Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Северный государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

«УТВЕРЖДАЮ»
И.о. ректора СГМУ
_____ Н.А. Былова
«16» 09 2026 г.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

КЛИНИЧЕСКОЙ ФАРМАКОЛОГИИ И ФАРМАКОТЕРАПИИ

НА 2026-2031 ГГ.

Архангельск, 2026

Комплексная программа развития кафедры клинической фармакологии и фармакотерапии на 2026-2031 гг. составлена с учетом Рекомендаций по разработке комплексной программы развития кафедры.

Кафедра клинической фармакологии и фармакотерапии

Кафедра клинической фармакологии и фармакотерапии (Кафедра) создана в мае 2011 года решением Ученого совета СГМУ, когда курс клинической фармакологии был переорганизован в кафедру клинической фармакологии и фармакотерапии. Заведующая кафедрой - заслуженный врач РФ, д.м.н., профессор Н. А. Воробьева. Кафедра представляет собой учебно-научное структурное подразделение ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России (Университет), реализующее учебный процесс по 16 дисциплинам и 2 практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, 2 дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), 2 дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки, 8 дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, а также научно-исследовательскую, методическую, аналитическую и консультативную, воспитательно-просветительскую и общественную работу по обеспечению развития здравоохранения регионов Европейского севера России.

Миссия Кафедры

Подготовка высококвалифицированных, конкурентоспособных, эрудированных, творчески и инновационно-мыслящих специалистов, способных решать практические задачи отечественного здравоохранения посредством осуществления инновационной пациенто-ориентированной медицины, совершенствование образовательной, научно-исследовательской деятельности, лечебной деятельности, сохранение и приумножение наследия отечественной и региональной медицинской школы.

Стратегическая цель деятельности Кафедры в 2026 – 2031 гг.

Развитие Кафедры как центра формирования пациенториентированной медицины:

(1) формирования компетенций у обучающихся по пациенториентированной медицины;
(2) выполнения научно-исследовательской, методической, аналитической и консультативной работы по обеспечению развития здравоохранения регионов Европейского севера России, в т.ч. территорий, относящихся к Арктической зоне страны.

Формируемые ценности:

- Пациент-ориентированный подход
- Качество и безопасность
- Уважение, сопереживание
- Долг и честность
- Лидерство и командная работа
- Развитие и инновации
- Уважение Учителей и истории ВУЗа

Ключевые результаты развития в 2021-2026 гг.

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения по этапам реализации				
			2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
1. Образовательная политика							
1.1.	Количество реализуемых дисциплин и практик	ед.	29	33	35	35	35
1.2.	Доля учебных дисциплин, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100	100	100	100	100
1.3.	Доля практик, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100	100	100	100	100
1.4.	Количество подготовленных и изданных сотрудниками кафедры учебников, учебных пособий	ед.	6	5	7	4	6
1.5.	Количество электронных курсов/модулей в системах ДО	ед.	29	31	32	35	35
1.6.	Количество ДПП, реализуемых кафедрой	ед.	9	10	10	10	10
1.7.	Количество денежных средств, полученных от реализации программ ДПО	млн. руб.	0,25	0,2	0,004	0,012	0,004
2. Научно-исследовательская политика, политика в области коммерциализации и инноваций							
2.1.	Численность сотрудников кафедр, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго уровней журналов из Белого списка РЦНИ	ед.	7	8	9	9	≥ 9
2.2.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских	ед.	0	0	0	0	1
2.3.	Объем денежных средств, привлеченных для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских, ГС	млн. руб.	4,35	4.31	4.16	-	-
2.4.	Количество патентов на изобретения, полезные модели и т.д.	ед.	1	1	3	9	2
2.5.	Количество публикаций, сделанных сотрудниками кафедры	ед.	29	29	52	44	≥ 26
3. Молодежная политика							
3.1.	Количество проведенных мероприятий и реализованных проектов воспитательной направленности	ед.	2	3	4	7	5
3.2.	Количество образовательных (Школы), конкурсных (конкурсы, олимпиады, др.), мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся по дисциплине/специальности (в рамках университета и за его пределами)	ед.	2	2	3	4	≥4
4. Кадровая политика							

