

МЕДИК

№ 5 (1256)

2019 | июнь

11 июня 2019

Распространяется бесплатно

Издается с 7 февраля 1969 года



Газета Северного государственного
медицинского университета

СЕВЕРА



Выборы ректора

СГМУ

Решением ученого совета СГМУ от 10 июня 2019 года утверждены дата Конференции работников и обучающихся университета по вопросу избрания ректора СГМУ 26 июня 2019 г. и список кандидатов на должность ректора, согласованный с Аттестационной комиссией Министерства здравоохранения Российской Федерации





УТВЕРЖДЕН СПИСОК КАНДИДАТУР НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА СГМУ

29 мая 2019 года состоялось заседание Аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, о рассмотрении материалов кандидатур для участия в выборах ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (протокол № 18 от 29.06.2019 г.).

Решение аттестационной комиссии

Аттестовать кандидатов на должность руководителя образовательной организации для участия в выборах ректора СГМУ:

1. Доктора медицинских наук, профессора **Горбатову Любовь Николаевну**, ректора.
2. Доктора медицинских наук, профессора **Малявскую Светлану Ивановну**, проректора по научно-инновационной работе, заведующую кафедрой педиатрии.
3. Доктора медицинских наук, доцента **Турабова Ивана Александровича**, декана педиатрического факультета, заведующего кафедрой детской хирургии.



Ученый совет СГМУ от 10 июня 2019 года утвердил дату Конференции работников и обучающихся университета по вопросу избрания ректора **26 июня 2019 г.** и список кандидатов на должность ректора, согласованный с Аттестационной комиссией Министерства здравоохранения Российской Федерации.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания ученого совета

«10» июня 2019 г.

№ 11

Г. Архангельск

Председатель – Горбатова Л.Н.

Секретарь – Бондаренко Е.Г.

Присутствовали: 42 человека (из 48 членов ученого совета)

Приглашенные: 25 человек

Повестка дня:

4..Разное.

4.2. СЛУШАЛИ: председателя комиссии по выборам ректора СГМУ Оправина А.С. об утверждении даты Конференции работников и обучающихся СГМУ по выборам ректора университета и списка кандидатов на должность ректора СГМУ, согласованного с Аттестационной комиссией Министерства здравоохранения Российской Федерации.

ПОСТАНОВИЛИ:

4.2.1. Утвердить список кандидатов на должность ректора, согласованного с Аттестационной комиссией

1. Ректор СГМУ, д.м.н., профессор Л.Н. Горбатова,

2. Проректор по НИР СГМУ, заведующий кафедрой педиатрии д.м.н., профессор Малявская С.И.,

3. Декан педиатрического факультета, заведующий кафедрой детской хирургии СГМУ, д.м.н., доцент И.А. Турабов.

ГОЛОСОВАНИЕ: «за» - 42, «против» - нет, «воздержались» - нет. Решение принято единогласно.

4.2.2. Утвердить дату Конференции работников и обучающихся СГМУ по выборам ректора университета - 26 июня 2019 г. в 14.00 в актовом зале.

ГОЛОСОВАНИЕ: «за» - 33, «против» - 3, «воздержались» - 9. Решение принято большинством голосов.

Председатель ученого совета

Л.Н. Горбатова

Выписка верна

Ученый секретарь,

к.м.н., доцент

Е.Г. Бондаренко

10.06.19



ОБЪЯВЛЕНИЕ

На основании решений Аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по аттестации кандидатур на должность ректора ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России под председательством министра здравоохранения Российской Федерации В.И. Скворцовой от 29 мая 2019 года (в соответствии с выпиской из протокола № 18 от 29.05.2019 г.), ученого совета СГМУ от 10 июня 2019 года (протокол № 11) и комиссии по выборам ректора СГМУ от 10 июня 2019 г.:

1. Конференция работников и обучающихся университета по вопросу избрания ректора СГМУ назначена на **26 июня 2019 г. в 14.00 в актовом зале СГМУ**.

