ОТЧЕТНАЯ СПРАВКА ЗА 2025 г.
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ВУЗ – РЕГИОН»

Северный государственный медицинский университет (СГМУ) активно способствует развитию регионального здравоохранения. С 2018 года в университете действует Проектный офис, курирующий Архангельскую, Мурманскую области, Республику Коми и Ненецкий автономный округ. Его ключевая миссия – обеспечение практического здравоохранения квалифицированными специалистами через формирование образовательной экосистемы, призванной устранить кадровый дефицит в медицинских организациях региональных систем здравоохранения.

В 2025 году продолжилось сотрудничество и информационное взаимодействие СГМУ с Министерством здравоохранения Мурманской области, Министерством здравоохранения Республики Коми, Министерством здравоохранения Архангельской области, Департаментом здравоохранения НАО, с территориальными органами Росздравнадзора и территориальными фондами обязательного медицинского страхования перечисленных регионов в рамках заключенных соглашений.

В 2025 году деятельность подразделения была направлена на развитие интеграционных процессов в системе медицинского образования и кадрового обеспечения здравоохранения Архангельской и Мурманской областей, Республики Коми, НАО.

В рамках реализации Федерального проекта «ВУЗ-регион» проведена работа по обновлению и подписанию четырехсторонних соглашений о сотрудничестве с регионами. Участниками соглашений выступили СГМУ, региональные минздравы, территориальные органы Росздравнадзора и ТФОМС. Заключенные соглашения закрепляют взаимодействие сторон по вопросам подготовки медицинских кадров, контроля качества медицинской деятельности и обязательного медицинского страхования, что способствует укреплению кадрового потенциала и развитию здравоохранения в регионах.

В отчетном периоде проведена работа по созданию Регионального медицинского образовательного кластера Архангельской области (РМОК АО). Инициатором создания выступил ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. В состав участников вошли 7 медицинских колледжей региона, представители министерства здравоохранения и министерства образования Архангельской области. Ключевой целью кластера определено развитие практико-ориентированной модели подготовки и обеспечение системы здравоохранения региона квалифицированными кадрами со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

В целях совершенствования координации деятельности участников проекта «ВУЗ-регион» проведена актуализация работы Клинического координационного совета,

функционирующего с 2018 года. Утверждена новая редакция Положения о совете (версия 2.0), обновлен его состав и проведены выборы председателя. Обновление нормативной базы и состава совета направлено на повышение эффективности взаимодействия между образовательными и медицинскими организациями, а также на оперативное решение вопросов практической подготовки обучающихся.

Работа Проектного офиса в 2025 году осуществлялась в строгом соответствии с Программой стратегического развития ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России на 2025-2030 гг. и была направлена на:

- оказание научно-методической и экспертно-консультативной помощи органам исполнительной власти в сфере охраны здоровья Мурманской, Архангельской областей и Республики Коми в решении задач по обеспечению медицинских организаций государственной системы здравоохранения квалифицированными кадрами;

- обучение медицинских работников, представителей региональных органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья граждан технологиям бережливого производства, а также методическое сопровождение процесса их внедрения в практическую деятельность медицинских организаций;

- расширение взаимодействия Университета с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников, проведения практики, стажировок обучающихся, совершенствования мониторинга выполнения выпускниками условий целевого договора в Центре карьеры Университета;

- совершенствование организации профориентационной работы с обучающимися, дальнейшее развитие системы наставничества;

- мониторинг трудоустройства выпускников и выполнения условий целевого договора; изучение мнения работодателей о качестве подготовки выпускников университета;

- развитие проектной деятельности студенческих объединений.