4.1.	Удельный вес ППС, принимающих участие в обучении иностранных студентов	%	57	71	55	75	55
4.2.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке	%	67	67	55	62	56
4.3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	57	50	45	45	45
4.4.	Количество сотрудников кафедры включенный в кадровый резерв и прошедших обучение	чел.	-	-	1	1	1
4.5.	Доля ординаторов, получивших педагогическую квалификацию из числа общего количества ординаторов на кафедре	%	-	-	-	-	100
5. Политика в области цифровой трансформации							
5.1.	Доля сотрудников кафедры, обладающих цифровыми компетенциями	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.2.	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения дистанционных образовательных технологий	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.3.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета	баллов	Положение не разработано				
5.4.	Доля лекций реализуемых в виде видеоматериала от числа лекций реализуемых в дистанционным формате	%	ВО – 50 / ДПО ≥ 100	ВО – 50 / ДПО ≥ 80,0	ВО – 50/ ДПО ≥ 80,0	ВО – 50 / ДПО ≥ 80,0	ВО – 50 / ДПО ≥ 80,0
5.5.	Доля онлайн курсов в ЭОС Moodle, прошедших аудит и соответствующих требованиям вуза	%	100	100	100	100	100
6. Политика в области международной деятельности							
6.3.	Участие в программах международного сотрудничества, в том числе участие в международных научных мероприятиях	ед.	1	1	1	1	1
6.4.	Участие в международных конференциях и симпозиумах с докладами	ед.	24	13	18	12	21
7. Политика в области медицинской деятельности (для клинических кафедр)							
7.1.	Число преподавателей кафедры кандидатов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено нет лицензии на специальность				
7.2.	Число преподавателей кафедры докторов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено нет лицензии на специальность				
7.3.	Количество проектов, направленных на изучение здоровья населения Арктики	ед.	2	2	2	2	2
7.4.	Число преподавателей кафедры, трудоустроенных в государственные медицинские организации	чел.	5	6	7	5	9

7.5.	Кол-во ППС кафедры, выполнявших функции главных внештатных специалистов (чел.)	чел.	2	2	2	2	2
7.6.	Доля сотрудников кафедры, имеющих документы, разрешающие медицинскую деятельность (сертификат, САК) – из числа имеющих высшее медицинское образование	чел.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Стратегические приоритеты развития Кафедры в 2026 – 2031 гг.

Стратегическая цель - развитие кафедры как площадки формирования персонифицированной медицины, основанной на доказательной медицины и лучших клинических практик

1. Создание условий для осуществления образовательного процесса надлежащего качества по всем преподаваемым дисциплинам в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС), *в том числе по пациенторинтированной медицине*

2. Сохранение и развитие кадрового потенциала Кафедры, в т.ч. повышение квалификации ее профессорско-преподавательского состава (ППС) в системе дополнительного профессионального образования.

3. Развитие партнёрских отношений с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, научными организациями, медицинскими организациями всех форм собственности *с целью их привлечения к реализации совместных образовательных и научных проектов, качественного повышения уровня практико-ориентированного образования.*

4. Развитие грантовой деятельности на основе привлечения сотрудников Кафедры и других подразделений СГМУ, иных учебных (в т.ч. в рамках межкафедрального взаимодействия) и научных структурных подразделений Университета к участию в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов.

5. Организация и проведение НИР по направлениям работы кафедры (Персонифицированая медицина, ФГ, популяционная генетика, наследственные тромбофилии, ДВС в медицине критических состояний. Вовлечение обучающихся в реализуемые на Кафедре научные и инновационные проекты (ВКР)

6. Развитие клинической направленности (РЦАТТ, МО, ЦКБ), консультативная работа , поддержка института главных специалистов МЗ АО

7. Совершенствование воспитательной работы, повышение уровня мотивации и профессиональной ориентированности обучающихся, в т.ч. через реализацию общественно-значимых мероприятий.

8. Организация и реализация проектов, направленных на популяризацию клинической медицины и науки («Знание», ДТ, Ломоносовский лекторий-29)

9. Научно-методическое, консультативное сопровождение работы проекта «Студенческий кампус мирового уровня “Арктическая звезда”» в перспективе.

10. Обеспечение участия Кафедры в реализации проектов Программы стратегического развития Университета.

11. Развитие международной деятельности на основе участия сотрудников Кафедры в образовательных и научных и проектах (РБ 2024 г.)

12. Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса, научно-исследовательской деятельности Кафедры.

Концепция развития Кафедры в 2026 – 2031 гг.

Концепция развития Кафедры (Концепция) сформирована на основе стратегических приоритетов ее развития в 2026 – 2031 гг. и включает направления реализации инновационного потенциала в рамках:

1. образовательной деятельности (в т.ч. учебной работы, методической работы),
2. научно-исследовательской деятельности,
3. воспитательной и профориентационной деятельности (в т.ч. воспитательной работы, профориентационной работы),
4. международной деятельности,
5. совместной деятельности с органами здравоохранения,
6. организационной деятельности и кадровой работы,
7. цифровой трансформации и политики в области открытых данных,
8. хозрасчетной деятельности.

