



Утверждено
Проректор по УВР, профессор



И. Горбатова

2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КАФЕДРЕ ГОСПИТАЛЬНОЙ ТЕРАПИИ И ЭНДОКРИНОЛОГИИ

ПСП – 070 – 16

Версия 6.0

Дата введения: 01.09.2016

Архангельск, 2016

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Разработал	Зав. кафедрой, профессор	Дворяшина И.В.	11.09
Проверил	Начальник управления правового и кадрового обеспечения	Котлов И.А.	
	Зав. отделом учебно- методического обеспечения и мониторинга качества образования	Шестакова М.В.	
	Председатель профкома	Зеленкова Е.Ю.	
Согласовал	Проректор по УВР, профессор	Оправин А.С.	

	Северный государственный медицинский университет Положение о кафедре госпитальной терапии и эндокринологии ПСП -74 - 16
--	--

1. Общие положения

Настоящее положение определяет статус кафедры госпитальной терапии и эндокринологии и регулирует ее деятельность.

1.1. Кафедра госпитальной терапии и эндокринологии является структурным подразделением университета, осуществляющим учебную, методическую и научно-исследовательскую работу по нескольким дисциплинам, а также подготовку кадров высшей квалификации и научно-педагогических кадров, подготовку по программам дополнительного профессионального образования в соответствии с учебными планами и образовательными стандартами.

1.2. Основная цель деятельности кафедры - обеспечение реализации федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования в медицинском университете.

1.3. В своей деятельности кафедра госпитальной терапии и эндокринологии руководствуется законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами и решениями федерального органа управления высшим профессиональным образованием и федерального органа управления здравоохранением, уставом СГМУ и настоящим положением.

1.4. Деятельность кафедры подконтрольна ректорату СГМУ.

1.5. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый на конкурсной основе в порядке, установленном уставом СГМУ, из числа квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих ученую степень и/или ученое звание.

1.6. Штатная численность кафедры, условия и порядок оплаты труда работников определяются штатным расписанием и Положением об оплате труда работников университета.

1.7. Штатное расписание кафедры устанавливается ректором СГМУ в соответствии с выполняемыми задачами.

1.8. Штатное расписание кафедры может изменяться в зависимости от объема выполняемой работы, направлений деятельности, преподавательской нагрузки,

1.9. Положение о кафедре пересматриваются не реже 1 раз в 5 лет.

2. Основные задачи

Основными задачами кафедры являются:

2.1. Реализация основных образовательных программ высшего и послевузовского дополнительного профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, учебными программами и планами;

2.2. Подготовка специалистов с глубокими теоретическими знаниями и необходимыми практическими навыками и умениями в области терапии, эндокринологии, кардиологии, гастроэнтерологии, пульмонологии, ревматологии, повышение квалификации специалистов;

2.3. Оказание лечебной, консультативной и методической помощи органам и учреждениям здравоохранения города и области;

2.4. Повышение квалификации персонала кафедры;

2.5. Повышение качества методического обеспечения учебного процесса по всем дисциплинам, реализуемым на кафедре в рамках программ специалитета, интернатуры, ординатуры и дополнительного профессионального образования;

	Северный государственный медицинский университет Положение о кафедре госпитальной терапии и эндокринологии ПСП -74 - 16
--	--

- 2.6. Разработка новых технологий в обучении студентов и подготовке, повышении квалификации специалистов;
- 2.7. Проведение научно-исследовательской работы.

3. Функции и направления деятельности кафедры

3.1 Учебная работа:

- 3.1.1. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов по дисциплинам кафедры на факультетах СГМУ.
- 3.1.2. Реализация программ интернатуры, ординатуры, дополнительного профессионального образования на факультете подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования СГМУ.
- 3.1.3. Участие в приеме экзаменов, зачетов, участие в деятельности ГАК, предусмотренных образовательными программами, реализуемыми в СГМУ.
- 3.1.4. Руководство научно-исследовательской деятельностью студентов, интернов, ординаторов.
- 3.1.5. Организация практики интернов и ординаторов.
- 3.1.6. Организация и проведение индивидуальных и групповых консультаций для студентов, интернов и ординаторов.
- 3.1.7. Учебная нагрузка преподавателя определяется из расчета до 900 часов в год.