РАБОТА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОЕКТНОГО ОФИСА



Рис. 1 Центр аналитическо-методического обеспечения (ЦМАО) развития регионального здравоохранения Проектного офиса

В 2025 году сотрудниками кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы была продолжена работа по комплексному анализу репродуктивных установок, репродуктивного поведения и репродуктивного здоровья мужского и женского населения региона на материалах социологического исследования в группе 1795 респондентов (репрезентативная по полу, месту проживания выборка жителей региона в возрасте 18-49 лет, в т.ч. женщин, обратившихся в медицинские организации по поводу выполнения искусственного прерывания беременности по желанию), данных форм федерального статистического наблюдения. Указанная работа выполнялась с целью разработки научно обоснованных предложений по совершенствованию региональной программы демографического развития, - создания условий для повышения суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году, в том числе ежегодного роста суммарного коэффициента рождаемости третьих и последующих детей (определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 в качестве Национальных целей развития страны).

В 2025 году получены следующие результаты:

- дана комплексная оценка установок детности мужчин и женщин (в т.ч. готовности к рождению первого, второго, третьего и последующего детей), их биологических, социальных и экономических детерминант;

- определены факторы, ассоциированные с формами рискового полового поведения мужчин и женщин (в т.ч. раннего начала половой жизни, наличия двух и более половых партнеров).

В 2025 году в Северном государственном медицинском университете проводилась аналитическая и научная работа по направлению «Состояние и пути оптимизации кадрового обеспечения здравоохранения арктических и приарктических территорий Европейского севера России», результаты которой позволили:

1. дать количественную и качественную оценку кадрового обеспечения здравоохранения арктических и приарктических территорий европейского севера России (на примере Архангельской и Мурманской областей, Ненецкого автономного округа и Республики Коми);
2. дать оценку мотивации обучающихся старших курсов Северного государственного медицинского университета к участию в программе «Земский доктор» по выбранному направлению профессиональной деятельности;
3. дать характеристику группы практикующих врачей - участников программы «Земский доктор», работающих в государственных медицинских организациях, расположенных на арктических и приарктических территориях Европейского севера России;
4. установить и систематизировать факторы мотивации и удовлетворенности врачей участием в программе «Земский доктор» на арктических и приарктических территориях Европейского севера России.

Разработанный на основе результатов работы комплекс мероприятий по привлечению и закреплению специалистов в государственной системе здравоохранения арктических и приарктических территорий Европейского севера России представлен руководителям и сотрудникам органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья. Основной исполнитель работ – соискатель кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы, начальник ОСП «Заостровская участковая больница» ГБУЗ Архангельской области «Приморская ЦРБ» Флеглер Наталья Александровна 19.11.2025 года в Диссертационном совете 21.3.054.05 при ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Минздрава России успешно защитила диссертацию на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

В 2025 году в Северном государственном медицинском университете проводилась аналитическая и научная работа по направлению «Совершенствование оказания медицинской помощи пациентам с болезнями системы кровообращения (БСК) с применением телемедицинских технологий». Ее результаты позволили дать количественную и качественную оценку практики применения телемедицинских консультация по типу «врач-врач» в Архангельской области при оказании медицинской помощи пациентам с БСК, а также ее экономической эффективности (рассчитана себестоимость проведения консультаций указанного вида для ГБУЗ Архангельской области «Архангельская областная клиническая больница»). Результаты исследования представлены администрации ГБУЗ Архангельской области «Архангельская областная клиническая больница».

В соответствии с федеральным проектом «Развитие сети национальных медицинских исследовательских центров и внедрение инновационных медицинских технологий» (2019-2024 гг.) на национальные медицинские исследовательские центры (НМИЦ) возложена обязанность по привлечению сотрудников образовательных организаций, подведомственных Минздраву России, к участию в проводимых НМИЦ выездных мероприятиях в рамках проекта «вуз-регион». Сотрудники Университета, являющиеся главными внештатными специалистами Архангельской области, принимали участие во всех выездных мероприятиях, проходивших в г. Архангельске в 2025 году, а также в онлайн-конференциях, организованных НМИЦ.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БЕРЕЖЛИВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

Учебный центр «Бережливых технологий» продолжает обучение руководителей медицинских организаций и практикующих врачей из курируемых регионов по программе повышения квалификации «Основы бережливого производства». За пять лет более 300 медицинских специалистов успешно освоили инновационные подходы к менеджменту, направленные на оптимизацию процессов и сокращение потерь при оказании медицинской помощи.