Таблица 1

Программа развития кафедры клинической фармакологии и фармакотерапии в 2026 – 2031 гг. по направлениям деятельности

№	Основные положения	Планируемые действия	Этапы реализации Программы					Ответственный за достижение
			2026 -2027	2027 - 2028	2028 - 2029	2029 - 2030	2030 - 2031	
1	2	3	4	6	7	8	9	10
I. Образовательная деятельность								
1.1. Учебная работа								
1.1.1.	Обеспечение реализации образовательных программ в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных стандартов	А. Совершенствование системы менеджмента качества учебной, методической, научно-исследовательской деятельности Кафедры, в т.ч.	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А.
		- обеспечение участия сотрудников Кафедры с докладами (не менее 2-х ежегодно), публикациями (не менее 2-х ежегодно) работе в межрегиональной учебно-методической конференции СГМУ	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Воробьева Н.А.
		- подготовка и публикация учебно-методических работ (не менее 2-х в год)	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	ППС Кафедры
		- реализация Концепции системы независимой оценки качества образования Университета на уровне Кафедры (в соответствие с планом, утверждённым Отделом учебно-методического обеспечения, мониторинга качества образования)	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А.
		- систематическая оценка удовлетворенности обучающихся образовательным процессом (в т.ч. в электронных образовательных модулях преподаваемых дисциплин в ЭОС Moodle)	+	+	+	+	+	ППС Кафедры
		Обеспечение контроля остаточных знаний и умений обучающихся по преподаваемым на Кафедре дисциплинам	+	+	+	+	+	Бажан А.С.
		Совершенствование наполнения электронной страницы Кафедры на сайте Университета	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А., Щапков А.А.
1.1.2.	Реализация программ дополнительного профессионального образования и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава в центре дополнительного профессионального образования Университета	Обеспечение систематического повышения квалификации ППС Кафедры согласно плану (Приложение 1)	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А.
		Обеспечение систематического повышения квалификации сотрудников Кафедры, осуществляющих преподавание дисциплин на Международном факультете врача общей практики, в области языковой подготовки (английский язык)	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А. Марусий А.А.

		согласно плану (Приложение 2)						
1.1.3.	Дополнительное профессиональное образование – реализация программ профессиональной переподготовки специалистов и программ повышения квалификации	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и наполнение соответствующих электронных курсов в ЭОС Moodle (не менее 2-х ежегодно)	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Воробьева Н.А
		Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации в очной, очно-заочной, заочной формах (не менее 1 циклов ежегодно)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Воробьева Н.А
1.1.4.	Развитие взаимодействия с профессиональным сообществом (привлечение экспертов при реализации ОП и ДПО)	Привлечение к реализации учебного процесса по дисциплинам и практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации руководителей и сотрудников медицинских организаций, общественных организаций и объединений	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Обеспечение внешнего рецензирования рабочих программ дисциплин и практик, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, реализуемых на Кафедре (не менее 2-х ежегодно)	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Воробьева Н.А.
I. Образовательная деятельность								
1.2. Методическая работа								
1.2.1.	Совершенствование учебно-методического обеспечения дисциплин: • аудиторных занятий, • практики, • самостоятельной работы обучающихся, • курсового и дипломного проектирования, • контроля знаний обучающихся.	А. Регулярная актуализация рабочих программ дисциплин и практик, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, реализуемых на Кафедре, в соответствии с требованиями ФГОС	+	+	+	+	+	ППС Кафедры
		Б. Совершенствование средств оценки сформированности компетенций по всем дисциплинам и практикам, дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, реализуемым на Кафедре	+	+	+	+	+	ППС Кафедры
		В. Подготовка к изданию учебных пособий по дисциплинам «Клиническая фармакология» (к 2026 г.), «Основы доказательной медицины» , Фармакоэкономика, Фармакогенетика» (к 2027 г.) на английском языке для обучающихся на международном факультете врача общей практики	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А ППС
1.2.2.	Подготовка к изданию аннотированных	Подготовка к изданию методических рекомендаций	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС

