Программа кандидата на должность ректора

ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

доктора медицинских наук, профессора Малявской Светланы Ивановны

**Цель программы – обеспечить устойчивое развитие Университета в условиях реформирования образования, медицинской науки и здравоохранения, опираясь на накопленный опыт и высокий потенциал коллектива, сохраняя и приумножая традиции, используя современные методы управления.**

С момента образования миссия СГМУ остается неизменной: учить, лечить и изучать - заниматься образованием, наукой, участвовать в системе организации здравоохранения, решении отраслевых задач. Этим обеспечивается достижение необходимого уровня развития образовательного, научного, кадрового и материального потенциала вуза, соответствующего требованиям, предъявляемым к современным медицинским университетам

Достижение устойчивого поступательного развития требует решения наиболее важных задач в основных сферах деятельности вуза:

**1. Управление:**

* совершенствование системы управления Университета на основе использования целевого стратегического планирования,целенаправленная работа по созданию оптимальной структуры управления Университета, в максимальной степени соответствующей требованиям текущего момента и долгосрочным задачам развития вуза;
* развитие самостоятельности структурных подразделений Университета с четким определением целей, критериев оценки, уровня полномочий и ответственности за результаты деятельности.
* создание единого учебно-информационного пространства Университета, объединяющего учебные подразделения, информационные ресурсы библиотеки;
* внедрение информационных технологий, развитие системы дистанционного обучения, обеспечение широкого распространения электронных образовательных ресурсов. Совершенствование системы управления направлено на адаптацию существующей организационной структуры к постоянно меняющимся условиям хозяйствования, внедрение современных технологий бюджетирования, усиления конкурсных начал в системе отбора и подготовки кадров, развития корпоративной культуры, атмосферы доверия и благожелательности.

**2. Образовательная деятельность**: Качественное медицинское образование – базовый элемент современного здравоохранения в условиях прогресса и возрастающего потока информации. Целью образовательной деятельности является достижение стабильно высокого уровня подготовки специалистов в сфере образования, науки и медицины в целом, укрепление позиций Университета как ведущего образовательного, научного и медицинского центра Арктической зоны РФ. Создание современной среды для обеспечения и совершенствования образовательной деятельности подразумевает:

* совершенствование образовательного процесса в результате сочетания классического медицинского образования, основанного на традициях отечественной школы клинической подготовки и формирование клинического мышления со студенческой скамьи и инновационных образовательных технологий;
* развитие интеграции учебного процесса, фундаментальной науки и клинической деятельности;
* повышение уровня междисциплинарной и межкафедральной интеграции в процессе обучения;
* усиление роли самостоятельной подготовки обучающихся и совершенствование системы контроля знаний и навыков на всех этапах обучения на основе обеспечения информационной поддержки студентов;
* совершенствование эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса;
* обеспечение на стабильном уровне и 100%-е выполнение государственного задания на подготовку, повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов здравоохранения;
* создание эффективной системы целевой контрактной подготовки на всех этапах образовательного процесса;
* внедрение передового опыта международного сообщества в области медицинского образования, основанного на достижениях современной медицинской науки

**3. Научная деятельность:** Модернизация научно-исследовательского процессанаправлена на создание условий для качественной профессиональной подготовки по приоритетным научно-образовательным направлениям, формирование научной и образовательной элиты, совершенствование научной деятельности и внедрение ее результатов в реальный сектор экономики. Это подразумевает формирование единого Научно-образовательного инновационного комплекса Университета на основе интеграции всех видов научной деятельности для роста результативности и эффективности научных исследований.