В 2024 году продолжилось обучение руководителей медицинских организаций и практикующих врачей Архангельской области по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Основы бережливого производства». 10 представителей медицинских организаций Архангельской области успешно прошли обучение и приобрели компетенции в сфере инновационного подхода к менеджменту, включающий в себя оптимизацию деятельности, связанной с сокращением потерь при

оказании медицинской помощи. В 2025 году в рамках реализации национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», который действует с 1 января 2025 года (федеральный проект «Производительность труда»), и развития проекта «Бережливые технологии в здравоохранении» проведена работа по обучению представителей медицинских организаций. Подготовка 32 квалифицированных специалистов создала кадровый резерв и будет обеспечивать дальнейшее тиражирование лучших практик бережливого производства в медицинской среде.

ЦЕНТР КАРЬЕРЫ

В 2025 году Центр аналитическо-методического обеспечения развития регионального здравоохранения Проектного офиса и Центр карьеры СГМУ продолжили работу по проведению регулярного анализа информации о трудоустройстве выпускников вуза, в т.ч. о количестве выпускников, трудоустроенных на должности врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых после прохождения ими первичной аккредитации.

Данная работа проводилась в целях:

- обоснования заявки на обучение по программам профессиональной переподготовки специалистов в 2025 году, в т.ч. с учетом необходимости укомплектования специалистами вводимых в эксплуатацию объектов здравоохранения рамках Федеральных проектов;

- оценки реализации «Дорожной карты» (плана-графика) мероприятий по ликвидации кадрового дефицита и устранению дисбалансов в региональном здравоохранении в кратко- и среднесрочной перспективе (с учетом данных о потребности медицинских организаций в специалистах с высшим и средним медицинским образованием);

- разработки предложений по совершенствованию механизмов целевого обучения и целевого приема по итогам приемной кампании 2025 года.

По результатам проведенного анализа сформулированы предложения по целевому обучению граждан по образовательным программам высшего образования, произведен расчет потребности регионов во врачебных кадрах, выполненный в разрезе медицинских специальностей, в соответствии с требованиями Минздрава России, проанализированы сведения о студентах и ординаторах, обучающихся в рамках целевого приема, заказчиком подготовки которых являются регионы.

В 2025 году Центром карьеры были организованы профориентационные встречи студентов с потенциальными работодателями.

В апреле состоялась конференция работодателей по распределению выпускников ВО и СПО, на которой обучающиеся выпускных курсов в количестве 505 человек совместно с

потенциальными работодателями (87 организаций медицинского и фармацевтического профиля) определяли траекторию развития своей карьеры.

В декабре состоялись Ярмарка вакансий для обучающихся 4-5 курсов (около 600 студентов) с представителями органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья регионов, закрепленных за СГМУ в рамках проекта «вуз-регион» (Архангельской, Мурманской, Вологодской областей, НАО и Республики Коми), на которой потенциальные работодатели (67 организаций медицинского и фармацевтического профиля) получили возможность представить информацию о наличии вакансий, уровне заработной платы, перспективах роста молодых специалистов и мерах социальной поддержки, реализуемых в соответствии с региональными программами и пообщаться со студентами.

В мае проведено выездное собрание депутатов областного совета и главных врачей центральных медицинский организаций (24 человека) Архангельской области со студентами всех курсов (около 1200 обучающихся), с целью привлечения внимания трудоустройство в нашем регион и проведения профориентационной работы среди обучающихся.