	каталогов, методических рекомендаций, пособий, сборников по профилю деятельности кафедры	для врачей (не менее 5-и за 5 лет)						
1.2.3.	Внедрение инновационных технологий обучения	Реализация проектного подхода в преподавании дисциплин и практик образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации (ординатура) по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология	-	-	+	+	+	Воробьева Н.А
1.2.4.	Внедрение активных и интерактивных форм и методов обучения	Разработать и применять в процессе обучения интерактивные лекции в структуре электронных образовательных модулей по всем преподаваемым на Кафедре дисциплинам в ЭОС Moodle (не менее 25% к 2029 г.)	-	не менее 10%	не менее 15%	не менее 20%	не менее 25%	ППС Кафедры
II. Научно - исследовательская деятельность								
2.1.1.	Комплексная тема (темы) НИР кафедры	Пациенториентированная медицина с использования геномных, генетических фармакогенетических исследований	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А. ППС Кафедры
2.1.2.	Подготовка на кафедре докторов и кандидатов и наук. Количество аспирантов, докторантов и соискателей	Обеспечение работы проблемной комиссии по клинической фармакологии	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Подготовка к защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук аспирантов и соискателей Кафедры, ученой степени доктора медицинских наук	Согласно плану (см. ниже)					Воробьева Н.А
		Количество аспирантов, чел. Количество докторантов, чел. Количество соискателей, чел.	≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	≥ 1 ≥ 1 ≥ 1	Воробьева Н.А
2.1.3.	Количество защищенных диссертаций	Подготовка и защита диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	Согласно плану (см. ниже)					Воробьева Н.А
2.1.4.	Количество апробаций докторских и кандидатских диссертаций	Подготовка аспирантов, докторантов и соискателей Кафедры к апробации диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	Согласно плану (см. ниже)					Воробьева Н.А
2.1.5.	Публикационная активность. Подготовка и публикация научных монографий, брошюр, статей в т.ч. в журналах списка ВАК по профилю Кафедры	Подготовка и публикация научных монографий	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры
		Подготовка и публикация научных статей, в т.ч. в журналах списка ВАК по профилю Кафедры, рецензируемых в библиотечной системе Scopus, рецензируемых в библиотечной системе Web of Science	≥ 3 ≥ 3 ≥ 1	≥ 3 ≥ 3 ≥ 1	≥ 3 ≥ 3 ≥ 1	≥ 3 ≥ 3 ≥ 1	≥ 3 ≥ 3 ≥ 1	ППС Кафедры
2.1.6.	Подготовка и представление научных докладов и сообщений на научных конференциях, съездах, конгрессах. Апробация результатов научных исследований на конференциях	Подготовка и представление научных докладов и сообщений на научных конференциях международного уровня, всероссийского уровня, межрегионального уровня,	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4	≥ 2 ≥ 4 ≥ 4	ППС Кафедры

		регионального уровня, вузовского уровня	≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 2	≥ 2 ≥ 2	
2.1.7.	Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п.	Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций (в т.ч. в качестве модератора / руководителя секции, члена организационного комитета) международного уровня, всероссийского уровня, межрегионального уровня, регионального уровня, вузовского уровня	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 2 ≥ 2 ≥ 1 ≥ 2	ППС
2.1.8.	Рецензирование диссертационных исследований	Рецензирование диссертаций (при апробации), авторефератов диссертаций (при защите) на соискание ученой степени кандидата, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Воробьева Н.А
2.1.9.	Оппонирование диссертационных исследований	Оппонирование при защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата, доктора медицинских наук по научной специальности Кафедры	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Воробьева Н.А
2.1.10.	Подготовка патентов на изобретение	Подготовка заявок на регистрацию полезной модели, базы данных или патента на изобретение	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры
2.1.11.	Рационализаторские предложения	Подготовка заявок на регистрацию рационализаторских предложений	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры
2.1.12.	Научно-исследовательская работа студентов (студенческий научный кружок / количество студентов)	Обеспечить работу студенческого научного кружка «Клуб любителей гемостаза» (СНК) Кафедры, в т.ч. проведение ежемесячных (в т.ч. межкафедральных) заседаний СНК (с участием представителей медицинских организаций) с участием не менее 10 обучающихся	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
2.1.13.	Издание печатных работ в соавторстве с обучающимися	Подготовка и публикация в соавторстве с обучающимися тезисов, научных статей, в т.ч. в журналах списка ВАК по профилю Кафедры	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	≥ 5 ≥ 2	ППС Кафедры
		Подготовка и публикация сборников научных работ обучающихся Кафедры	+	-	+	-	+	ППС Кафедры
2.1.14.	Подача заявок на конкурсы грантов	Подготовка заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	ППС
2.1.15	Работа в межкафедральных научных коллективах	Реализация совместных проектов с участием сотрудников Кафедр и структурных подразделений Университета, в т.ч.: • совместная подготовка аспирантов, докторантов и соискателей Кафедры к апробации диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	Воробьева Н.А ППС

