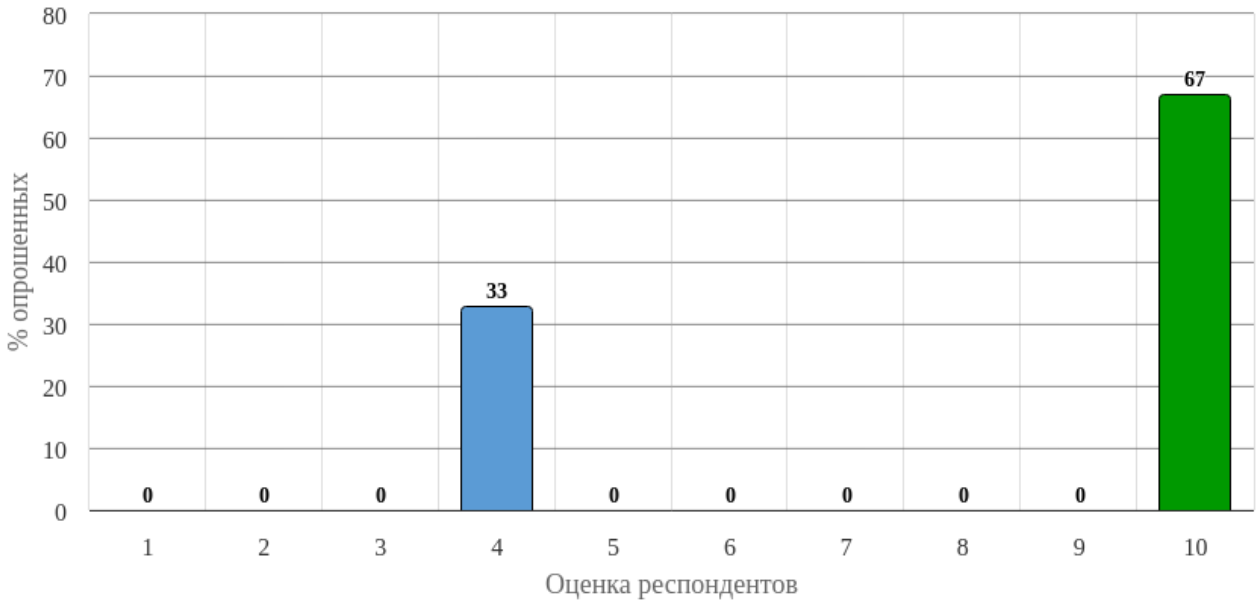

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

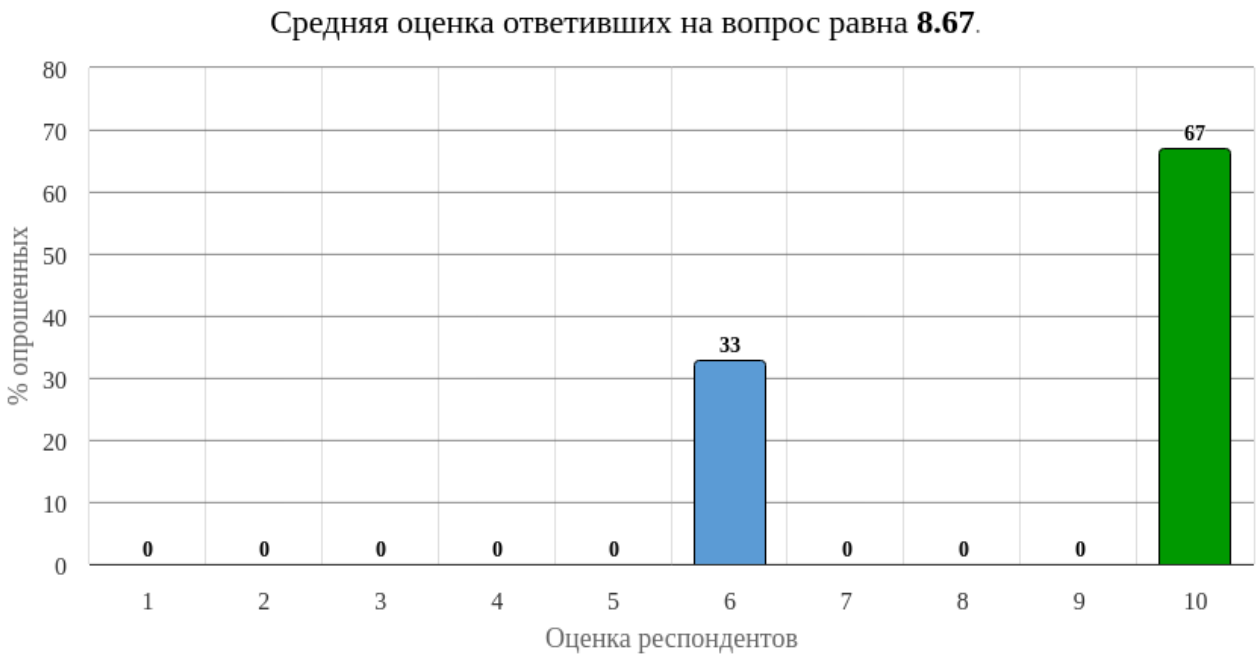

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

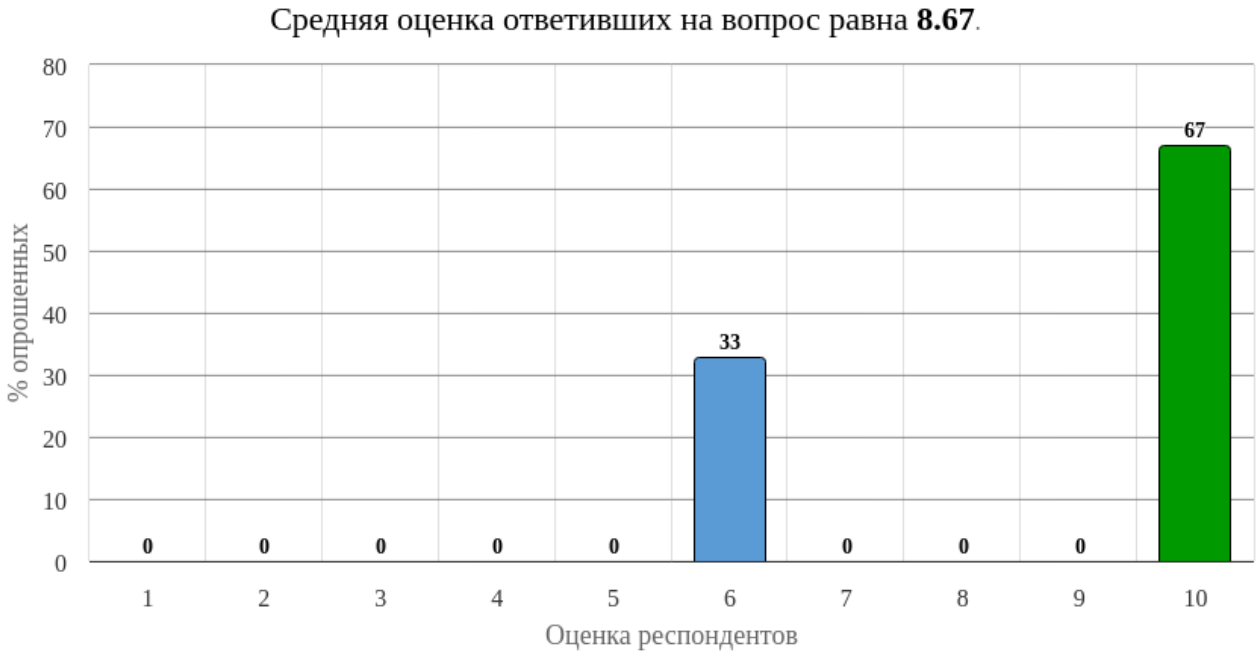

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

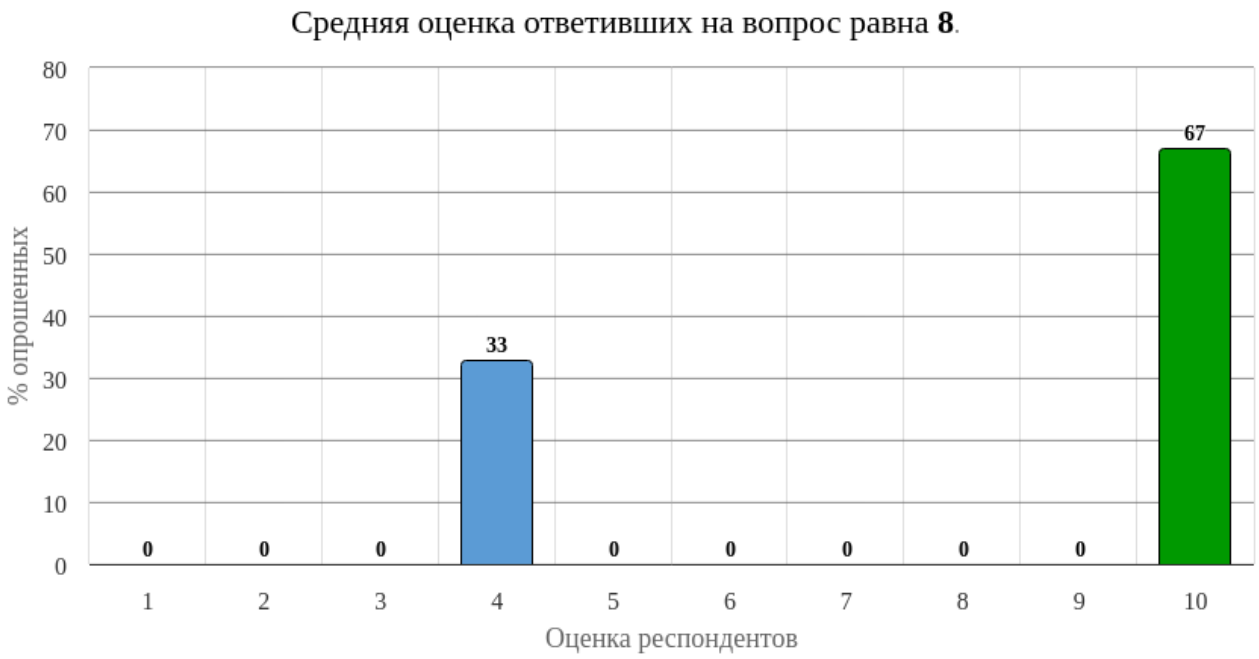

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

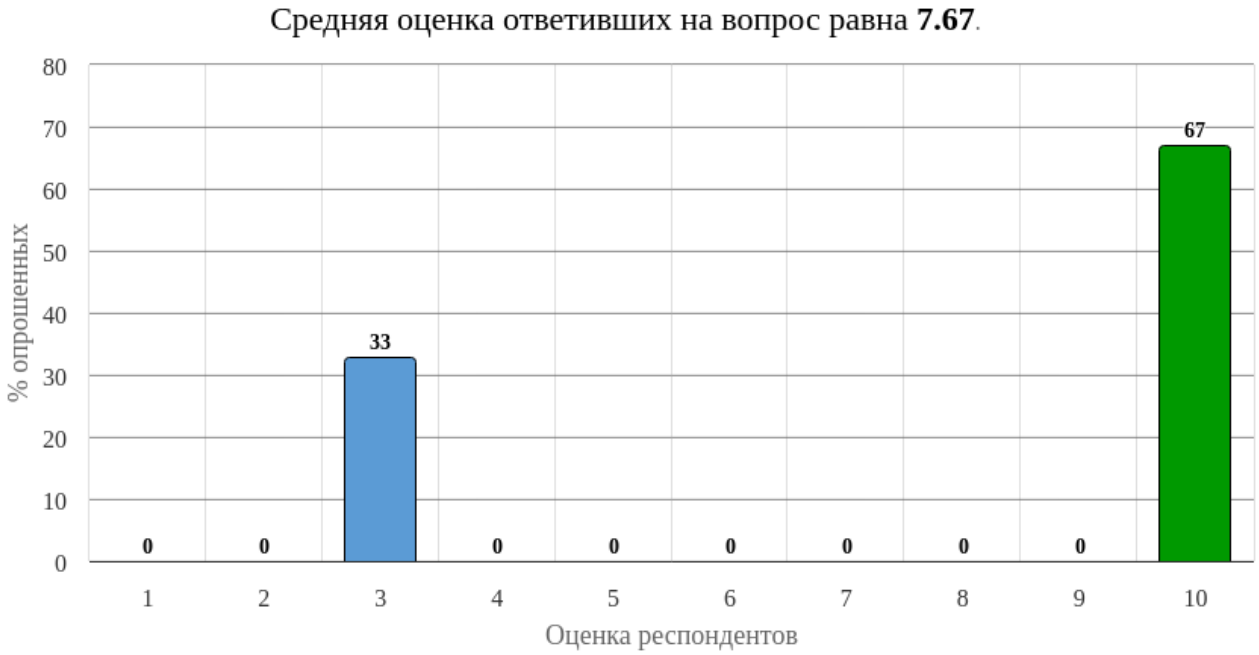

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

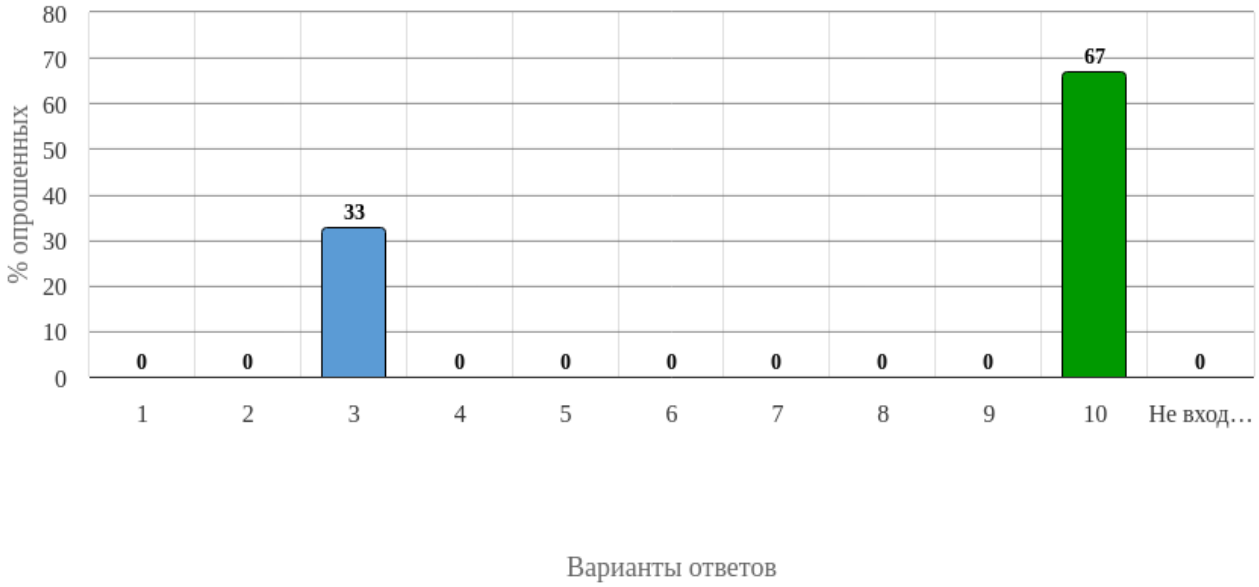

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

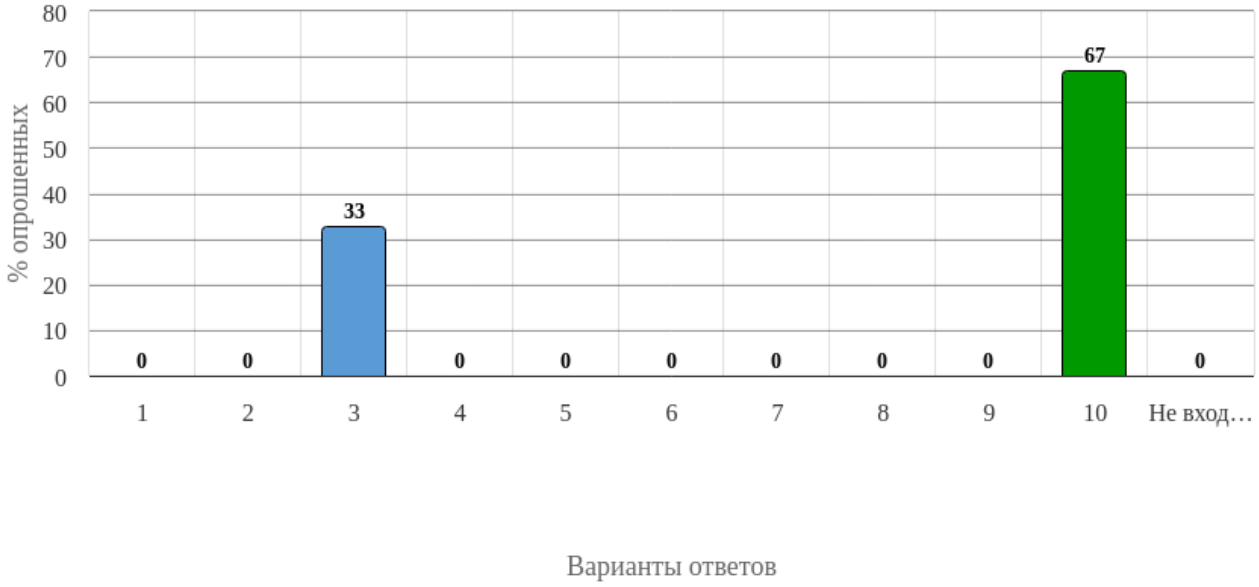

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

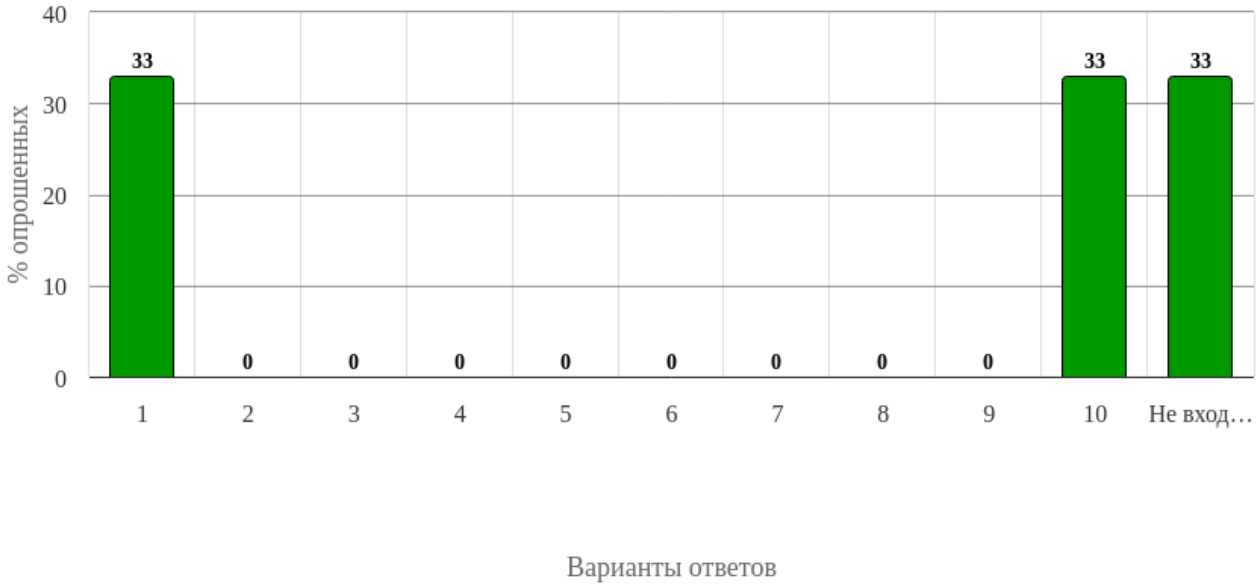

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

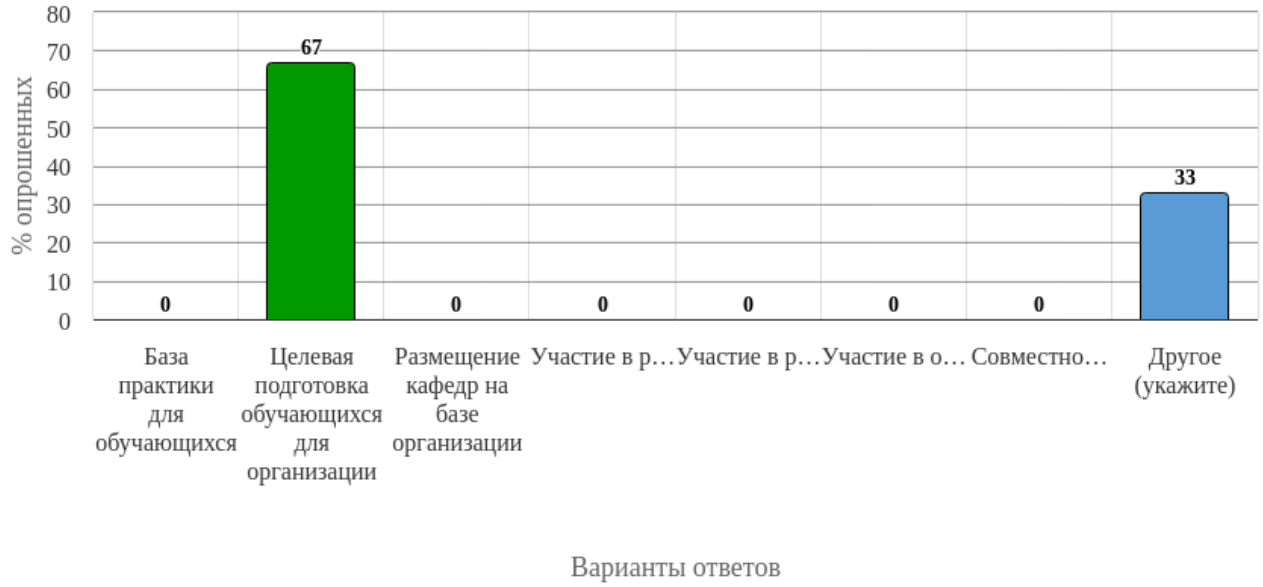

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

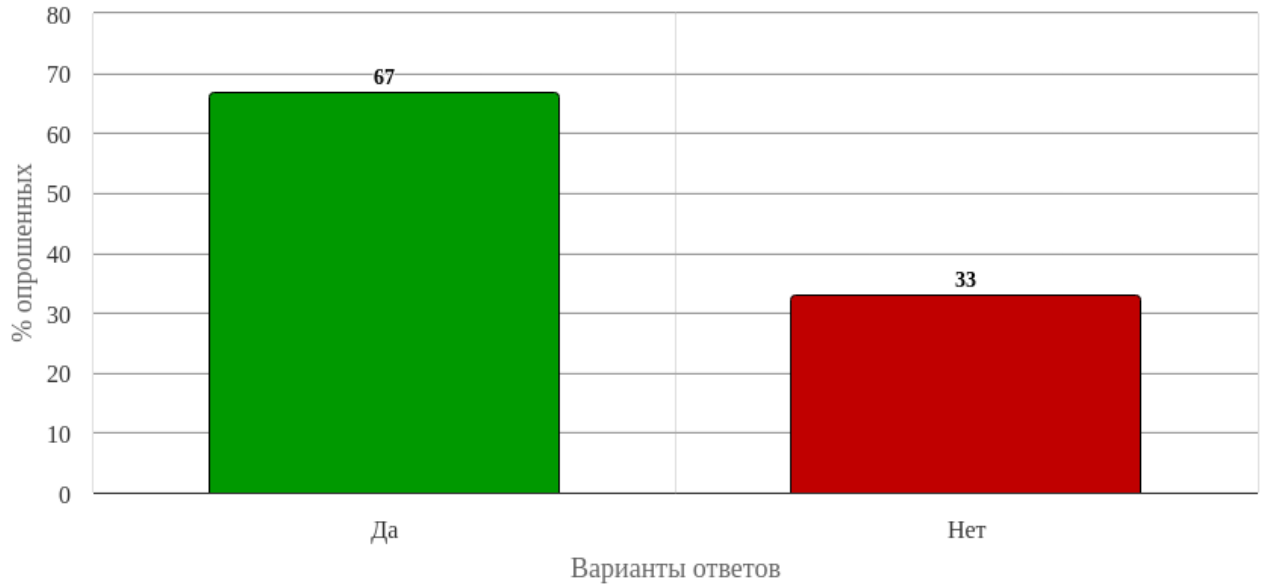

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	1	33.33	33.33
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	33.33	33.33
10	10	1	33.33	33.33
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	1	33.33	33.33
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	33.33	33.33
10	10	1	33.33	33.33
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	1	33.33	33.33
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	33.33	33.33
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	1	33.33	33.33
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	1	33.33	33.33
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	1	33.33	33.33
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	1	33.33	33.33
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	1	33.33	33.33
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	0	0	0
10	10	2	66.67	66.67
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	1	33.33	33.33
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	33.33	33.33
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	33.33	33.33
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	3	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	2	66.67	66.67
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	1	33.33	33.33
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	2	66.67	66.67