РАБОТА ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

Формирование здорового стиля жизни у населения г. Архангельска и Архангельской области является важнейшей социальной задачей Северного государственного медицинского университета, решаемой посредством добровольческой деятельности, которая в СГМУ осуществляется в 5 направлениях, каждое из которых включает ряд волонтерских мероприятий:

- медицинское волонтерство – 151 мероприятие,
- профилактическое волонтерство - 26 мероприятий,
- патриотическое волонтерство - 4 мероприятия,
- социальное волонтерство - 93 мероприятий,
- культурное волонтерство - 11 мероприятий.

В 2025 году в университете количество обучающихся, занимающихся добровольчеством, увеличилось до 273 волонтеров.

В рамках реализации Целевой комплексной программы по формированию здорового образа жизни “Университет здоровья” с 2021 по 2025 гг. сформирована система работы по формированию здоровьесберегающей позиции у обучающихся СГМУ, включающая как формирование здоровьесберегающей среды, так и проведение мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, профилактике заболеваний, также физкультурно-оздоровительные мероприятия. На современном этапе, большое внимание уделяется расширению влияния

Общественного Университета здоровья в Архангельской области и в общем в арктической зоне страны, так как формирование стиля ЗОЖ у населения является важнейшей социальной задачей СГМУ. Информационно-просветительская работа, профилактика заболеваний осуществляется через работу лектория «Университетские субботы», Школы «здоровья» и добровольческую деятельность. Добровольческая деятельность студентов-медиков в контексте формирования ЗОЖ у населения отличается высоким уровнем их мотивации и компетентности, которую студенты получают при прохождении обучения в Школах волонтеров.



Рис. 2 – Проект «Университет здоровья»

Ключевым в деятельности волонтеров-медиков является реализация проекта «Студенческий кабинет здоровья», который реализуется в стационарной и выездной формах. Цель проекта - формирование у школьников здоровьесберегающей позиции. Волонтеры-медики выезжали в образовательные учреждения Архангельской области и разворачивали интерактивные площадки по следующим направлениям: 1) Площадка «Здоровый образ жизни»; 2) Площадка «Стоматологическое здоровье»; 3) Площадка «Медицинский осмотр» (в том числе профилактика вредных привычек); 4) Площадка обучения первой помощи. В течение 2025 г. проведено - 7 мероприятий, с охватом около 580 школьников и студентов города Архангельска.

Мероприятия проекта "Студенческий кабинет здоровья"

№ п/п	Дата мероприятия	Место проведения	Категория целевой аудитории	Охват, чел.
1.	14.03.2025 г.	МБОУ Гимназия №6	Школьники	80
2.	17.03.2025 г.	МБОУ Архангельская СШ Соловецких юнг	Школьники	150

3.	7.04.2025 г.	ГБПОУ Архангельский государственный многопрофильный колледж	Студенты СПО	80
4.	10.04.2025 г.	МБОУ Архангельская СШ Соловецких юнг	Школьники	100
5.	29.04.2025 г.	МБОУ «Заостровская средняя школа»	Школьники	80
6.	9.10.2025 г.	МБОУ ЭБЛ имени академика Н.П.Лаверова	Школьники	60
7.	20.11.2025 г.	САФУ им. М.В. Ломоносова	Студенты ВО	30

Помимо этого, волонтеры-медики, реализуя Федеральные программы, проводили просветительские мероприятия в направлении офтальмологических заболеваний («ПроЗрение»), онкологических заболеваний («Онкопатруль»), сердечно-сосудистых заболеваний («Оберегая сердца»), заболеваний опорно-двигательного аппарата («Здоровье суставов в надежных руках»); профилактические мероприятия в рамках направления «Санитарно-профилактическое просвещение», например, «ВИЧ/СПИД проблема каждого». Волонтеры-медики провели обучение первой помощи сотрудников ФКУ СИЗО-1УФСИН России по Архангельской области в январе 2025 года (22.01.2025), охват - 30 человек.