		• подготовка совместных заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов • подготовка и публикация в соавторстве научных статей, в т.ч. в журналах, списка ВАК						
2.1.16.	Выполнение научных проектов в рамках консорциума «Арктическая медицина»	Реализация совместных проектов с участниками участием консорциума «Арктическая медицина», в т.ч.: • совместная подготовка аспирантов, докторантов и соискателей Кафедры к апробации диссертаций на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, доктора медицинских наук • подготовка совместных заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов • подготовка и публикация в соавторстве научных статей, в т.ч. в журналах, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	➢ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	≥ 1 ≥ 1 ≥ 2	Воробьева Н.А ППС
2.1.17.	Программа взаимодействия с академическим и профессиональным сообществом	А. Обеспечение защиты диссертаций в Диссертационных советах	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Б. Обеспечение участия в редакционных коллегиях научных журналов, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
III. Воспитательная и профориентационная деятельность **3.1. Воспитательная работа**								
3.1.1.	Организация воспитательных мероприятий, нацеленных на усиление взаимодействия студентов разных курсов (младших и старших), на выработку и поддержание традиций кафедры	Обеспечение проведения ежегодной Университетской студенческой Олимпиады по дисциплине «Клиническая фармакология»	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А. Марусий А А
		Организация и проведение международного Дня борьбы с тромбозом	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Проведение мероприятий воспитательной направленности с обучающимися по тематике	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	ППС

		«История АГМИ-АГМА-СГМУ»						
3.1.2.	Совершенствование воспитательной работы, повышение уровня мотивации и профессиональной ориентированности обучающихся, в т.ч. через реализацию общественно-значимых мероприятий	Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях Программы «Ломоносовский Лекторий 29» (ежемесячно)	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Обеспечение участия сотрудников Кафедры, обучающихся в мероприятиях, приуроченных к памятным датам	+	+	+	+	+	ППС
3.1.3.	Разработка и реализация социальных проектов обучающимися под руководством преподавателей-наставников кафедры	Выполнение сотрудниками Кафедры функций преподавателя-наставника (по состоянию)	+	+	+	+	+	ППС
III. Воспитательная и профориентационная деятельность								
3.2. Профориентационная работа								
3.2.1.	Работа со студентами старших курсов по привлечению к обучению в ординатуре по преподаваемым специальностям	Отбор потенциальных кандидатов для обучения по образовательной программе подготовки кадров высшей квалификации (ординатура) по специальности 31.08.37 Клиническая фармакология	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
3.2.2.	Привлечение потенциальных работодателей к учебному процессу	Привлечение к реализации учебного процесса по дисциплинам и практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации руководителей и сотрудников медицинских организаций, территориального фонда обязательного медицинского образования, общественных организаций и объединений	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Воробьева Н.А
3.2.3.	Проведение работы с руководителями учреждений здравоохранения города и области с целью информирования о сферах профессиональной деятельности выпускников, получивших высшее образование	Участие в профориентационной работе с потенциальными абитуриентами, а также руководителями и сотрудниками медицинских организаций в период проведения выездных циклов (ДПО), в том числе с обществом Православные Врачи	+	+	+	+	+	ППС
3.1.4.	Регулярное участие в профориентационных мероприятиях, организуемых отделом профориентационной работы СГМУ	Обеспечение участия сотрудников Кафедры в профориентационных мероприятиях, организуемых Центром довузовского образования и профессиональной ориентации Университета	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
IV. Международная деятельность								
4.1.1.	Выполнение НИР по международным проектам	Подготовка и публикация в соавторстве с сотрудниками зарубежных учебных, научных организаций монографий, статей, методических рекомендаций	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Воробьева Н.А
4.1.2.	Участие в международных конкурсах на	Подготовка совместных заявок на участие в	≥ 1		≥ 1		≥ 1	Воробьева Н.А

	гранты	государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов с участием сотрудников зарубежных учебных, научных организаций						
4.1.3.	Организация сотрудничества с университетскими комплексами	Обеспечение сотрудничества с РАМНПО, ВШЭ	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
4.1.4.	Участие в международных конференциях, симпозиумах, семинарах	Подготовка и представление совместных научных докладов и сообщений на научных конференциях с участием сотрудников зарубежных учебных, научных организаций	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Воробьева Н.А
4.1.5.	Участие в программах обучения за рубежом, зарубежные стажировки (РБ)	Подготовка заявок на участие сотрудников Кафедры, обучающихся в программах обучения за рубежом	≥ 1		≥ 1		≥ 1	Воробьева Н.А
4.1.6.	Преподавательская деятельность за рубежом (РБ)	Подготовка заявок на участие сотрудников Кафедры в международных программах академической мобильности	≥ 1		≥ 1		≥ 1	Воробьева Н.А
4.1.7.	Преподавание дисциплин на иностранном языке в вузе	Реализация учебного процесса по дисциплинам и практикам основной профессиональной образовательной программы высшего образования по специальности 31.05.01 Лечебное дело на английском языке для обучающихся Международного факультета врача общей практики,	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А ППС
V. Медицинская деятельность и совместная деятельность с органами здравоохранения								
5.1.1.	Участие членов кафедры в работе врачебного общества / ассоциации	Обеспечение участия сотрудников Кафедры в лечебной деятельности МО Архангельской области	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
5.1.2.	Взаимодействие кафедры с органами здравоохранения и МЗ	Обеспечение участия сотрудников Кафедры в работе экспертных групп, экспертных советах, комиссиях при Министерстве здравоохранения Архангельской области и ОС при Росздравонадзоре	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Оказание консультативной, методической помощи МО	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
VI. Организационная деятельность и кадровая работа								
6.1.1.	Совершенствование организационной деятельности кафедры (организация новых курсов, лабораторий и т.п.)	Обеспечение дальнейшего развития организационной структуры Кафедры	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Научно-методическое сопровождение сотрудниками Кафедры	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
6.1.2.	Организация площадок для проведения научно – исследовательской, научно - экспериментальной и опытно-экспериментальной работы кафедры	Научно-методическое, консультативное сопровождение работы проекта «Студенческий кампус мирового уровня “Арктическая звезда”» в перспективе	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
6.1.3.	Подготовка ведомственных, вузовских и кафедральных мероприятий	Подготовка и проведение научно-практической конференции обучающихся, приуроченной к 15-летию Кафедры (в 2026 г.)	+	+				Воробьева Н.А
		Обеспечение участия сотрудников Кафедры в мероприятиях, приуроченных к 95-летию Университета (в 2027 г.)	+	+	+	+		Воробьева Н.А
6.1.4.	Повышение квалификации сотрудников	Обеспечение систематического повышения	Согласно плану (см. ниже)					Воробьева Н.А