2. Утвержден список кандидатов на должность ректора, согласованный с Аттестационной комиссией МЗ РФ:

- 1 Ректор СГМУ, доктор медицинских наук, профессор **Л.Н. Горбатова**;
- 2 Проректор по НИР СГМУ, заведующая кафедрой педиатрии, доктор медицинских наук, профессор **С.И. Малявская**;
- 3 Декан педиатрического факультета СГМУ, заведующий кафедрой детской хирургии, доктор медицинских наук, доцент **И.А. Турабов**

С электронным вариантом тезисов программ кандидатов можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО СГМУ в разделе «Выборы ректора СГМУ»

Председателям объединенных структурных подразделений СГМУ и обучающихся, утвержденным приказами ректора № 167, 168 от 11 июня 2019 года, необходимо:

1. **В срок с 11 июня по 18 июня 2019 года** провести собрания по выдвижению делегатов на Конференцию работников и обучающихся по выборам ректора ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России, протоколы собраний (приложение 1) и регистрационные листы присутствующих (приложение 2) оформить по прилагаемой форме и сдать не позднее следующего дня после проведения собрания в канцелярию (адрес: г. Архангельск, пр. Троицкий, 51, каб. 2127, административный корпус) в часы работы с 10.00 до 16.30 с понедельника по пятницу.

2. Ознакомить сотрудников и обучающихся с «Положением о Конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России», которое размещено на сайте Университета в разделе «Выборы ректора СГМУ».

3. По всем возникающим вопросам обращаться к Бондаренко Елене Георгиевне – секретарю комиссии по выборам ректора СГМУ по адресу электронной почты bondegeorg@yandex.ru.

ВАЖНО:

1. Выборы делегатов Конференции работников и обучающихся СГМУ проводятся в объединенных структурных подразделениях, согласно приказов ректора № 167, 168 от 11 июня 2019 г.

2. Решение о выдвижении делегата(-ов) на Конференцию работников и обучающихся по выборам ректора принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании подразделения(-ий) при кворуме 50 % от численности сотрудников/обучающихся согласно приложений к приказам ректора № 167, 168 от 11 июня 2019 г.



Кандидаты на должность ректора

ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет»
Минздрава России



Л.Н. Горбатова,
ректор СГМУ, доктор
медицинских наук, профессор



Тезисы предвыборной программы
кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО
«Северный государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации доктора медицинских наук,
профессора Горбатовой Любови Николаевны

Стратегическая цель программы – обеспечение лидирующего положения Северного государственного медицинского университета, достижение стратегических преимуществ и конкурентоспособности в условиях рыночных отношений путем формирования научно-образовательного инновационного медицинского кластера как единого образовательного, информационного, научно-исследовательского пространства на Европейском Севере.

Достижение цели осуществляется путем участия университета в реализации Указов Президента, национальных проектов, федеральных и региональных стратегий развития и программ при тесном взаимодействии с региональными органами управления, образовательными организациями, лечебными учреждениями и предприятиями с использованием механизмов государственного, государственно-частного и общественно-государственного партнерства.

1. Кадровое обеспечение ар-

ктических и приарктических территорий

1.1. Развитие системы непрерывной профессиональной ориентации и довузовской подготовки в системе «ДДУ-школа-вуз-медицинская организация (работодатели)».

1.2. Обеспечение эффективности и качества образовательного процесса на основе внедрения новых образовательных стандартов и современных образовательных технологий, исследовательского компонента в соответствии с потребностями регионов и работодателей.

1.3. Развитие в вузе системного мониторинга образовательной, научно-исследовательской, инновационной и информационной среды.

1.4. Участие в формировании системы сетевого обучения в образовательном пространстве РФ и с участием зарубежных партнеров.

1.5. Развитие Центра дополнительного профессионального образования, участие во внедрении системы непрерывного медицин-

ского образования. Подготовка кадрового резерва.

2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

2.1. Разработка и реализация программы фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на снижение заболеваемости, смертности, решение демографических проблем, разработка и внедрение инновационных методов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации, обеспечение охраны здоровья населения приарктических и арктических регионов. Интеграция образования, науки и практического здравоохранения.

2.2. Обеспечение эффективного участия СГМУ в реализации международных, федеральных, региональных программ научных исследований, грантов, хоздоговорных тем.

2.3. Сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими центрами и академическими структурами для повышения эффективности научно-исследовательской работы вуза.



2.4. Создание научно-исследовательского центра комплексных научных исследований в Арктике.

2.5. Формирование внутривузовского фонда грантовой поддержки наиболее перспективных научных исследований. Развитие исследовательского потенциала у студентов и молодых ученых путем интеграции учебного и исследовательского процессов. Материальное стимулирование молодых ученых через фонд грантовой поддержки СГМУ и персональные стипендии. Повышение эффективности аспирантуры.

2.6. Достижение показателей, соответствующих критериям эффективности научно-исследовательской деятельности. Открытие диссертационного совета.

2.7. Создание условий для разработки прорывных технологий, формирование конструкторского бюро, организация малых инновационных предприятий с целью разработки инновационных продуктов и технологий с возможностью их коммерциализации.