2	Нет	1	33.33	33.33
	Итого ответивших:	3	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	3	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО Виноградовская ЦРБ (1);

2. ГБУЗ АО "Архангельская городская клиническая поликлиника №1" (1);

3. БУЗ ВО "Вологодская городская поликлиника № 3" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Колпакова Лейла Эхтибаровна, и.о. главного врача (1);

2. Адайкина Мария Витальевна (1);

3. Медведникова Галина Борисовна, начальник отдела кадров (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (2);

2. 2 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (3);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 03.02.2026 (2);

2. 03.03.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. База практики, целевая подготовка (1);

3. Целевая подготовка, база практики (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.58 Оториноларингология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.58 Оториноларингология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

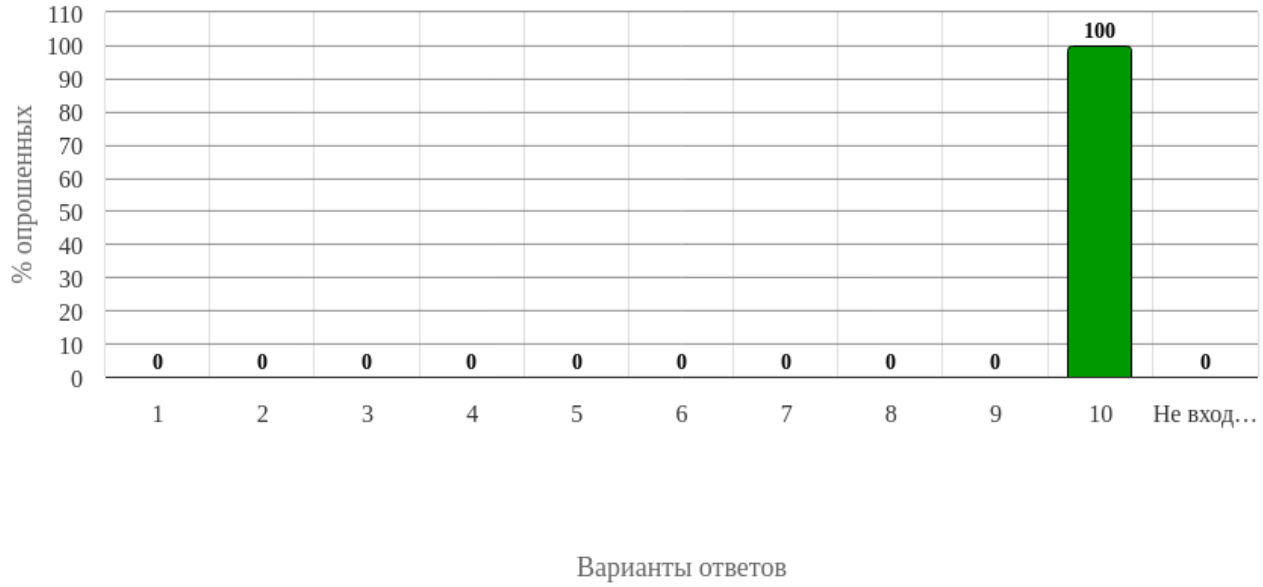

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

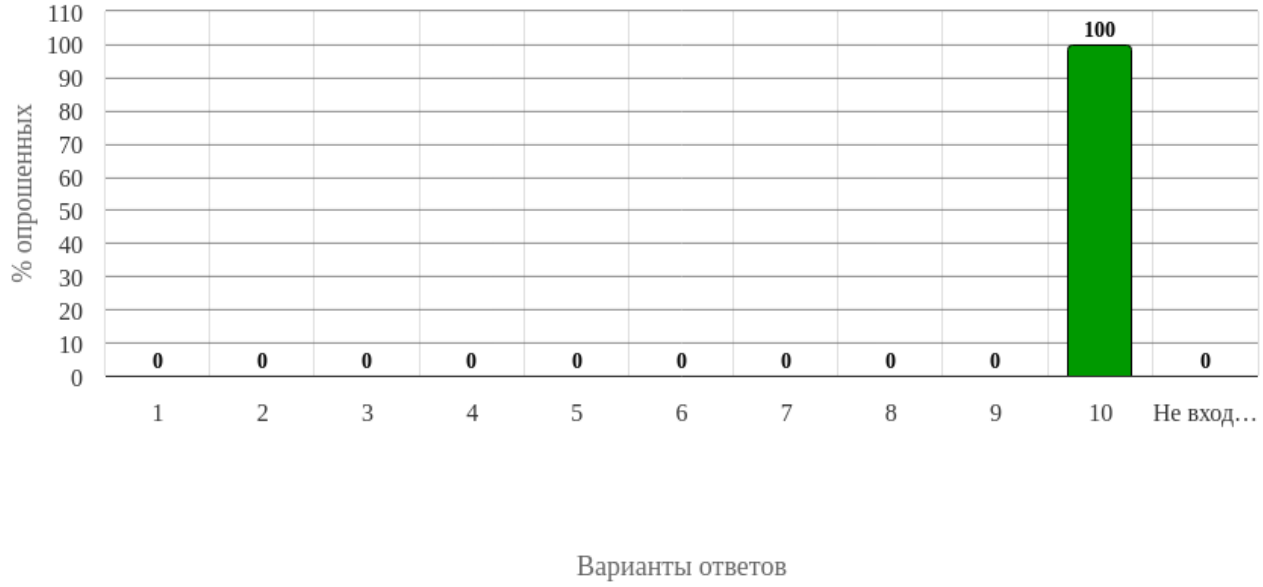

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

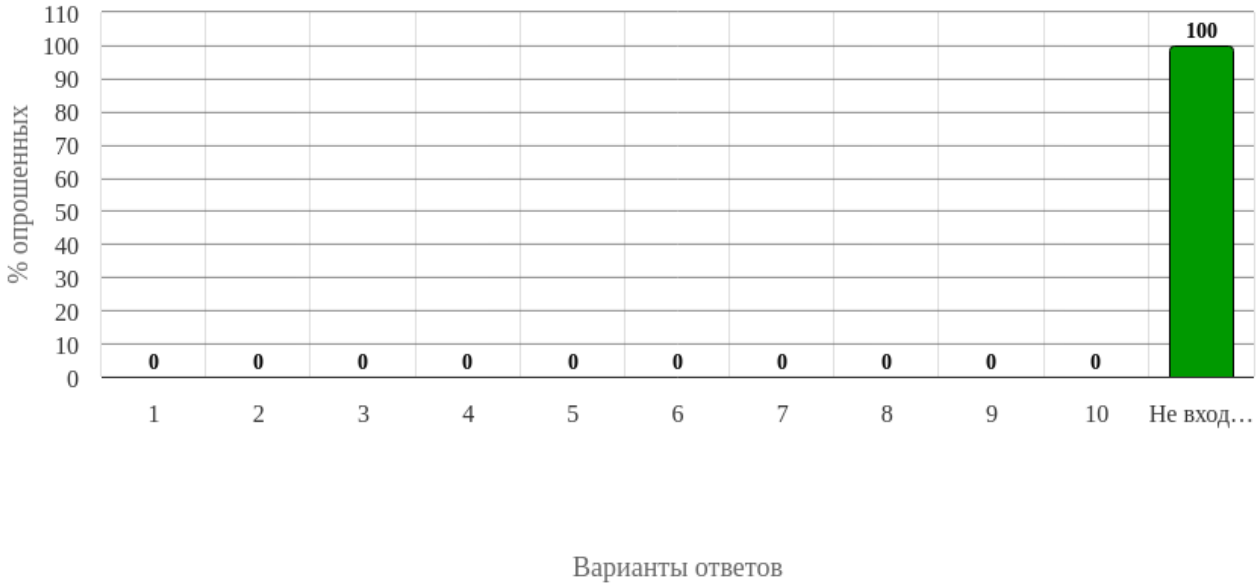

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

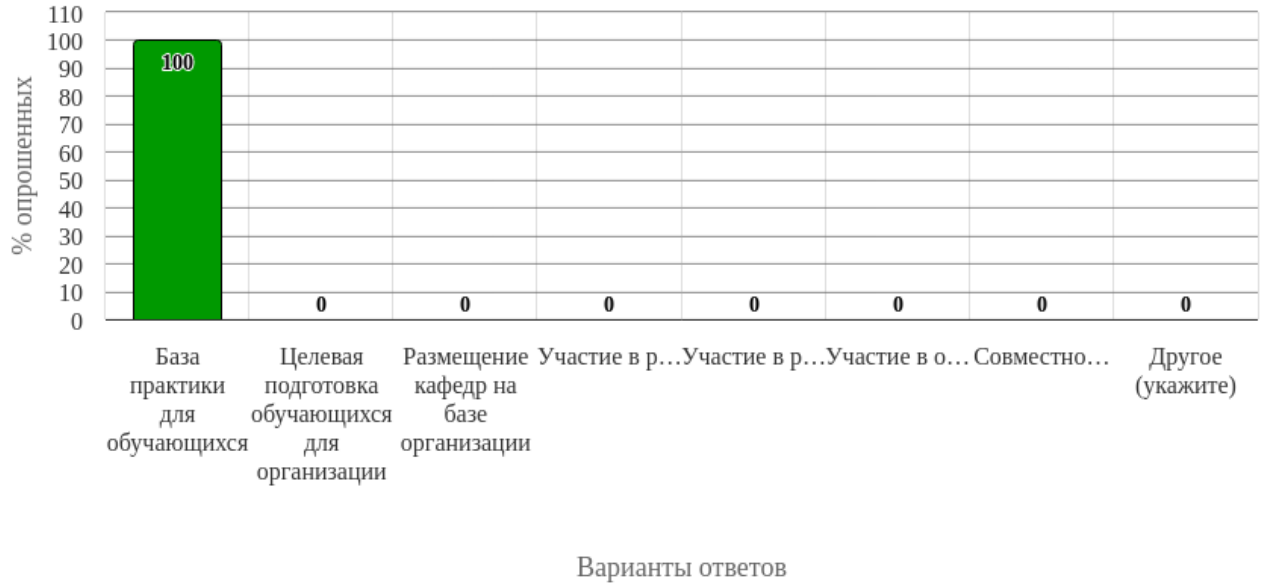

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	1	100	100
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая больница" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Мишин Александр Владимирович, заведующий оториноларингологическим отделением (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 02.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. Целевая подготовка, участие в государственном экзамене (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.54 Общая врачебная практика (семейная медицина) ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.54 Общая врачебная практика (семейная медицина)**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 2 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