	кафедры и формирование кадрового резерва	квалификации профессорско-преподавательского состава (ППС) Кафедры в системе дополнительного профессионального образования						
		Формирование кадрового резерва, в т.ч. повышение удельного веса сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет включительно	Согласно плану (см. ниже)					Воробьева Н.А
6.1.5.	Совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса, научно-исследовательской деятельности кафедры	Обеспечение модернизации рабочих мест сотрудников Кафедры (дооснащение необходимой офисной техникой), аудиторий Кафедры – согласно плану Университета	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
6.1.6.	Участие в разработке и реализации программы развития СГМУ	Б. Обеспечение участия сотрудников Кафедры в работе Ученого совета Университета, ученых советов факультетов, ЦКМС, цикловых комиссий	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
VII. Цифровая трансформация и политика в области открытых данных								
7.1.1.	Разработка и внедрение в учебную, научно-исследовательскую работу современных информационных технологий	Внедрение в учебный процесс по дисциплинам и практикам основных профессиональных образовательных программ высшего образования, дисциплинам и практикам образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура), дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Работа с BIGDATE (генетика, фармакогенетика) Создание программных продуктов на основе анализа входных данных с использованием искусственного интеллекта Создание баз данных генетических аллелей	+ + +	+ + +	+ + +	+ + +	+ + +	Воробьева Н.А
VIII. Хозрасчетная деятельность								
8.1.1.	Объем грантов (РФ) на научные исследования (фундаментальные и прикладные исследования, разработки)	Подготовка заявок на участие в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	Воробьева Н.А
		Получение доходов от участия в государственных и частных программах грантовой поддержки научно-исследовательских и социальных проектов, млн. руб. / год	≥ 0,2	≥ 0,3	≥ 0,3	≥ 0,4	≥ 0,5	Воробьева Н.А
8.1.2.	Объем научно – исследовательских хоздоговорных работ	Подготовка заявок на выполнение научно – исследовательских работ на договорной основе	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	Воробьева Н.А
8.1.3.	Реализация платных образовательных услуг	Реализация учебного процесса по дисциплинам и практикам основной профессиональной образовательной программы высшего образования по специальности 31.05.01 Лечебное дело на английском языке для обучающихся Международного факультета врача общей практики	+	+	+	+	+	Воробьева Н.А
		Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (за год,	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	ППС Кафедры

		программ)						
		Предполагаемый доход от реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для системы непрерывного медицинского образования, млн. руб.	≥ 0,1	≥ 0,1	≥ 0,1	≥ 0,1	≥ 0,1	Воробьева Н.А

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

План повышения квалификации сотрудников кафедры клинической фармакологии фармакотерапии в 2026-2031гг.