3. Развитие международного сотрудничества

3.1. Осуществление сотрудничества и проведение совместных научных фундаментальных и прикладных научных исследований с зарубежными вузами, клиниками, промышленными предприятиями.

3.2. Участие в программах зарубежных стажировок студентов, ординаторов, аспирантов и научно-педагогических работников на базе образовательных организаций и клиник.

3.3. Развитие программы АМШ03 и РВО школы.

3.4. Расширение программ обучения иностранных студентов на базе целевого бюджетного приема и обучения на компенсационной основе в целях расширения экспорта образовательных услуг (программы среднего профессио-

нального образования, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, последипломного образования), в том числе с применением электронных образовательных технологий.

3.5. Организация и проведение международных научных и образовательных мероприятий (научных конференций, вебинаров, симпозиумов и т.д.) с привлечением ведущих ученых.

4. Развитие медицинской деятельности

4.1. Создание Научно-образовательного медицинского центра СГМУ.

4.2. Совершенствование в рамках деятельности проектного офиса взаимоотношений с региональными министерствами здравоохранения, медицинскими организациями и др. участниками офиса. Обеспечение участия профессорско-преподавательского состава в консультативной и лечебно-профилактической работе.

4.3. Использование материально-технического и кадрового потенциала ЛПУ для совместной научно-исследовательской, образовательной и лечебной деятельности.

4.4. Расширение клинических баз и баз практической подготовки в приарктических и арктических регионах в целях обеспечения качества образовательного процесса.

5. Развитие информационно-коммуникационного пространства СГМУ

5.1. Создание электронной информационно-образовательной среды университета, состоящей из электронных информационных ресурсов, электронных образовательных ресурсов, совокупности информационных и телекоммуникационных технологий, технологических средств. Развитие ресурсов электронной библиотеки.

6. Совершенствование социально-экономической деятельности

6.1. Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности подразделений университета. Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на более перспективные направления.

6.2. Увеличение объема финансирования СГМУ за счет средств федерального бюджета и внебюджетных источников за счет расширения спектра образовательных услуг, создания и деятельности малых инновационных предприятий и других структурных подразделений вуза. Разработка инвестиционных проектов на основе государственно-частного партнерства.

6.3. Привлечение средств отечественных и международных фондов для финансирования научно-исследовательских и социальных проектов.

6.4. Стимулирование труда профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала при совершенствовании системы эффективного контракта.

6.5. Создание условий для непрерывного профессионального развития профессорско-преподавательского состава.

6.6. Создание системы социального лифтинга для студентов и молодых ученых, разработка и внедрение программ подготовки кадрового резерва.

6.7. Разработка и реализация социальных программ охраны здоровья обучающихся и сотрудников, охраны труда, формирования



ЗОЖ, профилактики асоциальных явлений в студенческой среде.

6.8. Развитие студенческого самоуправления.

6.9. Создание условий для духовно-нравственной, творческой, спортивной, общественной самореализации обучающихся, сотрудников, ветеранов.

7. Развитие материально-технической базы и инфраструктурного комплекса СГМУ

7.1. Создание современного университетского кампуса, включаю-

щего Центр комплексных научных исследований в Арктике, учебный корпус, поликлинику, жилищный комплекс, спортивный центр, виварий и другие структуры.

7.2. Развитие межрегионального научно-образовательного Центра аккредитации и симуляционного образования.

7.3. Проведение ремонтно-строительных работ главного корпуса, морфологического корпуса, общежитий, кафедр.

7.4. На основе государственно-

частного партнерства создание инновационно-производственного комплекса с участием МИП университета в целях внедрения результатов НИР.

Механизмы реализации всех представленных направлений потребует изменения системы управления на программно-проектный, создания проектных групп по каждому стратегическому направлению, изменения системы стимулирующих выплат с оплатой за конечный результат.



Тезисы предвыборной программы кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации доктора медицинских наук, профессора Малявской Светланы Ивановны

С.И. Малявская,



доктор медицинских наук,
профессор

Цель программы – обеспечить устойчивое развитие Университета в условиях реформирования образования, медицинской науки и здравоохранения, опираясь на накопленный опыт и высокий потенциал коллектива, сохраняя и приумножая традиции, используя современные методы управления.

Достижение устойчивого поступательного развития требует решения наиболее важных задач в основных сферах деятельности вуза:

1. Управление:

– совершенствование системы управления Университета на основе использования целе-

вого стратегического планирования;

– развитие самостоятельности структурных подразделений Университета с четким определением целей, критериев оценки, уровня полномочий и ответственности за результаты деятельности;

– создание единого учебно-информационного пространства Университета, объединяющего учебные подразделения, информационные ресурсы библиотеки;

– внедрение информационных технологий, развитие системы дистанционного обучения, обеспечение широкого

распространения электронных образовательных ресурсов.