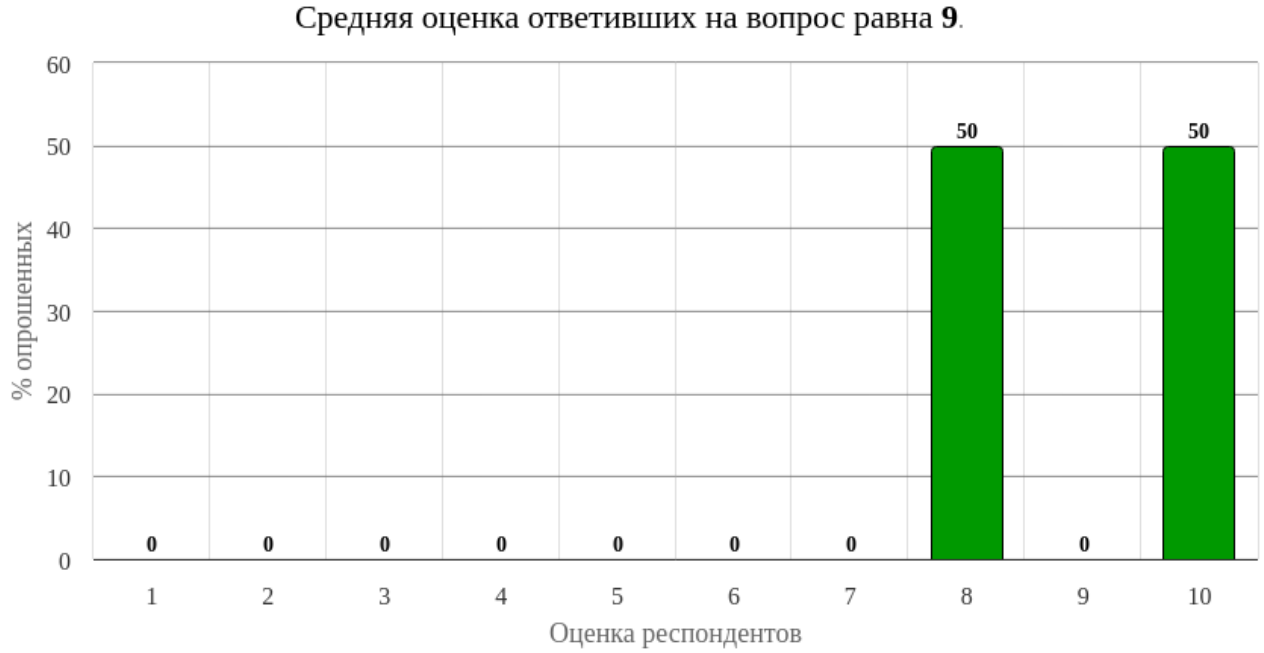

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

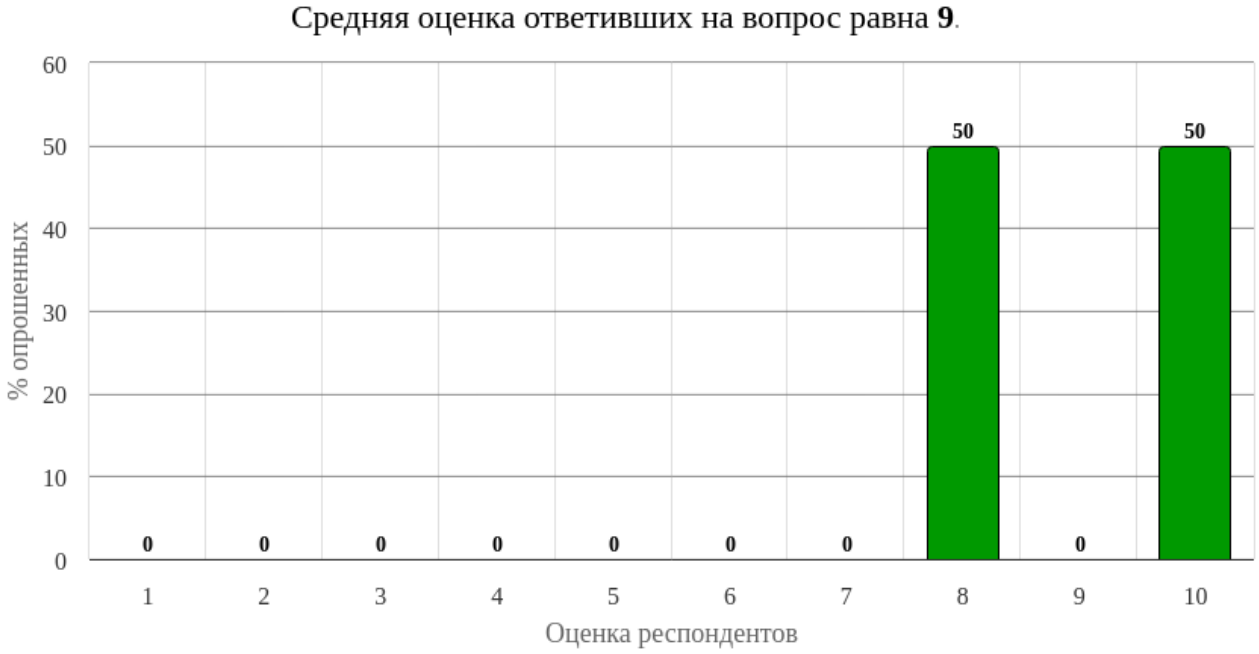

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

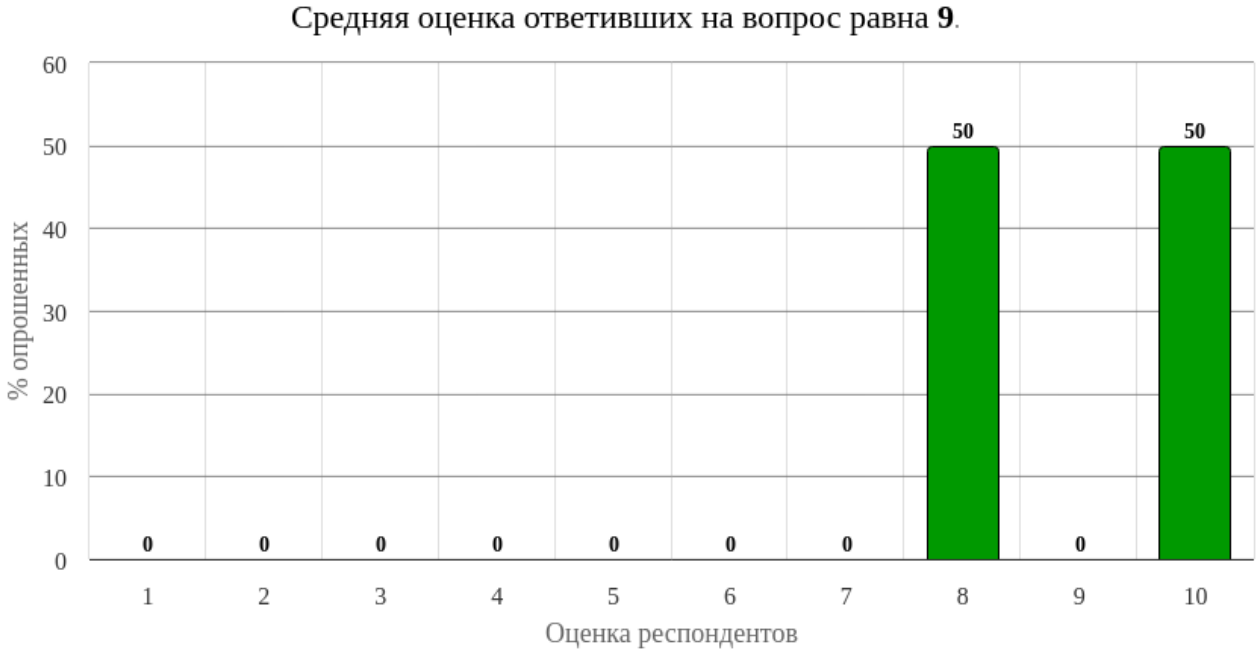

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

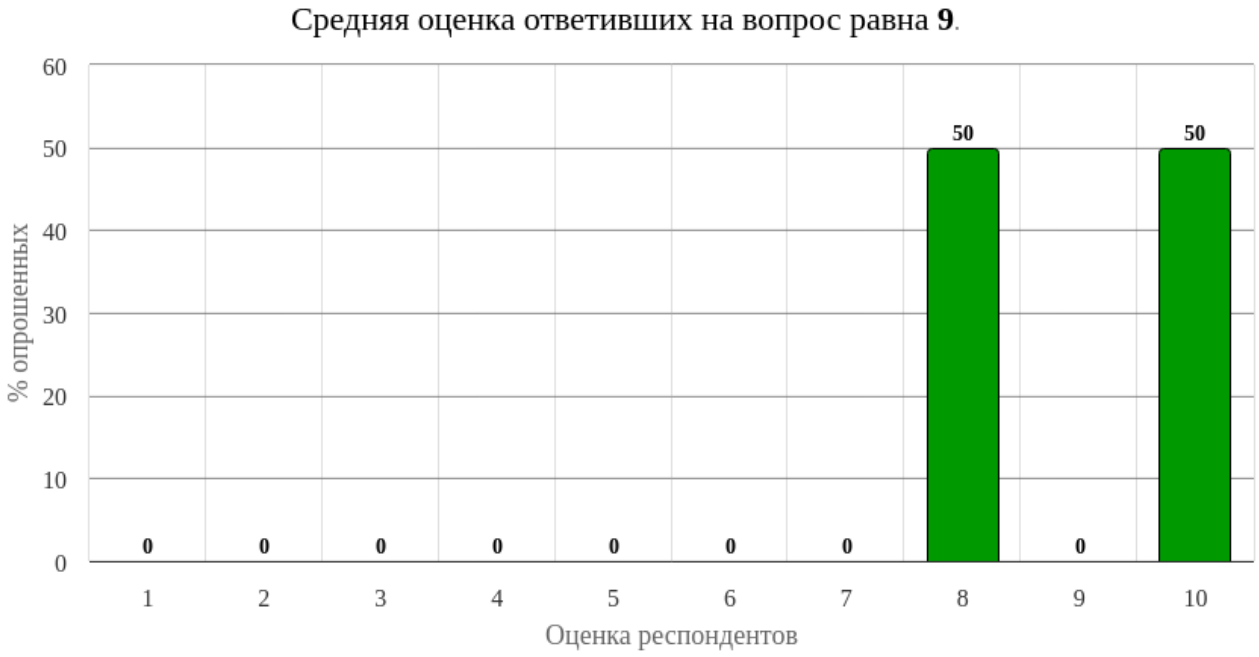

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

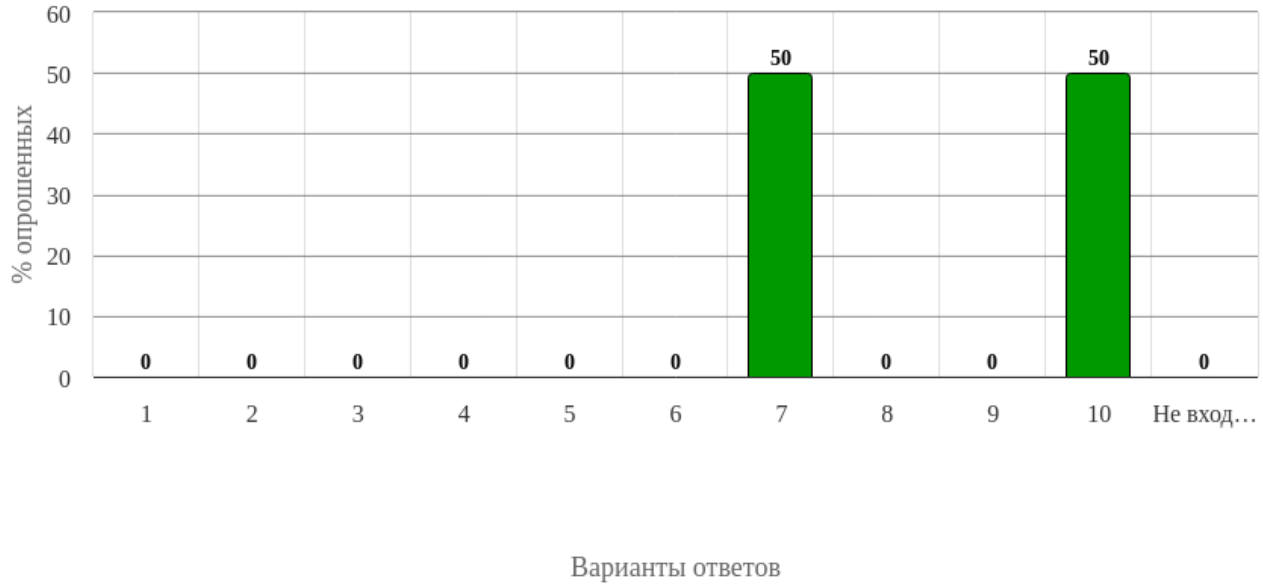

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

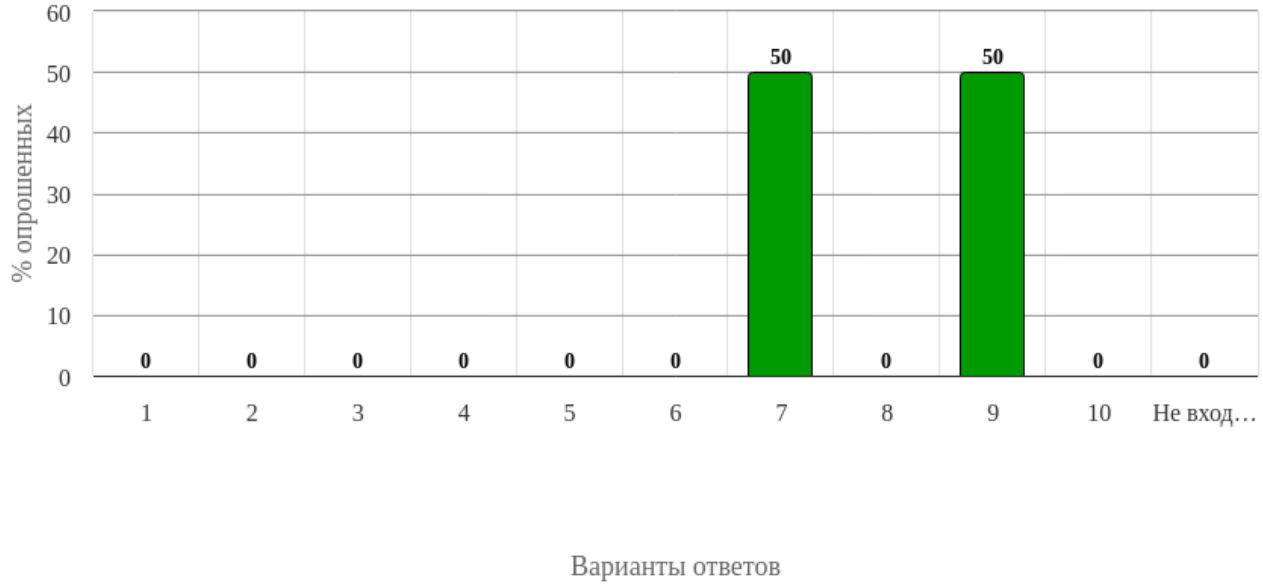

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

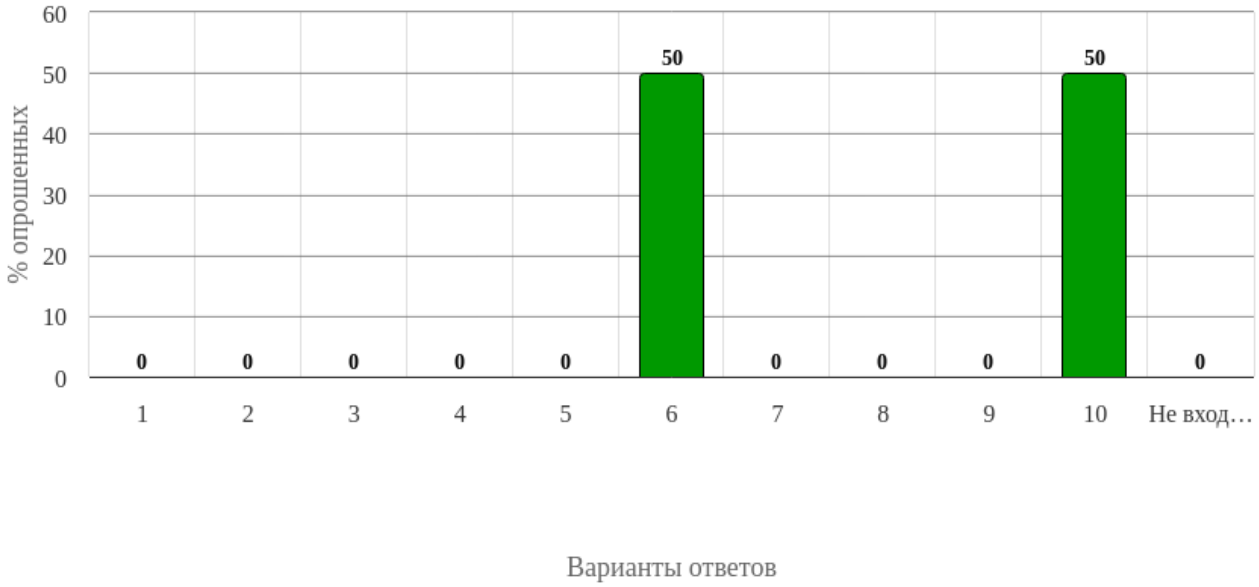

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

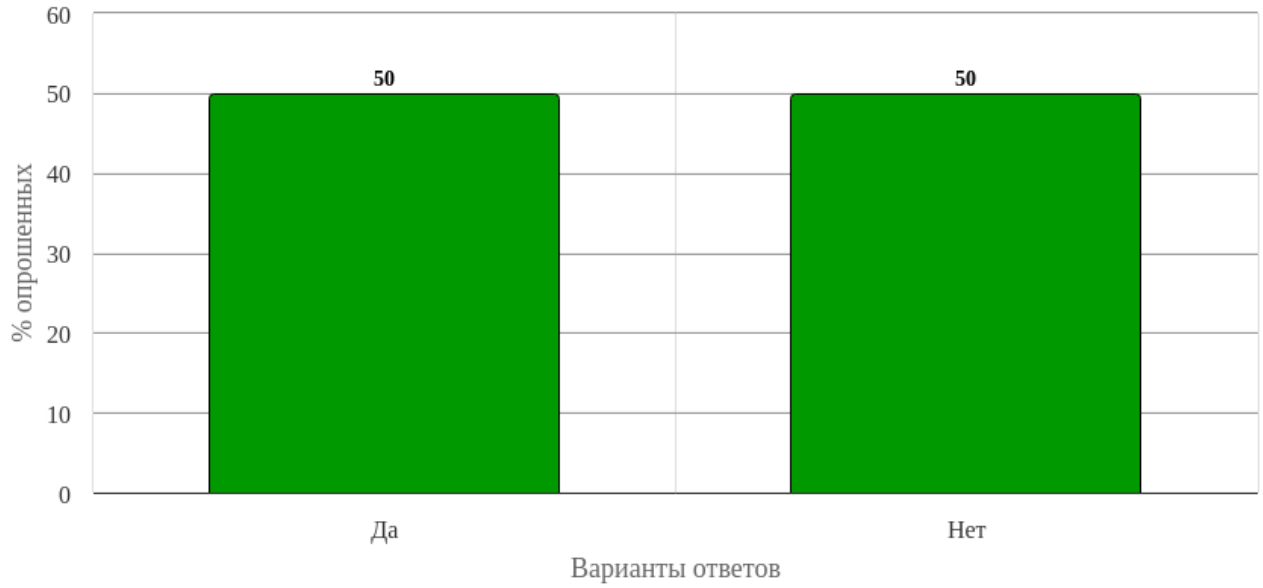

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0

9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	2	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	2	100	100
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	50	50

2	Нет	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Коношская ЦРБ" (1);

2. ГБУЗ АО "Коряжемская городская больница" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Вохтомина Т.Ю. ведущий специалист отдела кадров (1);

2. Бровина Ольга Витальевна, заведующая поликлиникой (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

2. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (2);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 15.01.2026 (1);

2. 28.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.59 Офтальмология ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.59 Офтальмология**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 2 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

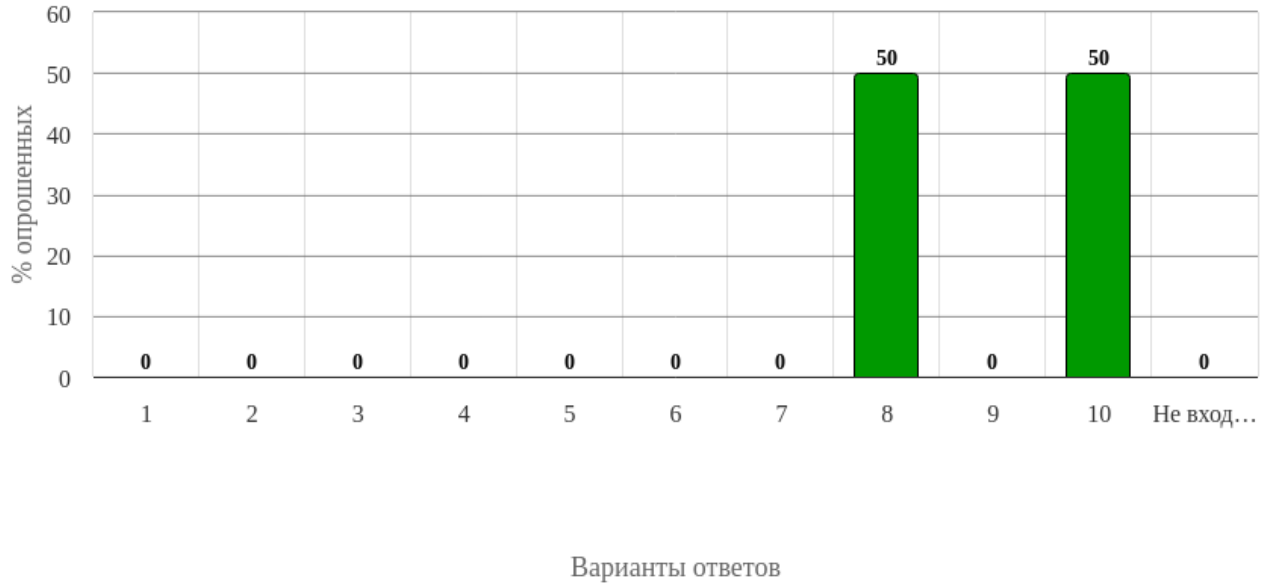

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

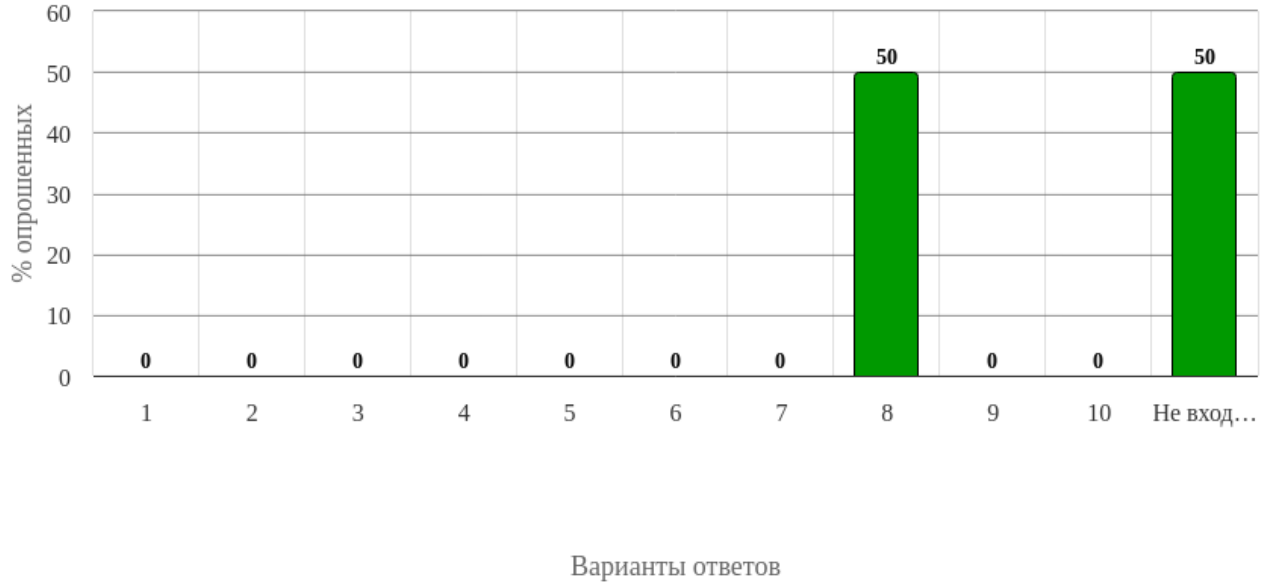

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

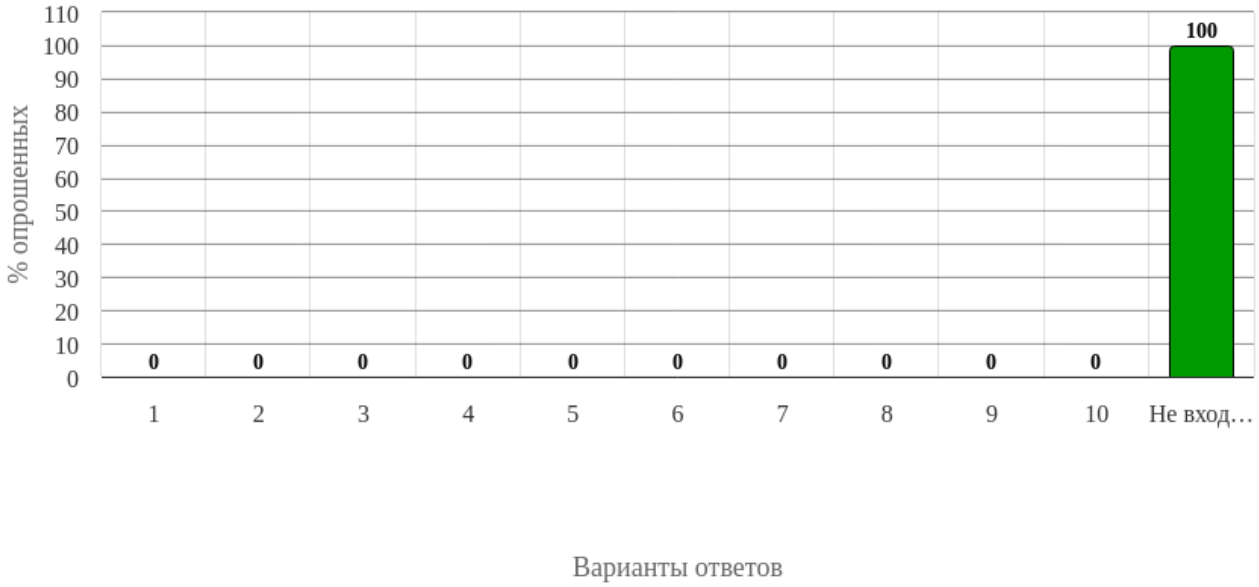

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

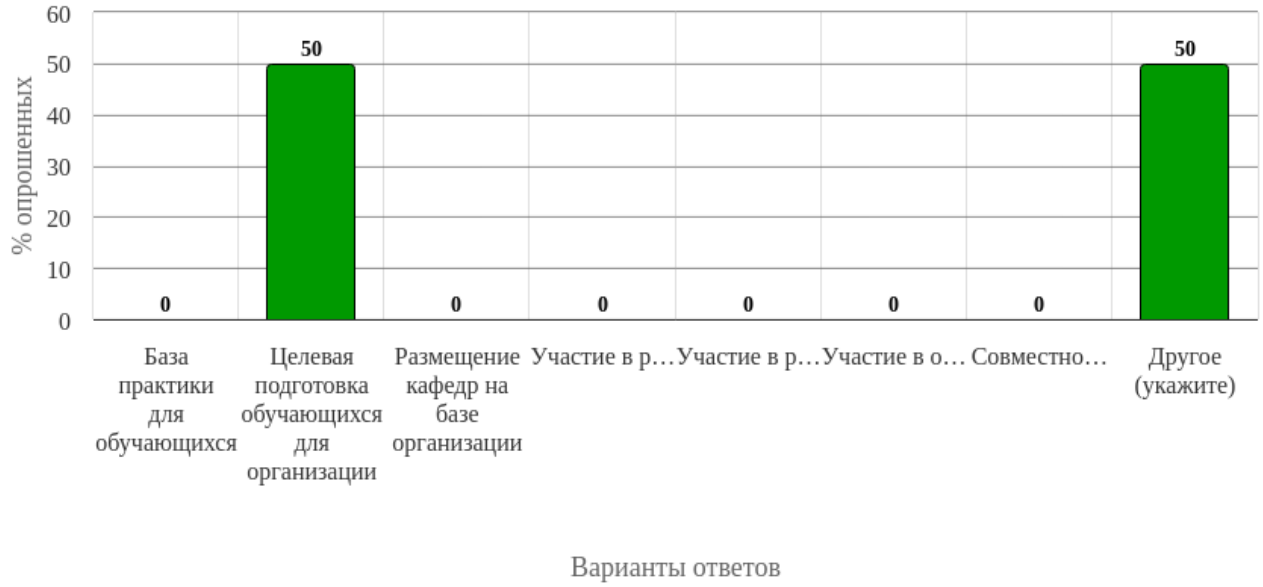

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

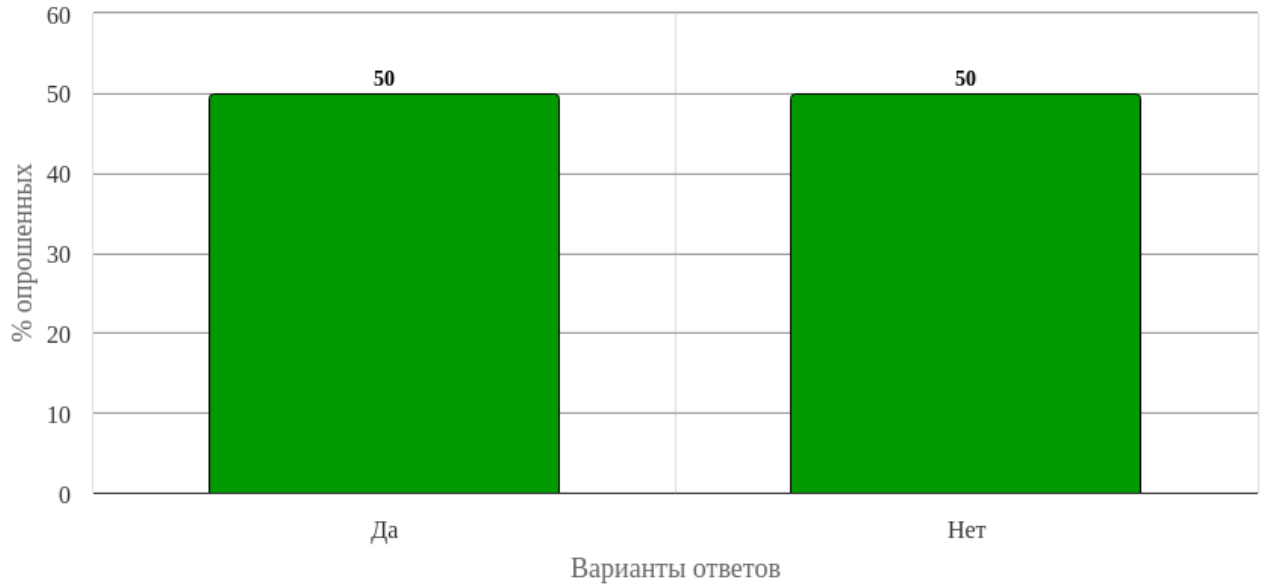

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	0	0	0
10	10	1	50	50
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50

9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	2	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	1	50	50
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	50	50

2	Нет	1	50	50
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГАУЗ АО "Архангельская областная клиническая больница" (1);

2. ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России поликлиника (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Пихтулова Ольга Валентиновна, заместитель главного врача по медицинской части (1);

2. Кононова Екатерина Сергеевна, заведующий офтальмологическим отделением поликлиники (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 2 (1);

2. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (2);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 19.01.2026 (1);

2. 21.01.25 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. Несколько направлений: База практики для обучающихся, Целевая подготовка обучающихся для организации, Размещение кафедр на базе организации, Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.12 Функциональная диагностика ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.12 Функциональная диагностика**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании приняли участие 2 респондента.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