3.2 Методическая работа:

- 3.2.1 Разработка и периодическое обновление образовательных программ по дисциплинам кафедры.
- 3.2.2 Разработка и периодическое обновление фонда оценочных средств для государственной итоговой аттестации, для рубежного и текущего контроля.
- 3.2.3 Разработка методических указаний для организации самостоятельной работы студентов, интернов, ординаторов и методических рекомендаций для преподавателей.
- 3.2.4 Регулярное обновление содержания лекционных курсов и практических занятий.
- 3.2.5 Разработка наглядных пособий: слайдов, таблиц, мультимедийных презентаций, видеофильмов и др.
- 3.2.6 Подготовка к изданию методических рекомендаций, учебных пособий, учебников, сборников по профилю деятельности кафедры.
- 3.2.7 Ведение отчетности по проделанной работе в форме представления учебно-методических материалов, которые в обязательном порядке рассматриваются на заседаниях кафедры.

3.3 Научно-исследовательская работа (НИР):

- 2.1. Комплексная тема НИР кафедры определяется на заседании кафедры и должна отвечать профилю кафедры.
- 2.2. Подготовка и публикация научных монографий, брошюр, статей.
- 2.3. Подготовка и представление научных докладов и сообщений на научных конференциях, съездах, конгрессах.
- 2.4. Подготовка на кафедре кандидатов и докторов медицинских наук.
- 2.5. Рецензирование и оппонирование диссертационных исследований.
- 2.6. По итогам НИР сотрудники кафедры ежегодно представляют отчет по форме, предусмотренной локальным актом СГМУ.

	Северный государственный медицинский университет Положение о кафедре госпитальной терапии и эндокринологии ПСП -74 - 16
--	--

3.4 *Организационная работа:*

- 3.4.1. Кафедра ежемесячно проводит заседания по вопросам учебно-методической и научно-исследовательской работы согласно годовому плану.
- 3.4.2. Сотрудники кафедры не реже одного раза в пять лет повышают свою квалификацию.
- 3.4.3. Кафедра представляет отчетно-учетную документацию согласно номенклатуре дел кафедры и утвержденной ректором циклограмме сдачи планов и отчетов.

4. Перечень документов (записей) и данных по качеству подразделения

- 4.1. Номенклатура дел кафедры
- 4.2. Положение о кафедре
- 4.3. Должностные инструкции сотрудников
- 4.4. Документы по планированию деятельности
- 4.5. Отчетные документы
- 4.6. Результаты внутренних и внешних аудитов СМК, проведенных в подразделении, и выполнения корректирующих и предупреждающих действий
- 4.7. Результаты проверок состояния помещений и соответствующего оборудования (энергоснабжение, вентиляция и т.д.)
- 4.8. Перечень оборудования
- 4.9. Сведения о ремонтах оборудования, его проверках
- 4.10. Перечень учебных помещений

5. Взаимоотношения

- 5.1. Кафедра госпитальной терапии и эндокринологии взаимодействует с кафедрами, лабораториями, службами и другими структурными подразделениями СГМУ по вопросам реализации базовых направлений своей деятельности.
- 5.2. Кафедра госпитальной терапии и эндокринологии взаимодействует с лечебно-профилактическими учреждениями Архангельской области по вопросам организации практики в рамках основных профессиональных образовательных программ интернатуры и ординатуры, по вопросам лечебной работы профессорско-преподавательского состава кафедры.