Ф.И.О.	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030	2030-2031
Воробьева Н.А.	ППД, ИнЯз	ППД	ИКТ	ППВШ, ИО, ППП	ППД
Федоренко А.С.	ППД		ППД, ППП	ППВШ, ИО	
Бажан А.С.	ППД, ИКТ, ИнЯз			ППВШ, ИО, ППП	
Мурашкина А.А.			ИКТ	ППВШ, ИО	ППП
Щапков А.А.		ИнЯз,	ППД	ППВШ, ИО	ИКТ, ППП
Марусий А.А.	ИнЯз		ИКТ	ППВШ, ИО	ППД, ППП
Комисарова Д.Д.	ИКТ, ИнЯз		ИнЯз	ППВШ, ИО, ППД	ППП
Воронцова А.С.	ППП	ППД	ППД, ИКТ	ППВШ, ИО, ППП	
Кривонкин К.Ю.		ИКТ	ППП	ППВШ, ИО, ППД	ИнЯз

Примечание:
ППД - повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин
ППВШ - повышение квалификации по педагогике и психологии высшей школы
ИКТ - повышение квалификации в области информационных компьютерных технологий
ППП - повышение квалификации по первой помощи пострадавшим
ИО - повышение квалификации в области инклюзивного образования
ИнЯз - повышение квалификации по владению иностранным (английским) языком

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

План формирования кадрового резерва кафедры клинической фармакологии фармакотерапии в 2026-2031 гг.

№	Показатели	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030	2030-2031	Примечания
1.	Количество штатных сотрудников	9	≥ 7	≥ 7	≥ 7	≥ 7	
2.	Список штатных сотрудников, не имеющих ученой степени	Щапков А.А. Марусий А.А. Мурашкина А.А. Комиссарова Д.Д.	Щапков А.А. Марусий А.А. Комиссарова Д.Д.	Щапков А.А. Марусий А.А.	Щапков А.А.	Щапков А.А.	
3.	% штатных сотрудников, имеющих ученую степень	≥55,0%	≥57,0%	≥ 70,0%	≥ 85,0%	≥ 85,0%	
4.	Число докторов наук, чел.	1	2	2	2	2	
5.	Число кандидатов наук, чел.	3	4	5	5	5	
6.	Сотрудники, планирующие защиту диссертаций на соискание ученой степени к.м.н.	-	Мурашкина А.А.	Комисарова Д.Д.	-	Марусий А.А.	
7.	Сотрудники, планирующие защиту диссертации на соискание ученой степени д.м.н.	-	Федоренко А.С.	-	-	-	
8.	Сотрудники, планирующие получение ученого звания по специальности	-	-	Воронцова А.С., Бажан А.С. (доцент) Федоренко А.С (профессор)	-	-	
9.	Кадровый резерв на должность доцента кафедры		Воронцова А.С. Бажан А.С.		-	-	

10.	Количество потенциальных сотрудников кафедры (из числа аспирантов, ординаторов)	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

План научно-исследовательской деятельности кафедры клинической фармакологии фармакотерапии в 2026-2031 гг.

№	Показатели	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030	2030-2031	Примечания
1.	Подготовка к защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук аспирантов, соискателей и сотрудников Кафедры	Мурашкина А.А. (н/р: Воробьева Н.А.)		Комиссарова Д.Д. (н/р: Воробьева Н.А.)	Марусий А.А. (н/р: Воробьева Н.А.)	-	
2.	Подготовка к защите диссертаций на соискание ученой степени доктора медицинских наук докторантов Кафедры	-	Федоренко А С	-	-	-	
3.	Подготовка и публикация научных монографий	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	
4.	Подготовка и публикация научных статей в журналах, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК (журналах, рецензируемых в системах Scopus / Web of Science)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	
5.	Издание печатных работ (тезисов) в соавторстве с обучающимися (в журналах, входящих в Перечень ведущих научных журналов и изданий ВАК, рецензируемых в системах Scopus / Web of Science)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	≥ 10 (≥ 2)	
6.	Участие в работе научных симпозиумов, съездов, конференций и т.п. (с докладами)	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	

6.	Подготовка заявок на регистрацию полезной модели, базы данных или патента на изобретение	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

План хозрасчетной деятельности кафедры клинической фармакологии фармакотерапии в 2026-2031 гг.

№	Показатели	2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030	2030-2031	Примечания
1.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (на конец года), ед.	> 2	> 2	>2	> 2	>2	
2.	Количество новых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, ед.	1	2	2	2	2	
3.	Количество обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, чел./год	> 30	> 50	> 50	> 50	> 50	
4.	Предполагаемый доход от реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для системы непрерывного медицинского образования, млн. руб.	> 0,25	> 0,25	> 0,25	> 0,25	> 0,25	
5.	Предполагаемый доход от грантовой деятельности, млн. руб.	> 0,5	> 0,5	> 0,5	> 0,5	> 0,5	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Ключевые результаты развития в 2026-2031 гг.