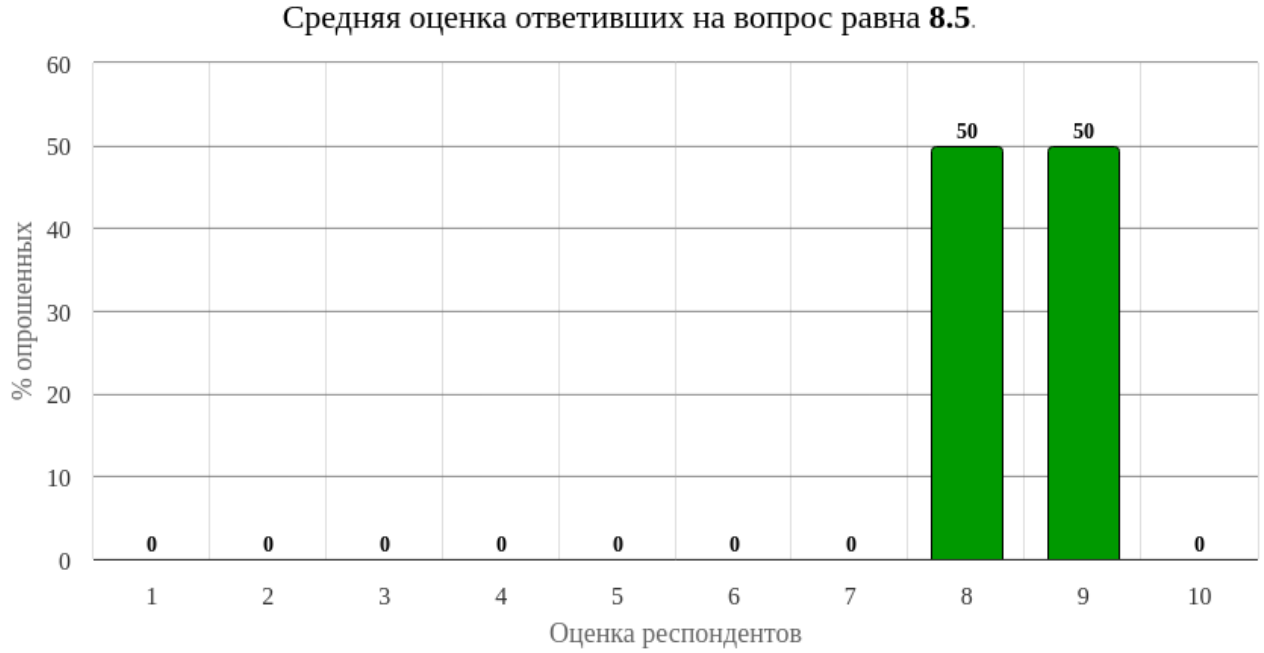

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

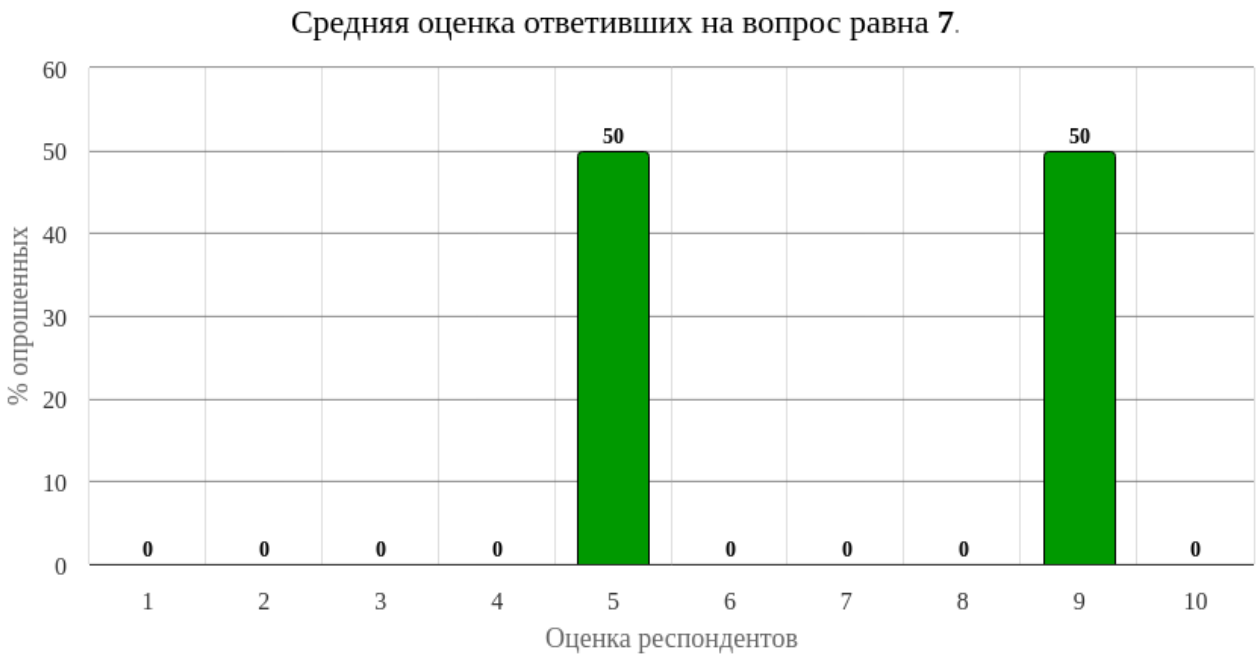

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

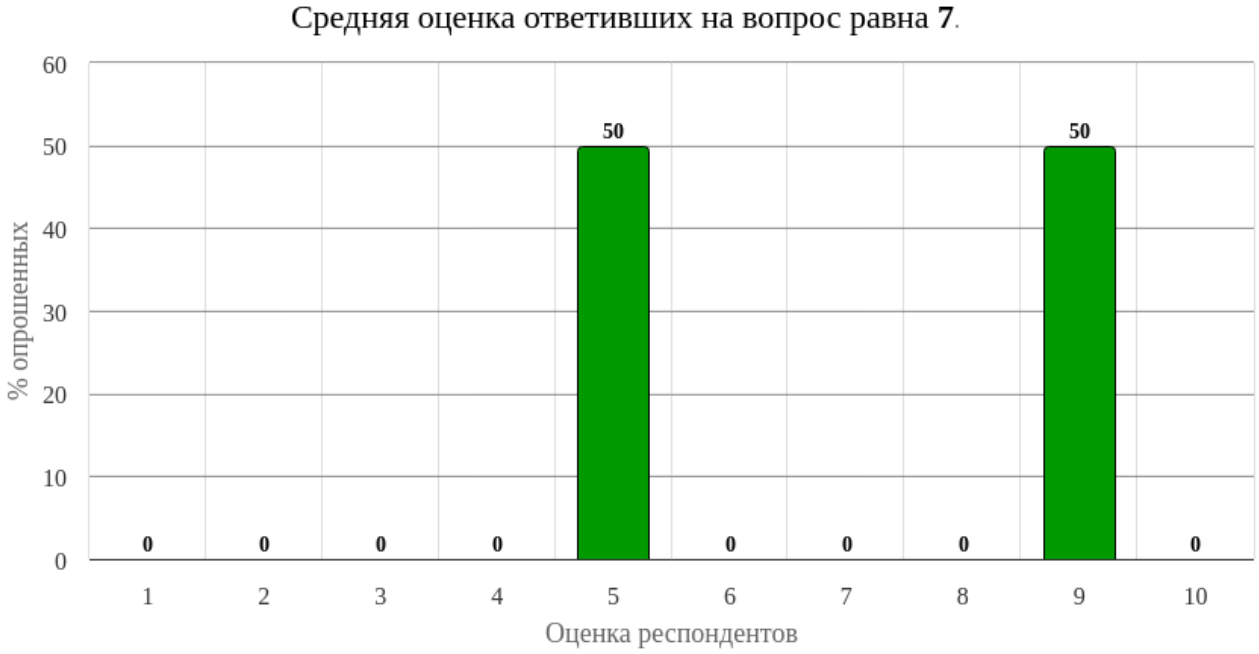

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

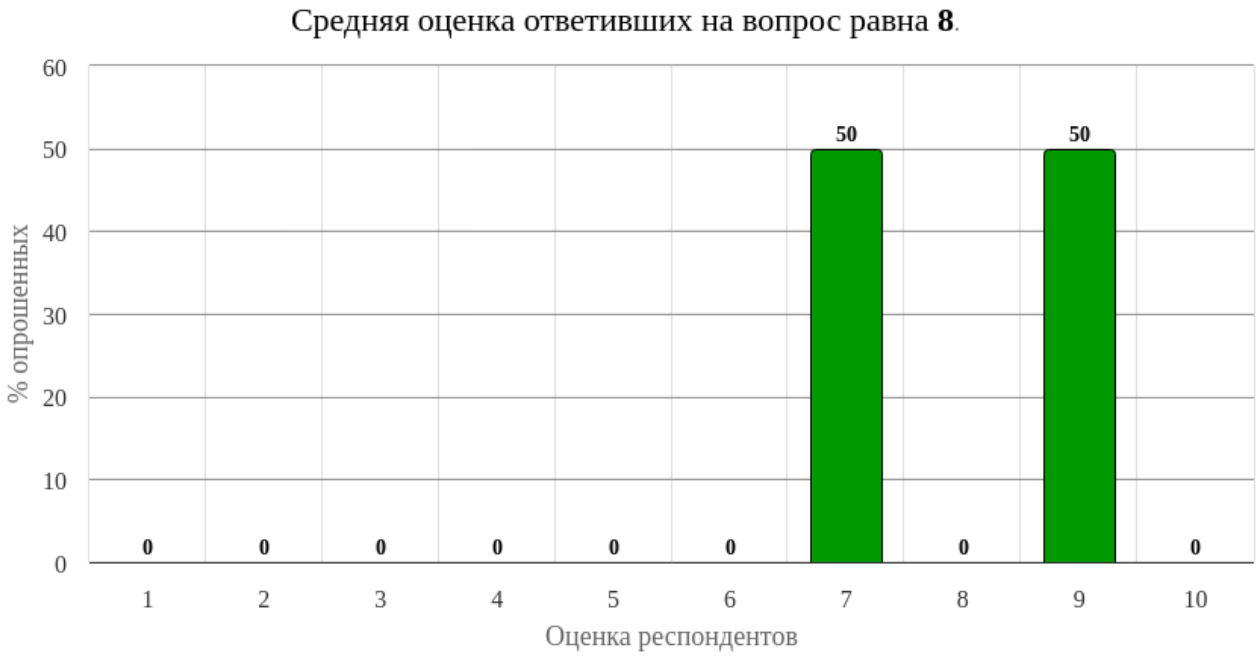

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

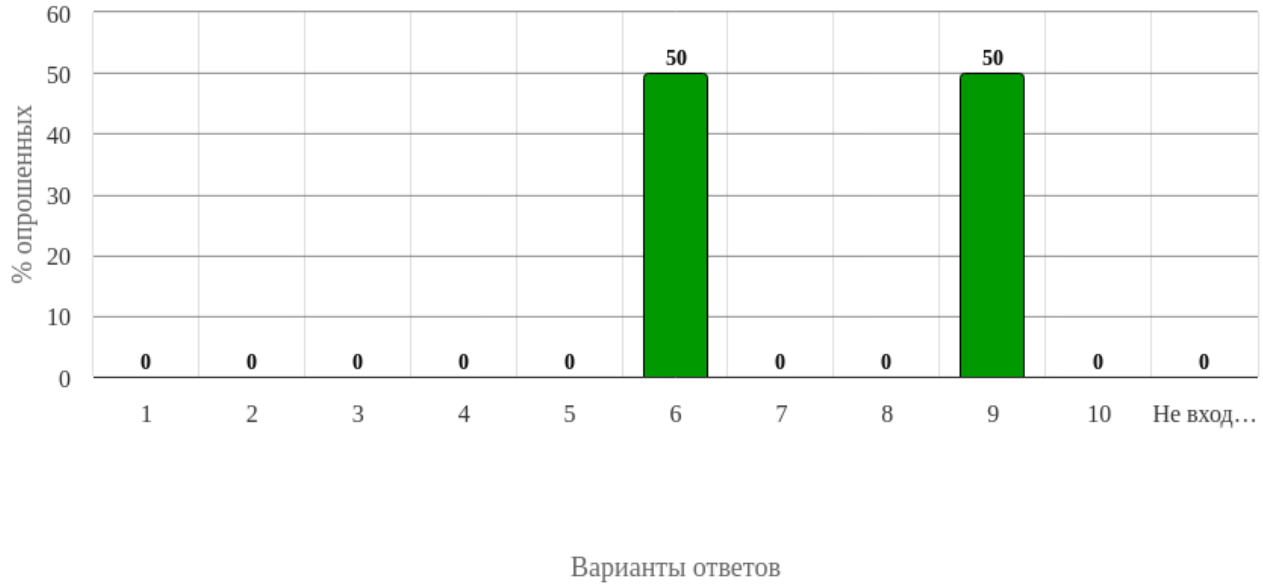

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

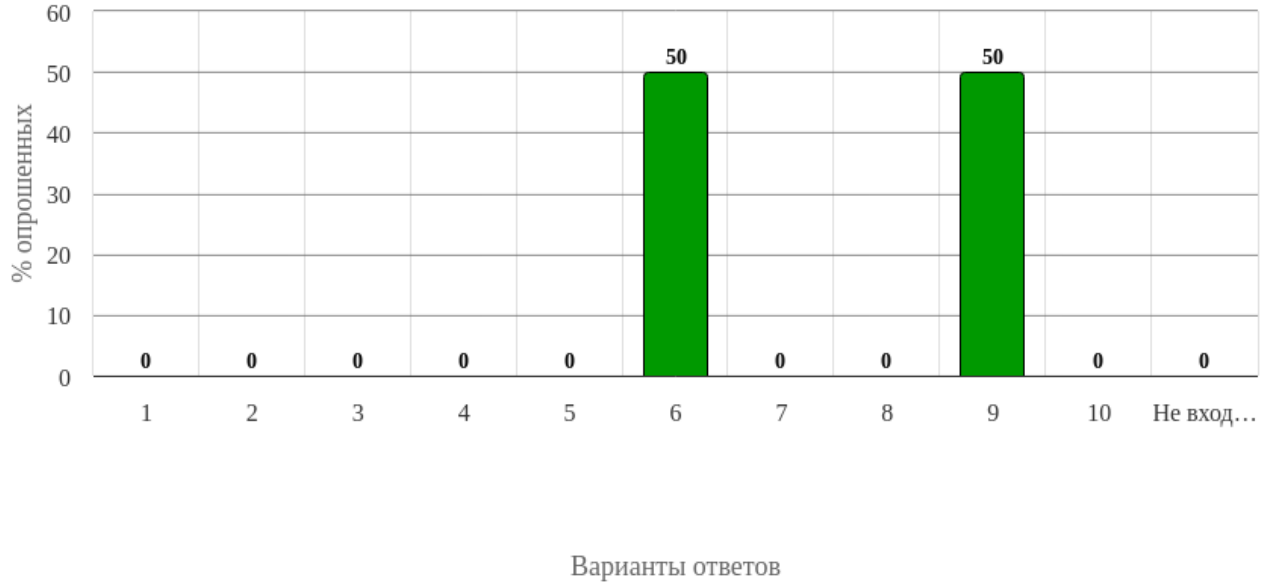

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

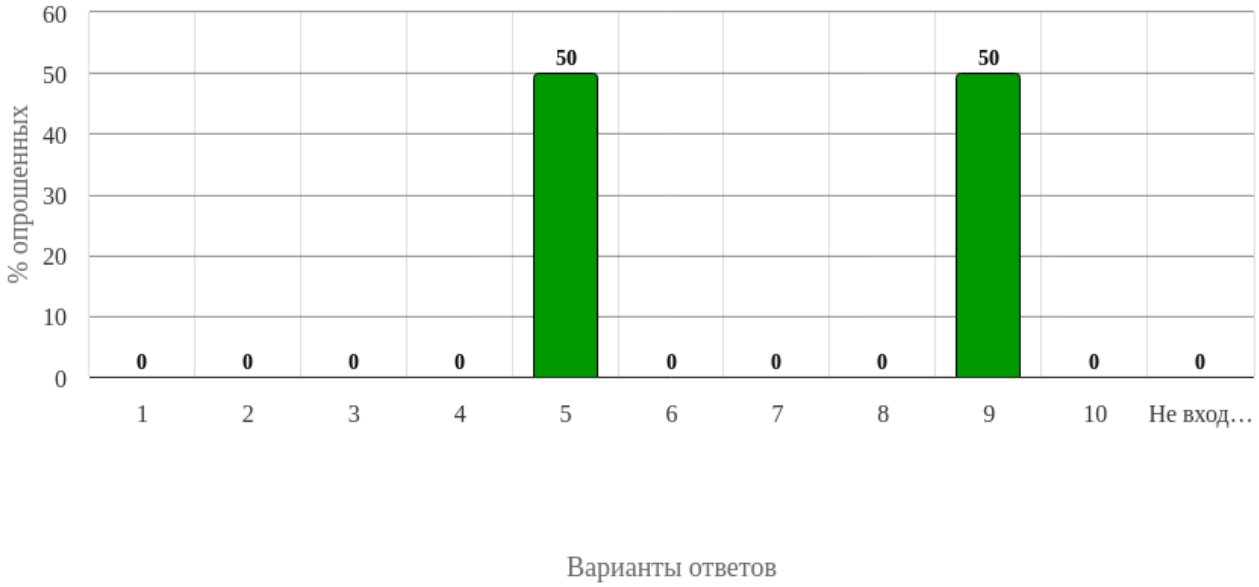

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

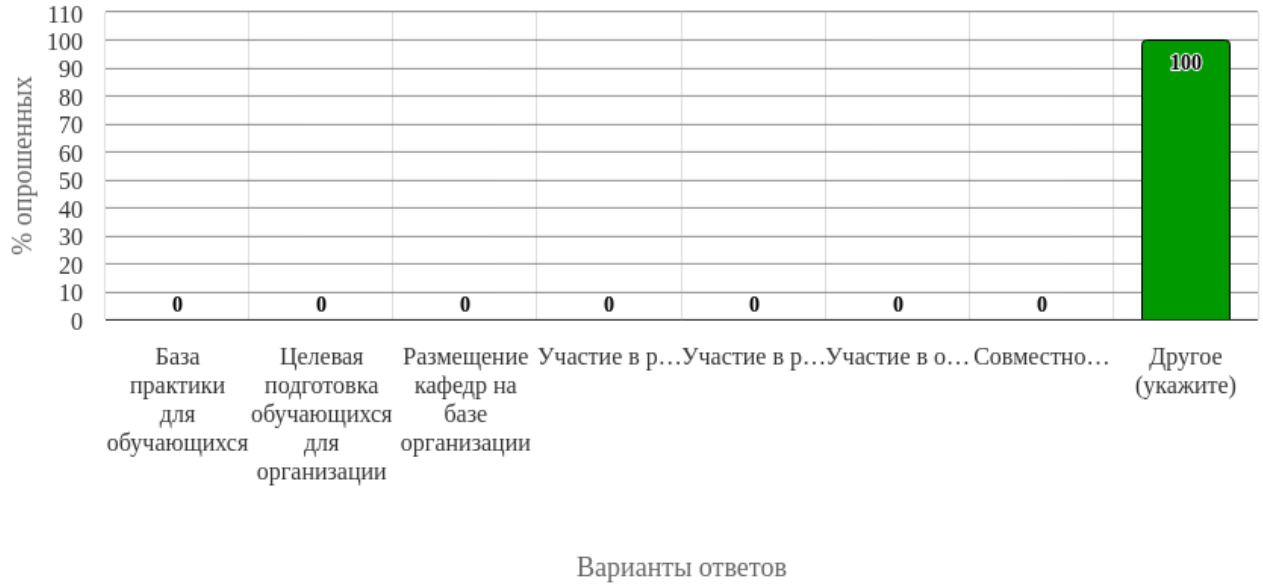

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	50	50
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50

10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	50	50

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	50	50
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	50	50
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	50	50
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	50	50
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	50	50
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	50	50
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	2	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	2	100	100
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	2	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	2	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	2	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая больница" (1);

2. ГБОУ ВПО «Северный государственный медицинский университет» (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Тарасова Вера Анатольевна, заведующая отделением функциональной диагностики (1);

2. Зав отделением функциональной диагностики Тарасова Вера Анатольевна (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (2);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (2);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 09.02.2026 (1);

2. 12.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. База практики для обучающихся, целевая подготовка обучающихся для организации, размещение кафедр на базе организации, участие в работе Государственных экзаменационных комиссий (1);

2. База практики для обучающихся Целевая подготовка обучающихся для организации Размещение кафедр на базе организации (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.77 Ортодонтия ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.77 Ортодонтия**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