* совершенствование системы мониторинга для повышения эффективности управления научно-исследовательской деятельностью Университета на основе объективных наукометрических показателей;
* дальнейшее развитие системы стимулирования научных работников и преподавателей по результатам научной деятельности;
* активное вовлечение студентов в исследовательскую работу в рамках студенческого научного общества с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров;
* создание научно-исследовательской лаборатории как коллективного центра реализации научных исследований;
* создание и реализация комплексной программы научных исследований (арктические вузы) для решения задач охраны здоровья живущих и работающих в Арктике;
* создание Научно-образовательного центра комплексных научных медицинских исследований в Арктике, целью которого явится разработка и внедрение новых методов и средств профилактики, ранней диагностики развития патологических состояний, а также коррекции состояния здоровья коренного и пришлого населения Арктической зоны;
* широкие масштабы и эффективные способы межведомственного вовлечения и координации в рамках планирования и обеспечения научно-исследовательской деятельности по сохранению здоровья работающих в Арктике предполагают реальные шаги по ресурсной поддержке сотрудников, активно занимающихся научно-исследовательской работой и дополнительное внебюджетное финансирование перспективных научных направлений.

**4. Клиническая деятельность:**

* расширение и развитие клинических баз Университета как основы для осуществления учебного процесса и проведения научных исследований;
* модернизация Поликлиники в высокоэффективный консультативно- поликлинический комплекс, обеспечивающий решение задач как образовательного, так и клинического профиля.

5. **Финансово-хозяйственная деятельность:**

* совершенствование системы планирования и расходования консолидированного бюджета Университета;
* повышение заинтересованности подразделений в формировании внебюджетного фонда путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок.

**6. Социальная сфера:**

* создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся Университета;
* проведение эффективной молодежной политики в вузе, формирование через развитие системы самоуправления у обучающихся и молодых сотрудников активного отношения к своей учебной и профессиональной деятельности, к жизни Университета в целом.

7. **Международная деятельность: Цель** - расширение границ научного сотрудничества Университета с зарубежными и российскими научно-исследовательскими и медицинскими центрами для проведения совместных прикладных и фундаментальных научных исследований.

* использование международных программ с целью привлечения в Университет средств и технологий для развития учебно-научной базы и инновационной деятельности;
* развитие условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, обучения в нем иностранных студентов, ординаторов и аспирантов;
* повышение уровня языковой подготовки студентов, аспирантов и преподавателей для их активного участия в программах международной кооперации;
* развитие международного имиджа университета, расширение и укрепление контактов с зарубежными научно-образовательными центрами.

**8. Развитие кадрового потенциала** **Университета:** Повышение потенциала преподавателя ВУЗА – гарантия повышения качества образования.

* развитие непрерывного профессионального роста и уровня квалификации в рамках системы непрерывного профессионального медицинского образования;
* целенаправленная подготовка кадрового резерва профессорско-преподавательского состава и управленческого персонала;
* совершенствование системы развития профессиональных компетенций всех категорий сотрудников;
* внедрение новых видов выплат, максимально связанных с качеством и интенсивностью труда;
* создание условий для эффективной работы персонала, повышения их профессионализма, заинтересованности в конечных результатах деятельности. Особое внимание следует уделять созданию системы поддержки молодых сотрудников, включающей в себя как материальное стимулирование, так и перспективы развития и саморазвития.

Также необходимо усиление взаимодействия с органами здравоохранения в области подготовки кадров и реализации программ, направленных на снижение заболеваемости и смертности, формирование целостной системы взаимодействия между Университетом и органами управления здравоохранением регионов по целевой подготовке и трудоустройству выпускников***.*** Требуется расширение взаимодействия научных организаций и университетов, ведущих вузов РФ, работодателей (научно – образовательная сеть - консорциум), координационный совет, научный Совет) для решения широкого круга научных задач в интересах сохранения здоровья населения. Необходимо продолжать активное сотрудничество с органами власти, общественными организациями и СМИ для утверждения идеи о необходимости сохранения и содержательного развития медицинского российского образования. Очевидно, что для продвижения бренда СГМУ надо хранить и развивать преемственность, накопленный опыт и традиции СГМУ. Реализация предлагаемой программы возможна при консолидации усилий всех сотрудников всех поколений СГМУ.