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения по этапам реализации				
			2026-2027	2027-2028	2028-2029	2029-2030	2030-2031
1. Образовательная политика							
1.1.	Количество реализуемых дисциплин и практик	ед.	35	38	40	41	42
1.2.	Доля учебных дисциплин, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.3.	Доля практик, обеспеченных актуальными РП в соответствии с требованиями вуза	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.4.	Количество подготовленных и изданных сотрудниками	ед.	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1

	кафедры учебников, учебных пособий						
1.5.	Количество электронных курсов/модулей в системах ДО	ед.	≥ 10	≥ 11	≥ 11	≥ 12	≥ 12
1.6.	Количество ДПП, реализуемых кафедрой	ед.	≥ 10	≥ 11	≥ 11	≥ 11	≥11
1.7.	Количество денежных средств, полученных от реализации программ ДПО	млн. руб.	> 0,25	> 0,25	> 0,25	> 0,25	> 0,25
2. Научно-исследовательская политика, политика в области коммерциализации и инноваций							
2.1.	Численность сотрудников кафедр, имеющих статьи в научных изданиях первого и второго уровней журналов из Белого списка РЦНИ	ед.	≥ 7	≥ 8	≥ 8	≥ 8	≥ 8
2.2.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских	ед.	1	1	1	≥ 1	≥ 1
2.3.	Объем денежных средств, привлеченных для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских	млн. руб.	≥ 0,5	≥ 1,0	≥ 1,0	≥ 1,5	≥ 1,5
2.4.	Количество патентов на изобретения, полезные модели и т.д.	ед.	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1
2.5.	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на одного НПР	тыс. руб.	≥ 35,0	≥ 45,0	≥ 45,0	≥ 60,0	≥ 60,0
2.6.	Количество публикаций, деланых сотрудниками кафедры	ед.	≥ 30	≥ 30	≥ 30	≥ 30	≥ 30
3. Молодежная политика							
3.1.	Количество проведенных мероприятий и реализованных проектов воспитательной направленности	ед.	≥ 3	≥ 3	≥ 3	≥ 3	≥ 3
3.2.	Количество образовательных (Школы), конкурсных (конкурсы, олимпиады, др.), мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся по дисциплине / специальности (в рамках университета и за его пределами)	ед.	2	2	2	2	≥ 1
4. Кадровая политика							
4.1.	Удельный вес ППС, принимающих участие в обучении иностранных студентов	%	≥ 75	≥ 75	≥ 75	≥ 75	≥ 75
4.2.	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке	%	≥ 62	≥67	≥ 70	≥ 73	≥ 75,0
4.3.	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	%	≥ 45	≥ 47	≥ 50	≥ 55	≥ 55
4.4.	Количество сотрудников кафедры включенный в кадровый резерв и прошедших обучение	чел.	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
4.5.	Доля ординаторов, получивших педагогическую квалификацию из числа общего количества ординаторов на кафедре	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5. Политика в области цифровой трансформации							
5.1.	Доля сотрудников кафедры, обладающих цифровыми компетенциями	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5.2.	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения дистанционных образовательных технологий	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5.3.	Средний балл за страницу сайта кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета	баллов	после разработки соответствующего Положения				
5.4.	Доля лекций реализуемых в виде видеоматериала от числа лекций реализуемых в дистанционным формате	%	ВО – ≥ 5,0 / ДПО ≥ 80,0	ВО – ≥ 5,0 / ДПО ≥ 85,0	ВО – ≥ 10,0 / ДПО ≥ 85,0	ВО – ≥ 15,0 / ДПО ≥ 90,0	ВО – ≥ 15,0 / ДПО ≥ 80,0
5.5.	Доля онлайн курсов в ЭОС Moodle, прошедших аудит и соответствующих требованиям вуза	%	после разработки соответствующего Положения				
5.6.	Наличие массовых открытых онлайн курсов, реализуемых на кафедре	ед.	-	1	1	2	2
6. Политика в области международной деятельности							
6.4.	Участие в международных конференциях и симпозиумах с докладами	ед.	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
7. Политика в области медицинской деятельности (для клинических кафедр)							
7.1.	Число преподавателей кафедры кандидатов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено, так в КДП нет лицензии на специальность КФ				
7.2.	Число преподавателей кафедры докторов наук, консультирующих в поликлинике СГМУ	чел.	не предусмотрено, так в КДП нет лицензии на специальность КФ				
7.3.	Количество проектов, направленных на изучение здоровья населения Арктики	ед.	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
7.4.	Число преподавателей кафедры, трудоустроенных в государственные медицинские организации	чел.	5	5	5	5	5
7.5.	Кол-во ППС кафедры, выполнявших функции главных внештатных специалистов	чел.	2	2	2	2	2
7.6.	Доля сотрудников кафедры, имеющих документы, разрешающие медицинскую деятельность (сертификат, САК) – из числа имеющих высшее медицинское образование	чел.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Соискатель конкурсной должности:
Заведующий кафедрой клинической фармакологии фармакотерапии Н.А. Воробьева

09/26 «03» 06 2026 г.

Проректор _____ / _____ «16» 09 2026