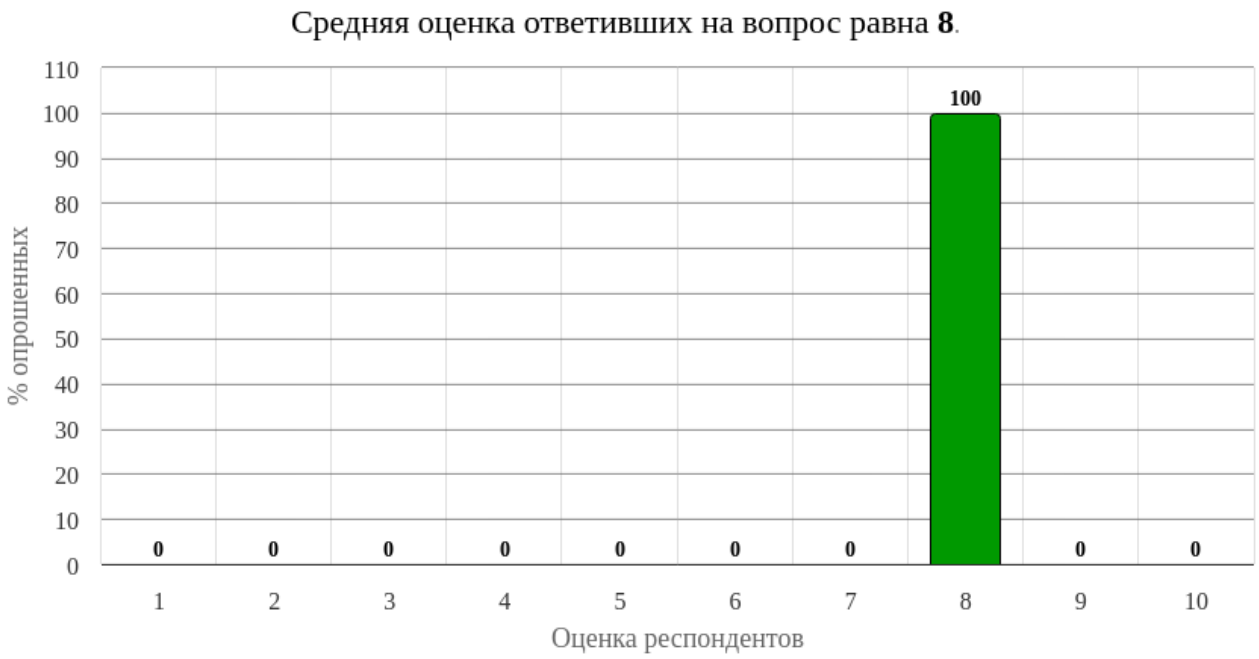

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

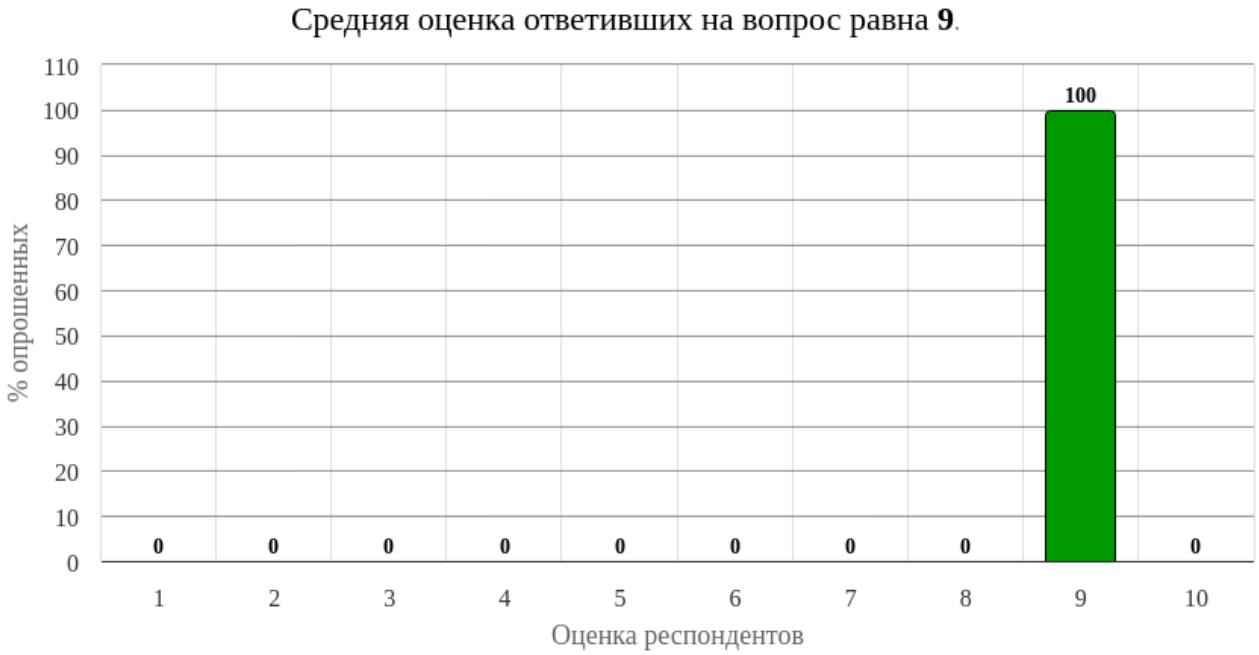

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

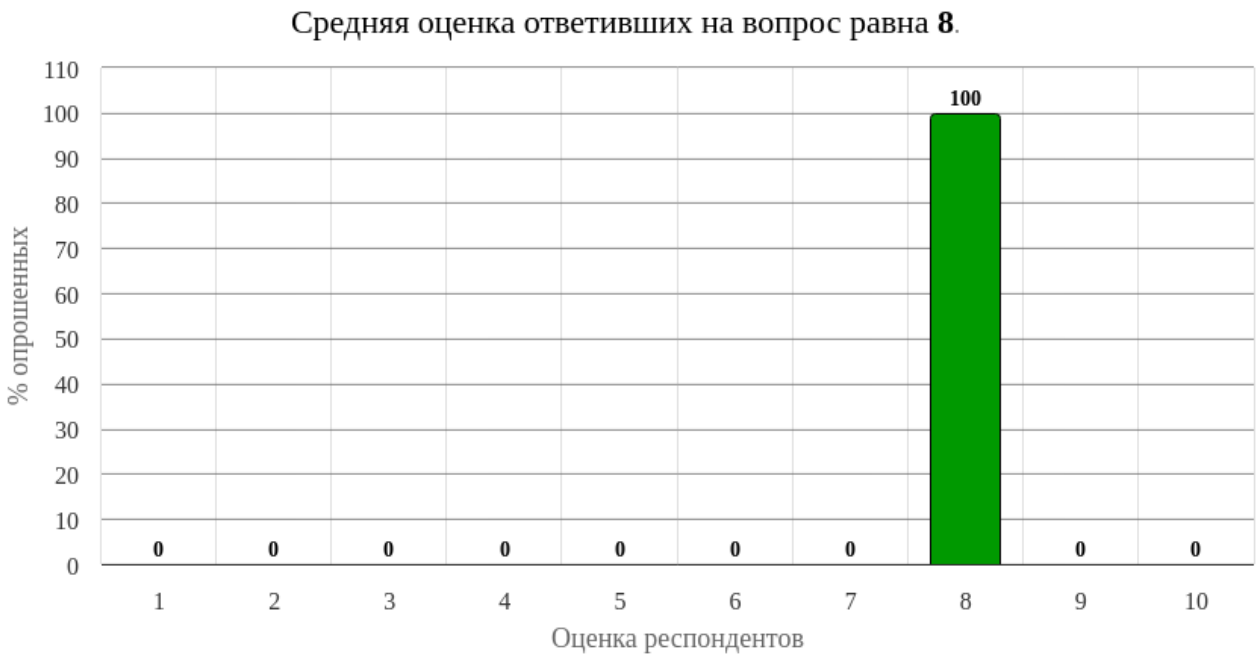

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

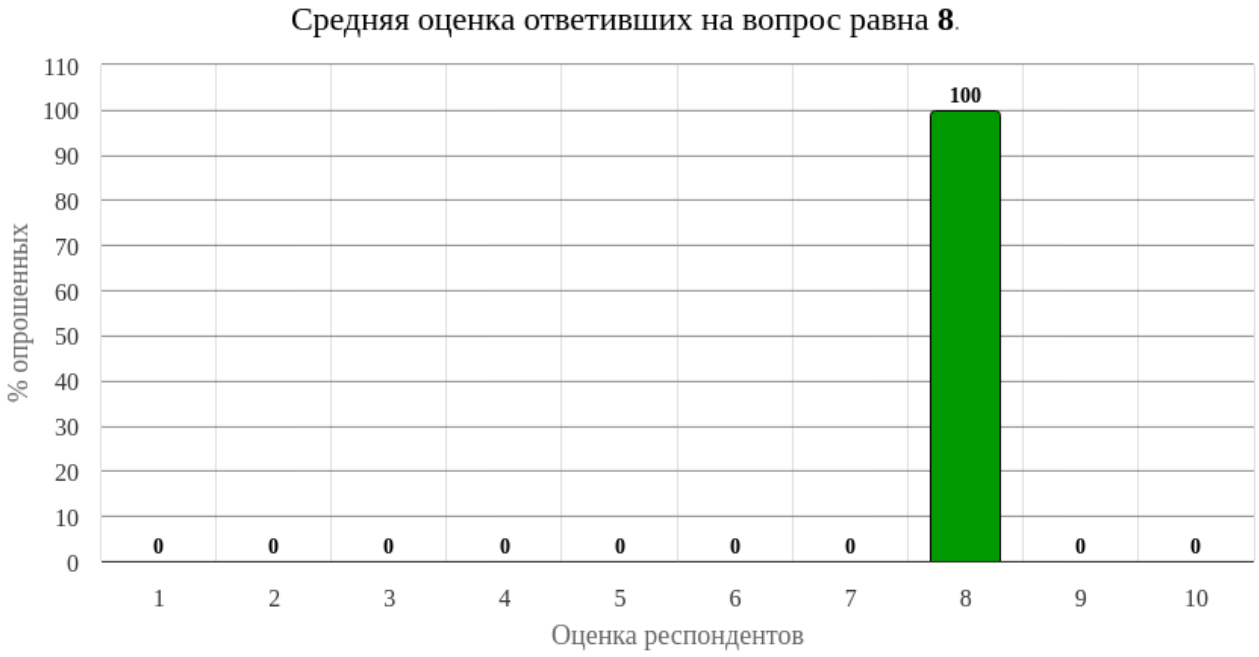

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

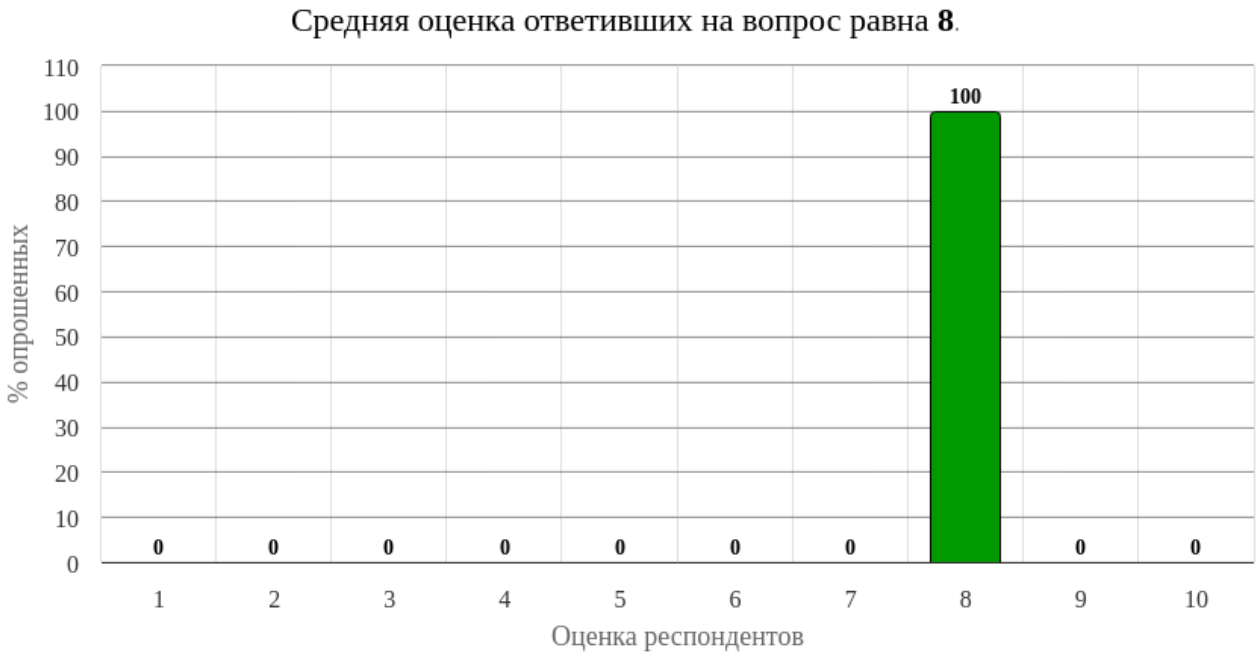

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

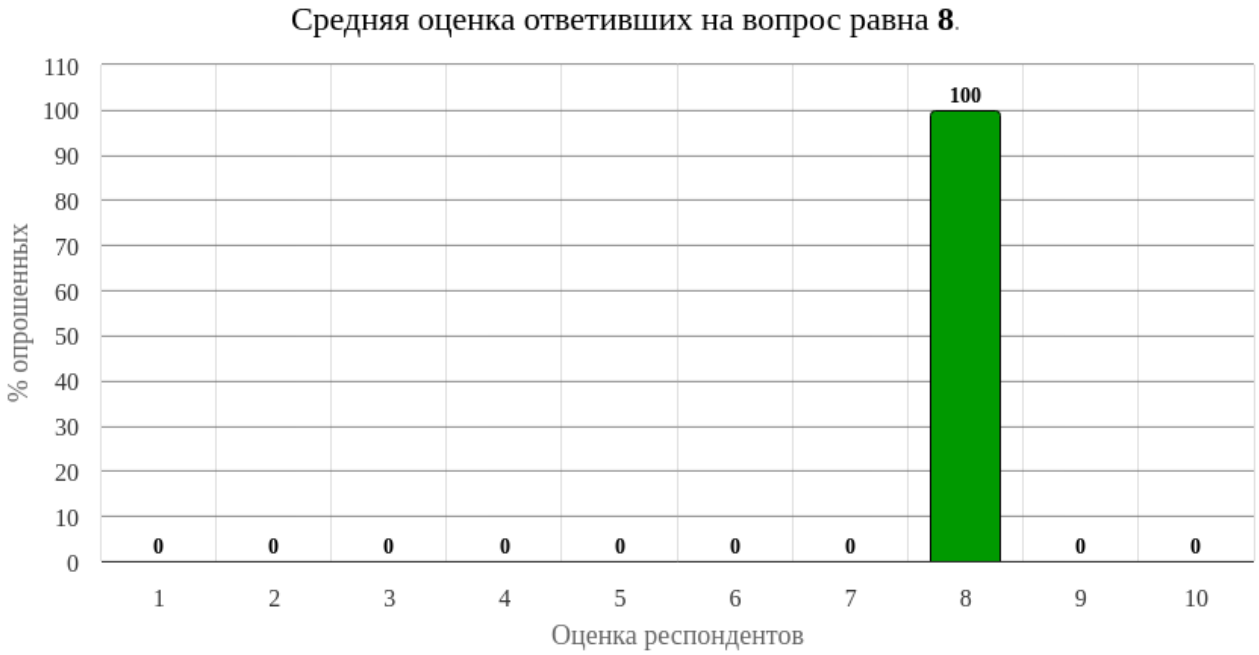

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

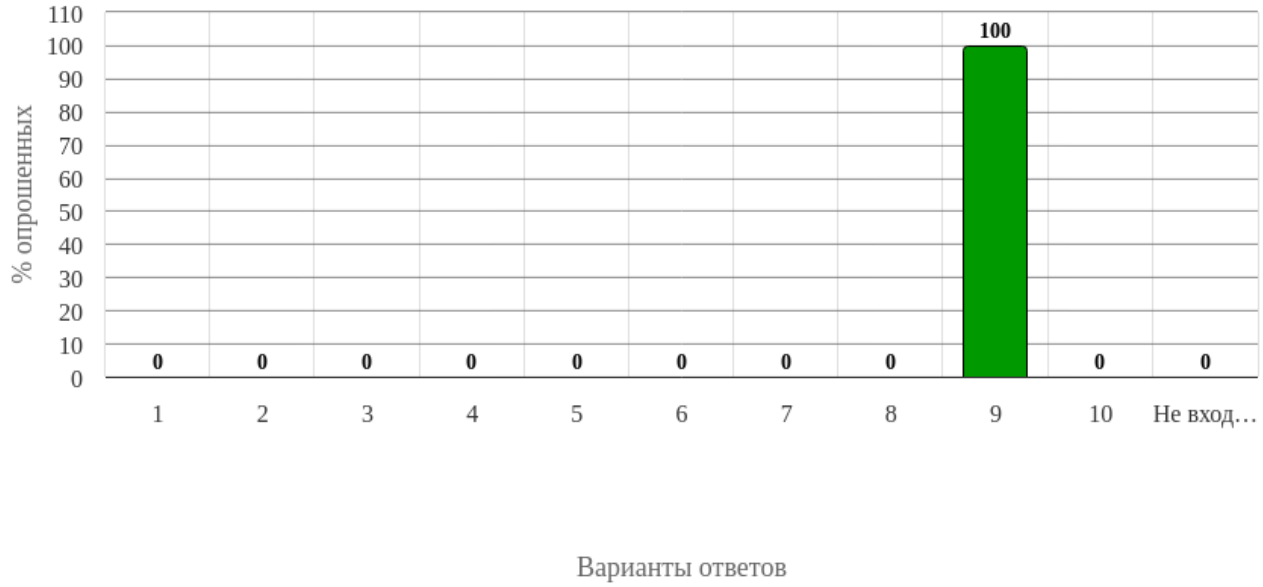

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

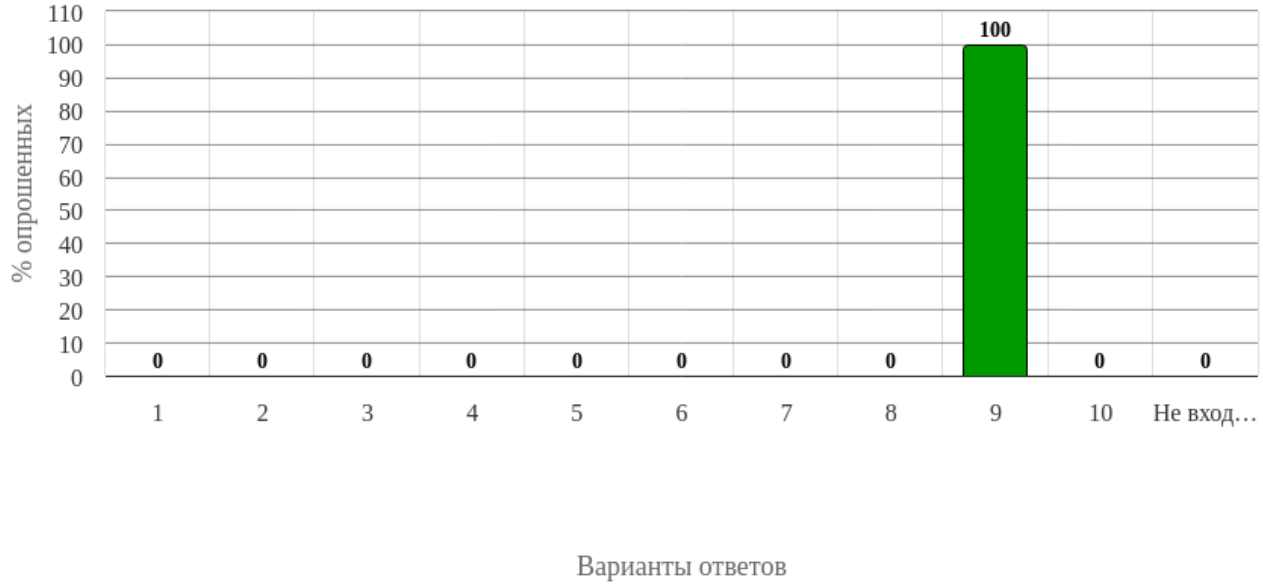

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

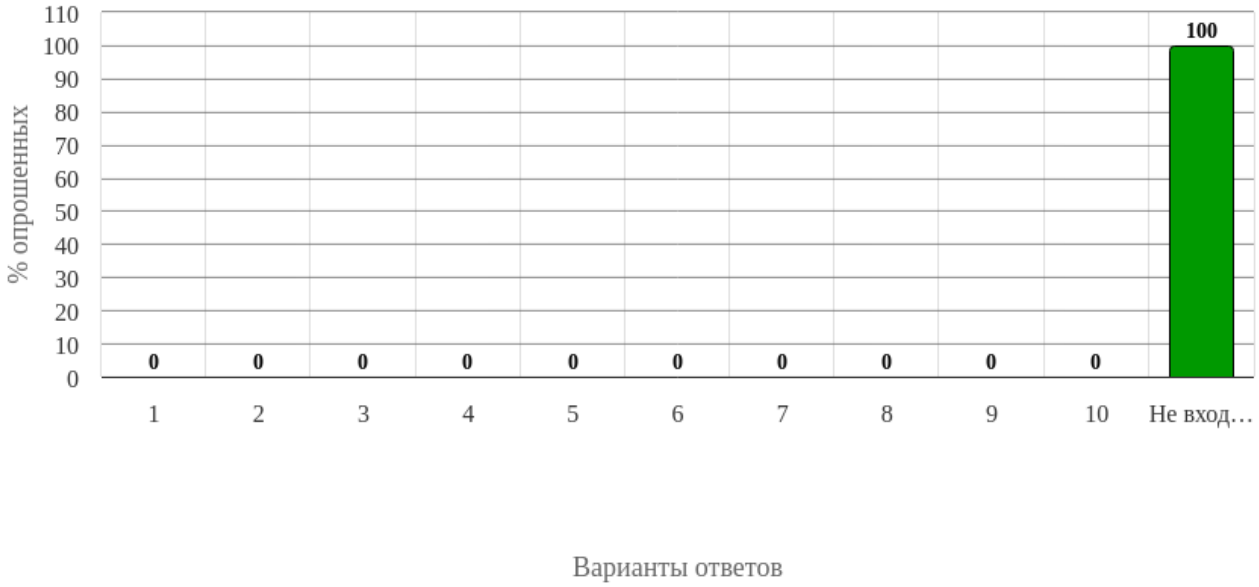

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

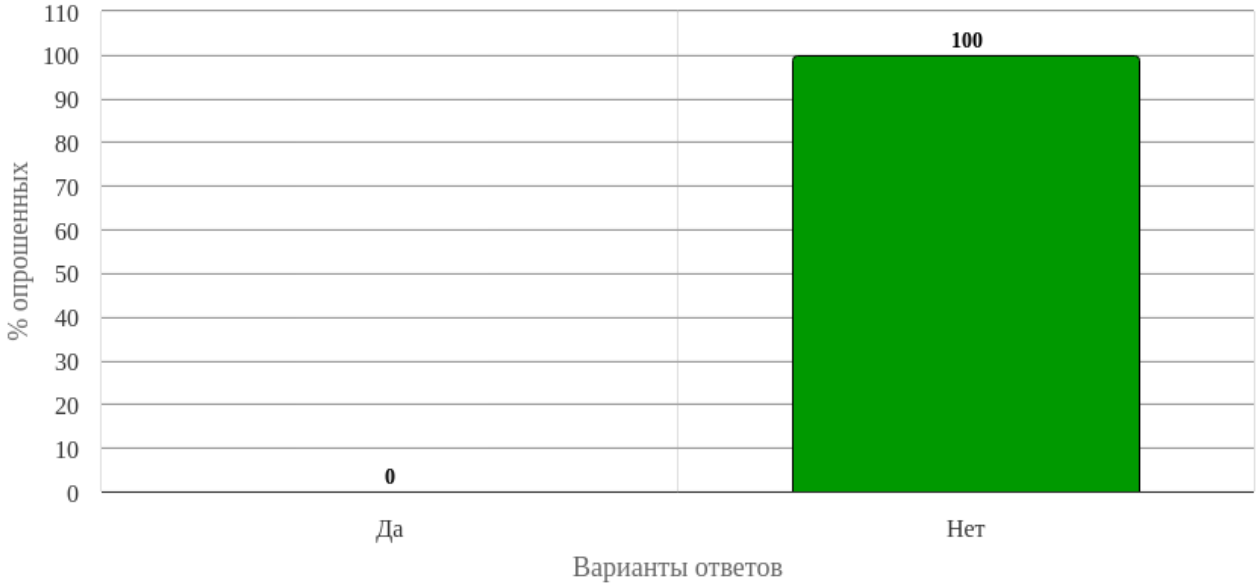

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

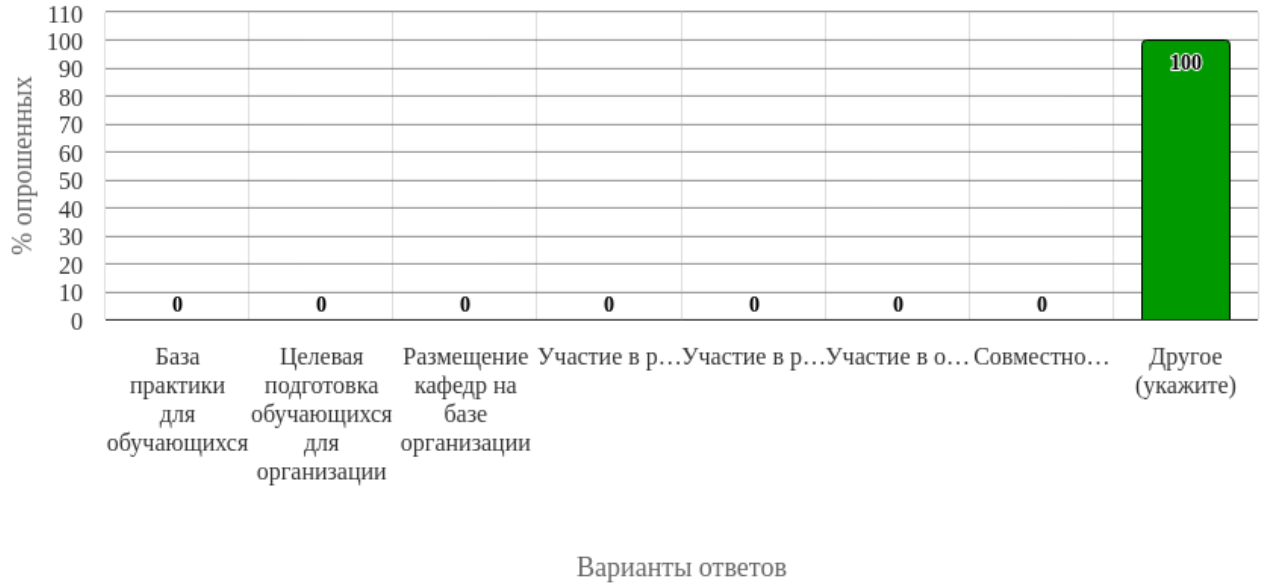

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

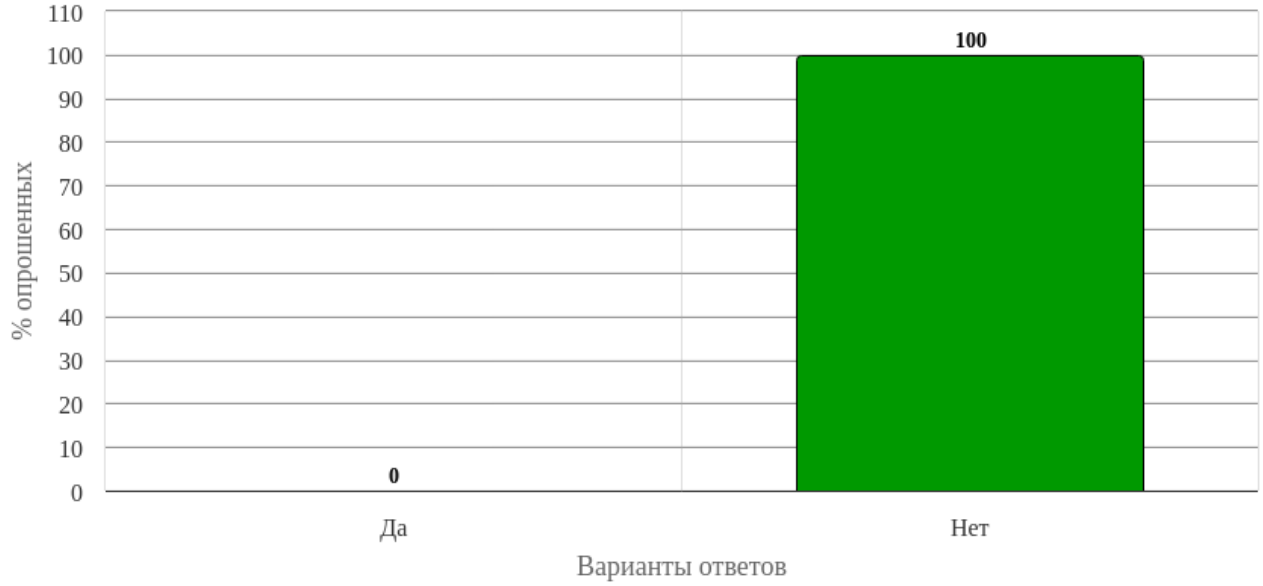

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100

10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	0	0	0
2	Нет	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	0	0	0