2. Образовательная деятельность:

– совершенствование образовательного процесса в результате сочетания классического медицинского образования, основанного на традициях отечественной школы, и инновационных образовательных технологий;

– развитие интеграции учебного процесса, фундаментальной науки и клинической деятельности;

– повышение уровня междисциплинарной и межкафедраль-



ной интеграции в процессе обучения;

- усиление роли самостоятельной подготовки обучающихся и совершенствование системы контроля знаний и навыков на всех этапах обучения на основе обеспечения информационной поддержки студентов;
- совершенствование эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса;
- обеспечение на стабильном уровне и 100%-е выполнение государственного задания на подготовку, повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов здравоохранения;
- создание эффективной системы целевой контрактной подготовки на всех этапах образовательного процесса;
- внедрение передового опыта международного сообщества в области медицинского образования, основанного на достижениях современной медицинской науки.

3. Научная деятельность:

- совершенствование системы мониторинга для повышения эффективности управления научно-исследовательской деятельностью Университета на основе объективных наукометрических показателей;
- дальнейшее развитие системы стимулирования научных работников и преподавателей по результатам научной деятельности;
- активное вовлечение студентов в исследовательскую работу в рамках студенческого научного общества с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров;

- создание научно-исследовательской лаборатории как коллективного центра реализации научных исследований;
- создание и реализация комплексной программы научных исследований (арктические вузы) для решения задач охраны здоровья живущих и работающих в Арктике;
- создание Научно-образовательного центра комплексных научных медицинских исследований в Арктике.

4. Клиническая деятельность:

- расширение и развитие клинических баз Университета как основы для осуществления учебного процесса и проведения научных исследований;
- модернизация Поликлиники в высокоэффективный консультативно-поликлинический комплекс, обеспечивающий решение задач как образовательного, так и клинического профиля.

5. Финансово-хозяйственная деятельность:

- совершенствование системы планирования и расходования консолидированного бюджета Университета;
- повышение заинтересованности подразделений в формировании внебюджетного фонда путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок.

6. Социальная сфера:

- создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся Университета;
- проведение эффективной молодежной политики в вузе.

7. Международная деятельность:

- использование международ-

ных программ с целью привлечения в Университет средств и технологий для развития учебно-научной базы и инновационной деятельности;

- развитие условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, обучения в нем иностранных студентов, ординаторов и аспирантов;
- повышение уровня языковой подготовки студентов, аспирантов и преподавателей для их активного участия в программах международной кооперации;
- развитие международного имиджа университета, расширение и укрепление контактов с зарубежными научно-образовательными центрами.

8. Развитие кадрового потенциала Университета:

- развитие непрерывного профессионального роста и уровня квалификации в рамках системы непрерывного профессионального медицинского образования;
- целенаправленная подготовка кадрового резерва профессорско-преподавательского состава и управленческого персонала;
- совершенствование системы развития профессиональных компетенций всех категорий сотрудников;
- внедрение новых видов выплат, максимально связанных с качеством и интенсивностью труда;
- создание условий для эффективной работы персонала, повышения их профессионализма, заинтересованности в конечных результатах деятельности.

**И.А. Турабов,**

доктор медицинских наук,
доцент



**Тезисы предвыборной программы
кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО
«Северный государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения
Российской Федерации доктора медицинских наук,
доцента Турабова Ивана Александровича**

Программа направлена на реализацию государственной политики в сфере здравоохранения и образования, обеспечением кадровым потенциалом, повышением качества и доступности медицинской помощи населению Архангельской области и Северо-Западного региона Российской Федерации. Целями программы развития СГМУ являются:

1. Устойчивое развитие в условиях современной экономики для обеспечения эффективной реализации федерального и регионального заказа, медицинских, лечебно-профилактических, научно-производственных потребностей региона, государства.

2. Построение новой инновационной модели функционирования СГМУ, как одного из ведущих исследовательских медицинских образовательных учреждений Северо-Западного региона Российской Федерации, направленного на подготовку высококвалифицированных специалистов, влияющих, на повышение длительности жизни населения, продление трудовой активности, уменьшения младенческой смертности, повышения рождаемости, улучшение здоровья для развития экономики, промышленности и социальной сферы региона и государства, снижение смертности от социально значимых болезней.

3. Создание современной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, соответствующей уровню лучших российских университетов, обеспечивающей условия для постоянного повышения качества образования, научных исследований и лечебно-профилактических мероприятий.