Студенческое объединение ЗдравОтряд "Мистер Рэбит" («Mr.Rabbit») поставило перед собой следующие задачи: привлечение внимания населения к решению проблем в области общественного здоровья, содействие развитию системы профилактики заболеваний и укреплению здоровья. Реализация данных задач достигалась путем проведения профилактических бесед и мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в частности по темам «Правильное питание», «Режим дня», «Память и как ее прокачать», «Сон и бессонница» среди школьников и населения г. Архангельска и Архангельской области

Деятельность студенческого объединения "Стоп зависимость" («Stop Addiction») направлена на профилактику наркозависимости среди молодежи в рамках проекта «НаркоСтоп», а также предупреждение развития зависимостей, а именно: табачной, алкогольной, компьютерной; зависимости от социальных сетей и избыточного употребления нездоровой пищи. Реализация профилактической деятельности группы осуществлялось путем проведения профилактических бесед и интерактивных игр с классами обучающихся образовательных учреждений (МБОУ СШ №2, МБОУ СШ №7, МБОУ СШ № 11, МБОУ «Северодвинская городская гимназия №14», МАОУ СОШ №21 (г. Северодвинск), МБОУ СОШ №23, МБОУ Гимназия 25, МБОУ СШ № 26, МБОУ СШ № 28, МБОУ СШ № 35, МБОУ СШ № 36, МБОУ СОШ №45, МБОУ СШ №62, МБОУ «Уемская СШ», МБОУ ОСШ, МБОУ «Бобровская средняя школа»); учреждений среднего

профессионального и высшего образования (Технологический колледж Императора Петра I, Арктический морской институт имени В. И. Воронина, Архангельский техникум строительства и экономики, САФУ имени М.В. Ломоносова), участие в городских мероприятиях (День трезвости).

Проект «Мобильный студенческий здравпункт», работающий на базе поликлиник, сопровождающий Лекторий «Университет здоровья» (работа с пожилым населением г. Архангельск), участвующий в работе участковых избирательных комиссий во время выборов Президента Российской Федерации, в рамках проекта проведено 31 мероприятие.

В ходе реализации проектов волонтеров-медиков «Студенческий кабинет здоровья», «Наше здоровье», «Мобильный студенческий здравпункт», «Нарко-стоп», «Зависимости-нет» и др. Университета здоровья информационно-просветительская работа, профилактика заболеваний, формирование установки на ЗОЖ у населения Арктики имеют высокую результативность – просветительской и профилактической работой охвачено 9361 человек разных возрастных групп в Архангельской области.

В СГМУ добровольческая деятельность осуществляется в 5 направлениях, каждое из которых включает ряд волонтерских мероприятий:

Направления волонтерской деятельности

Направление	Количество мероприятий	Охват (чел.)
Медицинское волонтерство, включая	151	4958
обучение первой помощи школьников	11	252
профилактика заболеваний	37	740
пропаганда ЗОЖ	38	1148
медицинское сопровождение мероприятий	41	1587
«Студенческий кабинет здоровья»	7	580
«Мобильный студенческий здравпункт»	15	591
донорство	2	60
Профилактическое волонтерство, включая	26	1162
профилактика наркомании	15	677
профилактика вредных привычек	11	485
Социальное волонтерство	93	2810
Патриотическое волонтерство	4	179
Культурное волонтерство	11	252

КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДПП В РАМКАХ ПРОЕКТА ВУЗ - РЕГИОН В 2025 ГОДУ

В 2025 году по проекту «вуз-регион» прошли обучение по дополнительным профессиональным программам 2207 человек.