2	Нет	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГАУЗ АО АОКСП (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Рожкова Н.М. заведующий ортопедическим отделением (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 04.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. Ординаторы второго года ординатуры по ортодонтии работают в должности врача-стажера. Трудоустраиваем выпускников ординатуры. (1);

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.72 Стоматология общей практики ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.72 Стоматология общей практики**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

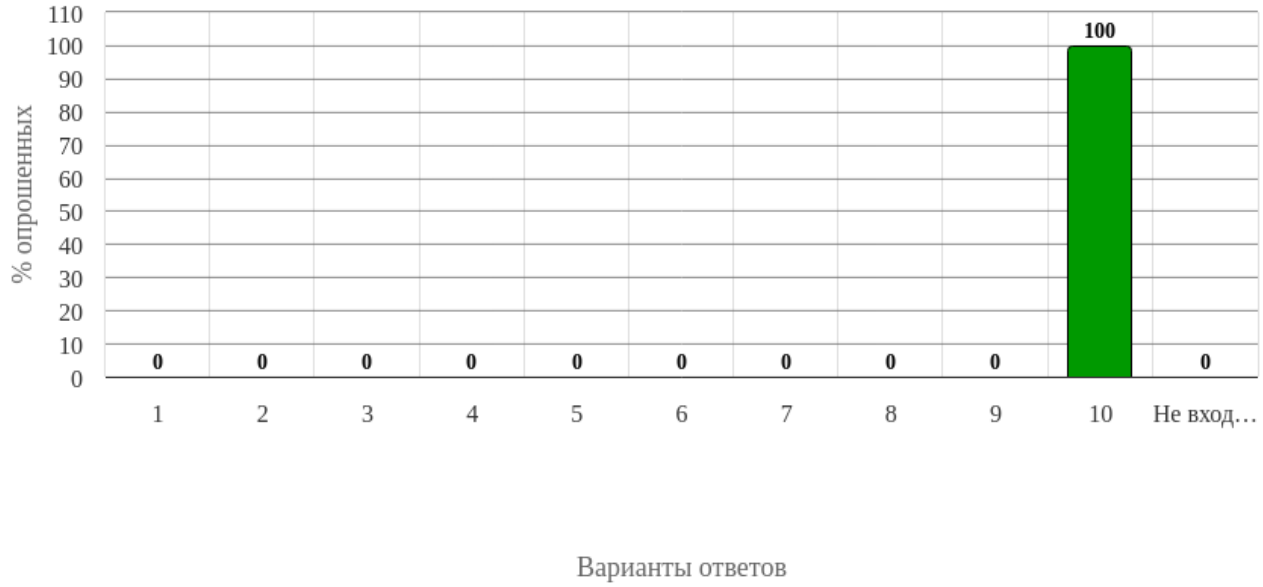

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

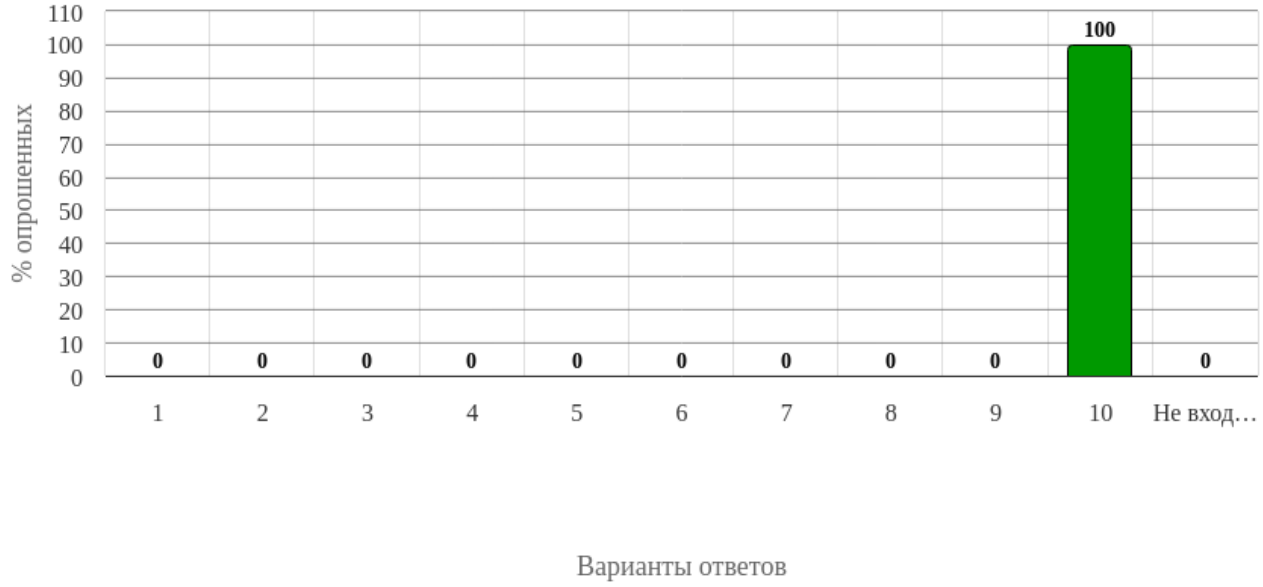

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

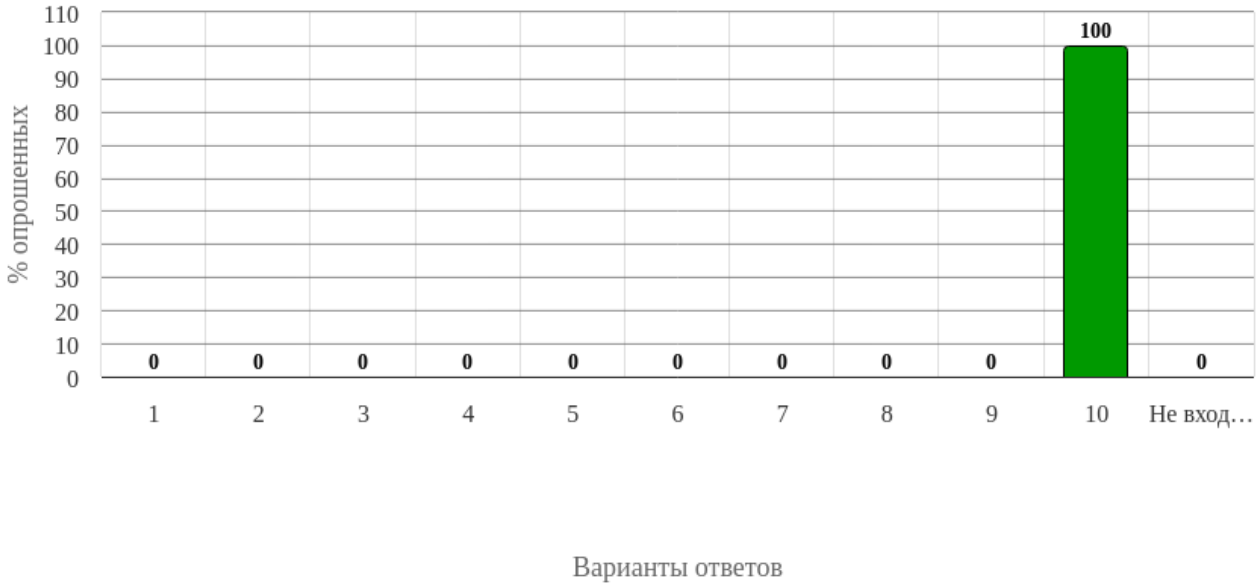

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

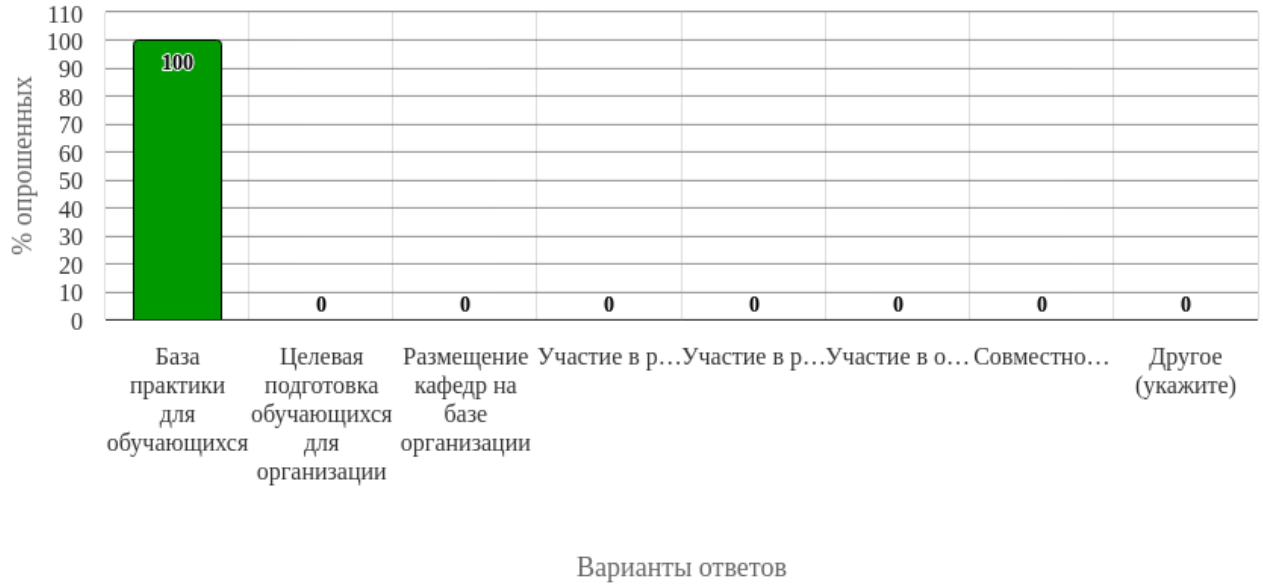

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	1	100	100
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. БУЗ ВО "Череповецкая стоматологическая поликлиника №1" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Главный врач Школьников Александр Валентинович (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 16.01.2026г (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.73 Стоматология терапевтическая ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.73 Стоматология терапевтическая**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