Для достижения данных целей программы предусмотрено решение задач, которые указаны в программе и выполнение которых представлено в виде кратких тезисов:

1. Продолжение реформирования медицинского образования в соответствии с рекомендациями министерства здравоохранения Российской Федерации, на принципах Болонской декларации.
2. Все мероприятия по образовательной, научной, лечебной деятельности университета осуществлять в соответствии с нормативными документами и «Государственной программой развития здравоохранения» министерства здравоохранения Российской Федерации.
3. Расширение целевой подготовки специалистов для удовлетворения кадровых

потребностей Архангельской области и Северо-Западного региона Российской Федерации.

4. Усиление интегрального направления развития университета: развитие и повышение качества научных исследований с внедрением результатов в практическое здравоохранение и с целью повышения эффективности образовательного процесса студентов и врачей.
5. Формирование инновационной инфраструктуры медицинской науки университета, присоединение к научно-образовательному медицинскому кластеру для создания инновационных продуктов и малых внедренческих предприятий.
6. Интенсификация фундаментальных исследований в рамках научных платформ, рекомендованных министерством здравоохранения Российской Федерации и Российской академией медицинских наук.
7. Разделение ответственности профессорско-преподавательского состава университета совместно с министерством здравоохранения в достижении индикаторов региональной «дорожной



карты» улучшения здоровья населения Архангельской области.

8. Расширение международного научно-образовательного сотрудничества для повышения качества фундаментальных исследований, формирования непрерывного цикла внедрения результатов фундаментальных и прикладных исследований в здравоохранение и в образовательный процесс.
9. Расширять сферы регионального развития университета на основе соглашений с руководителями министерств здравоохранения администраций Северо-Западного региона Российской Федерации в рамках проектного офиса.
10. Участвовать в развитии регионального проектного офиса для развития сберегающих технологий для здравоохранения.
11. Создать наиболее благоприятные условия для ра-

боты, повышению профессионального мастерства, проведению научных исследований, соответствующих международному уровню с увеличением количества диссертационных и печатных работ.

12. Создать программу мероприятий по профилактике случаев коррупции в коллективе университета.
13. Восстановить атмосферу доброжелательного отношения, уважения к ветеранам, профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам и студентам университета.
14. Продолжить практику социального сотрудничества с общественными, благотворительными организациями, социальной службой, с Архангельской и Холмогорской епархией, Управлением федеральной службы исполнения наказаний по Архангельской области.
15. Развивать систему студен-

ческого самоуправления; привлекать студентов к вопросам управления и развития университета, а так же к проведению образовательной и научной деятельности.

16. Развивать рыночное направление в виде осуществления последипломного образования, проведения грантовых научных проектов, создания малых внедренческих предприятий, расширения услуг консультативно-диагностической поликлиники СГМУ.
17. Создание условий для эффективного воспроизводства научных и научно-педагогических кадров и закрепления молодежи в университете, сохранение преемственности поколений. Выявление талантливой молодежи на всех этапах обучения. Обеспечение развития научных школ, и сохранение накопленного потенциала.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

к Положению о Конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО СГМУ
(г. Архангельск) Минздрава России

ПРОТОКОЛ СОБРАНИЯ

работников (обучающихся) _____
(наименование структурного подразделения)

по выдвижению делегатов на Конференцию работников и обучающихся ФГБОУ ВО
СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

от «__» _____ 201_ г.

Наименование структурного подразделения _____

Фактическая численность работающих (обучающихся) _____

Присутствовало на собрании _____

Квота делегатов на конференцию _____

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выдвижение делегатов на Конференцию работников и обучающихся ФГБОУ ВО
СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

СЛУШАЛИ: _____
(Ф.И.О., занимаемая должность, краткий текст сообщения)

ВЫСТУПИЛИ: _____
(Ф.И.О., занимаемая должность, краткий текст сообщения)

ПОСТАНОВИЛИ: выдвинуть делегатом (-ами) от _____
(наименование коллектива, подразделения)

на Конференцию работников и обучающихся ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск)
Минздрава России следующие кандидатуры:

(Ф.И.О., ученая степень, ученое звание, должность)

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» _____

«ПРОТИВ» _____

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» _____

Председатель собрания: _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь собрания: _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

(наименование подразделения, коллектива, курса, факультета обучающихся)

от « » 2019 г.

[illegible]

Газета Северного государственного
медицинского университета

Дизайн и верстка – Г.Е. Волкова.

Адрес издателя, типография: ФГБОУ ВО «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. 163000, г. Архангельск, пр. Троицкий, д. 51. Тел. (8182) 20-61-90.