Дополнительные профессиональные программы по проекту "Вуз-регион"

Регион	Количество проучившихся по ДПП ПП, чел.			Количество проучившихся по ДПП ПК, чел.			Итого, чел.
	Всего	Бюджет	Внебюджет	Всего	Бюджет	Внебюджет	
Архангельская область	163	92	71	1635	1441	194	1798
Республика Коми	23	22	1	624	566	58	647
Мурманская область	4	0	4	53	48	5	57
Ненецкий автономный округ	5	3	2	94	2	92	99

ВЫВОДЫ ПО РАЗДЕЛУ «ВУЗ – Регион» в СГМУ:

Сильные стороны

В данном разделе наиболее сильно выражены стратегическое позиционирование университета и количественные результаты.

- Стратегическая роль университета как интегратора. СГМУ выступает не просто образовательным учреждением, а ключевым звеном в формировании кадровой политики макрорегиона (Архангельская, Мурманская области, Коми, НАО). Создание Регионального медицинского образовательного кластера (РМОК) с участием 7 колледжей и двух министерств (здравоохранения и образования) является значимым достижением, обеспечивающим преемственность образования «школа — колледж — вуз».

- Высокая востребованность ДПО (дополнительного профессионального образования). Масштаб обучения впечатляет: **2207 человек** прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в 2025 году. Это подтверждает востребованность университета как центра непрерывного медицинского образования для регионов.

- Развитие бережливых технологий. Устойчивая работа Учебного центра «Бережливых технологий» (более 300 обученных специалистов за 5 лет, 32 — в 2025 году) показывает внедрение современных управленческих практик в практическое здравоохранение регионов, что коррелирует с задачами национального проекта «Производительность труда».

- Активное волонтерство и профориентация. Высокая вовлеченность студентов (273 волонтера) и широкий охват населения (**9361 человек** просветительской работой) демонстрирует успешную реализацию социальной миссии университета. Особенно сильным направлением является выездная работа («Студенческий кабинет здоровья», охват

школьников и студентов СПО), формирующая кадровый резерв и положительный имидж вуза.

- **Актуальность научных исследований.** Исследования, проведенные кафедрой общественного здоровья (репродуктивное здоровье, кадровое обеспечение Арктики, телемедицина), имеют высокую практическую значимость. Защита кандидатской диссертации сотрудником-практиком (главврачом участковой больницы) по теме кадрового обеспечения Арктики является образцом интеграции науки и практики.

Проблемные зоны

- Отсутствие "госзаказа" от регионов на аналитику:

Как указано в выводе по Центру аналитико-методического обеспечения, региональные органы власти и медицинские организации не формируют заказ на проведение научно-аналитических работ. Университет делает это "впрок" или по собственной инициативе, что может приводить к невостребованности результатов.

- Кадровый и ресурсный дефицит внутри Проектного офиса:

Центр аналитическо-методического обеспечения (ЦМАО) не имеет собственного штатного расписания, что ставит под угрозу оперативность и устойчивость выполнения задач при появлении срочных запросов от регионов.

- Дисбаланс в дополнительном профессиональном образовании между регионами: Из 2207 обученных специалистов 1798 (81,5%) приходятся на Архангельскую область. Остальные регионы (особенно Мурманская область — 57 человек) охвачены в гораздо меньшей степени, что говорит о неравномерности реализации проекта.

- Использование волонтеров в качестве бесплатной рабочей силы. Участились случаи получения заявок от внешних партнеров на волонтерское сопровождение на длительный период (например, с 8:00 до 18:00) без обеспечения волонтеров трансфером, водой и горячим питанием.

Области совершенствования:

С целью обеспечения медицинских организаций государственной системы здравоохранения северных регионов медицинскими кадрами необходимо реализовать следующие мероприятия:

В сфере управления и планирования

Переход к модели "Регионального заказа": Внедрить практику ежегодного согласования с минздравами курируемых регионов тематического плана научно-аналитических работ, необходимых для принятия управленческих решений. Это превратит инициативу университета в востребованную услугу.