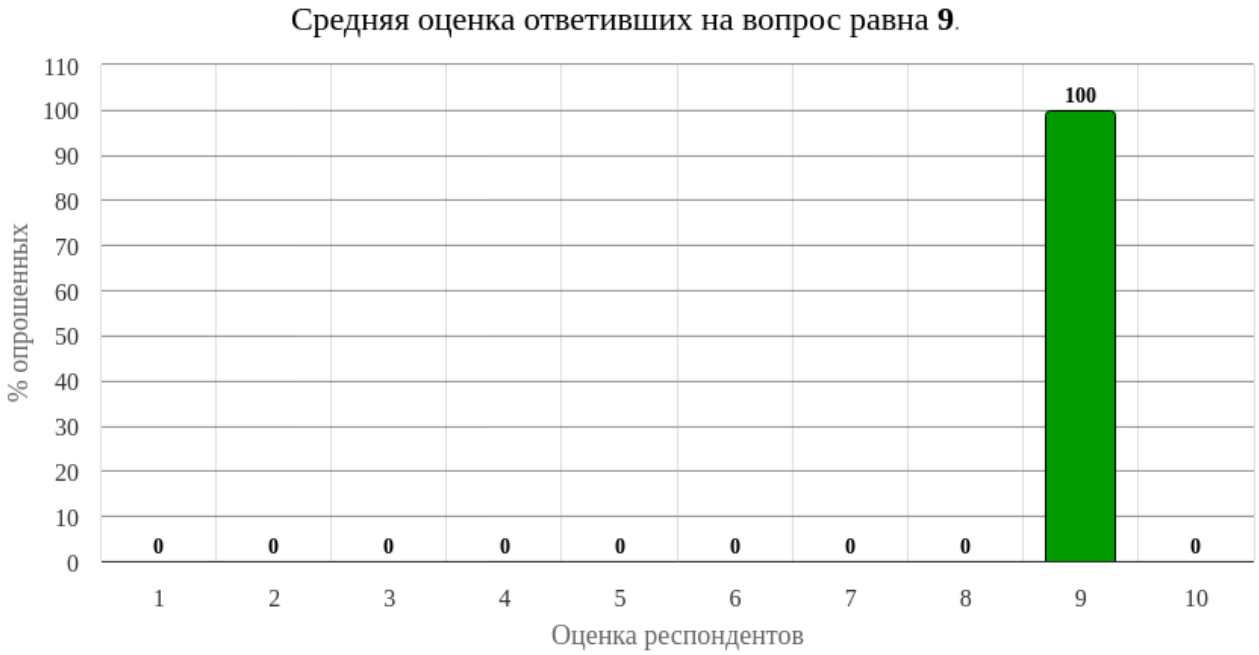

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

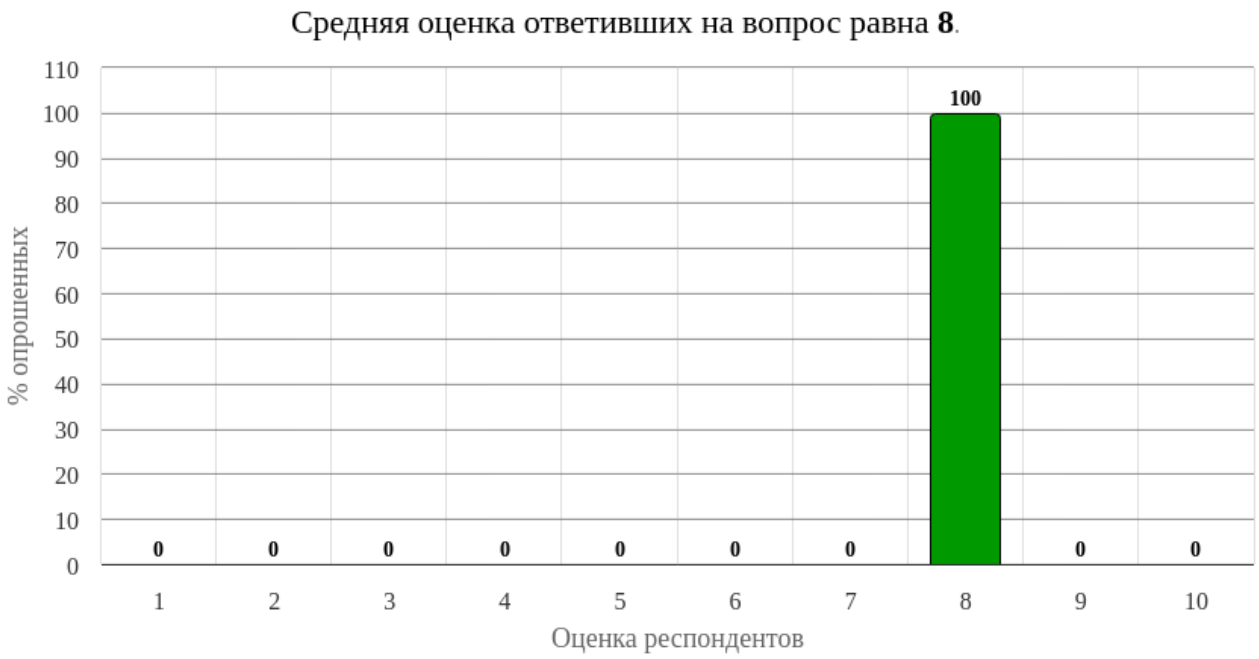

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

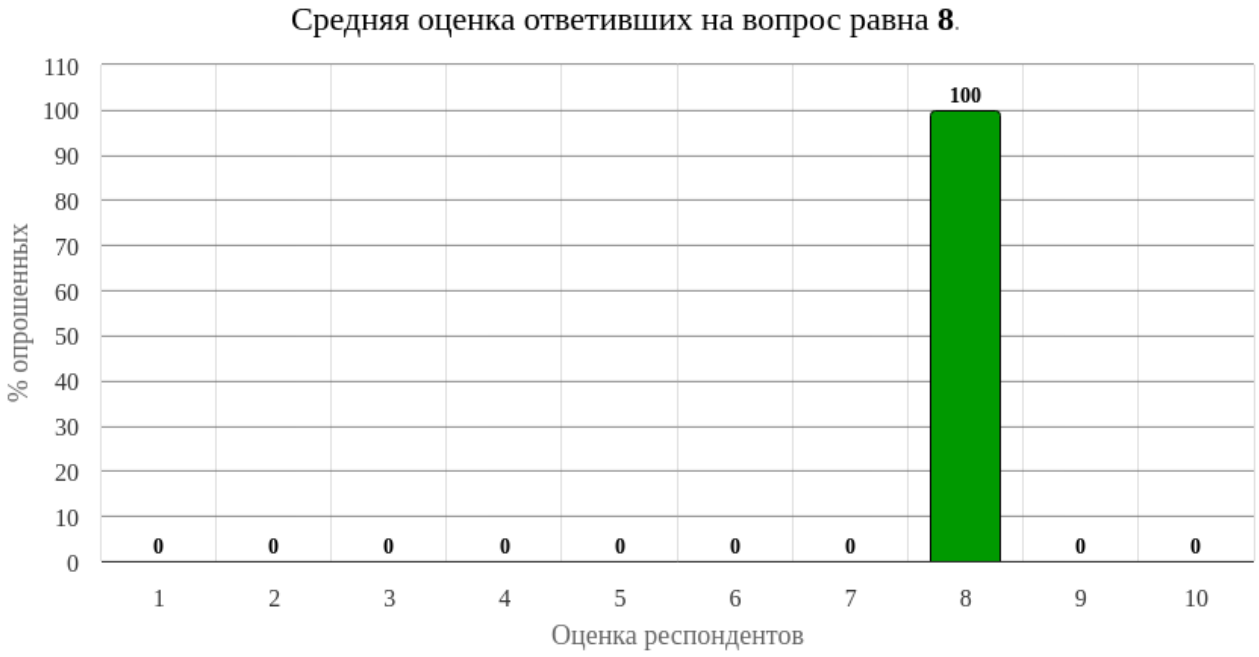

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

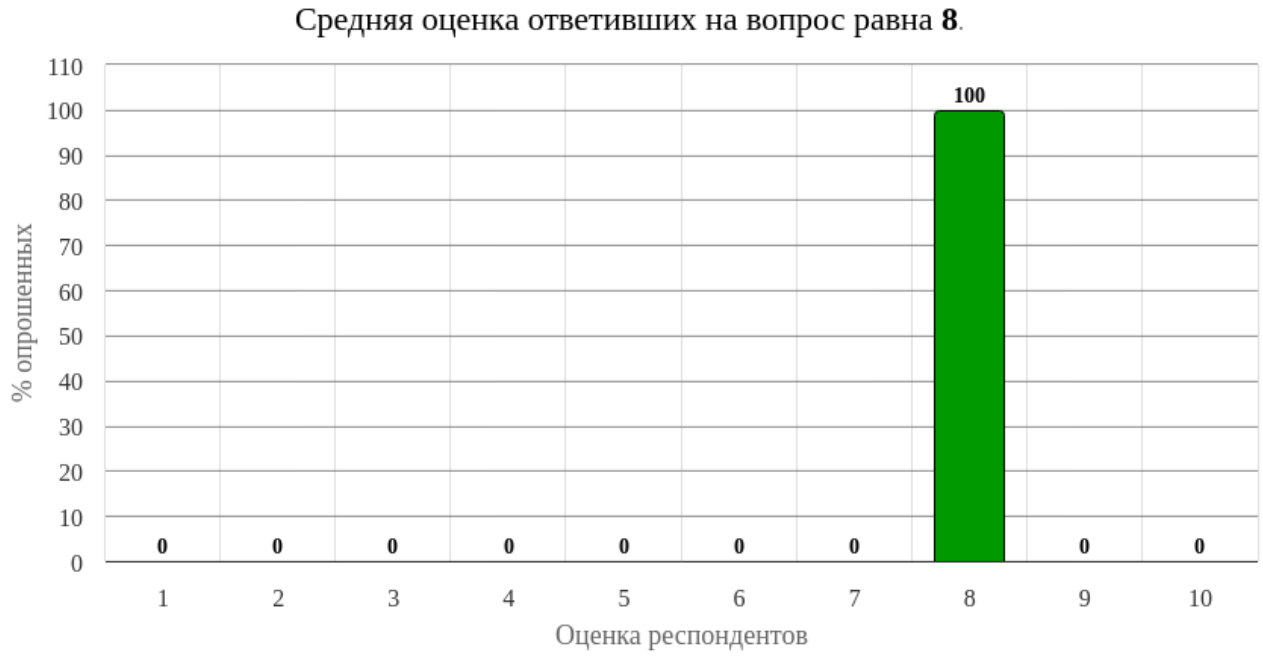

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

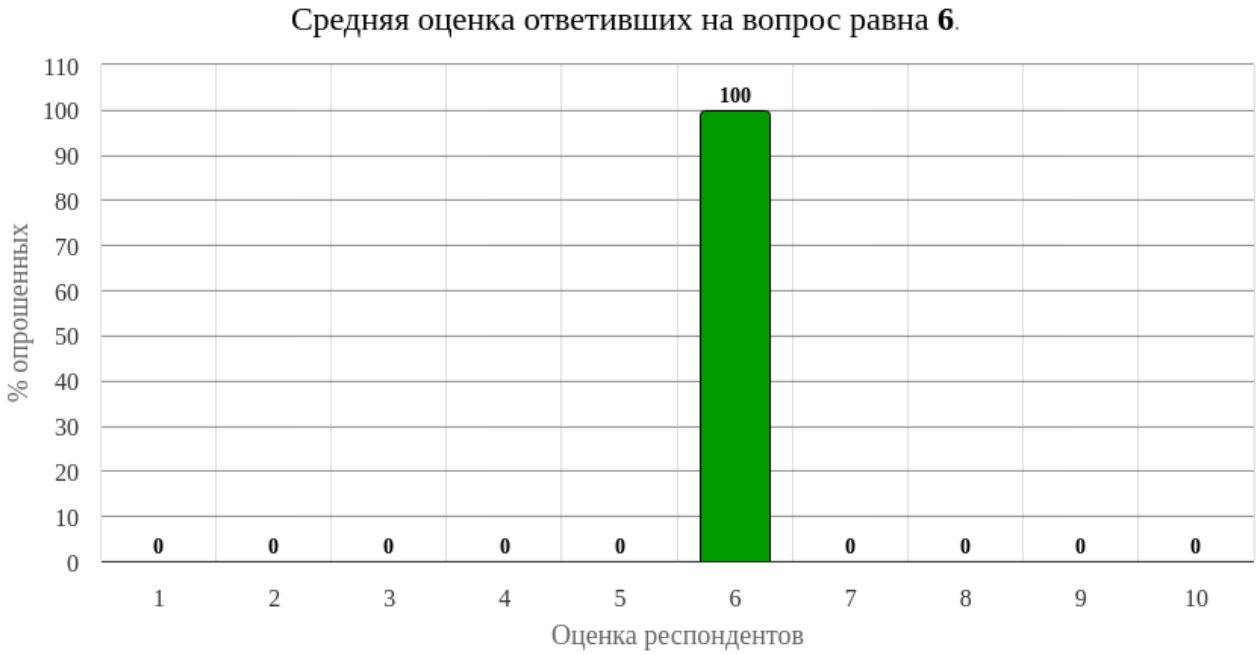

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

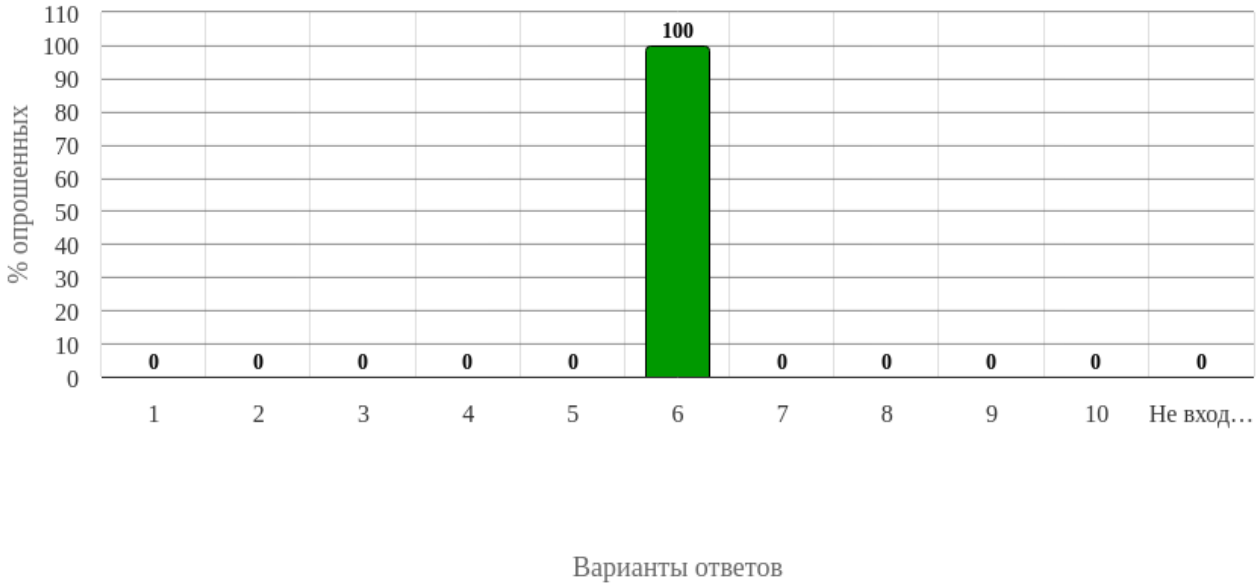

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

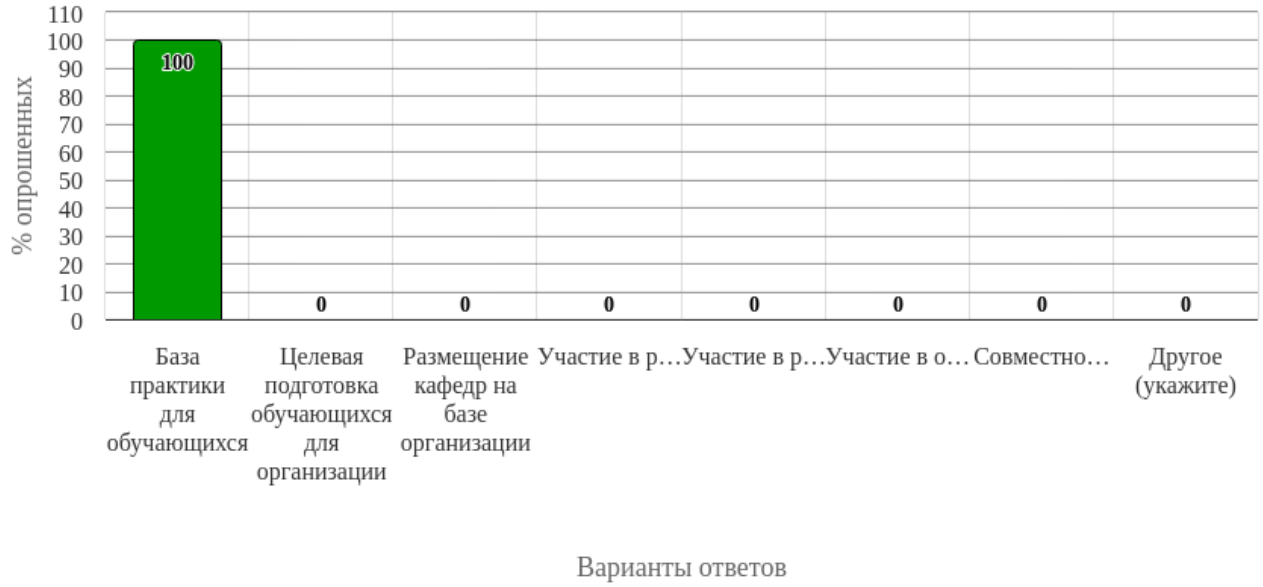

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

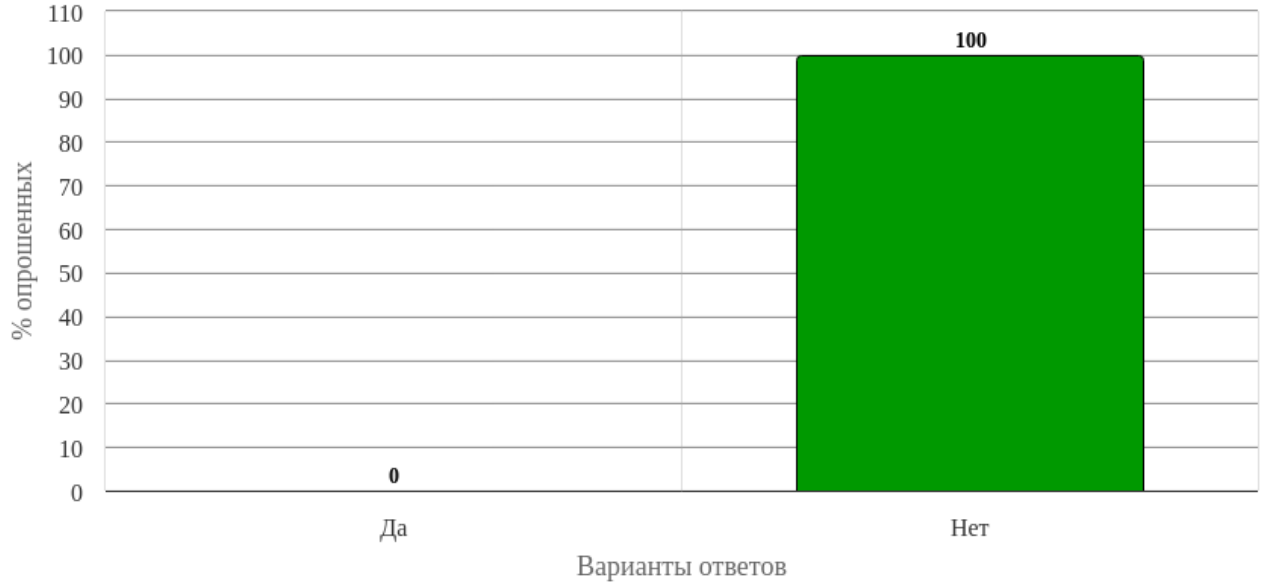

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100

10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100

9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	1	100	100
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	0	0	0

2	Нет	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГАУЗ АО АОКСП (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Дьячкова Светлана Васильевна, заведующая отделением (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2023 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 21.01.26 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

Ответы отсутствуют

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.39 Лечебная физкультура и спортивная медицина ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.39 Лечебная физкультура и спортивная медицина**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

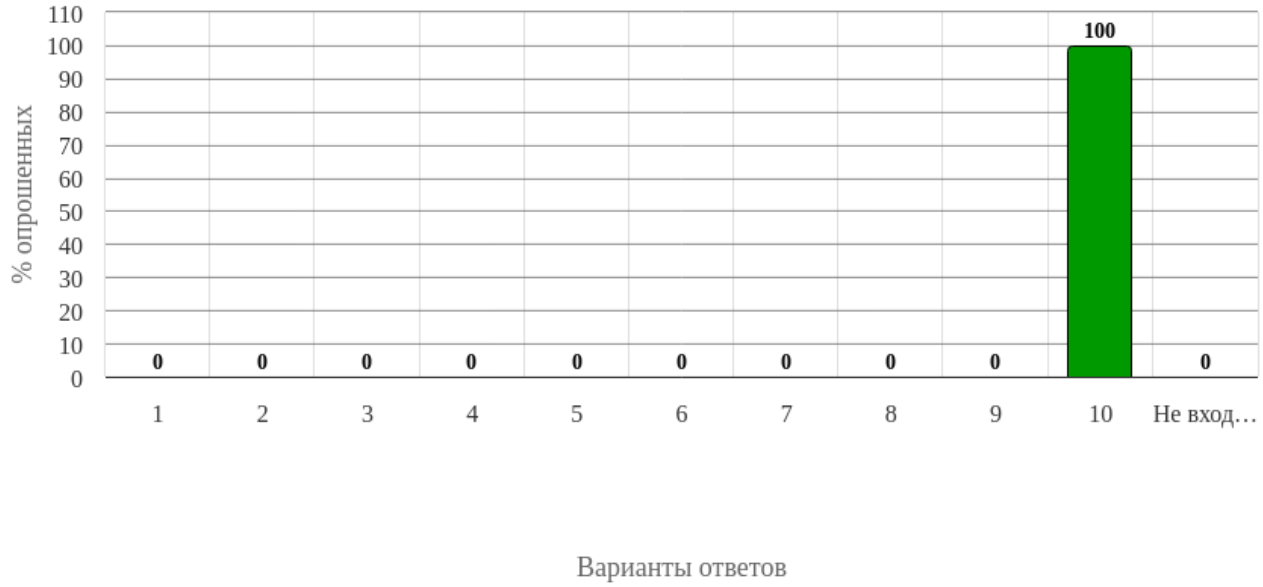

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

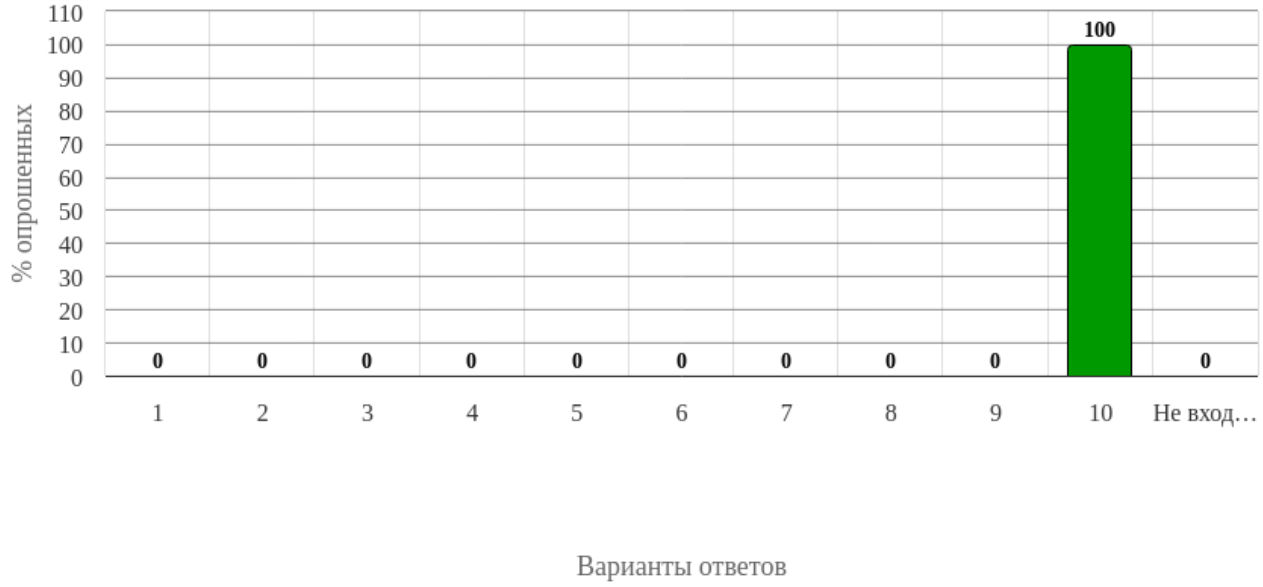

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

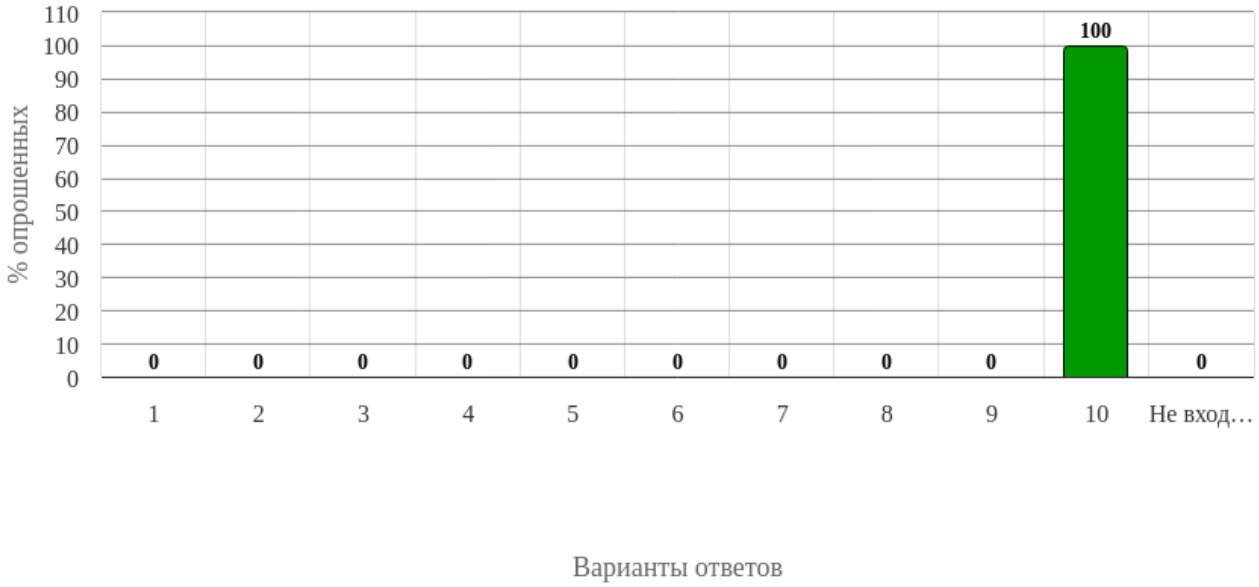

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

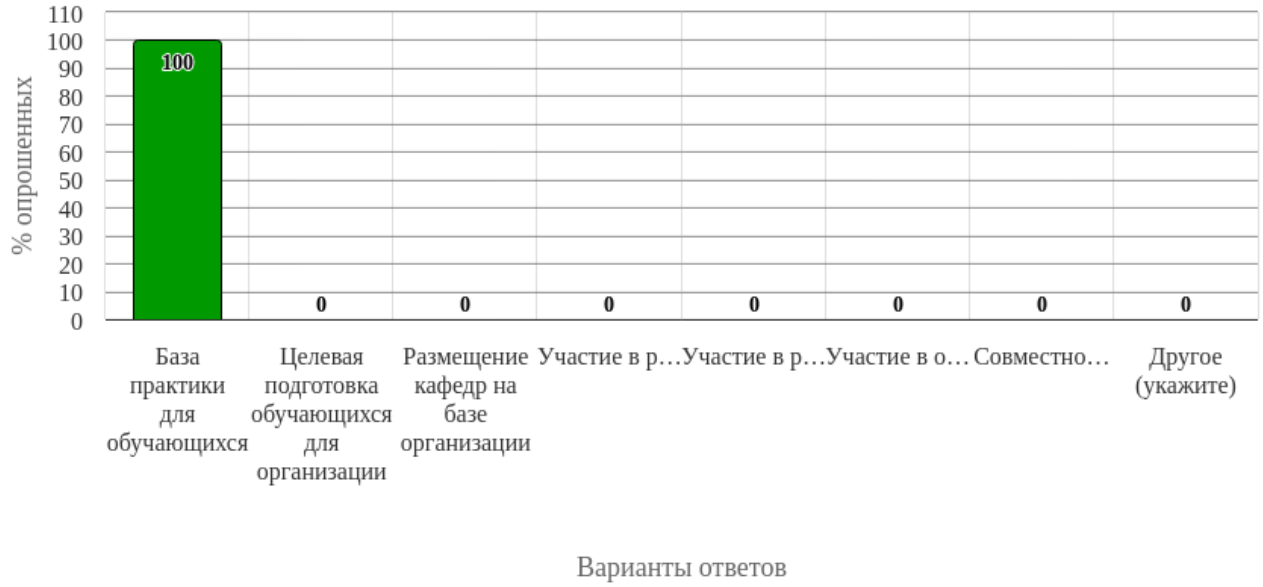

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0

9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	1	100	100
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. Котласская ЦГБ (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Попова Т.Л, зам. главного врача по медицинской части (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 1 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 19.01.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. База практики для обучающихся (1 ответ)

Оценка и мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2025 года по специальности 31.08.67 Хирургия ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Настоящий отчёт содержит анализ данных анкетирования, проведённого организацией Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Северный государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации среди **Работодателей** в период с 12.01.2026 по 30.12.2026. **Цель исследования** — получить объективные количественные показатели, отражающие отношение Работодателей к объекту исследования «**Выпускники, окончившие обучение по программе ординатуры по специальности 31.08.67 Хирургия**».

Задача исследования – выявить основные тенденции и факторы, влияющие на отношение анкетируемых к объекту исследования, определить ключевые аспекты, требующие дальнейшего изучения и возможных корректировок. Для выполнения этой задачи был разработан и использован специальный набор индикаторов, определяющих отношение анкетируемых к объекту исследования.

Тип выборки: случайная бесповторная.

В анкетировании принял участие 1 респондент.

Результаты исследования будут использованы для разработки и реализации комплекса мер, направленных на устранение выявленных трудностей и дальнейшее совершенствование в отношении рассматриваемого объекта.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Основная информация

Полный список ответов респондентов на вопрос «Наименование организации» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Год выпуска» представлен в главе 3.

Полный список ответов респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты» представлен в главе 3.