6. Права и обязанности кафедры

Кафедра для выполнения возложенных на неё задач имеет право:

- 6.1. Владеть и пользоваться оборудованием, средствами и помещениями, переданными кафедре решением руководства СГМУ в хозяйственное ведение;
- 6.2. На обеспечение в пределах выделенных лимитов материалами, оборудованием, канцелярскими товарами и другой продукцией, необходимой для обеспечения проводимого учебного, научного и лечебного процессов;
- 6.3. Издавать учебную, методическую и научную литературу по профилю деятельности за счет выделенных средств;
- 6.4. Разрабатывать проекты договоров на выполнение научных работ и предоставление дополнительных учебных услуг с другими организациями и частными лицами;
- 6.5. Организовывать и принимать участие в проведении научных и методических конференций по вопросам госпитальной терапии;
- 6.6. Производить обмен опытом с другими вузами;

	Северный государственный медицинский университет
Положение о кафедре госпитальной терапии и эндокринологии	ПСП -74 - 16

- 6.7. Направлять своих представителей на международные и национальные конференции и совещания для обмена опытом, повышения квалификации в пределах выделенных лимитов на расходы;
- 6.8. Представлять на списание в установленном порядке морально устаревшее или изношенное оборудование;
- 6.9. Вносить вопросы в повестку заседаний Ученых советов СГМУ и факультетов;
- 6.10. Сотрудники кафедр имеют другие права, предусмотренные трудовым законодательством РФ и Уставом СГМУ.

Кафедра обязана:

- 6.11. Соблюдать и исполнять Правила внутреннего трудового распорядка и других нормативных документов СГМУ;
- 6.12. Проводить регулярные кафедральные совещания;
- 6.13. Участвовать в планировании и проведении учебного процесса;
- 6.14. Участвовать в планировании и проведении учебно-методической работы;
- 6.15. Участвовать в планировании и проведении научно-исследовательской работы;
- 6.16. Представлять отчетные документы;
- 6.17. Планировать мероприятия по повышению квалификации сотрудников кафедры.

7. Ответственность сотрудников кафедры

- 7.1. Работники кафедры несут ответственность в порядке и объеме, предусмотренном в соответствующих должностных инструкциях, внутренних нормативных актах, Уставе СГМУ и действующем законодательстве РФ за:
- 7.2. Ненадлежащее качество преподавания, научных исследований и другой работы сотрудников.
- 7.3. Ненадлежащее качество подготовки студентов.
- 7.4. Реализацию образовательно-профессиональной программы в меньшем объеме, чем запланировано в учебном плане и графиком учебного процесса.
- 7.5. Исполнение договора университета с ЛПУ о совместной деятельности.
- 7.6. Соблюдение трудовой дисциплины и порядка на кафедре.
- 7.7. Своевременность выполнения приказов и распоряжений ректора, решений Ученого совета, предусмотренных законодательством.
- 7.8. Прочие нарушения, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в процессе выполнения своих служебных обязанностей.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о кафедре госпитальной терапии и эндокринологии
	ПСП -74 - 16

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

С Положением о кафедре госпитальной терапии и эндокринологии ознакомлены:

№	Фамилия Имя Отчество	Должность	Подпись	Дата ознакомления
1	Мартюшов С.И.	Профессор		
2	Зверева О.Н.	Доцент		
3	Колодкина О.Ф.	Доцент		
4	Кривонкин К.Ю.	Доцент		
5	Поляруш Н.А.	Доцент		
6	Стрелкова А.В.	Доцент		
7	Титова Л.В.	Доцент		
8	Иванова С.Н.	Доцент		
9	Попова Н.В.	Доцент		
10	Нестерова А.А.	Доцент		
11	Нутрихина Н.Н.	Доцент		
12	Костина К.С.	Ассистент		
13	Холматова К.К.	Ассистент		
14	Супрядкина Т.В.	Ассистент		
15	Юрьева М.Ю.	Ассистент		
16	Постоева А.В.	Ассистент		