Институционализация Центра аналитическо-методического обеспечения (ЦМАО): Ввести в штатное расписание Проектного офиса ставки аналитиков (или закрепить нагрузку сотрудникам кафедры в рамках государственного задания (ГЗ) с оплатой). Это позволит перейти от безвозмездной инициативы к оперативному выполнению государственных (региональных) заданий. Без этого «проблемная зона» отсутствия заказа может трансформироваться в неспособность выполнить заказ, если он появится.

Расширение присутствия в Мурманской области и НАО: Провести анализ причин низкого охвата обучением ДПО в Мурманской области (54-57 чел.) и НАО (7-99 чел.) по сравнению с Архангельской областью. Возможно, требуется проведение выездных циклов обучения на базах крупных больниц Мурманска и Нарьян-Мара, либо адаптация расписания под график работы врачей в отдаленных территориях. Усилить информационное сопровождение возможностей обучения.

Цифровизация мониторинга трудоустройства и целевого приема: Внедрить систему электронного отслеживания статуса целевика (от поступления до отработки 3-х лет после ординатуры). В отчет включить показатели KPI: «Доля выпускников-целевиков, приступивших к работе в медорганизации заказчика в течение 3 месяцев после аккредитации». Это позволит оцифровать оценку эффективности кадровой работы.

Коммерциализация экспертизы: Учитывая высокое качество аналитических работ (например, по телемедицине и кадрам в Арктике), рассматривать возможность выполнения исследований для регионов не только в рамках грантов или инициативной работы, но и за счет внебюджетных средств (хоздоговорные НИР). Это позволит решить проблему отсутствия штата (п. 2) за счет привлеченных средств.

Развитие «Студенческого кабинета здоровья» как профориентационного лифта: Учитывая высокий интерес школьников (580 чел.), необходимо формализовать систему долгосрочного наставничества: закрепить за школами, где работают волонтеры, статус «базовых школ СГМУ» с целью последующего увеличения количества абитуриентов из муниципальных районов области, которые чаще возвращаются работать на малые родины.

В сфере кадрового обеспечения

Создание единой системы непрерывной профориентации:

- Создание условий для внедрения многоуровневой системы непрерывной профессиональной ориентации будущих медицинских работников с целью снижения оттока перспективных абитуриентов из северных регионов, привлечения потенциальных абитуриентов из иных регионов страны (совместно с представителями органов

исполнительной власти в сфере охраны здоровья, муниципальных образований, профессиональными ассоциациями, медицинским организациями);

- Обеспечение участия органов местного самоуправления в решении задач ранней профориентации будущих абитуриентов образовательных организаций высшего и среднего специального медицинского образования, создания землячеств, оказания дополнительных мер социальной поддержки обучающимся на целевой основе в части доплат к стипендиям, оплаты проезда к месту прохождения производственной практики, оплаты проживания в общежития и др.);

Развитие наставничества:

- Создание **виртуального центра поддержки выпускников** для методического сопровождения молодых специалистов, уехавших работать в отдаленные районы Арктической зоны.

- Развитие института наставничества для молодых специалистов, пришедших на работу в медицинские организации, оказывающие населению первичную медикосанитарную помощь, после окончания вуза и прохождения первичной, первичной специализированной аккредитации;

В сфере содержательной работы

Тиражирование лучших практик бережливого производства:

- На базе подготовленных специалистов сформировать пул "амбассадоров" бережливых технологий, которые будут помогать внедрять оптимизационные подходы в конкретных медицинских организациях регионов под научно-методическим руководством Учебного центра СГМУ.

- **Интеграция телемедицины в работу с отдаленными территориями:** Использовать результаты исследований по телемедицине для разработки и методического сопровождения региональных программ дистанционного консультирования пациентов в труднодоступных населенных пунктах Арктической зоны.

- Обеспечение долгосрочного (до 2030 г.) планирования потребности во врачебном и среднем медицинском персонале (в т.ч. по отдельным специальностям) с учетом результатов прогнозирования демографической ситуации, потребности населения в медицинской помощи, развития кадровой ситуации в отдельных медицинских организациях