1.2 Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников

Рисунок 6 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

1.3 Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников

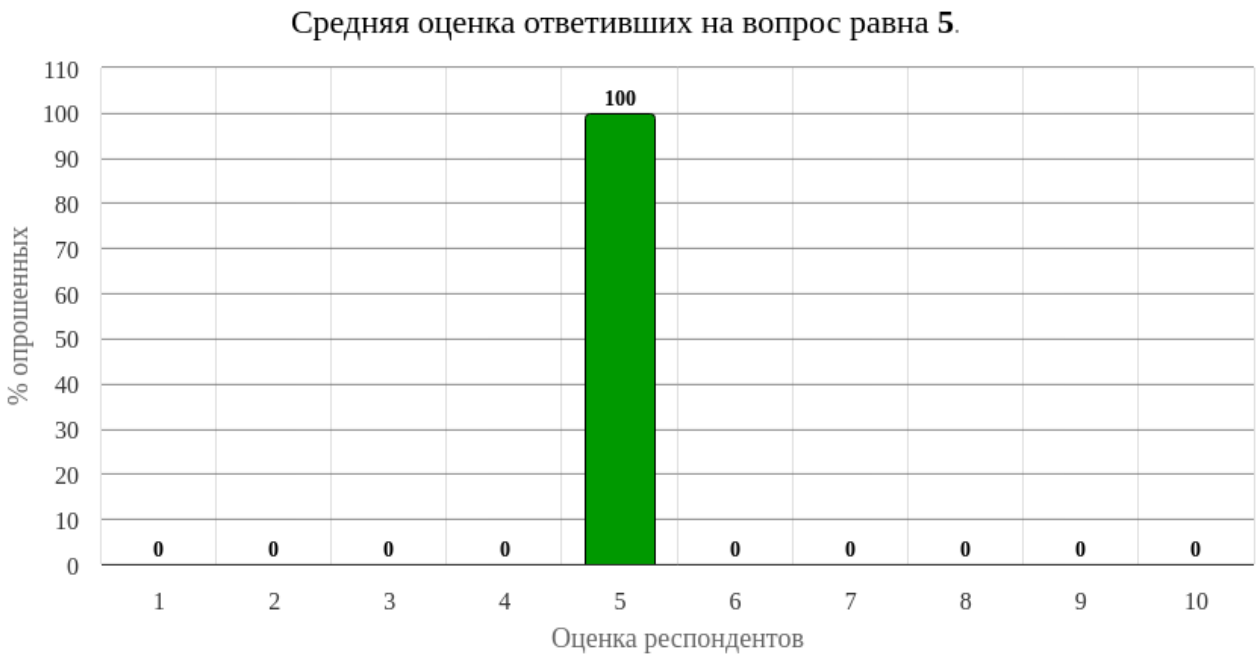

Рисунок 7 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

1.4 Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию

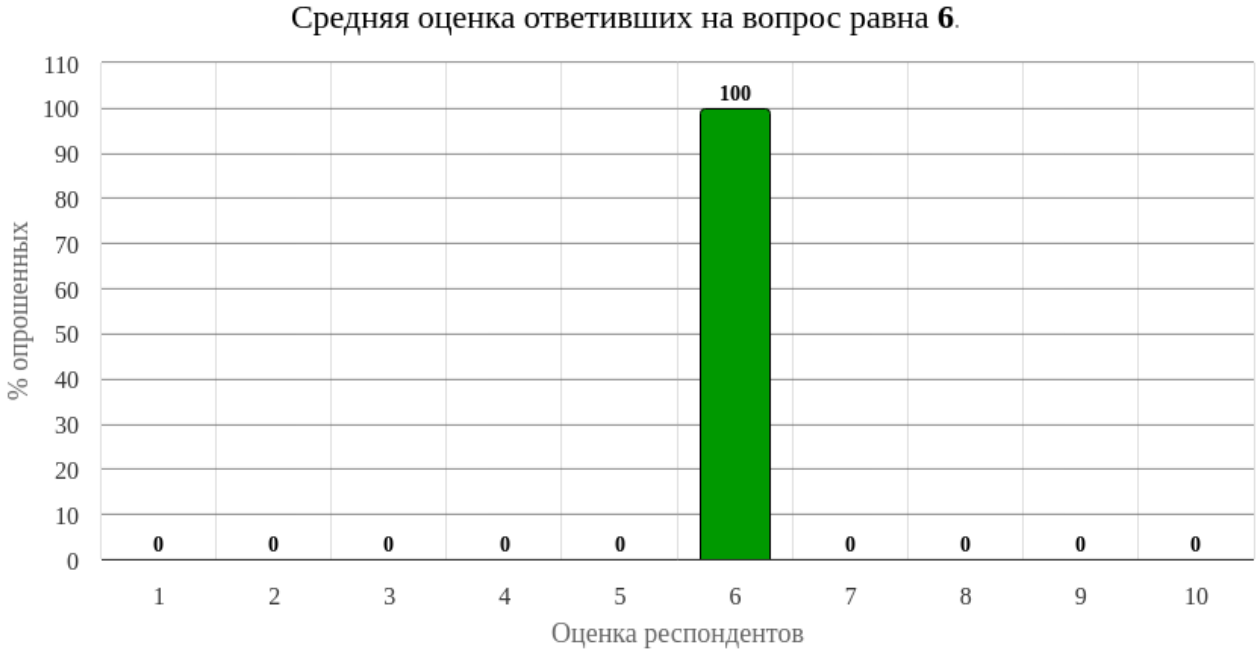

Рисунок 8 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

1.5 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников

Рисунок 9 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

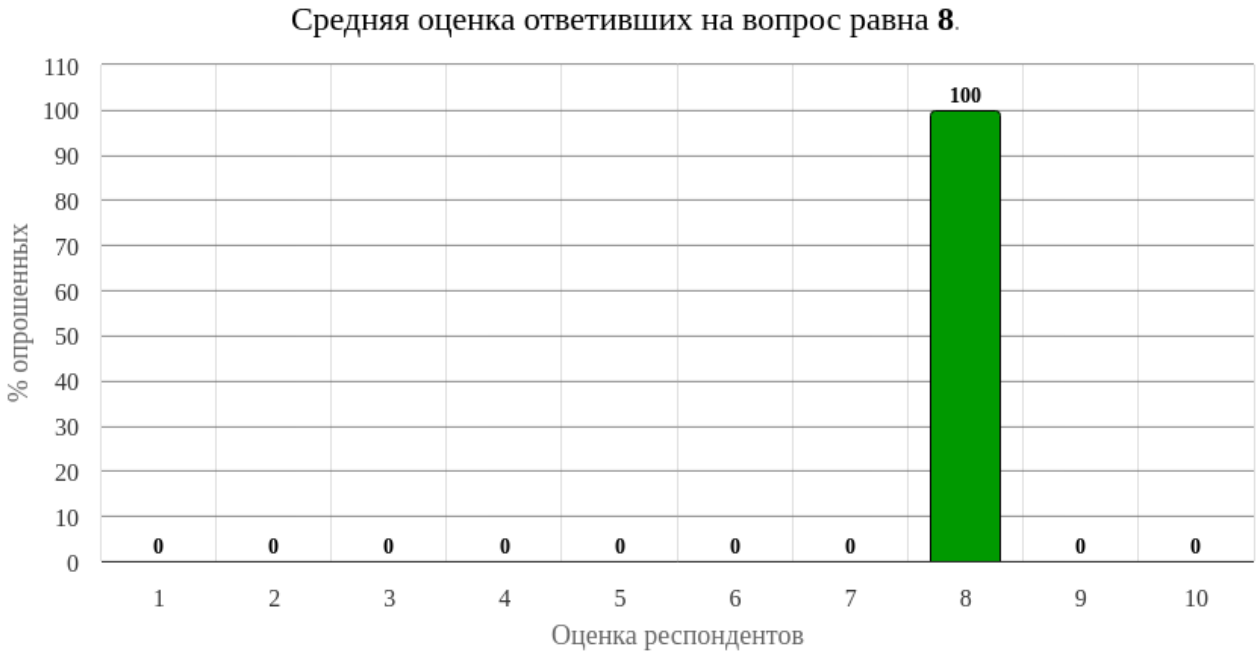

Рисунок 10 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

Рисунок 11 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

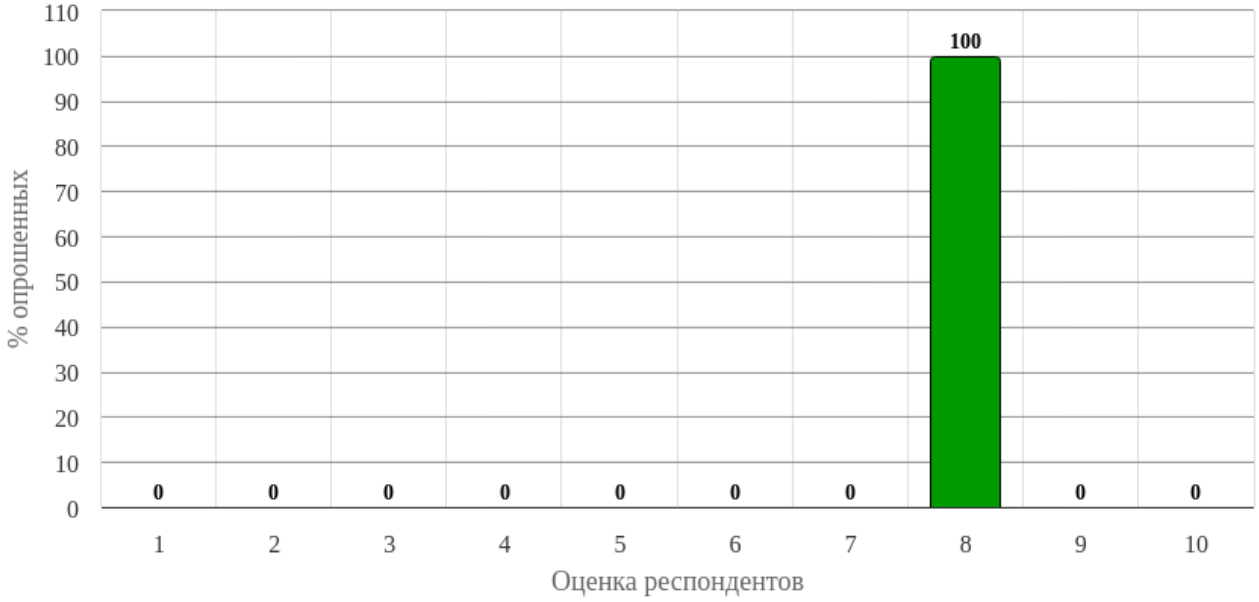

Рисунок 12 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

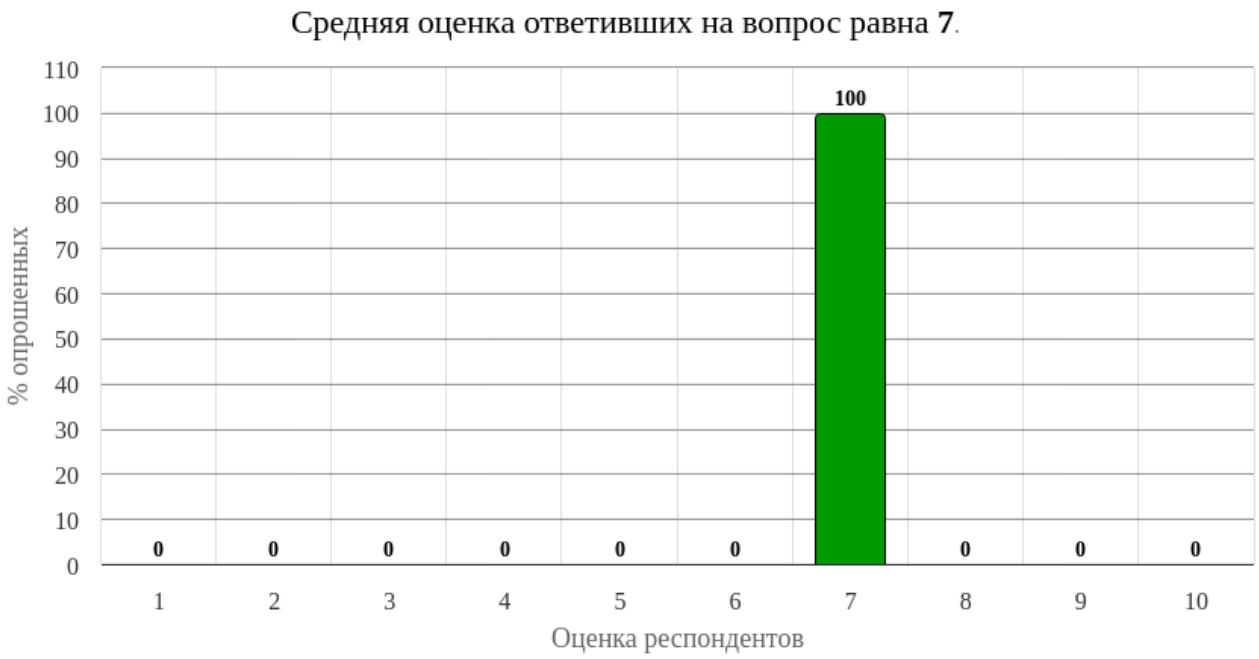

Рисунок 13 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

Рисунок 14 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

1.6 Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников

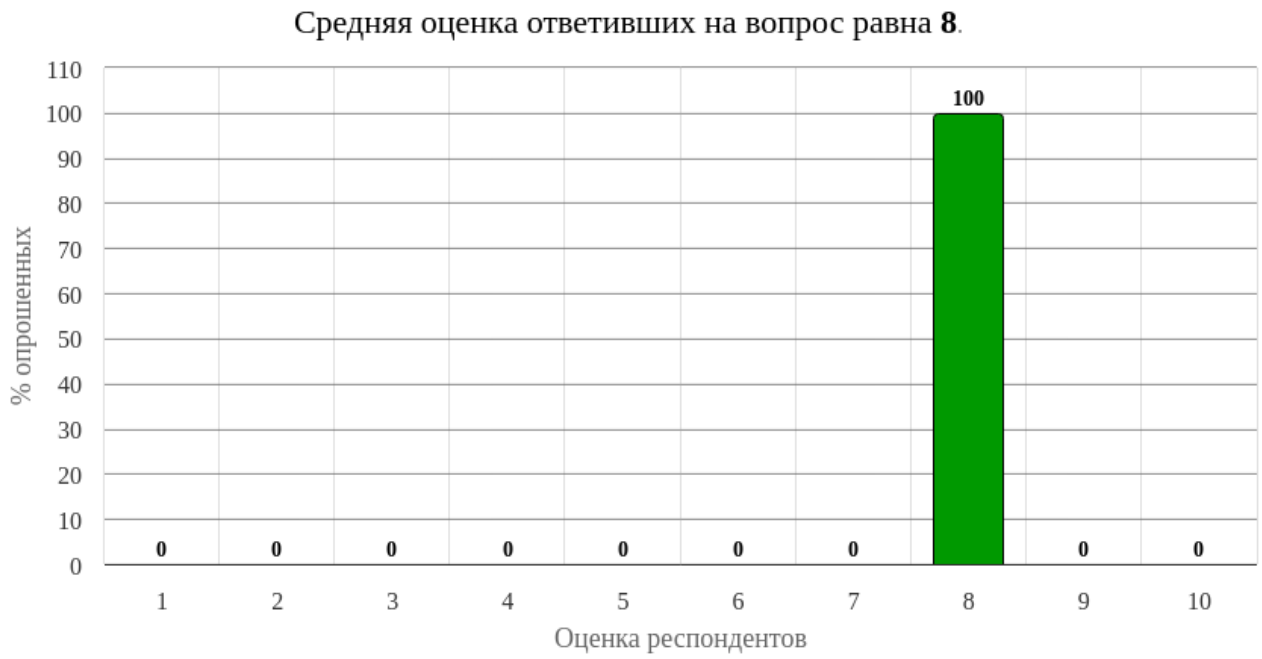

Рисунок 15 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

Рисунок 16 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

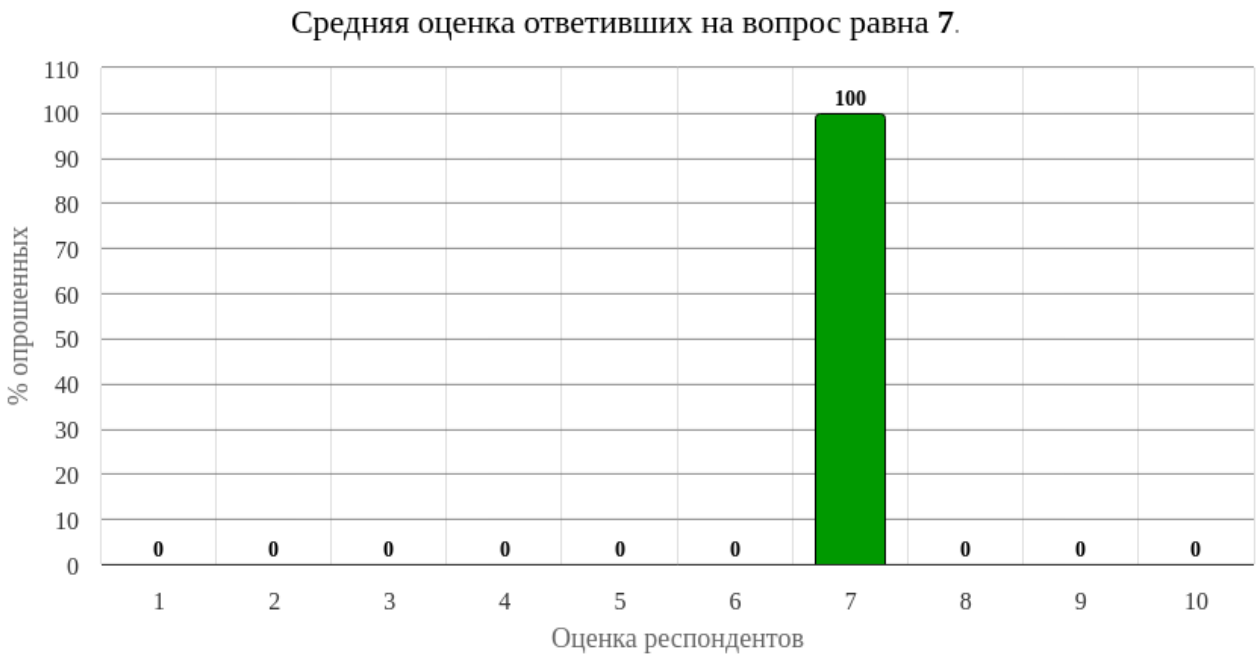

Рисунок 17 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

Рисунок 18 - Распределение оценок на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

1.7 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 19 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

1.8 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

Рисунок 20 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

1.9 Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный

вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")

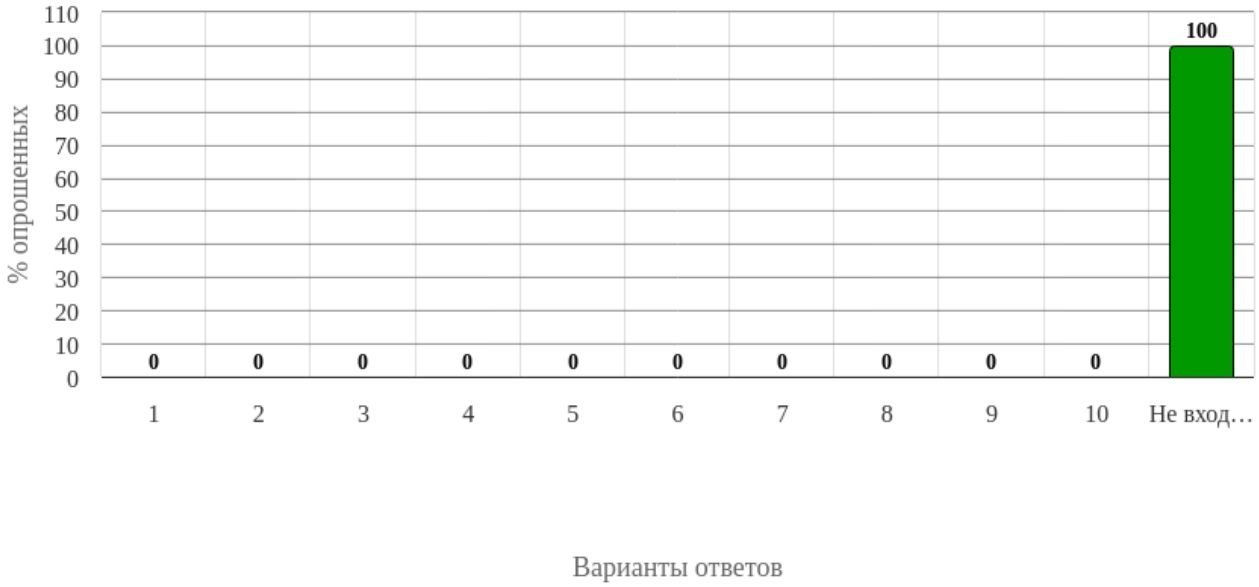

Рисунок 21 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

1.10 Сотрудничество организации с СГМУ

Рисунок 22 - Распределение ответов на вопрос:
«Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

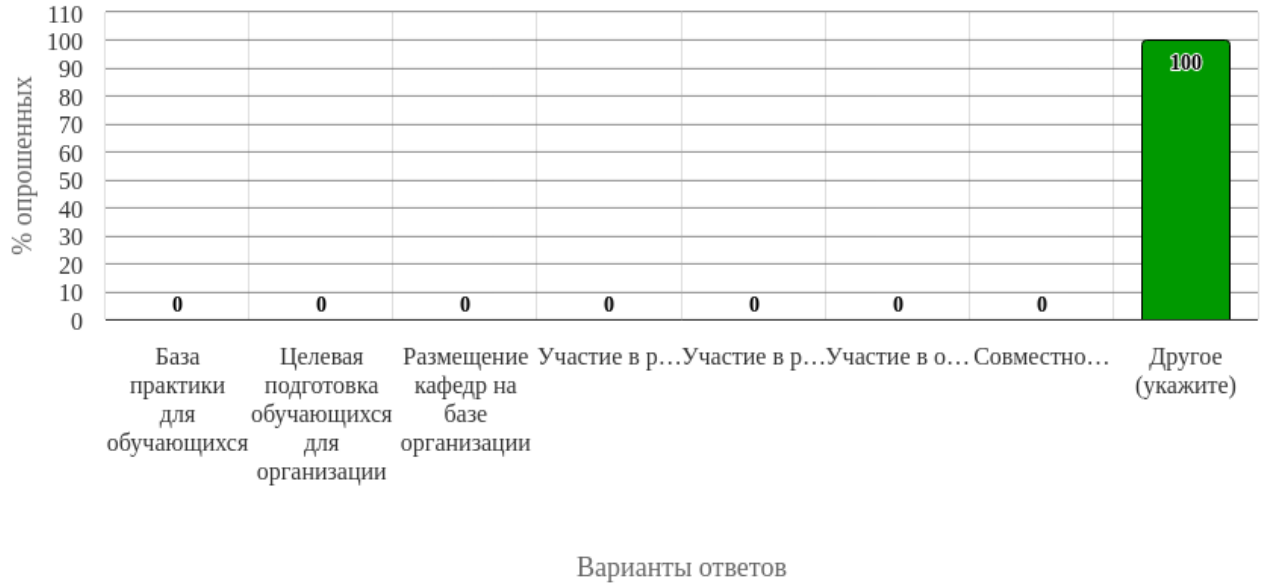

Рисунок 23 - Распределение ответов на вопрос:
«Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

Полный список ответов респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете» представлен в главе 3.

1.11 Прохождение практики в организации

Рисунок 25 - Распределение ответов на вопрос:
«Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

2. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

2.1 Блок вопросов «Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников»

Таблица 2.1 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.2 Блок вопросов «Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников»

Таблица 2.2 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	1	100	100
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0

10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.3 Блок вопросов «Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию»

Таблица 2.3 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	1	100	100
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.4 Блок вопросов «Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников»

Таблица 2.4 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.5 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью налаживать контакты в коллективе?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.6 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены культурой общения?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0

6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	1	100	100
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.7 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.8 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0

5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.9 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.5 Блок вопросов «Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников»

Таблица 2.10 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	1	100	100
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.11 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены владением информационными технологиями?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.12 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0

2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.13 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий?»

№	Значение	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.6 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.14 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по лечебно - диагностической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.7 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.15 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по профилактической деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	1	100	100
8	8	0	0	0

9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.8 Блок вопросов «Готовность выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по организационно - управленческой деятельности (Если определенный вид деятельности не входит в должностные обязанности выпускника необходимо отметить "Нет")»

Таблица 2.16 - Вопрос «Насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач организационно - управленческой деятельности в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	1	0	0	0
2	2	0	0	0
3	3	0	0	0
4	4	0	0	0
5	5	0	0	0
6	6	0	0	0
7	7	0	0	0
8	8	0	0	0
9	9	0	0	0
10	10	0	0	0
11	Не входит в должностные обязанности выпускника	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.9 Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

Таблица 2.17 - Вопрос «Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших

1	Да	1	100	100
2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

Таблица 2.18 - Вопрос «Если да, то отметьте направления сотрудничества:»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	База практики для обучающихся	0	0	0
2	Целевая подготовка обучающихся для организации	0	0	0
3	Размещение кафедр на базе организации	0	0	0
4	Участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	0	0	0
5	Участие в разработке образовательных программ	0	0	0
6	Участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	0	0	0
7	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	0	0	0
8	Другое (укажите)	1	100	100
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

2.10 Блок вопросов «Прохождение практики в организации »

Таблица 2.19 - Вопрос «Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	1	100	100

2	Нет	0	0	0
	Итого ответивших:	1	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	1	100	

3. Ответы на открытые вопросы

1. Блок вопросов «Основная информация»

1.1 Ответы респондентов на вопрос «Наименование организации»:

1. ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая больница" (1);

1.2 Ответы респондентов на вопрос «Анкету заполнил (ФИО, должность)»:

1. Голенов Сергей Юрьевич, заведующий хирургическим отделением № 4 (1);

1.3 Ответы респондентов на вопрос «Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию (указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию)»:

1. 2 (1);

1.4 Ответы респондентов на вопрос «Год выпуска»:

1. 2025 (1);

1.5 Ответы респондентов на вопрос «Дата заполнения анкеты»:

1. 02.02.2026 (1);

2. Блок вопросов «Сотрудничество организации с СГМУ»

2.1 Ответы респондентов на вопрос «Если выбрали вариант "другое", то укажите, какие направления сотрудничества с СГМУ Вы осуществляете»:

1. База практики для обучающихся, целевая подготовка обучающихся для организации, размещение кафедр на базе организации (1);